

1994

Cirkulære om

Sygedagslister

Til samtlige ministerier mv.

Cirkulære om sygedagslister

For samtlige ansatte i staten mv. skal der føres sygedagslister med henblik på notering og optælling af antal sygedage inden for hver enkelt sygeperiode og inden for de sidste 12 på hinanden følgende måneder. På sygedagslisterne registreres endvidere fravær begrundet i særlige forhold. Der henvises i øvrigt til de enkelte overenskomster.

Ved overgang til tjeneste på andet tjenestested skal sygedagslisten for den ansatte medfølge.

Sygedagslister kan rekvireres hos Statens Information (blanket Fi 38).

Vejledning om notering og optælling af sygedage

Rubriksnumrene nedenfor refererer til nummereringen af rubrikkerne på sygedagslisten, der er medtaget som bilag.

Rubrik nr. 8:

Det noteres her, om der er givet tjenestemanden tilladelse til at udføre tjeneste med nedsat tjenestetid af helbredsmæssige grunde, jf. § 4, stk. 2, og § 5 i cirkulære nr. 47 af 19. marts 1992 om statstjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom. Endvidere noteres tjenestetidsnedsættelsens omfang.

Rubrik nr. 12:

Dage, hvor den ansatte er delvist fraværende på grund af sygdom, indgår med det faktiske fravær. Når antallet af timer sammenlagt svarer til en hel sygedag, registreres denne i det samlede antal sygedage (rubrik 14). En sygedag for en fuldtidsbeskæftiget svarer til 7,4 timer. For deltidsansatte anvendes det gennemsnitlige daglige timetal.

Rubrik nr. 13:

Ved opgørelsen af antal sygedage i hver sygeperiode medregnes søn- og helligdage samt fridage på hverdage, forudsat at den ansatte har været sygemeldt både dagen før og dagen efter sådanne dage. I denne rubrik noteres kun hele sygedage.

Rubrik nr. 14:

I rubrikken opsummeres antal sygedage inden for de sidste 12 på hinanden følgende måneder.

Fravær, der noteres som sygedage, men ikke medregnes i antallet af sygedage:

- Fravær på grund af barns 1. sygedag.
- Fravær på grund af barsel og adoption.
- Fravær til graviditetsundersøgelser.
- Graviditetsbetinget fravær før 8 uger før fødslen, der ikke falder ind under reglerne om barselsorlov.
- Nedsat tjenestetid på grund af sygdom for tjenestemænd.
- Fravær på grund af arbejdsulykker for ansatte omfattet af fællesoverenskomsterne.

Rubrik nr. 15:

Antal sygedage på arbejdsdage opgøres ved at trække søn- og helligdage samt fridage på hverdage, hvor den ansatte har været syg, fra det totale antal sygedage inden for de sidste 12 på hinanden følgende måneder. Opgørelsen benyttes ved afgivelse af oplysninger til sygefraværstatistikken.

Rubrikkerne nr. 16 – nr. 20:

Det angives ved afkrydsning, om fraværet skyldes en af de angivne årsager.

Rubrik nr. 21:

Der skal gøres bemærkninger, hvis fraværet er graviditetsbetinget før 8 uger før fødslen, men ikke falder ind under reglerne om barselsorlov.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft ved udsendelsen. Samtidig ophæves cirkulæreskrivelse nr. 265 af 28. november 1973 om sygedagslister.

Finansministeriet

Den 16. september 1994

P.M.V.

E.B.

Margrethe Vestager

Fmst.nr. 94/94		Cirkulære af 16.9.1994
j.nr. 1993-440/104-1		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 4. forhandlingskontor		
Adresse: Christiansborg Slotsplads 1 Tel. 33 92 33 33 DK-1218 København K Fax. 33 15 01 27		