

1995

Cirkulære om  
**Aftale om ansættelsesvilkår  
for ledere, lærere og  
børnehaveklasseledere  
ved frie grundskoler**

**INDHOLD****Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger . . . . .	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser . . . . .	1
Ad § 1. Aftalens område . . . . .	1
Ad § 2. Ansættelse mv. . . . .	1
Ad § 3. Løn mv. . . . .	2
Ad § 4. Lønanciennitet . . . . .	3
Ad § 5. Deltidsbeskæftigelse . . . . .	3
Ad § 6. Pension . . . . .	4
Ad § 7. Gruppeliv . . . . .	4
Ad § 8. Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag . . . . .	4
Ad § 9. Lokalløn . . . . .	4
Ad § 11. Arbejdstid . . . . .	4
Ad § 14. Ulempegodtgørelse og arbejds- tidsbestemte tillæg . . . . .	5
Ad § 15. Ferie . . . . .	5
Ad § 19. Tjenestefrihed . . . . .	5
Ad § 23. Opsigelse . . . . .	6
Ad § 24. Særlig godtgørelse ved uansøgt afsked . . . . .	6
Ad § 25. Afskedigelsesprocedure . . . . .	7
Ad § 45. Ikrafttræden . . . . .	7

**AFTALE**

§ 1. Aftalens område . . . . .	9
I. Månedslønnede	
§ 2. Ansættelse mv. . . . .	10
§ 3. Løn mv. . . . .	10
§ 4. Lønanciennitet . . . . .	10
§ 5. Deltidsbeskæftigelse . . . . .	12
§ 6. Pension . . . . .	12
§ 7. Gruppeliv . . . . .	13

## INDHOLD

Side

§ 8. Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag . . . . .	13
§ 9. Lokalløn . . . . .	13
§ 10. Effektivisering og udvikling . . . . .	14
§ 11. Arbejdstid . . . . .	14
§ 12. Konvertering af ydelser til faste tillæg . . . . .	15
§ 13. Funktion i højere stilling . . . . .	15
§ 14. Ulempegodtgørelse og arbejdstidsbestemte tillæg . . . . .	15
§ 15. Ferie . . . . .	15
§ 16. Sygdom . . . . .	17
§ 17. Barsel, adoption og omsorgsdage . . . . .	17
§ 18. Job på særlige vilkår (socialt kapitel) . . . . .	17
§ 19. Tjenestefrihed . . . . .	17
§ 20. Barns 1. sygedag . . . . .	18
§ 21. Militærtjeneste mv. . . . .	18
§ 22. Efterindtægt . . . . .	18
§ 23. Opsigelse . . . . .	19
§ 24. Særlig godtgørelse ved uansøgt afsked . . . . .	19
§ 25. Afskedigelsesprocedure . . . . .	20
§ 26. Frivillige fratrædelsesordninger . . . . .	21
§ 27. Seniorordninger for gradvis tilbagetrækning . . . . .	21
§ 28. Omstilling og efteruddannelse . . . . .	22
§ 29. Videre- og efteruddannelse . . . . .	22
§ 30. Dækning af udgifter . . . . .	22
§ 31. Flyttegodtgørelse . . . . .	22
§ 32. Funktionærbolig . . . . .	22
§ 33. Telefongodtgørelse og tjenestestedstelefoner . . . . .	22
§ 34. Jubilæumsgratiale . . . . .	23
§ 35. Tillidsrepræsentantregler . . . . .	23
§ 36. Lokal uoverensstemmelse . . . . .	23
§ 37. Hovedaftale . . . . .	24
II. Timelønnede Vikarer	
§ 38. . . . .	24
§ 39. Løn . . . . .	24
§ 40. . . . .	25

---

**INDHOLD****Side**

§ 41. Opsigelse . . . . .	25
§ 42. Sygdom . . . . .	25
§ 43. Ferie . . . . .	25
§ 44. Øvrige ansættelsesvilkår . . . . .	25

**III. Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser**

§ 45. Ikrafttræden . . . . .	26
§ 46. Opsigelse . . . . .	26

**PROTOKOLLAT**

§ 1. . . . .	27
§ 2 . . . . .	27

---

## **CIRKULÆRE OM AFTALE OM ANSÆTTELSESVILKÅR FOR LEDERE, LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE VED FRIE GRUNDSKOLER**

Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation har indgået en organisationsaftale for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler. Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation er i forlængelse heraf enige om, at følgende aftale om ansættelsesvilkår for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler er en udtømmende sammenkrivning af LC/OC fællesoverenskomsten af 19. juni 1995 og organisationsaftalen.

I aftalen er de bestemmelser i fællesoverenskomsten, der ikke er relevante for området udeladt, og bestemmelser fra fællesoverenskomsten og organisationsaftalen, der supplerer hinanden, er sammenskrevet.

Der er i overenskomsten optaget henvisninger til gældende aftaler mellem Finansministeriet og centralorganisationerne. Dette udelukker dog ikke, at de ansatte kan være omfattet af andre generelle aftaler mellem de to parter.

### **Ad § 1, stk. 1. Aftalens område**

Ved "frie grundskoler" forstås friskoler og private grundskoler som nævnt i § 1 og § 41 i Undervisningsministeriets lbkg. nr. 315 af 26. april 1994 om friskoler og private grundskoler.

### **Ad § 2. Ansættelse mv.**

De ansatte er omfattet af aftale af 14. juni 1993 mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

Det er en forudsætning, at den ansatte udviser loyalitet over for skolens målsætning og grundlag under særligt hensyn til skolens status som fri grundskole, således som den ansatte ved ansættelsen er blevet gjort bekendt med.

### **Ad § 2, stk. 3. Tidsbegrænset ansættelse**

Ved tidsbegrænset ansættelse forstås i denne aftale en ansættelse, hvor datoen for ansættelsens ophør fastsættes på ansættelsestidspunktet.

Ansættelse finder normalt sted uden tidsbegrænsning.

Tidsbegrænset ansættelse kan eksempelvis benyttes ved

- vikariater for ansatte med hel eller delvis tjenestefrihed i et bestemt tidsrum (barselsorlov, uddannelsesorlov eller lignende),
- vikariater ved sygdom
- varetagelse af en bestemt arbejdsopgave af begrænset varighed.

Ansættelsen forudsættes at være af mindst 3 måneders varighed.

Endvidere kan tidsbegrænset ansættelse ske ved overgang fra timeløn til månedsløn, jf. § 38, stk. 2.

Den usikkerhed, der altid vil være om, hvor mange elever der vil blive tilmeldt undervisningen, kan ikke i sig selv begrunde en tidsbegrænset ansættelse.

### **Ad § 3, stk. 1. Løn mv.**

For ansatte ved kombinerede fri- og efterskoler henvises til aftale af 26. maj 1994 om arbejdstid og klassificering for ledere og lærere ansat ved kombinerede fri- og efterskoler.

Ændringer i aftalen af 15. juni 1993 om klassificering mv. vil snarest blive udsendt.

---

**Ad § 4, stk. 5. Lønanciennitet**

Deltidsansattes optjening af lønanciennitet sker på grundlag af den beskæftigelsesgrad, der er grundlag for udbetaling af månedslønnen. Ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af den ansattes beskæftigelsesgrad (evt. tidsbegrænset).

**Ad § 4, stk. 6**

Det påhviler den ansatte at dokumentere de deltidsansættelser, der ønskes sammenlagt til brug ved beregning af lønancienniteten.

**Ad § 4, stk. 8**

Det er forudsat, at forhøjelse af lønancienniteten, som skal indgå i tilskudsberegningen, godkendes af Vikarkassen.

**Ad § 4, stk. 10**

"Et højere skalatrinsforløb" er et skalatrinsforløb, hvor slutlønnen er højere end i pågældendes hidtidige lønforløb. Lønnen opgøres som skalatrinsløn inkl. særlige tillæg, men ekskl. tillæg, der forudsætter en særlig arbejdsmæssig forpligtelse.

**Ad § 5, stk. 1. Deltidsbeskæftigelse**

Tillæg i henhold til klassificeringsaftalens §§ 10 og 11 (tillæg til souschefer og funktionslærere) ydes uafhængig af arbejdstiden.

Tillæg i henhold til den særlige aftale om ulempegodtgørelse ydes med halvdelen til ansatte med under halvdelen af fuld tjenestetid, jf. § 2 i aftale af 5. april 1994 om ulempegodtgørelse til ledere og lærere ved de frie grundskoler.

**Ad § 5, stk. 2**

Det er en betingelse for fortrinsretten til ledige timer, at den deltidsbeskæftigede, der ønsker højere arbejdstid/fuld tid, efter skolens vurdering er kvalificeret til at varetage de ledige timer.

**Ad § 6. Pension**

Der henvises til Finansministeriets breve af 8. februar og 2. marts 1995 (vedlagt som bilag), hvad angår den personkreds, der som en personlig ordning har ret til pensionsdækning i en statsgaranteret pensionskasse eller anden lignende statslig tjenestemandspensionsordning.

**Ad § 7. Gruppeliv**

Finansministeriet udsender cirkulære om den til enhver tid gældende ordning. Forsikringssummen hæves pr. 1. oktober 1995 fra 150.000 kr. til 200.000 kr. Bidraget til gruppelivsforsikringen hæves samtidig fra 19,03 kr. til 36,92 kr. Endvidere indføres ligeledes pr. 1. oktober 1995 børnedækning på 15.000 kr. pr. barn under 21 år.

**Ad § 8. Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag**

Udbetaling af løn finder sted på månedens sidste bankdag.

**Ad § 9. Lokalløn**

Aftale om lokalløn indgås mellem skolens styrelse og repræsentanten for Frie Grundskolers Lærerforening (FGL), ved private gymnasiers grundskoler dog repræsentanten for Danmarks Lærerforening (DLF).

Hvis der på en skole ikke er valgt en repræsentant for FGL (DLF), forhandler en eller flere repræsentanter for skolens lærere eller lærerne i fællesskab med skolen styrelse.

Forhandlingsresultatet sendes til Vikarkassen og skal tiltrædes af Vikarkassen og FGL (DLF) i fællesskab, før en lokal aftale anses for at være indgået.

**Ad § 11. Arbejdstid**

Arbejdstidsaftalen er ændret 25. juni 1993 og 14. juni 1994.

For ansatte ved kombinerede fri- og efterskoler henvises til aftale af 26. maj 1994 om arbejdstid og klassificering for ledere og lærere ansat ved kombinerede fri- og efterskoler.



---

**Ad § 14. Ulempegodtgørelse og arbejdstidsbestemte tillæg**

Øvrige regler om arbejdstidsbestemte tillæg findes i arbejdstidsaftalerne, jf. § 11 med tilhørende bemærkninger.

**Ad § 15. Ferie**

Som led i overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 1995 indgik Finansministeriet og centralorganisationerne en ny ferieaftale fælles for tjenestemænd og overenskomstansatte.

Da aftalen således omfatter personalegrupper omfattet af ferieloven, er der i overenskomstforliget taget forbehold om, at aftalen skal godkendes af Direktoratet for Arbejdstilsynet.

Da denne godkendelsesprocedure ved overenskomstens underskrift endnu ikke er afsluttet, samt da den nye aftale først forudsættes at træde i kraft med virkning fra optjeningsåret 1996, er der ikke p.t. i overenskomsten en henvisning til de nye regler.

Der vil senere blive udsendt særskilt meddelelse herom.

**Særligt vedrørende ferie ved fratræden:**

Ved beregning af feriegodtgørelse ved afgang (12 1/2 pct.) ses der bort fra løn, der er udbetalt under afholdt ferie, idet der i beregningsgrundlaget fradrages et beløb pr. times ferie svarende til 1/1924 af årslønnen samt ydet særlig feriegodtgørelse (1 1/2 pct.).

Hvis den ansatte har fået udbetalt den særlige feriegodtgørelse (1 1/2 pct.), og ikke ved fratræden har afholdt hele den optjente ferie, fradrages en til den manglende ferie svarende brøkdelen af den særlige feriegodtgørelse, ved beregningen af feriegodtgørelsen (12 1/2 pct.).

**Ad § 19. Tjenestefrihed**

Reglerne om tjenestefrihed til varetagelse af ombud o.lign. findes i Finansministeriets bkg. nr. 536 af 25. november 1985 med tilhørende cirkulære som ændret ved bkg. nr. 263 af 27. april 1987 med cirkulære af

18. maj 1987 og bkg. nr. 859 af 2. november 1993 med cirkulære af 16. december 1993.

De ansatte er omfattet af Finansministeriets cirkulære om tjenestefrihed mv. til pasning af alvorligt syge børn og slægtninge.

De ansatte er omfattet af Ministeriet for statens lønnings- og pensionsvæsens cirkulæreskrivelse om deltagelse i uddannelseskurser for det i staten og folkeskolen ansatte personale.

### **Ad § 23. Opsigelse**

Det henstilles til skolerne, at man i forbindelse med ansættelse overvejer genansættelse af personer, som uden egen skyld er blevet afskediget, f.eks. på grund af rationaliseringer, omlægninger eller udflytning.

#### **Ad § 23, stk. 1**

Funktionærlovens § 2, stk. 6, giver mulighed for, at der kan træffes skriftlig aftale om forlængelse af opsigelsesvarslet fra den ansattes side, hvis opsigelsesvarslet fra skolens side forlænges tilsvarende, det vil sige med det samme antal måneder.

#### **Ad § 23, stk. 2**

Det indføres i den enkelte ansattes ansættelsesbrev, såfremt den pågældende har valgt at overgå til denne aftales regler om opsigelse.

For ansatte, der har bevaret de hidtidige opsigelsesvarsler og eventuel ret til rådighedsløn, bør de hidtidige bestemmelsers ordlyd indføres i den enkelte ansattes ansættelsesbrev inden udgangen af 1995. For ansatte, der hidtil har været omfattet af en overenskomst mellem vedkommende skoleorganisation og lærerorganisation, anvendes den ordlyd, som disse parter bliver enige om.

#### **Ad § 24, stk 1. Særlig godtgørelse ved uansøgt afsked**

Den særlige godtgørelse ydes uafhængigt af eventuel fratrædelsesgodtgørelse i henhold til funktionærlovens regler og eventuel godtgørelse efter § 25.

---

**Ad § 25. Afskedigelsesprocedure**

Det henstilles, at den enkelte skole, inden afskedigelse iværksættes, giver den ansatte begrundet meddelelse om den påtænkte afskedigelse og giver den ansatte mulighed for at udtale sig.

Den ansatte er under hele afskedigelsesforløbet berettiget til at benytte bisidder.

**Ad § 25, pkt. 2**

Den meddelelse om opsigelsen, der skal gives til organisationen, kan ske enten ved særskilt brev eller ved fremsendelse af kopi af opsigelsesbrevet, hvis dette ikke er i strid med den tavshedspligt, som følger af forvaltningsloven og straffeloven, herunder tavshedspligten med hensyn til personlige forhold.

Manglende meddelelse medfører sædvanligvis en bod på 25.000 kr. i Arbejdsretten.

Meddelelse om opsigelsen sendes til Frie Grundskolers Lærerforening, Nørre Alle 44, 8000 Aarhus C. For ansatte ved de private gymnasiers grundskoleafdelinger sendes meddelelsen dog til Danmarks Lærerforening, Vandkunsten 12, 1467 København K.

**Ad § 45. Ikrafttræden**

Aftalen træder i kraft 1. august 1995.

Finansministeriet

Den 19. juni 1995.

P.M.V.

E.B.

Birgitte Nielsen



# AFTALE OM ANSÆTTELSESVILKÅR FOR LEDERE, LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE VED FRIE GRUNDSKOLER

## § 1. Aftalens område

Aftalen gælder for ledere, lærere og børnehaveklasseledere m.fl. ved frie grundskoler.

### Stk. 2. Aftalen omfatter ikke

- 1) tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte m.fl. med ret til tjenestemandspension i
  - a) staten, folkeskolen, folkekirken,
  - b) kommuner,
  - c) Grønlands Hjemmestyre og de grønlandske kommuner,
  - d) statsfinansierede virksomheder,
  - e) tilskudsområder,
  - f) koncessionerede virksomheder,
  - g) aktieselskaber,
- 2) pensionerede tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte mfl. fra de under 1) nævnte områder,
- 3) personer afskediget med ret til rådighedsløn eller ventepenge fra de under 1) nævnte områder,

- 4) andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, og
- 5) personer, der er fyldt 70 år.

Stk. 3. Uanset bestemmelsen i stk. 2, 1) e), finder aftalen også anvendelse for de ansatte, der som en personlig ordning har bevaret retten til en tjenestemandslignende pension.

## **I. MÅNEDSLØNNEDE**

### **§ 2. Ansættelse mv.**

Ved annoncering skal aftalen oplyses.

Stk. 2. Funktionærlovens regler om prøveansættelse kan benyttes.

Stk. 3. Hvis der foreligger konkrete årsager, som kan konstateres ved ansættelsen, kan tidsbegrænset ansættelse ske.

### **§ 3. Løn mv.**

Aftale af 15. juni 1993 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om klassificering mv. ved de frie grundskoler gælder.

Stk. 2. Årslønnen fastsættes og reguleres efter den for perioden 1. april 1995 – 31. marts 1997 gældende lønjusteringsaftale.

Stk. 3. De ansatte er omfattet af aftalen om udligningstillæg ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde.

### **§ 4. Lønanciennitet**

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på 1. trin i lønforløbet, medmindre der tillægges lønanciennitet efter nedenstående bestemmelser. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

---

Stk. 2. Ansatte oprykkes til næste trin i lønforløbet efter hver 2 års lønanciennitet, med mindre andet er aftalt mellem overenskomstens parter.

Stk. 3. Ved ansættelse i stillinger som leder eller lærer medregnes undervisning i folkeskolen og ved offentligt godkendte eller tilskudsberettigede skoler og eksamenskurser i lønancienniteten. Beskæftigelse som børnehaveklasseleder medregnes i lønancienniteten som lærer, hvis den pågældende samtidig har været ansat som lærer.

Stk. 4. Ved ansættelse i stillinger som børnehaveklasseleder medregnes undervisningsvirksomhed i børnehaveklasser i folkeskolen, ved offentligt godkendte eller tilskudsberettigede skoler og pædagogisk virksomhed ved offentligt anerkendte institutioner i lønancienniteten.

Stk. 5. Der optjenes fuld lønanciennitet for beskæftigelse på 15/37 eller derover. Ved en beskæftigelsesgrad på under 15/37 optjenes lønanciennitet forholdsmæssigt

Stk. 6. Hvis en ansat i en periode har (haft) mere end én deltidsansættelse, kan ansættelserne sammenlægges til brug ved beregningen af lønancienniteten, i henhold til stk. 5.

Stk. 7. Har en ansat flere samtidige deltidsansættelser ved samme skole efter denne organisationsaftale, anses disse som én ansættelse ved opgørelse af beskæftigelsesgraden i henhold til stk. 5.

Stk. 8. I ganske særlige tilfælde kan lønancienniteten forhøjes ved ansættelsen, selv om den forudgående beskæftigelse ikke kan medregnes i lønancienniteten i henhold til stk. 3 og 4. Det forudsættes, at en konkret vurdering af den ansattes tidligere arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer mv. set i relation til stillingen giver grundlag herfor.

Stk. 9. Kun beskæftigelse af 1 måneds varighed eller derover medregnes ved fastsættelse af lønancienniteten.

Stk. 10. En ansat, der overgår til et højere skalatrinsforløb end det hidtidige, får en lønanciennitet, som svarer til, at pågældende opnår den løn inden for det højere skalatrinsforløb, der ligger nærmest over den senest opnåede løn i det lavere skalatrinsforløb. Indplaceringen i det nye skalatrinsforløb foretages således, at den ansatte allerede på indplaceringstidspunktet sikres såvel en aktuel som en fremtidig højere lønmæssig placering i forhold til det hidtidige skalatrinsforløb.

Stk. 11. Ved overgang til en stilling i et lavere skalatrinsforløb fastsættes lønancienniteten således, at såvel ansættelsestiden i det højere skalatrinsforløb som eventuel tidligere ansættelse i det lavere skalatrinsforløb medregnes.

## **§ 5. Deltidsbeskæftigelse**

Til deltidsbeskæftigede ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid med undtagelse af eventuelle tillæg, der ydes uafhængigt af arbejdstiden.

Stk. 2. Fuldtidsbeskæftigede kan opnå nedsættelse af arbejdstiden efter ansøgning, hvis tjenesten tillader det. Nedsættelsen kan enten være tidsbegrænset for et eller to skoleår eller gives indtil videre. Efter en tidsbegrænset nedsættelse har den ansatte ret til at vende tilbage til en fuldtidsbeskæftigelse. Er nedsættelsen givet indtil videre, har den pågældende fortrinsret til ledige timer ved skolen, såfremt nedsættelsen ønskes ændret til en højere arbejdstid eller fuld tid.

## **§ 6. Pension**

Skolen betaler pensionsbidrag til Lærernes Pension for ansatte, bortset fra ansatte der som personlig ordning har pensionsdækning i en statsgaranteret pensionskasse eller anden lignende statslig tjenestemandspensionsordning.

Stk. 2. Med virkning fra 1. august 1995 indbetales pensionsbidrag for ansatte med mindre end 15 timers ugentlig beskæftigelse, når ansættelsen ved skolen har varet 6 måneder. Pensionsbidraget indbetales med tilbagevirkende kraft fra ansættelsen.



Stk. 3. Pensionsbidraget udgør i alt 15 % fordelt med 5 % i egetbidrag og 10 % i arbejdsgiverbidrag.

Stk. 4. Pensionsbidraget beregnes af den pensionsgivende løn opregnet med 100/95.

Stk. 5. Vedtægter/regulativer for pensionsordningerne og fremtidige ændringer heri skal godkendes af overenskomstens parter.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden (bortset fra emigration) kan ikke finde sted.

Stk. 6. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

## **§ 7. Gruppeliv**

Skolen indbetaler bidrag for alle månedslønnede ansatte til gruppelivsordning i Forenede Gruppeliv for overenskomstansatte (nr. 85034).

## **§ 8. Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag**

Lønudbetaling og indbetaling af eventuelle pensionsbidrag finder sted månedsvi bagud.

Stk. 2. Ansatte, der umiddelbart forud for ansættelse efter aftalen har været forudlønnede, bevarer retten til forudlønnede.

Stk. 3. Skolen indbetaler egetbidraget og arbejdsgiverbidraget til pensionsordningen i tilknytning til lønudbetalingen.

Stk. 4. Medarbejderne følger de regler, der gælder for tjenestemænd om lønfradrag/lønberegning, jf. for tiden cirkulære af 24. maj 1985 om lønfradrag/lønberegning for tjenestemænd.

## **§ 9. Lokalløn**

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om lokalløn og chefløn.

**§ 10. Effektivisering og udvikling**

De ansatte er omfattet af rammeaftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om effektivisering og udvikling.

**§ 11. Arbejdstid**

Ledere og lærere m.fl. er omfattet af aftale af 7. januar 1993 om arbejdstid mv. for ledere og lærere ansat ved de frie grundskoler med senere ændringer.

Stk. 2. Protokollat om § 8 A i aftale om arbejdstid mv. for lærere ansat ved de frie grundskoler af 7. januar 1993 videreføres indtil 31. juli 1997.

Stk. 3. § 12 i arbejdstidsaftalen ændres til følgende:

"Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

**Stk. 2.** Hvis arbejdets omfang ved normperiodens udløb har oversteget den fastsatte arbejdstid for fuldtidsansatte, jf. § 2, stk. 2, ydes overarbejdsbetaling, der for hver time udgør 1/1924 af vedkommende lærers årsløn (på udbetalingstidspunktet) med et tillæg på 50 %.

**Stk. 3.** Hvis læreren og ledelsen er enige herom, kan der i stedet ydes frihed af samme varighed som den overskydende tid med tillæg af 50 %. Hvis overarbejdet har et tilstrækkeligt omfang, kan erstatningsfriheden gives som hele fridage af 7,4 timer.

**Stk. 4.** Erstatningsfriheden skal – medmindre andet aftales mellem ledelsen og læreren – gives i den efterfølgende normperiode.

**Stk. 5.** De for tjenestemænd gældende regler om konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage, gælder for ansatte i henhold til denne aftale."

Stk. 4. Børnehaveklasseledere er omfattet af aftale af 5. april 1994 om arbejdstid for børnehaveklasseledere ved de frie grundskoler.

### **§ 12. Konvertering af ydelser til faste tillæg**

De ansatte er omfattet af rammeaftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg.

### **§ 13. Funktion i højere stilling**

Hvis skolens ledelse bestemmer, at en ansat midlertidigt skal fungere i en højere stilling, ydes funktionstillæg efter de for tjenestemænd gældende regler.

### **§ 14. Ulempegodtgørelse og arbejdstidsbestemte tillæg**

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om natpenge mv. til tjenestemænd.

Stk. 2. De ansatte er endvidere omfattet af aftale af 5. april 1994 om ulempegodtgørelse til ledere og lærere ved de frie grundskoler.

### **§ 15. Ferie**

Der ydes ferie med løn efter ferielovens regler med de afvigelser, der fremgår af stk. 2 - 7.

Stk. 2. Til ansatte, som ved feriens afholdelse har anden arbejdstid end i det forudgående kalenderår (optjeningsår), ydes ferielønnen med samme brøkdelt, som tjenesten har andraget i gennemsnit i det foregående kalenderår (optjeningsår).

Stk. 3. Der ydes særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med **tillæg** af

- a) den ansattes egetbidrag til ATP og
- b) arbejdsmarkedsbidrag

og fradrag af

- c) udbetalt særlig feriegodtgørelse,
- d) løn for merarbejde af den art, som er beskrevet i stk. 4, samt
- e) feriegodtgørelse (12,5 pct.) af løn for sådant merarbejde.

Pensionsbidrag, der ikke er skattepligtig indkomst, indgår ikke i beregningsgrundlaget.

Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,5 pct. af dette beregningsgrundlag.

Stk. 4. Til deltidsansatte, der i optjeningsåret har udført tjeneste ud over den faste arbejdstid, men inden for den normale 37 timers arbejdsuge, ydes for sådan tjeneste feriegodtgørelse med 12,5 pct.

Stk. 5. Når en medarbejder overgår til månedslønsansættelse, jf. § 38, stk. 2, skal der ske fradrag i lønnen, når medarbejderen holder ferie med feriegodtgørelse. Der foretages fradrag i lønnen for hver afholdt ferietime. Fradraget beregnes som  $1/1924$  af årslønnen for en fuldtidsansat på det aktuelle løntrin.

Stk. 6. Hvis ikke skolen inden udgangen af marts måned har fastsat andet, anses ferien for placeret med 5 uger regnet fra og med mandag i den uge, som omfatter den 1. juli.

Stk. 7. Såfremt en ansat bliver syg under afvikling af ferie, kan der – efter skolens skøn – ydes erstatningsfrihed, når særlige omstændigheder taler herfor. Det bør herved tages i betragtning, f.eks. om sygdommen er af længere varighed eller alvorligere karakter, om den hindrer den ansatte i at udnytte ferien på rimelig måde, eller om den skyldes tilskadekomst i tjenesten. Det er op til skolen at bestemme, om sygdom kræves dokumenteret ved lægeerklæring. Skolen fastsætter tidspunktet for afholdelse af denne frihed.

### **§ 16. Sygdom**

De ansatte får fuld løn under sygdom, herunder fravær på grund af tilskadekomst i tjenesten. I grundlaget for beregningen af løn i disse fraværssituationer indgår visse fast påregnelige særlige ydelser, jf. Finansministeriets cirkulære af 25. maj 1977 og 2. maj 1978.

### **§ 17. Barsel, adoption og omsorgsdage**

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om fravær fra tjenesten på grund af barsel, adoption og omsorgsdage.

### **§ 18. Job på særlige vilkår (socialt kapitel)**

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om lokale aftaler om job på særlige vilkår.

### **§ 19. Tjenestefrihed**

Tjenestefrihed uden løn kan gives, når det ikke strider mod skolens interesser. Der optjenes ikke ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse.

Stk. 2. Tjenestefrihed uden løn til de formål, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 518 af 3. juli 1991 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål, ydes i det omfang, det ikke strider mod skolens interesser.

Stk. 3. Det er skolens ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

Stk. 4. Tjenestefrihed med hel eller delvis løn og evt. pensionsbidrag til uddannelsesformål kan gives efter reglerne i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 543 af 14. september 1988, jf. Finansministeriets cirkulære af 8. marts 1990.

Stk. 5. Skolen kan give hel eller delvis tjenestefrihed til varetagelse af organisationsarbejde. Gives tjenestefrihed, følges reglerne i Finansministeriets cirkulære af 24. august 1981 om vilkår for tjenestefrihed til organisationsarbejde for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken.

Stk. 6. Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation kan aftale, at skolen og den ansatte indbetaler sædvanlige pensionsbidrag af den hidtidige løn i de tilfælde, hvor tjenestefrihed ville kunne medregnes i pensionsalderen for tjenestemænd.

### **§ 20. Barns 1. sygedag**

Skolen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn, når:

- det er barnets første sygedag,
- hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- forholdene på tjenestestedet tillader det,
- barnet er under 18 år og
- barnet er hjemmeværende.

Fraværet noteres på den liste, der føres om de ansattes sygefravær.

Stk. 2. Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt, svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde, idet der dog i denne fraværssituation ikke indgår de særlige ydelser, som er omhandlet i Finansministeriets vejledning om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom, jf. cirkulærer af 25. maj 1977 og 2. maj 1978.

Stk. 3. Adgangen til tjenestefrihed efter stk. 1 kan for den enkelte ansatte inddrages ved misbrug.

### **§ 21. Militærtjeneste mv.**

Funktionærlovens § 6, stk. 2, om løn under genindkaldelse finder anvendelse.

### **§ 22. Efterindtægt**

De ansatte er omfattet af funktionærlovens regler om efterindtægt.

Stk. 2. Efterindtægten er lønnen på tidspunktet for dødsfaldet. Lønnen i den måned, i hvilken dødsfaldet sker, medregnes ikke i efterindtægten.

### **§ 23. Opsigelse**

Funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse gælder.

Stk. 2. Ansatte, der d. 31.7.95 har længere varsler end funktionærlovens, bevarer de hidtidige krav på opsigelsesvarsler og eventuelt krav på rådighedsløn, så længe pågældende er ansat ved skolen, men kan vælge at overgå til denne aftales regler om opsigelse.

### **§ 24. Særlig godtgørelse ved uansøgt afsked**

Varsles en ansat, der følger funktionærlovens opsigelsesregler, og som har været ansat ved samme skole 2 år eller længere, til fratræden på et andet tidspunkt end en 31. juli ydes en særlig godtgørelse, der udgør

- 2 måneders løn for ansatte, der på fratrædelsestidspunktet har været ansat ved skolen 2 år, men mindre end 4 år
- 3 måneders løn for ansatte, der på fratrædelsestidspunktet har været ansat ved skolen 4 år, men mindre end 6 år
- 4 måneders løn for ansatte, der har været ansat ved skolen 6 år eller længere på fratrædelsestidspunktet.

Stk. 2. Den særlige godtgørelse i hh. til stk. 1 ydes ikke ved opsigelser, der varsles i tidsrummet 1. januar til 15. marts (begge dage inkl.), medmindre fratrædelse sker inden 31. juli.

Stk. 3. Endvidere ydes godtgørelse i hh. til stk. 1 ikke, hvis afskedigelsen er begrundet i

- alder
- sygdom
- strafbart forhold
- alvorlig misligholdelse af den ansattes forpligtelser i ansættelsesforholdet.

## **§ 25. Afskedigelsesprocedure**

Ved afskedigelse af en ansat må vilkårligheder ikke finde sted, og klager over påståede urimelige afskedigelser kan behandles efter nedenstående regler:

- 1.** Sager om påståede urimelige afskedigelser behandles hurtigst muligt. Sager, i hvilke der nedlægges påstand om underkendelse af en afskedigelse, skal så vidt muligt være afsluttet inden udløbet af den pågældende arbejdstagers opsigelsesvarsel.
- 2.** Det påhviler skolen at meddele enhver opsigelse til den ansatte skriftligt med begrundelse for opsigelsen. Der gives samtidig skriftlig meddelelse om opsigelsen til organisationen.
- 3.** Skønner organisationen, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller skolens forhold, kan organisationen inden for en frist af en måned efter opsigelsen (juli måned fraregnet) kræve spørgsmålet forhandlet med skolen.
- 4.** Opnås der ikke enighed ved forhandlingen i hh. til pkt. 3, eller mener den ansatte, at afskedigelsen ikke er rimeligt begrundet kan den ansatte/organisationen begære sagen indbragt for et i forbindelse med underskrivelsen af denne aftale nedsat forligsnævn inden for hver skoleforenings område.
- 5.** Indbringelse for forligsnævnet skal af den ansatte foretages inden for en frist af 1 måned fra den skriftlige opsigelse (juli måned fraregnet), jf. pkt. 2, og af organisationen senest 1 måned efter den i pkt. 3 nævnte forhandling (juli måned fraregnet).
- 6.** Såfremt enighed ikke opnås i forligsnævnet, og hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget på skolen i mere end 8 måneder, kan organisationen inden for en frist af 1 måned (juli måned fraregnet) henvise sagen til endelig afgørelse ved en i denne anledning nedsat voldgiftsret, som består af 4 medlemmer, hvoraf organisationen og skolen hver vælger 2, samt en opmand, der udpeges af voldgiftsrettens medlemmer.



7. Hvis der ikke opnås enighed om udpegning af opmanden, anmodes den pågældende landsrets præsident om at udpege denne.

8. Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse. I de tilfælde, hvor voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne afskedigelse er urimelig og ikke begrundet i arbejdstagerens eller skolens forhold, kan det pålægges skolen at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Det kan herved pålægges skolen, såfremt den pågældende og ansættelsesmyndigheden ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, at betale den pågældende en godtgørelse, hvis størrelse fastsættes af voldgiftsretten og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved skolen. Godtgørelsen kan maksimalt udgøre 9 måneders løn, for skoleledere dog 12 måneders løn.

Hvis der for voldgiftsretten indbringes sager med påstand om, at der er sket en urimelig afskedigelse, og den afskedigede i henhold til lovgivningen har en bedre retsstilling end i henhold til bestemmelserne i denne aftale, lægger voldgiftsretten den pågældende lovgivning til grund ved sagens afgørelse.

9. Bortvisning er ikke omfattet af ovennævnte afskedigelsesregler. Berettigelsen af en bortvisning kan dog efterfølgende inden for en frist af 1 måned (juli måned fraregnet) af den ansatte/organisationen begæres indbragt for forligsnævnet.

10. Opnås der ikke enighed i forligsnævnet, kan organisationen kræve bortvisningens berettigelse gjort til genstand for behandling ved en i denne anledning nedsat voldgiftsret. Voldgiftsrettens nedsættelse og virke følger de i punkterne 6–8 angivne regler.

## **§ 26. Frivillige fratrædelsesordninger**

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om frivillige fratrædelsesordninger.

**§ 27. Seniorordninger for gradvis tilbagetrækning**

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om seniorordninger for gradvis tilbagetrækning.

**§ 28. Omstilling og efteruddannelse**

De ansatte er omfattet af rammeaftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om omstilling og efteruddannelse.

**§ 29. Videre- og efteruddannelse**

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om en styrket videre- og efteruddannelsesindsats i staten.

**§ 30. Dækning af udgifter**

De ansatte får på tjenesterejser og ved udstationering befordringsgodtgørelse samt time-/dagpenge mv. efter de regler og satser, der til enhver tid er gældende for statens tjenestemænd.

**§ 31. Flyttegodtgørelse**

Skolens bestyrelse kan i det enkelte tilfælde bestemme, om der skal ydes godtgørelse for afholdte udgifter ved flytning af bohave, og i givet fald, om der ydes hel eller delvis godtgørelse.

**§ 32. Funktionærbolig**

Såfremt der til en stilling er knyttet en funktionærbolig, og det af tjenstlige grunde er nødvendigt, at denne bliver beboet af den ansatte, er den pågældende forpligtet til at flytte ind i boligen. Lejevilkårene fastsættes efter de regler, der gælder for statens tjenestemænds tjenesteboliger.

Stk. 2. Hvis der stilles bolig til rådighed for den ansatte, som pågældende ikke har pligt til at bebo, men pligt til at fraflytte ved fratræden af stillingen, fastsættes lejevilkårene efter de regler, der gælder for statens tjenestemænds lejeboliger.

**§ 33. Telefongodtgørelse og tjenestestedstelefoner**

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om telefongodtgørelse og tjenestestedstelefoner.

### **§ 34. Jubilæumsgratiale**

Jubilæumsgratiale ydes efter de for statens tjenestemænd gældende regler, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. Kun ansættelse ved samme skoleform indgår i jubilæumsancienniteten.

Stk. 3. Ansættelse inden for beslægtede skoleområder kan efter skolens bestemmelse medregnes i jubilæumsancienniteten.

### **§ 35. Tillidsrepræsentantregler**

De ansatte er omfattet af aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om tillidsrepræsentanter for ansatte på overenskomstvilkår i staten, folkekirken mv.

### **§ 36. Lokal uoverensstemmelse**

Forinden en sag om lokal uenighed, om forståelsen eller anvendelsen af aftalen og tilhørende regler indbringes for mæglingsmøde, jf. hovedaftalens § 7, stk. 1, skal der lokalt afholdes møde mellem repræsentanter for skolen og organisationens lokale kreds.

Mødet skal afholdes inden for en frist af 2 uger. Fristen kan ved aftale mellem skolen og organisationens lokale kreds forlænges. Hvis en part ikke overholder fristen, kan den anden part forlange sagen indbragt direkte for mæglingsmøde.

Såfremt en af parterne ønsker det, udarbejdes skriftlige mødereferater, som bør indeholde:

- 1) en præcis formulering af, hvad uenigheden drejer sig om,
- 2) hvem der deltog i mødet,
- 3) hvor og hvornår mødet fandt sted,
- 4) parternes stilling til uenigheden,
- 5) parternes enighed om sagens overgivelse til forhandling og afgørelse mellem på den ene side Lærernes Centralorganisation og på den anden side Finansministeriet, jf. hovedaftalen,
- 6) de lokale parters underskrift.

Der kan ikke ved lokale forhandlinger træffes aftale, som strider mod denne aftales bestemmelser.

### **§ 37. Hovedaftale**

De ansatte er omfattet af hovedaftale af 3. marts 1994 mellem Finansministeriet, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation.

## **II. TIMELØNNEDE VIKARER**

### **§ 38.**

Som timelønnede vikarer ansættes personer, der ikke antages med henblik på varig beskæftigelse, men som vikarer i forbindelse med sygdom, andet fravær og lignende eller til anden midlertidig beskæftigelse af under 3 måneders varighed.

Stk. 2. Timelønnede vikarer overgår til månedsløn senest på det tidspunkt, hvor der er læst fast skema i 3 måneder.

### **§ 39. Løn**

Timelønnede vikarer aflønnes med en timeløn for det faktisk udførte antal arbejdstimer.

Stk. 2. Lønnen udbetales månedsvis bagud

Stk. 3. Arbejdstiden beregnes som for fastansatte lærere/børnehaveklasseledere.

Stk. 4. For hver skoledag, en timelønnet vikar er anmodet om at give møde på en skole, er vikaren berettiget til løn for mindst 4 ½ arbejdstime (svarende til 3 lektioner à 45 minutter), uanset om timerne bliver læst. Det er en betingelse, at vikaren møder på skolen og er til rådighed som vikar i 3 lektioner efter mødetidspunktet. Tilkendegiver vikaren, at vedkommende ikke ønsker at stå til rådighed i 3 lektioner efter mødetidspunktet, skal der dog alene ske betaling for det faktisk antal udførte arbejdstimer.

#### **§ 40.**

Arbejdstimelønnen til læreruddannede timelønnede vikarer i lærerstillinger udgør 1/1924 af årslønnen på skalatrin 31.

Stk. 2. Arbejdstimelønnen til uddannede timelønnede vikarer i stillinger som børnehaveklasseleder udgør 1/1924 af årslønnen på skalatrin 28.

Stk. 3. Arbejdstimelønnen til andre timelønnede vikarer udgør 1/1924 af årslønnen på skalatrin 17.

#### **§ 41. Opsigelse**

Timelønnede vikarer kan afskediges og forlange sig afskediget til fratræden den følgende dag.

#### **§ 42. Sygdom**

For timelønnede vikarer gælder i sygdomstilfælde og ved tilskadekomst i tjenesten reglerne i dagpengeloven.

#### **§ 43. Ferie**

Til timelønnede vikarer ydes feriegodtgørelse efter ferielovens regler.

#### **§ 44. Øvrige ansættelsesvilkår**

For timelønnede vikarer gælder endvidere følgende bestemmelser i denne aftale:

- § 9 om lokal- og chefløn
- § 10 om effektivisering og udvikling
- § 12 om konvertering af ydelser til faste tillæg
- § 17 om barsel, adoption og omsorgsdage
- § 18 om job på særlige vilkår (socialt kapitel)
- § 26 om frivillige fratrædelsesordninger
- § 27 om seniorordninger for gradvis tilbagetrækning
- § 28 om omstilling og efteruddannelse
- § 29 om videre- og efteruddannelse
- § 30 om dækning af udgifter
- § 33 om telefongodtgørelse og tjenestestedstelefoner

- § 35 om tillidsrepræsentanter
- § 36 om lokal uoverensstemmelse og
- § 37 om hovedaftale

### **III. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSESBESTEMMELSER**

#### **§ 45. Ikrafttræden**

Aftalen har virkning fra 1. august 1995. Samtidig ophæves aftale af 31. maj 1995 om ansættelsesvilkår for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler.

#### **§ 46. Opsigelse**

Opsiges LC/OC fællesoverenskomsten af 19. juni 1995 eller organisationsaftalen vedr. ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler, er denne aftale automatisk opsagt pr. samme dato.

København, den 19. juni 1995.

Lærernes  
Centralorganisation

Anni Herfort Andersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Hans C Jensen

## **PROTOKOLLAT TIL AFTALE OM ANSÆTTELSESVILKÅR FOR LEDERE, LÆRERE OG BØRNE- HAVEKLASSELEDERE VED FRIE GRUNDSKOLER VEDR. DE TYSKE MINDRETALSSKOLER I DANMARK**

**§ 1.** I følgende situationer har Deutsche Schul- und Sprachverein Für Nordschleswig og ikke skolen kompetencen:

- Ansættelse (over 3 måneder) af ledere, lærere og børnehaveklasseledere
- Afskedigelse af ledere, lærere og børnehaveklasseledere
- Pålæg om funktion i højere stilling
- Ydelse af tjenestefrihed

**§ 2.** Ansatte, der under ansættelsen har tjenestefrihed fra en tjenestemandstillingsstilling i Tyskland (Beamten), er ikke omfattet af organisationsaftalens

- § 6 om pension.
- § 18 om jubilæumsanciennitet.

Det er lagt til grund, at de pågældende ikke herved stilles ringere.

København, den 19. juni 1995

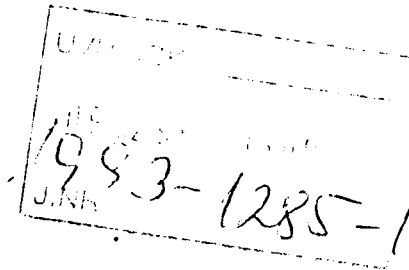
Lærernes  
Centralorganisation

Anni Herfort Andersen

Finansministeriet

P.M.V.  
E.B.

Hans C. Jensen



BILAG 1

Undervisningsministeriet  
att. Annelise Lund-Rasmussen  
Frederiksholms Kanal 21-25  
1220 København K

I tilknytning til den mellem Lærernes Centralorganisation og Finansministeriet indgåede organisationsaftale for ledere, lærere, børnehaveklasseledere m.fl. ved frie grundskoler etableres nedenstående overgangsordning for så vidt angår pensionsdækningen for de pågældende personalegrupper.

Finansministeriet skal bede Undervisningsministeriet gøre de pågældende skoler opmærksom på overgangsordningen:

- 1) Ledere, lærere og børnehaveklasseledere m.fl. ved frie grundskoler, der pr. 31. juli 1995 er medlemmer (herunder pensionerede medlemmer) af Efterlønskassen eller Pensionskassen af 1925, bevarer som personlige ordninger deres medlemskab af disse pensionskasser. Dette gælder såvel under ansættelsen i den nuværende stilling som ved eventuel direkte overgang til anden tjenestemandslignende stilling ved samme frie grundskole eller anden fri grundskole, såfremt denne nye stilling giver adgang til medlemskab af en af de to nævnte kasser efter dennes vedtægter. De, der nyansættes på overenskomst den 1. august 1995 eller senere, omfattes af en forsikringsmæssig pensionsordning i Lærernes Pension A/S, som kan godkendes af Finansministeriet.
- 2) Efterlønskassen og Pensionskassen af 1925 lukkes for nytilgang af medlemmer, dog kan lærere, ledere eller børnehaveklasseledere mv., der overgår direkte til frie grundskoler fra en ansættelse forbundet med tjenestemandspensionsret i anden statsgaranteret pensionskasse/-ordning, i staten eller folkekirken mv., eller personer som har ret til aktuel tjenestemandspension, rådighedsløn eller ventepenge, optages i Efterlønskassen eller Pensionskassen af 1925, såfremt vedkommende stilling giver adgang til medlemskab af en af de nævnte pensionskasser efter dennes vedtægt.

f:\fo4\ini\breve\skole6.ok



- 3) De pr. 31. juli 1995 allerede optagne medlemmer af Efterlønskassen eller Pensionskassen af 1925, som omfattes af den nye overenskomst, vil via hjemmel i pensionskassernes vedtægter efter denne dato få adgang til fortsat at være aktive medlemmer af vedkommende pensionskasse (aktivt hvilende medlemskab), hvis de opnår ansættelse i folkeskolen, forudsat at læreren eller vedkommende kommune løbende indbetaler det overenskomstaftalte pensionsbidrag til staten (finanslovens § 36) i stedet for til Lærernes Pension A/S.
- 4) Fra 1. august 1995 vil medlemmer af Efterlønskassen og Pensionskassen af 1925, der fratræder en stilling ved en fri grundskole, fordi vedkommende afskediges af en for den pågældende utilregnelig årsag, og ikke overgår til anden beskæftigelse, kunne bevare passivt hvilende medlemskab i op til 2 år.
- 5) Passivt hvilende medlemskab vil iøvrigt kun kunne bevilges i forbindelse med lovfæstede orlovsordninger eller i specielle tilfælde efter forelæggelse for Finansministeriet.

For så vidt angår medregning i pensionsalderen af perioder med tjenestefrihed uden løn gælder ud over det i punkt 3 nævnte tilfælde reglerne i pensionskassens vedtægt, d.v.s. at medregning efter statens regler forudsætter indbetaling af pensionsbidrag, jf. Finansministeriets vejledning af 18. marts 1992.

Finansministeriet vil i 1995 søge etableret bevillingsmæssig hjemmel til, at der gives ret til opsat pension/fratrædelsesgodtgørelse til lærere, der afskediges uansøgt, selv om de pågældende ikke har opnået 3 års pensionsalder.

Disse overgangsordninger er ikke til hinder for, at en lærer vælger at overgå til den under 1) nævnte pensionsordning i Lærernes Pension A/S.

Lærerernes Centralorganisation, Frie Grundskolers Fællesråd, Dansk Friskoleforening, Knud Brusgaard Nielsen (Nr. Ørslev Ungdomsskole), Efterlønskassen og Pensionskassen af 1925 er orienteret ved kopi af dette brev.

Med venlig hilsen



Lene Larsen

94-6631-58

Lærernes Centralorganisation  
Løngangsstræde 25  
1468 København K  
Att. Bruno Mortensen


BILAG 2

Under henvisning til telefonsamtale med Bruno Mortensen den 2. marts 1995 skal Finansministeriet meddele følgende:

I breve af 8. februar 1995 vedrørende pensionsdækningen for lærere m.fl. ved henholdsvis frie grundskoler og efterskoler, husholdnings- og håndarbejdsskoler fremgår det af 3), at de pr. 31. juli 1995 optagne medlemmer af henholdsvis Efterlønskassen, Pensionskassen af 1925 eller Højskolekassen via hjemmel i pensionskassernes vedtægter efter denne dato få adgang til fortsat at være aktive medlemmer af vedkommende pensionskasse, hvis de pågældende får ansættelse i folkeskolen, forudsat at læreren eller vekommende kommune løbende indbetaler det overenskomstaftalte pensionsbidrag til sataten i stedet for Lærernes Pension A/S.

Det skal her understreges, at "folkeskolen" omfatter den gruppe, der er defineret i lov nr. 382 af 20. maj 1992 om tjenestemænd i folkeskolen i primærkommunerne som ændret ved lov nr. 208 af 28. april 1993 om ændring af tjenestemand- og folkeskolelovgivningen m.v.

Med venlig hilsen

  
Inge Nilsson

Fmst.nr. 39/95	Aftale af 19. juni 1995	Cirkulære af 19. juni 1995
J.nr. 1995-3211/075-11		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 11. kontor		
Adresse Christiansborg Slotsplads 1 DK-1218 København K	Telefon 33 92 33 33	Telefax 33 32 80 30

f:\fo2\mas\cirkul.95\smskfrg6.95