

1993

Cirkulære om

**Overenskomst for
undervisningsassistenter
ved skolerne for tandplejere
og klinikassistenter**

INDHOLD	SIDE
CIRKULÆRE	1
OVERENSKOMST	
§ 1. Overenskomstens område	3
§ 2. Ansættelse	4
§ 3. Løn	4
§ 4. Lønanciennitet	5
§ 5. Pension	5
§ 6. Lønberegning, lønfradrag	6
§ 7. Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag	6
§ 8. Tillæg	6
§ 9. Normal arbejdstid	7
§ 10. Overarbejde	7
§ 11. Ferie	8
§ 12. Sygdom	8
§ 13. Graviditet, barsel og adoption	8
§ 14. Militærtjeneste	9
§ 15. Tjenestefrihed	9
§ 16. Barns første sygedag	9
§ 17. Efterløn	10
§ 18. Afskedigelse, opsigelsesvarsel	10
§ 19. Udgiftsdækkende ydelser	10

§ 20. Kapitalpension	11
§ 21. Tillidsrepræsentanter	11
§ 22. Ikrafttræden og opsigelse	11

CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR UNDERVISNINGSASSISTENTER VED SKOLERNE FOR TANDPLEJERE OG KLINIKASSISTENTER

Finansministeriet og Dansk Tandplejerforening har indgået vedlagte overenskomst af 9. juni 1994, der træder i stedet for overenskomst af 6. maj 1992 (APD. nr. 52/92).

Ændringer i forhold til den hidtidige overenskomst er markeret med streger i margenen.

Finansministeriet

Den 8. august 1994

P. M. V.

E. B.

Grethe Falkenberg

OVERENSKOMST FOR UNDERVISNINGSASSISTENTER ANSAT VED SKOLERNE FOR TANDPLEJERE OG KLINIKASSISTENTER

§ 1. Overenskomstens område

Denne overenskomst omfatter undervisningsassistenter ansat ved skolerne for tandplejere og klinikassistenter for tandlæger tilknyttet tandlægehøjskolerne i København og Århus.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke

- 1) tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte m.fl. med ret til tjenestemandspension i
 - a) staten, folkeskolen folkekirken,
 - b) kommuner
 - c) Grønlands hjemmestyre og grønlandske kommuner,
 - d) statsfinansierede virksomheder,
 - e) tilskudsområder,
 - f) koncessionerede virksomheder,
 - g) aktieselskaber,
- 2) pensionerede tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte m.fl. fra de under 1) nævnte områder,
- 3) personer afskediget med ret til rådighedsløn eller ventepenge fra de under 1) nævnte områder,
- 4) andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, og perso-

5) ner, der er fyldt 70 år.

§ 2. Ansættelse

Første ansættelse som undervisningsassistent sker på prøve.

Stk. 2. Prøvetiden fastsættes til 12 måneder. Ved ansættelse ud over prøvetiden medregnes denne i lønancienniteten.

Stk. 3. Undervisningsassistenter modtager et ansættelsesbrev med angivelse af tjenestested og beskæftigelsesgrad.

§ 3. Løn

Undervisningsassistenter aflønnes efter en lønramme, der består af skalatrinene 23, 25, 27, 29, 30, 32 og 34 med stedtillæg IV ved ansættelse på skolen i Århus og sats VI ved ansættelse på skolen i København.

Stk. 2. Undervisningsassistenter, der har stået 2 år på skalatrin 34 ydes med virkning fra 1. april 1994 et tillæg på 2.000 kr. årligt (1. oktober 1984-niveau).

Stk. 3. Aflønning i henhold til stk. 1 forudsætter, at de pågældende har 5 års forudgående beskæftigelse som tandplejer. Såfremt denne forudsætning ikke er opfyldt, aflønnes pågældende i det første år af ansættelsen med 90 pct. af den i stk. 1 nævnte løn.

Stk. 4. Oprykning til nyt løntrin sker efter 2 års beskæftigelse på hvert skalatrin; dog sker oprykning til skalatrin 32 efter 1 års beskæftigelse på skalatrin 30.

Stk. 5. Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

§ 4. Lønanciennitet

Ved fastsættelse af lønanciennitet for undervisningsassistenter medregnes tidligere beskæftigelse som undervisningsassistent med mindst 15 ugentlige timer fuldt ud. Ved mindre timetal medregnes beskæftigelsen forholds- mæssigt.

Stk. 2. Endvidere medregnes som lønanciennitet perioder, hvori en under- visningsassistent efter tandplejereksamen har været indkaldt til aftjening af værnepligt, for så vidt indkaldelsen har fundet sted efter 1. april 1975.

Stk. 3. Der kan herudover mellem overenskomstens parter træffes aftale om anciennitetsfastsættelse efter andre regler.

§ 5. Pension

Den ansattes eget pensionsbidrag udgør fra

1. april 1993 2,3 pct. af 100/97,7 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Styrelsens bidrag udgør 4,6 pct. af de samme lønde- le. Pensionsbidrag i alt: 6,9 pct.

1. april 1994 2,6 pct. af 100/97,4 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Styrelsens bidrag udgør 5,2 pct. af de samme lønde- le. Pensionsbidrag i alt: 7,8 pct.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales til den i PFA Pension etablerede pensionsordning for tandplejere.

Stk. 3. Pensionsordningen omfatter ansatte, der

* er fyldt 25 år

* har i alt 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år.

Stk. 4. Vedtægter/regulativer for pensionsordningen og fremtidige ændringer heri skal godkendes af Finansministeriet.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden (bortset fra emigration) kan ikke finde sted.

90 pct. af pensionsbidraget skal anvendes til løbende, livsvarige ydelser. Som overgangsordning kan der aftales undtagelser i tilfælde, hvor løbende, livsvarige ydelser er sikret på længere sigt.

Stk. 5. Efter anvisning af pensionsordningen og med Finansministeriets forudgående godkendelse kan bidragene indbetales til en anden pensionsordning, hvis indhold kan godkendes af Finansministeriet.

Stk. 6. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

Stk. 7. Undervisningsassistenter, der endnu ikke har kunnet optages i den i stk. 1-6 beskrevne pensionsordning, er omfattet af gruppelivsordningen for overenskomstansatte m.fl. i staten, jf. cirkulæreskrivelse om gruppe-livsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten (APD.nr. 62/91).

§ 6. Lønberegning, lønfradrag

Undervisningsassistenter er omfattet af de for tjenestemænd fastsatte regler om lønfradrag/lønberegning, for tiden Finansministeriets cirkulære af 24. maj 1985 (LP.nr. 029/85).

§ 7. Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag

Lønnen udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af løn indbetaler vedkommende styrelse såvel sit som den ansattes pensionsbidrag til den anviste pensionsordning. Der tilstilles undervisningsassistenten en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 8. Tillæg

Til den undervisningsassistent ved tandlægehøjskolen i København og ved

tandlægehøjskolen i Århus, der varetager opgaver vedrørende overordnet studieplanlægning mv., ydes et tillæg på 2.300 kr. årligt (1. oktober 1984-niveau). Med virkning fra 1. april 1993 betales tillægget fuldt ud til deltidssansatte, såfremt opgaverne udføres fuldt ud.

§ 9. Normal arbejdstid

Arbejdstiden er 1924 timer årlig.

Stk. 2. Arbejdstiden i den enkelte uge kan højst skemalægges med 25,9 instruktionstime pr. uge.

Stk. 3. Det kan herudover pålægges undervisningsassistenter – ud over at tilrettelægge, forberede og gennemføre instruktion – at varetage en række opgaver uden direkte forbindelse med instruktionsarbejdet, herunder evaluering, bistand ved gennemførelse af eksamen, medvirken ved administrative funktioner og fagkoordinering med lærere ved andre fagområder, gensidig faglig/pædagogisk vejledning, planlægning af projekter, patientbehandling, efteruddannelse, videreuddannelse og fremstilling af undervisningsmateriale mv.

§ 10. Overarbejde

Såfremt overarbejde af nødvendige årsager beordres, skal det så vidt muligt kompenseres ved afspadsering (fritimer) på undervisningsfri dage. Godtgøres overarbejdet med fritid, skal godtgørelsen være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., afrundet opad til hele timer.

Stk. 2. Kan afspadsering ikke ske inden for samme skoleår, ydes overtidsbetaling, der pr. time udgør årslønnen divideret med 1924 med tillæg på 50 pct.

Stk. 3. Ved beregningen af antallet af overtimer regnes hver ugentlig instruktionstime ud over 25,9 som 1 time og 25 minutter.

§ 11. Ferie

Undervisningsassistenter er omfattet af ferieloven.

Stk. 2. Undervisningsassistenter, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- a) den ansattes egetbidrag til ATP og
- b) den ansattes bidrag til AUD.

og fradrag af

- c) den ansattes eget pensionsbidrag,
- d) udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 4. Den særlige feriegodtgørelse udgør 1½ pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 3.

§ 12. Sygdom

Undervisningsassistenter oppebærer løn under sygdom i henhold til lov nr. 261 af 9. juni 1948 om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer (funktionærloven). Den i nævnte lovs § 5, stk. 2, anførte regel om opsigelse med 1 måneds varsel til den 1. i en måned efter 120 dages sygefravær inden for 12 på hinanden følgende måneder optages i ansættelsesbrevet.

§ 13. Graviditet, barsel og adoption

Undervisningsassistenter er omfattet af Finansministeriets cirkulære af 30. juli 1991 om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption (APD.nr. 71/91).

§ 14. Militærtjeneste

Funktionærlovens regler om militærtjeneste finder anvendelse.

§ 15. Tjenestefrihed

Tjenestefrihed uden løn kan gives, når det ikke strider mod styrelsens interesse.

Stk. 2. Tjenestefrihed med hel eller delvis løn kan gives, når

- 1) det er aftalt mellem overenskomstens parter,
- 2) tjenestefriheden bruges til studier, og
- 3) studierne er i styrelsens interesse.

Stk. 3. Undervisningsassistenter har ret til tjenestefrihed uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 518 af 3. juli 1991 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål. Bekendtgørelsen er udsendt med Finansministeriets cirkulære nr. 116 af 3. juli 1991.

Stk. 4. Tjenestefrihed kan gives i indtil 5 år. Det er vedkommende styrelses ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

§ 16. Barns første sygedag

Institutionen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn, når

- 1) det er barnets første sygedag,
- 2) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- 3) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 4) barnet er under 18 år, og
- 5) barnet er hjemmeværende.

Stk. 2. Fravær efter stk. 1 noteres på de lister, der føres om de ansattes

sygefravær.

Stk. 3. Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde, idet der dog i denne fraværssituation ikke indgår de særlige ydelser, som er omhandlet i Finansministeriets vejledninger om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom, jf. cirkulærer af 25. maj 1977 og 2. maj 1978.

Stk. 4. Adgangen til tjenestefrihed efter stk. 1 kan for den enkelte ansatte inddrages ved misbrug.

§ 17. Efterløn

De ansatte er omfattet af funktionærlovens regler om efterløn.

§ 18. Afskedigelse, opsigelsesvarsel

Det gensidige opsigelsesvarsel for undervisningsassistenter fastsættes i henhold til funktionærloven.

Stk. 2. Det påhviler ansættelsesmyndigheden at meddele enhver opsigelse til den ansatte skriftligt med begrundelse for opsigelsen. Der gives samtidig skriftlig meddelelse til organisationen om opsigelsen.

Stk. 3. Skønner Dansk Tandplejerforening, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan foreningen inden for en frist af 1 måned fra meddelelsens modtagelse kræve sagen forhandlet med finansministeriet.

§ 19. Udgiftsdækkende ydelser mv.

Der ydes befordringsgodtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler.

Stk. 2. Undervisningsassistenter ydes fri kittel eller buksedragt.

§ 20. Kapitalpension

Efter anmodning fra undervisningsassistenten skal skolerne medvirke til at administrere kapitalpensionsordninger mv. ved at tilbageholde bidragene i lønnen, jf. Finansministeriets cirkulære af 8. juli 1987 om kapitalpensionsordninger og andre individuelt tegnede pensions- og forsikringsordninger (LP.nr. 063/87).

§ 21. Tillidsrepræsentanter

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og CFU om tillidsrepræsentanter for ansatte på overenskomstvilkår i staten, folkekirken mv.

§ 22. Ikrafttræden og opsigelse

Overenskomsten har virkning fra 1. april 1993 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1995.

Stk. 2. Fra det tidspunkt at regne, da en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil ny overenskomst indgås, sker aflønning af undervisningsassistenter på grundlag af de på overenskomstens sidste gyldighedsdag gældende aftaler om tjenestemandslønninger.

København, den 9. juni 1994

Dansk Tandplejerforening

Lone Andersen

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

Grethe Falkenberg

APD.nr. 84/94	Overenskomst af 9. juni 1994	Cirkulære af 8. august 1994
j.nr.92-3211/034-3 A1-ok-uvisass.gff		PKAT 029
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 1. Aftalekontor		
Adresse Borgergade 18 DK-1017 København K		Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27