

2.3.13

1993

**Cirkulære om
Protokollat for akademikere
i Undervisningsministeriet**

INDHOLD	Side
CIRKULÆRE	1
Ad punkt 6.....	1
Ad punkt 45	1
PROTOKOLLAT	3
Generelle bestemmelser.....	3
De højere og videregående uddannelsesinstitutioner.....	3
Særligt om læger ansat ved de højere uddannelsesinstitutioner.....	5
Særligt om tandlæger ansat ved tandlæge- skolerne mv.	6
Handelshøjskoleafdelingerne.....	9
Ingeniørhøjskolerne (De danske Teknika).....	10
Lærerseminarier	11
Pædagogseminarier.....	12
Ernærings- og husholdningsøkonomseminarier.....	13
Håndarbejdsseminarier	14
Danmarks Journalisthøjskole	14
Socialpædagogisk Højskole	14
Statens Erhvervspædagogiske Læreruddannelse.....	15
De sociale højskoler, hospitalslaborantskolerne og specialkursus i husholdning.....	15
Erhvervsskoler.....	16
Særligt om gymnasieagistre ansat ved erhvervsskolerne	19

BILAG

Oversigt over tillæg..... 22

CIRKULÆRE OM PROTOKOLLAT FOR AKADEMIKERE I UNDERVISNINGSMINISTERIET

Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation har i tilknytning til overenskomst af 1. oktober 1993 for akademikere i staten indgået vedlagte protokollat vedrørende akademikere i Undervisningsministeriet.

Protokollatet træder i stedet for det tilsvarende protokollat af 31. marts 1992.

Protokollatet vedrører alene Undervisningsministeriet, men er en integreret del af overenskomsten for akademikere i staten, hvortil der i øvrigt henvises.

Samtlige tillæg er angivet i grundbeløb pr. 1. oktober 1984. Tillæggene er ikke-pensionsgivende, medmindre andet er anført.

Ansatte, der er omfattet af de i protokollatet fastsatte stillingstilknyttede tillæg, kan kun få individuelle tillæg herudover, såfremt tillægget puljefinansieres.

Ad punkt 6

Ifølge protokollat af 8. juli 1993 mellem Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole og Den Danske Dyrlegeforening ydes der klinikveterinærer et årligt tillæg på 27.500 kr.

Ad punkt 45

Det er forudsat, at tillæg oppebæres forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden ved arbejde i én stilling som omfatter tjeneste ved flere uddannelser, hvor der ydes særligt undervisningstillæg, f.eks. markedsøko-

nomuddannelsen, handelsakademiuddannelsen, datamatikeruddannelsen og bygningskonstruktøruddannelsen.

Finansministeriet

Den 1. september 1994

P.M.V.

E.B.

Marianne Brinch-Fischer

PROTOKOLLAT FOR AKADEMIKERE I UNDERVISNINGSMINISTERIET

Generelle bestemmelser

1. Akademikere, der ansættes til undervisning ved seminarier, erhvervsskoler, teknika og andre tilskudsberettigede institutioner i stillinger, der forudsætter akademisk uddannelse, ansættes i henhold til overenskomsten.

Civiløkonomer, ansat til undervisning ved ovennævnte uddannelsesinstitutioner, kan ikke ansættes efter denne overenskomst, men ansættes på tjenstemandslignende vilkår.

Undervisningsministeriets universitetsafdeling

De højere og videregående uddannelsesinstitutioner

2. Overenskomstansatte akademikere, der er omfattet af bestemmelserne i Undervisningsministeriets notat af 22. juni 1993 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved de højere uddannelsesinstitutioner, ydes tillæg og følger i øvrigt reglerne i Finansministeriets cirkulære nr. 44/93 af 22. juni 1993 om stillingsstruktur ved de højere uddannelsesinstitutioner.

Tillæggene udgør følgende årlige beløb:

Adjunkter og forskningsadjunkter	28.100 kr.
Lektorer, gæstelektorer og forskningslektorer	44.000 kr. *)
Kandidatstipendiater	19.400 kr.
Forskningsstipendiater	28.100 kr.
Forskningsassistent	19.400 kr.
Adjunkter uden forskningspligt, ved ansættelsen	19.400 kr.
- efter 3 års ansættelse	25.000 kr.
Lektorer uden forskningspligt	37.200 kr. **)
Ammanuensis	27.500 kr.
-----	-

*) Med virkning fra 1. april 1994 forhøjes tillægget til 46.400 kr.

***) Tillægget kan kun ydes til lektorer ansat efter eller overgået til ny ordning (efter 1. juli 1993)

Tillæggene er ikke pensionsgivende.

3. Overenskomstansatte akademikere, der varetager hverv som rektor, prorektor, dekan, fakultetsrådsformand, fagrådsformand, afdelingsrådsformand eller institutbestyrer, ydes løn mv. efter reglerne i Finansministeriets cirkulære nr. 43/93 af 22. juni 1993 om valgte ledere ved de højere uddannelsesinstitutioner.

4. Ved overenskomstforhandlingerne i 1991 blev der afsat et særligt tillæg på 38.000 kr. til 50 akademikere, der er ansat i datologstillinger ved følgende institutioner:

<u>Institution</u>	<u>Antal stillinger</u>
Danmarks Tekniske Højskole	16
Roskilde Universitetscenter	5
Odense Universitet	6
Aarhus Universitet, Det naturvidenskabelige hovedområde	18
Aalborg Universitetscenter, Det naturvidenskabelige hovedområde	5

Tillægget ydes ud over lektortillægget.

Ved ledighed overføres disse tillæg til Undervisningsministeriets lokal-lønspulje.

5. Adjunkter/lektorer ved Danmarks Højskole for Legemsøvelser ydes følgende tillæg:

Ved ansættelsen	19.400 kr.
Efter 3 års ansættelse	25.000 kr.

Hidtidige tillæg ydet af tillægspuljen til ansatte ved Danmarks Højskole for Legemsøvelser bortfalder ved ledighed.

6. Vagtarbejde ved Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole honoreres efter protokollat af 8. juli 1993 mellem Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole og Den Danske Dyrlegeforening om honorering af vagtordning ved Klinisk Institut, KVL.

Klinikveterinærer ved Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole ansættes efter protokollat af 8. juli 1993 mellem Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole og Den Danske Dyrlegeforening.

Særligt om læger ansat ved de højere uddannelsesinstitutioner

7. Der ydes løn under sygdom til læger efter tilsvarende regler som fastsat i den til enhver tid gældende overenskomst for læger i staten.

8. Institutionen kan opsiges lægen med det i overenskomstens § 20, stk. 1 angivne varsel, såfremt lægen har beskæftigelse uden for institutionen, som skønnes at have taget et større omfang end hensynet til arbejdet tillader, og som efter henstilling herom ikke begrænses i tilstrækkeligt omfang.

9. I tilfælde, hvor en læge føder inden for 6 måneder før og indtil 3 måneder efter ansættelsens ophør, ydes løn, således at lægen samlet oppebærer løn i samme omfang som angivet i overenskomstens § 16, såfremt lægen inden

for de sidste 6 måneder før ansættelsens ophør har haft ansættelser med mindre end 1 måneds afbrydelse mellem stillinger og/eller vikariater.

10. Ved beregning af efterløn i forbindelse med dødsfald betragtes lægens samlede kontinuerlige ansættelsestid ved sygehuse og staten i øvrigt som én ansættelse.

Særligt om tandlæger ansat ved tandlægeskolerne mv.

Heltidsansatte tandlæger

11. Heltidsansatte tandlæger er forpligtet til at holde institutionen underrettet om eventuel beskæftigelse, de har eller påtænker at overtage uden for tandlægeskolen.

Institutionen kan opsige tandlægen med det i overenskomstens § 20, stk. 1 angivne varsel, såfremt tandlægen har beskæftigelse uden for institutionen, som skønnes at have taget et større omfang end hensynet til arbejdet tillader, og som efter henstilling herom ikke begrænses i tilstrækkeligt omfang.

12. Til heltidsansatte i stillinger som ledende tandlæge på skolen for klinikassistenter og tandplejere ydes et tillæg på 43.000 kr. årligt. Tillægget er pensionsgivende.

13. Lektorer ved tandlægeskolen ved Københavns Universitet, der varetager vagtberedskab på Rigshospitalets afdeling for tand-, mund- og kæbesygdomme, ydes et tillæg på 26.500 kr. årligt.

14. Tandlæger, der i henhold til Sundhedsministeriets bekendtgørelse nr. 743 af 8. november 1991 om specialtandlæger ansættes i en videreuddannelsesstilling til specialtandlæge i ortodonti ved henholdsvis Københavns og Aarhus Universitet, ansættes og aflønnes i henhold til overenskomst for akademikere i staten.

Deltidsansatte tandlæger

15. Ansættelse af tandlæger i deltidsstillinger sker for en periode af 2 år med adgang til forlængelse for én ny periode på 2 år. Efter den anden periodes udløb, respektive efter i alt 4 års beskæftigelse, finder videre ansættelse sted uden tidsbegrænsning, dog længst indtil det fyldte 70. år.

Ansættelse i deltidsstilling som afdelingstandlæge sker dog for en periode af 3 år. Efter udløbet af denne ansættelsesperiode finder videre ansættelse i deltidsstilling som afdelingstandlæge sted uden tidsbegrænsning, dog længst indtil det fyldte 70. år.

Senest 3 måneder før udløbet af ovennævnte ansættelsesperioder giver tandlægeskolen tandlægen skriftlig meddelelse om, hvorvidt ansættelsen kan forlænges eller ønskes bragt til ophør ved periodens udløb.

16. Deltidsansættelse omfatter beskæftigelse på alle i ansættelsesbrevet anførte ugedage uden for skolens ferier i normalt 20 timer om ugen samt eventuelt tillige beskæftigelse i tilsvarende omfang inden for skolens ferier.

Omfanget af beskæftigelsen inden for skolens ferier aftales med den enkelte tandlæge mindst 1 måned forud for feriens begyndelse. Sådant feriearbejde kan ikke pålægges kliniske lærere og kan, med det angivne varsel, kun pålægges afdelingstandlæger inden for den sidste halve måned af skolens sommerferie.

Den daglige arbejdstid lægges samlet, således at eventuelle pauser mellem den daglige arbejdstids påbegyndelse og ophør medregnes i arbejdstiden.

Deltidsansatte tandlæger kan med bibeholdelse af løn, efter aftale med vedkommende skole, få adgang til at følge forelæsningsrækker og klinikker i vedkommende fag samt deltage i kursus.

Det påhviler ikke de deltidsansatte at holde egentlige forelæsninger.

17. Den pensionsgivende grundløn for deltidsansatte tandlæger på normal kontrakt udgør følgende årlige beløb:

Afdelingstandlæger	175.900 kr.
Kliniske lærere	139.400 kr.

For hver dags ferietjeneste af 4 timer betales 1/192 af ovenstående normal-løn.

Tandlæger, som ansættes med et timetal på mindre end 20 timer ugentlig, aflønnes med en i forhold til det ugentlige timetal fastsat del af ovennævnte årsløn.

Ved fratræden efter mindre end 2 års ansættelse foretages en omregning fra årsløn til dagløn. Ved fratræden efter mere end 2 års ansættelse foretages omregning af lønnen for tiden fra sidste årssdag for ansættelsen til fratrædelsesdagen. Løndifferencen reguleres ved udbetaling til eller tilbagebetaling fra tandlægen.

18. For deltidsansatte tandlæger ved tandlægeskolerne udgør styrelsens pensionsbidrag 8 pct. af lønnen og den ansattes pensionsbidrag 4 pct. af lønnen.

19. Vagttjeneste i ferierne søges i så god tid som muligt og inden feriens begyndelse tilrettelagt på frivillig basis med et forud fastsat timetal pr. dag.

Såfremt det fornødne antal deltidsbeskæftigede tandlæger ikke melder sig til vagttjenesten, kan tandlægeskolen med 3 måneders varsel pålægge den enkelte tandlæge vagttjeneste i op til 6 hverdage om året, maksimalt med det timetal pr. dag, deltidsansættelsen gennemsnitligt omfatter, alt under forudsætning af, at vedkommende tandlæge ikke forud frivilligt har udført vagttjeneste i det nævnte omfang.

Vagttjeneste honoreres med en kvotadel af vedkommende tandlæges løn, jf. pkt. 17, med tillæg af 50 pct. for den første time pr. dag.

Handelshøjskoleafdelingerne

20. Til overenskomstansatte adjunkter/lektorer ved handelshøjskoleafdelingernes økonomi- og sprogstudier, der er ansat 1. maj 1994 eller efter denne dato, gælder følgende:

a. Der ydes følgende særlige tillæg:

Adjunkter

Ved ansættelsen:	19.400 kr. årligt
Efter 3 års ansættelse:	25.000 kr. årligt

Lektorer	34.700 kr. årligt
----------	-------------------

b. Senest 6 måneder før udløbet af det 6. ansættelsesår skal der ske bedømmelse af adjunktens kvalifikationer. Undervisningsministeriet fastsætter retningslinier for bedømmelsen. Adjunkten skal have meddelelse om resultatet af bedømmelsen senest 3 måneder før udløbet af det 6. ansættelsesår.

c. Er bedømmelsen ikke positiv, kan adjunkten ansættes for yderligere en periode på indtil 2 år. Den pågældende kan senest 6 måneder inden denne periodes udløb fremsætte en anmodning om fornyet bedømmelse efter reglerne i pkt. b. Er heller ikke denne bedømmelse positiv, fratræder adjunkten stillingen uden yderligere varsel ved periodens udløb.

d. I særlige tilfælde, f.eks. i forbindelse med længerevarende sygdom eller barsel, kan ansættelsesperioden efter pkt. b og c forlænges med indtil i alt 1 år.

e. Er bedømmelsen positiv, overgår adjunkten ved udløbet af ansættelsesperioden til ansættelse som lektor.

f. Hvis en ansøger til en adjunkt-/lektorstilling har erhvervet sig særlige kvalifikationer af betydning for varetagelsen af stillingen uden dog at være

kvalificeret til umiddelbart at kunne ansættes som lektor, kan adjunktansættelse ske for et kortere tidsrum end 6 år og lektorbedømmelsen ske på et tidligere tidspunkt end normalt. Den pågældende skal dog som hovedregel have haft ansættelse som adjunkt i mindst 1 år, forinden ansættelse som lektor kan finde sted.

g. Direkte ansættelse som lektor kan kun ske, når der forinden ansættelsen har fundet en bedømmelse sted med positivt udfald i overensstemmelse med det under pkt. b nævnte, og forudsætter normalt 6 års beskæftigelse inden for et for stillingen relevant arbejdsområde.

21. Til overenskomstansatte adjunkter/lektorer ved handelshøjskoleafdelingernes økonomi- og sprogstudier, der er ansat før 1. maj 1994, gælder følgende:

a. Der ydes følgende særlige tillæg:

Ved ansættelsen:	19.400 kr. årligt
Efter 3 års ansættelse:	25.000 kr. årligt

Ansatte, der pr. 1. maj 1994 oppebar højere tillæg, bevarer som en personlig ordning dette. Tillægget bortfalder, når den pågældende fratræder.

b. Ansatte med op til 6 års ansættelse kan vælge at overgå til ansættelse efter pkt. 20.

Ingeniørhøjskolerne (De danske Teknika)

22. Overenskomstansatte adjunkter/lektorer ved ingeniørhøjskolerne ydes tillæg og følger i øvrigt reglerne i Finansministeriets cirkulære om stillingsstruktur ved ingeniørhøjskolerne, De danske Teknika.

Tillæggene udgør følgende årlige beløb:

Adjunkter, ved ansættelsen	19.400 kr.
Adjunkter efter 3 års ansættelse	25.000 kr.
Lektorer	39.400 kr. *)
Ingeniørdocenter	115.500 kr.

*) Med virkning fra 1. april 1994 forhøjes tillægget til 41.800 kr.

Ingeniørdocenttillægget er pensionsgivende. De øvrige tillæg er ikke pensionsgivende.

Kun lærere, der er ansat efter stillingsstrukturens iværksættelse pr. 1. april 1987, er omfattet af ovennævnte tillæg.

23. Overenskomstansatte akademikere, der varetager hverv som rektor, prorektor og fagrådsformænd ved ingeniørhøjskolerne, ydes løn mv. efter reglerne i Finansministeriets cirkulære nr. 21 af 9. april 1991 om valgte ledere ved ingeniørhøjskolerne, De danske Teknika.

24. For teknikumingeniører og akademiingeniører, der underviser ved ingeniørhøjskolerne, sker beregningen af løn og anciennitet efter de for civilingeniører gældende regler. Teknikumingeniører og akademiingeniører, der underviser ved ingeniørhøjskolerne, indplaceres således i løntrinsfor-løbet 4-17.

Til teknikumingeniører, der var ansat som underviser ved ingeniørhøjskolerne før 1. april 1981, ydes et pensionsgivende tillæg på 1.100 kr. årligt.

Til akademi- og civilingeniører, der var ansat ved ingeniørhøjskolerne før 1. april 1981, ydes der et ikke-pensionsgivende tillæg på 1.100 kr. årligt.

Lærerseminarier

25. Overenskomstansatte adjunkter/lektorer ved lærerseminarier omfattes af Finansministeriets cirkulære om stillingsstruktur ved folkeskolelærerse-

minarier (APD.nr. 32/92) og af Finansministeriets cirkulære om ændring af stillingsstruktur mv. ved folkeskolelærerseminarier (APD.nr. 62/93).

Tillæggene udgør følgende årlige beløb:

Ansæt efter 1. august 1992:

Adjunkter, ved ansættelsen	19.400 kr.
Adjunkter efter 3 års ansættelse	25.000 kr.
Lektorer	39.400 kr. *)

Ansæt før 1. august 1992:

Adjunkter/lektorer, ved ansættelsen	19.400 kr.
Adjunkter/lektorer efter 3 års ansættelse	25.000 kr.
Adjunkter/lektorer efter 6 års ansættelse	33.000 kr.

*) Med virkning fra 1. april 1994 forhøjes tillægget til 41.800 kr.

26. For varetagelse af pædagogisk/administrative hverv ydes tillæg efter de for tjenestemænd gældende regler. Tillægget udgør 25.700 kr. årligt.

27. Til en overenskomstansat lærer, der varetager hvervet som central kursusadministrator, ydes et tillæg på 19.400 kr. årligt.

28. Der ydes ansatte, der er beskæftiget med undervisning, ulempegodtgørelse efter tilsvarende regler som for tjenestemandansatte undervisere ved lærerseminarier.

29. Til overenskomstansatte adjunkter/lektorer, der er fast tilknyttet et lærerseminarium med forpligtelse til at påtage sig undervisning af lærer- og HF-studerende på aftenhold, ydes et ureguleret tillæg på 92 kr. månedlig pr. ugentlig skematime efter kl. 18.30.

Pædagogseminarier

30. Overenskomstansatte lærere ved pædagogseminarier omfattes af Fi-

nansministeriets cirkulære om overenskomstansatte lærere ved seminarier, der uddanner pædagoger (APD.nr. 63/93).

Der ydes ansatte, der er beskæftiget med undervisningsarbejde, et årligt tillæg på 19.400 kr.

31. For varetagelse af den pædagogisk/administrative funktion ydes et årligt tillæg på 25.600 kr. efter tilsvarende regler som for tjenestemandsansatte lærere og lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår.

32. Til lærere, der varetager særlige hverv, ydes et eller flere årlige tillæg a 4.000 kr. efter tilsvarende regler som for tjenestemandsansatte lærere og lærere ansat på tjenestemandsligende vilkår.

Ernærings- og husholdningsøkonomseminarier

33. Overenskomstansatte adjunkter/lektorer ved ernærings- og husholdningsøkonomseminarier omfattes af Finansministeriets cirkulære om stillingsstruktur mv. ved ernærings- og husholdningsøkonomseminarier (APD.nr. 80/92) samt af Finansministeriets cirkulære om ændring af cirkulære om stillingsstruktur mv. ved ernærings- og husholdningsøkonomseminarier (APD.nr. 58/93).

Tillæggene udgør følgende årlige beløb:

Ansæt efter 1. august 1992:

Adjunkter, ved ansættelsen	19.400 kr.
Adjunkter efter 3 års ansættelse	25.000 kr.
Lektorer	39.400 kr. *)

Ansæt før 1. august 1992:

Adjunkter/lektorer, ved ansættelsen	19.400 kr.
Adjunkter/lektorer efter 3 års ansættelse	25.000 kr.
Adjunkter/lektorer efter 6 års ansættelse	33.000 kr.

*) Med virkning fra 1. april 1994 forhøjes tillægget til 41.800 kr.

34. Der ydes ansatte, der er beskæftiget med undervisning, ulempegodtgørelse efter tilsvarende regler som gælder for tjenestemandsansatte undervisere ved ernærings- og husholdningsøkonomseminarier.

Håndarbejdsseminarier

35. Overenskomstansatte lærere ved håndarbejdsseminarier omfattes af Finansministeriets cirkulære om arbejdstid mv. for lærere ved håndarbejdsseminarier (APD.nr. 81/92) og af Finansministeriets cirkulære om ændring af cirkulære om arbejdstid for lærere ved håndarbejdsseminarier (APD.nr. 61/93).

Til overenskomstansatte lærere ved håndarbejdsseminarier ydes et årligt tillæg på 13.000 kr. Med virkning fra 1. april 1994 forhøjes tillægget til 19.400 kr.

36. Til lærere, der varetager særlige hverv, ydes et eller flere årlige tillæg a 4.000 kr. efter tilsvarende regler som for lærere ansat på tjenstemandslignende vilkår i lønramme 20/27/30.

Danmarks Journalisthøjskole

37. Adjunkter/lektorer ved Danmarks Journalisthøjskole ydes følgende årlige tillæg:

Ved ansættelsen	19.400 kr.
Efter 3 års ansættelse	25.000 kr.

Ansatte, der ved ordningens ikrafttræden 1. april 1989 oppebar et højere tillæg, bevarer dette tillæg.

Socialpædagogisk Højskole

38. Ansatte, der er beskæftiget med undervisningsarbejde, ydes følgende tillæg:

Ved mindre end
18 års lønanciennitet 19.400 kr.

Ved 18 års lønanciennitet
eller mere 25.400 kr.

Hidtidige tillæg ydet af tillægspuljen til ansatte ved Socialpædagogisk Højskole bortfalder ved ledighed.

39. Der ydes ansatte, der er beskæftiget med undervisning, ulempegodtgørelse efter tilsvarende regler, som gælder for tjenestemandsansatte undervisere ved Socialpædagogisk Højskole.

Statens Erhvervspædagogiske Læreruddannelse

40. Ansatte, der er beskæftiget med undervisningsarbejde, ydes følgende årlige tillæg:

Ved mindre end
18 års lønanciennitet 19.400 kr.

Ved 18 års lønanciennitet
eller mere 25.400 kr.

De sociale højskoler, hospitalslaborantskolerne og specialkursus i hus-holdning

41. Ansatte, der er beskæftiget med undervisningsarbejde ved de sociale højskoler, hospitalslaborantskolerne og specialkursus i husholdning under Århus Universitet, ydes et årligt tillæg på 19.400 kr.

Hidtidige tillæg ydet af tillægspuljen til ansatte ved hospitalslaborantskolerne bortfalder ved ledighed.

Erhvervsskoler

42. Overenskomstansatte akademikere er omfattet af Finansministeriets cirkulære nr. 94/91 om arbejdstid mv. ved erhvervsskolerne.

43. Ansættelse i en fuldtidsstilling er betinget af, at arbejdet, som det fremgår af stillingsbeskrivelsen, forudsætter den pågældendes uddannelse, jf. overenskomstens § 1. Undervisningen skal derfor primært være placeret ved uddannelser i gruppe III-VI og kan kun i begrænset omfang være placeret ved uddannelser i gruppe I eller II.

Ansatte i fuldtidsstillinger afskediges, hvis mindre end halvdelen af arbejdet er betinget af den pågældendes uddannelse, og såfremt der ikke er mulighed for deltidsansættelse.

Ansatte, der er ansat før 1. august 1991 ved tekniske skolers uddannelser i gruppe I og II, er dog undtaget fra bestemmelsen, så længe dette ansættelsesforhold består.

44. Akademikere, der er ansat i stillinger som adjunkt/lektor ved erhvervsskolerne, opnår efter 15 års ansættelse stillingsbetegnelsen lektor.

45. Til overenskomstansatte lærere ydes følgende årlige undervisningstillæg mv:

Handelsskoler

a. Til lærere ved handelsskolerne ydes et undervisningstillæg på 13.000 kr.

b. Til lærere med mere end 21 års lønanciennitet, der er omfattet af pkt. 7 (Danmarks Jurist- og Økonomforbund) eller pkt. 13 (Gymnasieskolernes Lærerforening) i AC-overenskomsten bilag 1, ydes der som hidtil herudover et tillæg på 5.500 kr.

I stedet for det under punkt a nævnte tillæg ydes følgende tillæg:

c. Til lærere ved datanom- og datamatikeruddannelserne ydes et tillæg på 33.000 kr.

Herudover ydes der lærere ved datamatikeruddannelsen et tillæg på 19.800 kr.

d. Til lærere ved handelsakademier (KVU) ydes følgende tillæg

Ved ansættelsen	19.400 kr.
Efter 3 års ansættelse	25.000 kr.

e. Til lærere ved markedsøkonomuddannelsen ydes der et årligt tillæg på 25.000 kr. (grundbeløb 1. oktober 1984). Tillægget kan efter 6 års ansættelse og efter den enkelte skoles indstilling forhøjes til 34.700 kr.

Tekniske skoler

f. Til lærere ved tekniske skoler, der underviser ved de erhvervsgymnasiale uddannelser, videregående teknikeruddannelser eller tilsvarende højere niveauer, ydes et undervisningstillæg på 5.200 kr.

I stedet for det under punkt f nævnte tillæg ydes følgende tillæg:

g. Til farmaceuter ydes et undervisningstillæg på 10.100 kr. årligt.

h. Til arkitekter, der underviser ved de byggetekniske højskoler i København og Horsens, ydes et undervisningstillæg på 11.100 kr.

46. Følgende aftaler finder tilsvarende anvendelse for overenskomstansatte akademikere:

- Aftale af 23. september 1991 mellem Undervisningsministeriet og Handelsskolernes Lærerforening, Dansk Teknisk Lærerforening og Akademikernes Centralorganisation om løn- og arbejdsvilkår for lærere m.fl. med undervisning i henhold til lov nr. 347 af 24. maj 1989 om åben uddannelse ved erhvervsskoler med supplerende aftale af 31. juli 1992 (om udførelse af rettearbejde ved revisoruddannelsen).

- Aftale af 25. april 1991 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om beskæftigelse som fagkonsulent ved erhvervsskoler.

- Aftale af 29. november 1991 mellem Undervisningsministeriet, Akademikernes Centralorganisation og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om tid for udførelse af rettearbejde ved erhvervsuddannelserne inden for handel og kontor, uddannelsen til højere handels-eksamen og 2. år af det 2-årige kursus samt det 1-årige kursus til højere handelseksamen.

- Aftale af 29. november 1991 mellem Undervisningsministeriet, Akademikernes Centralorganisation og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om tid til udførelse af rettearbejde ved erhvervsuddannelserne inden for tekniske uddannelser, tekniske eksamensfag, uddannelsen til højere teknisk eksamen og videregående teknikeruddannelser.

- Aftale af 25. juni 1991 mellem Undervisningsministeriet og Dansk Teknisk Lærerforening om tid og vederlag til lærere ved de tekniske skoler, der udfører udviklingsarbejde.

- Aftale af 7. december 1993 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om ulempeydelse til lærere og ledere ansat ved erhvervsskoler (excl. landbrugsskoler) og maskinmesterskoler, idet aftalen kun finder anvendelse for lærere.

47. Til lærere ved erhvervsskoler, der som led i ansættelsesforholdet har pligt til at udføre skemalagt undervisning ved flere tjenestesteder samme dag, ydes der godtgørelse for transporttid mellem undervisningsstederne for de

dage, hvor

-transporten mellem undervisningsstederne sammenlagt er over 8 km., og

-transporten foretages i perioder, hvor underviseren ikke er skemalagt.

Godtgørelsen ydes som et særligt tillæg, der udbetales månedsvis bagud på grundlag af en konkret opgørelse af antallet af transportdage. Tillægget udgør 47,50 kr. pr. undervisningsdag.

48. For vejledning af lærerkandidater i praktisk undervisningsfærdighed ved erhvervsskoler ydes der pr. kandidat et tillæg på 4.000 kr. årligt ved merkantile uddannelser og 5.500 kr. ved tekniske uddannelser (fuldt kursus).

49. Eksaminatorer og censorer, der forestår eksamination ved sygeeksamen, reeksamination og eksamination af privatister på erhvervsskoleområdet, vederlægges efter de for tjenestemandslignende ansatte undervisere gældende regler, jf. aftale af 18. september 1985 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation (tjenestemandsudvalget) vedrørende betaling til eksaminator og censor ved sygeeksamen ved handelsskoler.

Særligt om gymnasiemagistre ansat ved erhvervsskolerne

50. Der vil af lokallønspulje kunne ydes tillæg ("0-34" tillæg) på 22.100 kr. årligt, motiveret med, at de pågældende bestrider et arbejde, som forudsætter en betydelig specialviden, særlig pædagogisk indsigt eller andre tilsvarende kvalifikationer.

51. Der er enighed mellem Gymnasieskolernes Lærerforening og Finansministeriet om, at afsked efter 120-dages reglen i det enkelte tilfælde ikke nødvendigvis skal finde sted. Såfremt magisteren er skemalagt med mere end 80 årlige overtimer, gælder følgende særlige regler ved afsked begrundet med sygdom:

Såfremt lægeattesten giver håb om helbredelse, kan der hengå indtil 1 år,

inden afskedigelse finder sted. Under hensyn til tidligere sygeperioder, vedkommendes alder o.lign. vil dog nævnte tid kunne afkortes. Når lægeattesten ikke giver håb om helbredelse bør der i almindelighed snarest foretages skridt til afskedigelse. Det i funktionærloven fastsatte varsel bør gives så betids, at ovennævnte frist ikke forlænges som følge af varslet.

Ovennævnte særlige regler finder kun anvendelse, såfremt magisteren ikke herved stilles ringere end efter funktionærlovens bestemmelser.

Uanset den i opsigelse anførte begrundelse er ansættelsesmyndigheden berettiget til senere at fremføre yderligere begrundelser for afskedigelsen.

52. Hvor en ansat afholder ferie med feriegodtgørelse fra en tidligere arbejdsgiver, fradrages 7,4/1924 af den pågældendes årsbruttoløn pr. feriedag ekskl. lørdage, således at fradraget for en lærer f.eks. ansat den 1. august i optjeningsåret udgør:

$$\frac{(5 \times 7,4) + (5 \times 7,4) + (4\frac{1}{2} \times 7,4)}{1924} = 107,3/1924 \text{ af årsbruttolønnen}$$

Samme regel anvendes, når en ansat holder ferie uden at have optjent ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse.

53. Dette protokollat træder i stedet for protokollat af 31. marts 1992 for akademikere i Undervisningsministeriet.

Stk. 2. Samtidig bortfalder aftale af 12. juni 1974 om lønvilkår mv. for medarbejdere uden forskningspligt ved handelshøjskolernes og handelshøjskoleafdelingernes sprogstudier samt aftale af 19. november 1980 om lønvilkår mv. for medarbejdere uden forskningspligt ved handelshøjskolen i Århus og handelshøjskoleafdelingerne.

København, den 1. september 1994

Akademikernes
Centralorganisation

Søren Vang Rasmussen

Finansministeriet

P. M. V.
E. B.

Hans C. Jensen

Oversigt over stillingstillæg

(Tillæggene er ikke-pensionsgivende)

Årligt grundbeløb
(1/10 1984)

De højere uddannelsesinstitutioner

Adjunkter og forskningsadjunkter	28.100 kr.
Lektorer, gæstelektorer og forskningslektorer	44.000 - ¹
Kandidatstipendiater	19.400 -
Forskningsstipendiater	28.100 -
Forskningsassistent	19.400 -
Adjunkter uden forskningspligt, ved ansættelsen	19.400 -
- efter 3 års ansættelse	25.000 -
Lektorer uden forskningspligt	37.200 - ¹
Ammanuensis	27.500 -
Klinikveterinærer ved KVL	27.500 -

Danmarks Højskole for Legemsøvelser

Adjunkter/lektorer, ved ansættelsen	19.400 -
- efter 3 års ansættelse	25.000 -

¹: Tillægget kan kun ydes til lektorer ansat efter eller overgået til den nye ordning (efter 1. juli 1993).

Handelshøjskoleafdelingerne*Ansæt efter 1. maj 1994:*

Adjunkter, ved ansættelsen	19.400 -
- efter 3 års ansættelse	25.000 -
Lektorer	34.700 -

Ingeniørhøjskolerne (De danske Teknika)

Adjunkter, ved ansættelsen	19.400 -
- efter 3 års ansættelse	25.000 -
Lektorer	
39.400 - ²	
Ingeniørdocenter	115.500 - ³

Lærerseminarier*Ansæt efter 1. august 1992:*

Adjunkter, ved ansættelsen	19.400 -
- efter 3 års ansættelse	25.000 -
Lektorer	39.400 - ⁴

Ansæt før 1. august 1992:

Adjunkter/lektorer, ved ansættelsen	19.400 -
- efter 3 års ansættelse	25.000 -
- efter 6 års ansættelse	33.000 -

²: Med virkning fra 1. april 1993 forhøjes tillægget til 41.800 kr.

³: Tillægget til ingeniørdocenter er pensionsgivende.

⁴: Med virkning fra 1. april 1994 forhøjes tillægget til 41.800 kr.

Pædagogseminarier

Ansatte beskæftiget med undervisningsarbejde 19.400 -

Ernærings- og husholdningsøkonomseminarier

Ansæt efter 1. august 1992:

Adjunkter, ved ansættelsen 19.400 -

- med mere end 3 års ansættelse 25.400 -

Lektorer 39.400 ⁻⁵

Håndarbejdsseminarier

Lærere 13.000 ⁻⁶

Danmarks Journalisthøjskole

Adjunkter/lektorer, ved ansættelsen 19.400 -

- efter 3 års ansættelse 25.000 -

Socialpædagogisk højskole

Lærere, med mindre end 18 års lønanciennitet 19.400 -

- med mere end 18 års lønanciennitet 25.400 -

Statens Erhvervspædagogiske Læreruddannelse

Lærere, med mindre end 18 års lønanciennitet 19.400 -

⁵: Med virkning fra 1. april 1994 forhøjes tillægget til 41.800 kr.

⁶: Med virkning fra 1. april 1994 forhøjes tillægget til 19.400 kr.

- med mere end 18 års lønanciennitet 25.400 -

De sociale højskoler, hospitalslaborantskolerne og specialkursus i husholdning ved Århus Universitet

Lærere 19.400 -

Erhvervsskoler

Lærere ved handelsskolerne 13.000 ⁻⁷

Lærere ved datanom- og datamatikeruddannelsen 33.000 ⁻⁸

Lærere ved handelsakademier (KVU), ved ansættelsen 19.400 -

- efter 3 års ansættelse 25.000 -

Lærere ved markedsøkonomuddannelsen, ved ansættelsen 25.000 ⁻⁹

Lærere ved tekniske skoler, der underviser ved de erhvervsgymnasiale uddannelser, videregående teknikeruddannelser eller tilsvarende højere niveauer 5.200 -

⁷: Herudover ydes der lærere med mere end 21 års lønanciennitet, der er omfattet af pkt 7 (DJØF) eller Pkt. 13 (GL) i AC-overenskomstens bilag 1, et tillæg på 5.500 kr.

⁸: Herudover ydes der lærere ved datamatikeruddannelsen et ikke-pensionsgivende tillæg på 19.800 kr.

⁹: Til lærere ved markedsøkonomuddannelsen kan tillægget efter 6 års ansættelse og efter den enkelte skoles indstillings forhøjes til 34.700 kr.

Farmaceuter, der underviser	10.100 -
Arkitekter, der underviser ved de byggetekniske højskoler	11.100 -

Fmst.nr. 91/94	Protokollat af 1. september 1994	Cirkulære af 1. september 1994
J.nr.		PKAT

2.F-kt. 1992-3211/002-27		
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 2. Forhandlingskontor		
Adresse	Telefon	Telefax
Christiansborg Slotsplads 1 DK-1218 København K	33 92 33 33	33 32 80 30

F:\fo2\pil\ok\underv-a.uvm

¹: Med virkning fra 1. april 1994 forhøjes tillægget til 46.400 kr.