

1994

Cirkulære om
**forhøjelse af supplerende ydelser
som led i frivillig fratræden m.v.**

15. juli 1994

Til ministerier og styrelser m.v.

Cirkulære om forhøjelse af supplerende ydelser som led i frivillig fratræden m.v.

1.

Med virkning fra 1. maj 1994 forhøjes supplerende ydelser til 60–66 årige tjenestemænd, der ydes efter lokalaftaler om frivillig fratræden i medfør af § 4, stk. 3, i rammeaftalen af 10. april 1991, henholdsvis rammeaftalen af 29. oktober 1993 om frivillige fratrædelsesordninger, jf. Finansministeriets cirkulære af 4. november 1993 om frivillige fratrædelsesordninger for tjenestemænd, overenskomstansatte m.fl. i staten og folkekirken.

2.

Forhøjelsen sker samtidig med, at der er skabt bevillingsmæssig hjemmel til en regulering på 5,26 pct. af *supplementsunderstøttelser*. I staten udbetales disse understøttelser af Statens Regnskabsdirektorat, som vil sørge for reguleringen af understøttelsesbeløbene. Det gælder også fremtidige understøttelser, der derfor skal indberettes til Regnskabsdirektoratet med de af cirkulære af 26. januar 1972 følgende beløb.

3.

Efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet forhøjes de supplerende ydelser til 60–66 årige tjenestemænd som led i frivillig fratræden med virkning fra 1. maj 1994 til følgende årlige beløb:

**Alder på fra-
trædelsestids-
punktet** **Størrelsen af de
supplerende ydelser**

	skalatrin 1-20 kr. årlig	skalatrin 21-39 kr. årlig	skalatrin 40-53 kr. årlig
60 år	16.840	22.100	27.360
61 år	16.000	21.260	26.520
62 år	15.160	20.420	25.680
63 år	14.320	19.580	24.840
64 år	13.480	18.740	24.000
65 år	12.640	17.900	23.160
66 år	11.800	17.060	22.320

Disse beløb skal anvendes, når ministeriet/styrelsen fremover skal indberette supplerende ydelser til udbetaling via Statens Regnskabsdirektorat.

4.

På given foranledning skal følgende oplyses om frivillig fratræden:

Fratrædelsesbeløbet efter § 7 i aftale af 29. oktober 1993 om frivillige fratrædelsesordninger kan i visse tilfælde have indflydelse på, fra hvilket tidspunkt et medlem af en arbejdsløshedskasse kan overgå til efterløn.

Det er vedkommende arbejdsløshedskasse, der som 1. instans træffer afgørelse om tidspunktet for overgang til efterløn. Den ansatte må derfor rette henvendelse til sin arbejdsløshedskasse for vejledning.

Regelgrundlaget er § 4 i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringens bekendtgørelse nr. 67 af 26. januar 1994 om overgang til, udtræden af og genindtræden i efterlønsordningen med tilhørende vejledning nr. 15 af 26. januar 1994.

En medarbejder, der som led i frivillig fratræden opsiges sin stilling til fratræden på et tidspunkt, der ligger så længe efter opsigelsens afgivelse, at arbejdsgiverens opsigelsesvarsel ville have været ud-

løbet på fratrædelsestidspunktet – hvis det i stedet for havde været arbejdsgiveren, der havde opsagt medarbejderen fra stillingen – vil kunne overgå direkte fra beskæftigelse til efterløn.

Overgang til efterløn i tilslutning til frivillig fratræden kan være problematisk, hvis lokalaftalens gyldighedsperiode er kortere, end arbejdsgiverens opsigelsesvarsel i givet fald ville have været, eller hvis medarbejderen fratræder så tidligt i lokalaftalens gyldighedsperiode, at arbejdsgiverens opsigelsesvarsel i givet fald ikke ville være udløbet på dette tidspunkt.

Finansministeriet
Den 15. juli 1994

P.M.V.
E.B.

Lene Larsen

Nr. 77/94	Udsendt fra Finansministeriet 15. juli 1994
F5. j.nr. 94-6320-156	PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet F5. (Pensionskontoret)	
Adresse: Christiansborg Slotsplads 1 DK-1218 København K	Telefon 33 92 33 33 Telefax 33 15 01 27

f:\fo5\agm\supplyde