

Fmst.nr. 50/95
J.nr. 1995-41112/001-13

1995

Cirkulære om

**Rammeaftale om effektivisering
og udvikling**

Fmst.nr. 50/95
J.nr. 1995-41112/001-13

1995

Cirkulære om

**Rammeaftale om effektivisering
og udvikling**

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	1
------------------------------	---

RAMMEAFTALE

§ 1. Formål	2
§ 2. Område	2
§ 3. Definitioner	2
§ 4. Betingelser for udlodning	2
§ 5. Former for udlodning/udbetaling	3
§ 6. Procedure	4
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	4
 Bilag	 6

CIRKULÆRE OM RAMMEAFTALE OM EFFEKTIVISERING OG UDVIKLING

Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg har indgået vedlagte rammeaftale af 31. juli 1995 om effektivisering og udvikling.

Rammeaftalen erstatter rammeaftalen af 16. juni 1993 om effektivisering og udvikling.

I forhold til aftalen af 16. juni 1993 er der foretaget ændringer i § 5, stk. 3 og § 7. Ændringen i § 5, stk. 3 indebærer, at resultater, der ligger under udgangspunktet for resultatmålingen, ikke modregnes i den efterfølgende resultatløns, hvis resultatet skyldes udefra kommende faktorer. Med ændringen i § 7 er rammeaftalen gjort permanent.

Finansministeriet anmoder om at få tilsendt indgåede aftaler med en redegørelse for de økonomiske konsekvenser.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1995. Samtidig ophæves cirkulære af 25. juni 1993 om rammeaftale om effektivisering og udvikling (APD nr. 39/93).

Finansministeriet

Den 11. august 1995

P.M.V.

E.B.

Mikala Kreiser

RAMMEAFTALE OM EFFEKTIVISERING OG UDVIKLING

§ 1. Formål

Formålet med rammeaftalen er at skabe incitament for medarbejdere og ledere til aktivt at deltage i effektiviserings- og omstillingsprocessen i statens institutioner og virksomheder. For at sikre fortsat udvikling og forbedring i denne proces kan resultatbaserede lønformer anvendes som supplement til de gældende lønformer.

Stk. 2. Inden for de i rammeaftalen afstukne grænser kan der indgås lokalaftaler dækkende virksomheder og institutioner eller dele heraf.

§ 2. Område

Rammeaftalen gælder for tjenestemænd, tjenestemandslignende og overenskomstansatte i staten, folkekirken og tilskudsområder.

Stk. 2. Rammeaftalen giver adgang til udlodning af andele af effektiviseringsoverskud og/eller etablering af resultatbaserede lønordninger. Det forudsættes, at der lokalt indgås særskilt aftale om de enkelte effektiviseringsfremmende lønordninger eller resultatlønsordninger, jf. § 5.

§ 3. Definitioner

Ved effektivisering forstås i denne rammeaftale initiativer, der øger relationen mellem nytte og indsats. Det er en forudsætning, at initiativerne bidrager til institutionens mål.

Stk. 2. Et effektiviseringsoverskud/et relevant resultat foreligger, når der gennem en bevidst indsats opnås en økonomisk besparelse ved at forbedre produktiviteten, effektiviteten, kvaliteten eller miljøet, jf. de i bilag 1 indeholdte betingelser.

§ 4. Betingelser for udlodning

Det er en betingelse for udlodning af andele af effektiviseringsoverskud eller udbetaling i form af resultatlønsordning, at:

1. effektiviseringen/resultatet er måleligt, konstaterbart og væsentligt,

2. medarbejderen/medarbejderne ved deres indsats har haft væsentlig betydning for effektiviseringen/resultatet,
3. effektiviteten/resultatet i forvejen er på niveau med sammenlignelige områder,
4. effektivitetsforøgelsen/de opnåede resultater overstiger den almindelige effektivitetsstigning/resultatopnåelse, der er forudsat i den offentlige sektor.

Stk. 2. Specielt for så vidt angår aftaler om resultatløns gælder, at udgangspunktet for resultatmålingen skal fastlægges.

I normbelagte områder måles effektiviseringsforbedringen med udgangspunkt i anerkendte standardnormer.

Stk. 3. Udlodning af andele af effektiviseringsoverskud/betaling af resultatløns kan tidligst ske, når forbedringen/resultatet er konstateret.

Etapevis udlodning kan dog ske i takt med opnåelse af konstaterede delmål/delresultater.

§ 5. Former for udlodning/udbetaling

Udlodning af andele af effektiviseringsoverskud og resultatløns kan ske i form af engangsbeløb eller midlertidige lønforbedringer.

Stk. 2. For så vidt angår effektiviseringsoverskud kan udlodning også ske i form af:

- varige lønforbedringer (herunder omklassificeringer) under forudsætning af, at den af effektiviseringen følgende ændring af stillingsindholdet er varig,
- (med)finansiering af relevant efteruddannelse mv.

Stk. 3. For perioder, hvor der er konstateret et resultat, der ligger over udgangspunktet for resultatmålingen, udbetales resultatløns sammen med en efterfølgende lønudbetaling.

For perioder, hvor der er konstateret et resultat, der ligger under udgangspunktet for resultatmålingen og dette ikke skyldes udefra kommende faktorer, modregnes dette resultat i den efterfølgende resultatløn.

Der kan ikke modregnes i "den faste løn" i henhold til overenskomst eller anden aftale.

De timer, den ansatte er fraværende, f.eks. på grund af sygdom, uddannelse, tjenestefri og ferie mv., medregnes ikke ved opgørelse af resultatlønnen. Den ansatte får udbetalt sin sædvanlige løn for sådanne timer, men ikke andel i en evt. resultatløn.

§ 6. Procedure

Det enkelte projekts målsætning, indhold, udformning og gennemførelse drøftes på forhånd mellem ministeriet/styrelsen og de forhandlingsberettigede organisationer.

Udlodning af andele af effektiviseringsoverskud og resultatløn, herunder udlodningens form og størrelse, sker ved aftale eller i henhold til på forhånd aftalte principper.

Stk. 2. De lokale aftaler kan f.eks indeholde nærmere afgrænsning eller beskrivelse af følgende:

1. De resultater, der skal nås.
2. Området.
3. Enheder og medarbejdere.
4. Parametre, der indgår i beregningen.
5. Målesystemer for beregningen.
6. Bonusfaktorens størrelse.
7. Hyppighed for udbetaling.
8. Udgangspunktet for målingen.
9. Aftaleperiodens længde/opsigelsesbestemmelse.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft den 1. april 1995.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges med tre måneders varsel, dog tidligst til 1. april 1997.

Stk. 3. Der sker ikke med denne aftale en begrænsning af protokollat af 6. december 1991 for fristyrrelser, som er godkendt af Finansministeriet.

København, den 31. juli 1995

Statsansattes Kartel
Ove Hygum

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Carsten Holm

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Bjørn Wikkelsøe Jensen

Akademikernes Centralorganisation
Søren Vang Rasmussen

Lærernes Centralorganisation
Anni Herfort Andersen

Overenskomstansattes Centralorganisation
Finn Busse Jensen

Produktivitet

1. Samme aktivitet/serviceniveau/produktion ved anvendelse af færre ressourcer.
2. Forøget aktivitet/serviceniveau/produktion ved anvendelse af samme, færre eller en relativt mindre øgning af ressourcer.

Effektivitet

3. Samme opfyldelse af mål eller alternativ opgaveløsning med ændret sammensætning af de anvendte ressourcer, herunder nye ressourcer, der giver anledning til samlet mindre ressourceanvendelse.
4. Bedre opfyldelse af mål eller alternativ opgaveløsning med ændret sammensætning af ressourcer, herunder nye ressourcer, der giver anledning til samme, mindre eller en relativt mindre samlet ressourceanvendelse.

Kvalitet

5. En kvalitativ forbedring af aktiviteten/serviceniveauet/produktionen ved anvendelse af samme, færre eller relativt mindre øgning af ressourcer.

Miljø

6. Et målrettet bedre arbejdsmiljø eller bedre nært ydre miljø ved realisering af miljøforanstaltninger, som samlet betyder en ressourcebesparelse.