

1993

Cirkulære om

**Overenskomst for
sygeplejerske- og radiografuddannet personale
i staten**

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Almindelige bemærkninger	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	2

OVERENSKOMST

§ 1. Overenskomstens område	2
---------------------------------------	---

Månedslønnede

§ 2. Løn	2
§ 3. Tillæg	7
§ 4. Dispositions- og rådighedstillæg til bestyrere/ forstandere ved plejehjem, rekreationshjem samt geriatiske centre uden for sygehusvæsenet	8
§ 5. Lønanciennitet	10
§ 6. Pension	10
§ 7. Lønudbetaling	11
§ 8. Midlertidig tjeneste i højere stilling	11
§ 9. Tjenestedragt	11
§ 10. Telefon	11
§ 11. Bolig	12
§ 12. Kost og ophold for ansatte ved plejehjem mv.	13
§ 13. Undervisning	14
§ 14. Sygdom	14
§ 15. Fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, barsel og adoption	15
§ 16. Værnepligt	15
§ 17. Efterløn	15
§ 18. Tjenestefrihed	15
§ 19. Opsigelse	15

Timelønnede

§ 20. Løn	16
§ 21. Lønanciennitet	17
§ 22. Tjenestedragt	17
§ 23. Opsigelse og sygdom	17

Fælles bestemmelser

§ 24. Arbejdstid mv.	18
§ 25. Manuel ventilation, udrykning mv.	18
§ 26. Ferie	19
§ 27. Ansættelsesbrev	19
§ 28. Overgangsbestemmelser	19
§ 29. Ikrafttræden	20
§ 30. Opsigelse af overenskomsten	20

BILAG

Protokollat nr. 1 vedrørende bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension	23
---	----

CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR SYGEPLEJERSKE- OG RADIOGRAFUDDANNET PERSONALE I STATEN

Finansministeriet og Dansk Sygeplejeråd har indgået vedlagte overenskomst af 22. november 1993, der træder i stedet for overenskomst af 5. juli 1991 for sygeplejersker og radiografer i staten.

Overenskomsten er en nyskabelse, idet den omfatter en række flere stillingskategorier end den hidtidige overenskomst.

Ændringer i forhold til 1991-overenskomsten er markeret med streg i margenen.

Ud over at henvise til overenskomstens bestemmelser kan særligt fremhæves følgende:

Almindelige bemærkninger

Med hensyn til **lønfradrag/-beregning** gælder de for tjenestemænd fastsatte regler om lønfradrag/-beregning, for tiden cirkulære af 24. maj 1985 (LP. nr. 029/85).

I tilfælde af **udstationering til Færøerne eller Grønland** anvendes de i overenskomsten gældende bestemmelser.

Der kan ydes tillæg i henhold til Finansministeriets cirkulære af 7. april 1993 om **lokalløn og chefløn**.

De ansatte er omfattet af aftale mellem Finansministeriet og CFU om tillidsrepræsentanter for ansatte på overenskomstvilkår i staten, folkekirken mv.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 2. Løn

Til stk. 1, nr. A 2

Der er enighed mellem parterne om, at også afdelingssygeplejersker i lr. 23 er omfattet af overenskomsten.

Til stk. 1, nr. C 2

Der er enighed mellem parterne om, at sygeplejelærere på statens område indtil 1. oktober 1993 er klassificeret i lønrammen bestående af skalatrinene 26,27,29,31,33,35 og 36.

Til stk. 5

Deltidsbeskæftigede med under gennemsnitlig 15 timer pr. uge kan aflønnes med timeløn uanset bestemmelserne i § 20 vedrørende timelønnet ansættelse.

Til § 3. Tillæg

Til stk. 2

Der er enighed mellem parterne om, at sygeplejersker og radiografer ved Rigshospitalet, der pålægges at udføre funktioner som ansvarshavende i aften-og/eller natperioden med virkning fra 1. april 1994 overgår til ydelse af et særligt tillæg på 2.500 kr. årligt (1/10 1984-niveau).

Til § 5. Lønanciennitet

Til stk. 1

Ifølge overenskomsten finder aftale om **lønanciennitet** mv. for kommunalt ansatte med aflønning efter tjenestemandslønssystemet tilsvarende anvendelse for sygeplejersker og radiografer ansat ved statens institutioner.

Til § 8. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Ved **beregning** af vederlag for midlertidig tjeneste i højere stilling indgår den ansattes nettoløn i beregningen.

Til § 11. Bolig

Til stk. 1

Bestemmelsen pålægger alene de ansatte, der ønsker at **fraflytte** en bolig, der stilles til rådighed af institutionen, en pligt til at opsiges boligforholdet med 3 måneders varsel, men man vil finde det naturligt, at også institutioner, der ønsker boligforholdet opsagt, giver et tilsvarende varsel, dog mindst svarende til det varsel, den pågældende kan opsiges med.

Til stk. 3

Betaling for **varme** forudsættes fastsat efter måler. Hvor måler ikke findes eller kan opsættes, beregnes betalingen efter bestemmelsen i Finansministeriets cirkulære om fradrag i tjenestemænds løn for naturalydelse, afsnit B.

Til stk. 6

Betalingen for **enkeltværelser** omfatter lys, varme samt vask; for privat tøj vedkommende dog alene tøj, der kan koges.

Til § 14. Sygdom

Sygdomsforfald skal **anmeldes** til tjenestestedet uden ugrundet ophold. Det påhviler herefter den ansatte at sørge for, at tjenestestedet inden arbejdstidens begyndelse på den første sygedag eller snarest muligt derefter modtager meddelelse om sygdomsforfaldet.

Dokumentation vil i lighed med de ordninger, der er aftalt for tjenestemænd og for personale ansat inden for det private arbejdsmarked, som hovedregel bestå i en af den ansatte underskrevet erklæring indeholdende oplysninger om, at pågældende er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, og om sygdommen forventes at blive af kortere eller længere varighed.

Opmærksomheden henledes på, at der ved dokumentation af sygdom og sygelistsens førelse ikke kan kræves oplysning om sygdommens art.

Tjenestestedet kan, hvis det skønnes nødvendigt, forlange en lægeerklæring af den ansatte. Erklæringen, som skal afgives på en blanket godkendt af chefen for Socialstyrelsen, betales af tjenestestedet.

Såfremt **tjenesteforholdet er ophørt**, som følge af at pågældende har haft **mere end 120 sygedage** inden for 12 på hinanden følgende måneder, henstilles det, at genansættelse finder sted, når den pågældende på ny bliver tjenstdygtig.

En ansats anmodning om **tjenestefrihed til pasning af sygt, mindreårigt, hjemmeværende barn** kan imødekommes, når hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt, og forholdene på tjenestestedet tillader det. Ordningen er etableret således, at der på barnets 1. sygedag i fornødent omfang kan gives delvis eller hel tjenestefrihed uden lønafkorting. Sygelisten suppleres med oplysninger om fravær på grund af børns sygdom. Det bemærkes, at en ansats adgang til at benytte ordningen kan inddrages ved misbrug.

Til § 18 Tjenestefrihed

Ansatte har endvidere ret til tjenestefrihed uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 851 af 28. november 1986 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

Til § 20. Løn. (Timelønnede)

Opmærksomheden henledes på, at der kun er mulighed for timelønsansættelse af personale, der **ikke** er beskæftiget i fulde kalendermåneder. Personale, som er beskæftiget i fulde kalendermåneder, aflønnes på månedsløn, jf. dog bemærkningerne under til § 2, stk. 5.

Til § 26 Ferie

For ansatte omfattet af nærværende overenskomst gælder aftale om ferie for (amts) kommunalt ansat personale.

Til § 27. Ansættelsesbrev

I ansættelsesbrevet skal tjenestestedet være angivet. Dette skal svare til det i stillingsopslaget angivne.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1993.

Finansministeriet

den 11. juli 1994

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

O V E R E N S K O M S T
vedrørende
løn- og ansættelsesvilkår
for
sygeplejerske- og radiografuddannet personale.

1993

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE.

Stk. 1. Overenskomsten omfatter personer, der ansættes som

- 1) sygeplejersker og
- 2) radiografer, som har gennemgået radiografuddannelsen i henhold til de af Indenrigsministeriet givne forskrifter.

Stk. 2. Overenskomsten gælder

- 1) for (amts-)kommunalt ansatte i:
 - a) Amtsrådsforeningens forhandlingsområde
 - b) Københavns Kommune og
 - c) Frederiksberg Kommune
- 2) for ansatte ved selvejende plejehjem, hvormed Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, samt
- 3) for medarbejdere i statens tjeneste.

Stk. 3. Overenskomsten omfatter ikke

- 1) tjenestemænd, samt
- 2) medarbejdere, der er ansat i Grønland.

Afsnit I:

Månedslønnede.

§ 2. LØN.

Stk. 1. Ansatte aflønnes efter følgende lønrammer:

A. Sygehuse/hospitaler:

- | | | |
|----|--|----------------------------|
| 1) | Viceforstander, der ikke er tillagt souscheffunktion | Konkret klassificeret |
| 2) | Afdelingssygeplejerske (dog ikke afdelingssygeplejersker i afdelingsledelse) | Skalatrinenene 25,27,29,31 |

- | | | |
|----|---|---|
| 3) | 1. assistent | Skalatrinenene 19-25 (med virkning fra 1. april 1994 skalatrinenene 21-25, 27 og med virkning fra 1. juli 1996 skalatrinenene 21-25,27,29, jf § 28, stk. 3 og 6) |
| 4) | Sygeplejerske | Skalatrinenene 16-21,23 (med virkning fra 1. april 1994 skalatrinenene 18-25, med virkning fra 1. februar 1995 skalatrinenene 18-26 og med virkning fra 1. juli 1996 skalatrinenene 18-26,28, jf. § 28, stk. 3, 5 og 6) |
| 5) | Aften- og natsygeplejerske (udgår med virkning fra 1. april 1994, jf. § 28, stk. 4) | |
| | Ved afsnit med 0-59 normerede sengepladser | Skalatrinenene 18-24 |
| | Ved afsnit med 60-79 normerede sengepladser | Skalatrinenene 20-25 |
| | Ved afsnit med 80 normerede sengepladser og derover | Skalatrinenene 23-28 |
| 6) | Afdelingsradiograf | Skalatrinenene 25,27,29,31 |
| 7) | 1. radiograf | Skalatrinenene 19-25 (med virkning fra 1. april 1994 skalatrinenene 21-25, 27 og med virkning fra 1. juli 1996 skalatrinenene 21-25,27,29, jf. § 28, stk. 3 og 6) |

- | | |
|--|--|
| 8) Radiograf | Skalatrinerne 16-21,23
(med virkning fra 1. april 1994 skalatrinerne 18-25, med virkning fra 1. februar 1995 skalatrinerne 18-26 og med virkning fra 1. juli 1996 skalatrinerne 18-26,28, jf. § 28, stk. 3, 5 og 6) |
| 9) Radiograf, der pålægges at være ansvarshavende i aften- og natperioden (udgår med virkning fra 1. april 1994, jf. § 28, stk. 4) | Skalatrinerne 18-24 |

B. Plejehjem, rekreativshjem samt geriatriske centre uden for sygehusvæsenet:

- | | |
|---------------------------|--|
| 1) Bestyrer/forstander | Konkret klassificeret |
| 2) Oversygeplejerske | Skalatrinerne 29,31,33,35 |
| 3) Afdelingssygeplejerske | Skalatrinerne 25-29 (med virkning fra 1. oktober 1993 skalatrinerne 25,27, 29,31, jf. § 28, stk. 2) |
| 4) 1. assistent | Skalatrinerne 19-25 (med virkning fra 1. april 1994 skalatrinerne 21-25, 27 og med virkning fra 1. juli 1996 skalatrinerne 21-25,27,29, jf. § 28, stk. 3 og 6) |
| 5) Sygeplejerske | Skalatrinerne 16-21,23
(med virkning fra 1. april 1994 skalatrinerne 18-25, med virkning fra 1. februar 1995 skalatrinerne 18-26 og med virkning fra 1. juli 1996 skalatrinerne 18-26,28, jf. § 28, stk. 3, 5 og 6) |

- 6) Aften- og natsygeplejerske
(udgår med virkning fra 1.
april 1994, jf. § 28, stk. 4)

Ved afsnit med 0-59
normerede sengepladser

Skalatrinen 18-24

Ved afsnit med 60-79
normerede sengepladser

Skalatrinen 20-25

Ved afsnit med 80 nor-
merede sengepladser og
derover

Skalatrinen 23-28

C. Sygeplejerskoler og radiografiskoler:

- 1) Viceskoleleder, der ikke er
tillagt souscheffunktion

Konkret klassificeret

- 2) Sygeplejelærer ved sygepleje-
skoler

Skalatrinen 26,27,29,31,
33,36,38 (med virkning
fra 1. oktober 1993 ska-
litrinen 26,28,30,32,34,
36,38, jf. § 28, stk. 2)

- 3) Sygeplejelærer ved radiograf-
skoler

Skalatrinen 26,27,29,
31,33,35,36

- 4) Undervisende radiograf

Skalatrinen 26,27,29,
31,33,35,36

D. Skoler for de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser:

- 1) Skoleleder

Konkret klassificeret

- 2) Afdelingsleder, der ud over
at lede en afdeling, er på-
lagt souscheffunktion

Konkret klassificeret

- 3) Afdelingsleder

Konkret klassificeret

- 4) Sygeplejelærer

Skalatrinen 26,27,29,31,
33,35,36

E. Tuberkulosestationer:

- | | | |
|----|-------------------|--|
| 1) | Forstander | Konkret klassificeret |
| 2) | Sundhedsplejerske | Skalatrinerne 25-29 (med virkning fra 1. oktober 1993 skalatrinerne 25,27, 28,29,30, jf. § 28, stk. 2) |
| 3) | Sygeplejerske | Skalatrinerne 22-26 |

F. Amtssundhedsplejerskeinstitutionen:

- | | | |
|----|---|-------------------------------|
| 1) | Amtssundhedsplejerske | Konkret klassificeret |
| 2) | Ledende sundhedsplejerske | Konkret klassificeret |
| 3) | Konsulent hos amtssundhedsplejersken/assisterende sundhedsplejerske | Skalatrinerne 27,29,31,33, 34 |

G. Sundhedsplejersker i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune:

- | | | |
|----|-------------------|--|
| 1) | Sundhedsplejerske | Skalatrinerne 25-29 (med virkning fra 1. oktober 1993 skalatrinerne 25,27, 28,29,30, jf. § 28, stk. 2) |
|----|-------------------|--|

H. Hjemmeplejen i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune:

- | | | |
|----|---|--|
| 1) | Hjemmesygeplejerske (fra 1. april 1994 sygeplejerske) i dagtjeneste | Skalatrinerne 16-21,23,24 (med virkning fra 1. april 1994 skalatrinerne 18-25, med virkning fra 1. februar 1995 skalatrinerne 18-26 og med virkning fra 1. juli 1996 skalatrinerne 18-26,28, jf. § 28, stk. 3, 5 og 6) |
|----|---|--|

- 2) Hjemmesygeplejerske i aften- og nattjeneste

Skalatrinerne 22-26

Stk. 2. Oprykning til nyt løntrin sker efter 2 års beskæftigelse på hvert skalatrin.

Stk. 3. Lønningerne, der omtales i stk. 1 samt §§ 3 og 4, reguleres som anført i de til enhver tid gældende aftaler om justering af tjenestemandslønninger mv., jf. dog § 30, stk. 2.

Stk. 4.

- 1) Til sygeplejersker, jf. stk. 1, pkt. A, nr. 4, og pkt. B, nr. 5, og radiografer, jf. stk. 1, pkt. A, nr. 8, der i 4 år eller mere har været aflønnet efter skalatrin 23, ydes indtil udgangen af marts måned 1994 et særligt tillæg på 4.300 kr. årligt (1/10 1984-niveau).
- 2) Til 1. assistenter, jf. stk. 1, pkt. A, nr. 3 og 1. radiografer, jf. stk. 1, pkt. A, nr. 7, ydes indtil udgangen af marts måned 1994 et særligt tillæg på 3.500 kr. årligt (1/10 1984-niveau).

Stk. 5. For deltidsbeskæftigede reduceres lønnen og tillæg i henhold til § 3 i forhold til nedsatte arbejdstid.

Stk. 6. Såfremt der på et plejehjem, der ledes af en ikke-sygeplejerskeuddannet bestyrer, oprettes en stilling med ansvar for det sygeplejefaglige, sker klassificering af sidstnævnte stilling efter forhandling mellem Amtsrådsforeningen/Københavns Kommune/Frederiksberg Kommune og Dansk Sygeplejeråd.

Stk. 7. Opretholdelsen og den lønmæssige placering af stillinger som amtssundhedsplejerske og ledende sundhedsplejerske ansat ved amtssundhedsplejerskeinstitutionen henført til lønrammen bestående af skalatrinerne 38,40,42, optages til vurdering ved lejlighed.

§ 3. TILLÆG.

Stk. 1. Til afdelingssygeplejersker, 1. assistenter, aften- og natsygeplejersker samt sygeplejersker, jf. § 2, stk. 1, pkt. A, nr. 4, der er knyttet til lukkede, sikrede afdelinger på sygehuse, ydes et særligt tillæg på 2.900 kr. årligt (1/10 1984-niveau).

For det i 1. afsnit omtalte personale, der er knyttet til Sikringsanstalten, Amtshospitalet i Nykøbing Sjælland, udgør det særlige tillæg 5.900 kr. årligt (1/10 1984-niveau).

Stk. 2. Til sygeplejersker, jf. § 2, stk. 1, pkt. A, nr. 4, og pkt. B, nr. 5, og radiografer, jf. § 2, stk. 1, pkt. A, nr. 8, der pålægges at udføre funktioner som ansvarshavende i aften- og/eller natperioden, ydes med virkning fra 1. april 1994 et særligt tillæg på 2.500 kr. årligt (1/10 1984-niveau).

Såfremt de pågældende alene er pålagt at være ansvarshavende i enkeltstående tjenester i aften- og/eller natperioden eller er pålagt at være ansvarshavende i dagtjenester på lørdage, søndage eller søgnehellidage, udgør tillægget pr. tjeneste 1/260 af det ovenfor omtalte tillæg.

§ 4. DISPOSITIONS- OG RÅDIGHEDSTILLÆG TIL BESTYRERE/FORSTANDERE VED PLEJEHJEM, REKREATIONSHJEM SAMT GERIATRISKE CENTRE UDEN FOR SYGEHUSVÆSENET.

Stk. 1. Som godtgørelse for forskudt, delt og ubestemt arbejdstid ydes der bestyrere/forstandere ved plejehjem, rekreationshjem samt geriatiske centre uden for sygehusvæsenet, jf. § 2, stk. 1, pkt. B, et dispositionstillæg på 4.000 kr. årligt (1/10 1984-niveau).

Dispositionstillægget ydes ikke, såfremt der til stillingen er knyttet et særligt tillæg på 22.000 kr. årligt (1/10 1984-niveau).

Stk. 2. For deltagelse i rådighedstjeneste (vagt) ydes der bestyrere/forstandere ved plejehjem, rekreationshjem samt geriatiske centre uden for sygehusvæsenet, jf. § 2, stk. 1, pkt. B, nedenævnte årlige tillæg, som også dækker eventuelle opkald samt overarbejde under rådighedstjenesten.

A. Hvor bestyreren/forstanderen alene bestrider rådighedstjenesten:

- 1) Ved institutioner med 30 pladser og derover

27.100 kr.
(1/10 1984-niveau).

- 2) Ved institutioner med færre end 30 pladser 20.900 kr.
(1/10 1984-niveau).
- B. Hvor bestyreren/forstanderen og andet sygeplejerskepersonale deler rådighedstjenesten gælder følgende:
- 1) Ved institutioner med 30 pladser og derover:
- a) Ved 2-skiftet tjeneste nedsættes tillægget til 20.900 kr.
(1/10 1984-niveau).
- b) Ved 3-skiftet tjeneste nedsættes tillægget til 18.200 kr.
(1/10 1984-niveau).
- c) Ved mere end 3-skiftet tjeneste nedsættes tillægget til 14.000 kr.
(1/10 1984-niveau).
- 2) Ved institutioner med færre end 30 pladser:
- a) Ved 2-skiftet tjeneste nedsættes tillægget til 18.200 kr.
(1/10 1984-niveau).
- b) Ved 3-skiftet tjeneste nedsættes tillægget til 14.000 kr.
(1/10 1984-niveau).
- c) Ved mere end 3-skiftet tjeneste nedsættes tillægget til 11.000 kr.
(1/10 1984-niveau).
- C. Hvor andet personale (sygeplejersker og plejehjemsassistenter) er pålagt normaltjeneste under bestyrerens/forstanderens rådighedstjeneste (vagt) nedsættes de under A. anførte

tillæg til henholdsvis 14.000 kr. (1/10 1984-niveau) og 11.000 kr. (1/10 1984-niveau).

Stk. 3. Der ydes ikke tillæg efter stk. 2 til bestyrere/forstandere ved institutioner, hvor der er ansat ansvarshavende sygeplejersker i normerede stillinger som aften- og natsygeplejerske, eller hvor sygeplejersker er pålagt at udføre funktioner som ansvarshavende i aften- og/eller natperioden, jf. § 3, stk. 2.

Til bestyrere/forstandere i Amtsrådsforeningens forhandlingsområde, der i henhold til de hidtidige regler oppebar et tillæg på 400 kr., jf. § 11A i 1973-reglerne, ydes der - ud over det i stk. 1 nævnte dispositionstillæg på 4.000 kr. årligt (1/10 1984-niveau) - som en personlig ordning et særligt tillæg på 2.400 kr. årligt (1/10 1984-niveau).

§ 5. LØNANCIENNITET.

Stk. 1. Aftale om lønanciennitet m.v. for (amts-)kommunalt ansatte med aflønning efter tjenestemandslønssystemet gælder for sygeplejersker og radiografer.

Stk. 2. For sygeplejersker, jf. § 2, stk. 1, pkt. A, nr. 4, og pkt. B, nr. 5, radiografer, jf. § 2, stk. 1, pkt. A, nr. 8, sundhedsplejersker, jf. § 2, stk. 1, pkt. G, nr. 1, og hjemmesygeplejersker, jf. § 2, stk. 1, pkt. H, nr. 1 og 2, medregnes endvidere som lønanciennitet perioder, der vedrører videreuddannelse inden for faget, såfremt overenskomstens parter i hvert enkelt tilfælde er enige.

Stk. 3. Ved en ansats fratræden er institutionen pligtig at udstede anciennitetskort. Dette kort danner grundlag for anciennitetsfastsættelse.

§ 6. PENSION.

Stk. 1. Der oprettes en pensionsordning i Pensionskassen for Sygeplejersker. Pension ydes i henhold til kassens vedtægter.

Stk. 2. Den ansattes eget bidrag til pensionsordningen udgør 4% af de pensionsgivende løndelev. Egetbidraget tilbageholdes ved lønudbetalingen. Arbejdsgiverbidraget beregnes som 8% af de pensionsgivende løndelev.

Stk. 3. De pensionsgivende løndelev udgør 100/96 af den pensionsgivende løn for en tjenestemand på vedkommende skalatrin.

Stk. 4. Ansættelsesmyndigheden indbetaler egetbidraget og arbejdsgeverbidraget til pensionsordningen.

§ 7. LØNUDBETALING.

Lønnen udbetales månedsvis bagud, og der tilstilles den ansatte en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 8. MIDLERTIDIG TJENESTE I HØJERE STILLING.

Under midlertidig tjeneste i højere stilling finder de for tjenestemænd herom gældende regler anvendelse. Betalingen beregnes på grundlag af lønningerne efter §§ 2 og 3.

Under midlertidig tjeneste i en stilling som aften- og natsygeplejerske eller radiograf, der er pålagt at være ansvarshavende i aften- og natperioden, udbetales der indtil 1. april 1994 vederlag for midlertidig tjeneste i højere stilling, uanset den midlertidige tjeneste ikke har varet i 15 (22) dage eller mere.

§ 9. TJENESTEDRAGT.

Stk. 1. Der ydes de ansatte fri tjenestedragt. Hvor dette undtagesvis ikke lader sig gøre, eller hvor det af behandlingsmæssige grunde pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes en konstant erstatning herfor på 2.220 kr. årlig eller, hvis der ydes fri vask, 1.056 kr. årlig.

Stk. 2. Ansatte ved amtssundhedsplejerskeinstitutionen samt sundhedsplejersker i Københavns og Frederiksberg kommuner er ikke omfattet af stk. 1. For disse gælder i stedet, at der ydes beklædningsgodtgørelse på 3.550 kr. årlig. Beklædningsgodtgørelse ydes ikke, såfremt der af den ansættende myndighed stilles tjenestedragt til rådighed.

§ 10. TELEFON.

Ansatte ved plejehjem mv. og ved amtssundhedsplejerskeinstitutionen kan efter amtskommunens bestemmelser tildeles bolig tjenestetelefon i overensstemmelse med de til enhver tid for statens tjenestemænd fastsatte bestemmelser.

§ 11. BOLIG.

Stk. 1. De ansatte har ikke ret til bolig ved institutionens foranstaltning og har ej heller - bortset fra de i stk. 9 nævnte tilfælde - pligt til at bebo en bolig, som institutionen måtte stille til rådighed. Ansatte har ej heller ret til kosten på institutionen eller pligt til at decape i kostforplejningen. En ansat, der har taget bopæl i en bolig, der stilles til rådighed af institutionen, kan dog kun fraflytte denne bolig efter opsigelse af boligforholdet med 3 måneders varsel (medmindre pågældende opsiges sin stilling).

Stk. 2. Såfremt der ydes bolig, er betalingen og vilkårene herfor følgende:

For lejligheder beliggende i:	1 værelse pr. måned	1½ værelse pr. måned
Stedtillægsområde II	375,69 kr.	500,91 kr.
Stedtillægsområde III	404,91 kr.	542,66 kr.
Stedtillægsområde IV	434,13 kr.	584,40 kr.
Stedtillægsområde V	467,52 kr.	626,14 kr.
Stedtillægsområde VI	500,91 kr.	667,88 kr.

Huslejen kan dog ikke overstige den leje, som institutionen betaler for den pågældende lejlighed.

Stk. 3. Medarbejdere med selvstændig lejlighed skal selv betale for varme, teknisk strøm, lys og gas samt skal selv sørge for rengøring, vask, møblering og sengelinned.

Stk. 4. Såfremt en ansat selv ønsker at bebo en lejlighed med to eller flere værelser, der har et bruttoareal på over 55 m², betaler pågældende - foruden lejen for 1½ værelses lejlighed efter stk. 2 - en tillægsleje, der beregnes efter pågældende ejendoms m²-pris for hver m², som lejligheden indeholder over 55 m².

Stk. 5. Såfremt det er institutionen, der ønsker, at en ansat skal bebo en lejlighed af den i stk. 4 nævnte art, skal pågældende dog kun betale en tillægsleje til prisen for 1½ værelses lejlighed beregnet pr. m², dog højst indtil 70 m².

For lejligheder beliggende i:

Stedtillægsområde II	4,78 kr. pr. måned
Stedtillægsområde III	5,16 kr. pr. måned
Stedtillægsområde IV	5,56 kr. pr. måned
Stedtillægsområde V	5,97 kr. pr. måned
Stedtillægsområde VI	6,37 kr. pr. måned

Stk. 6. Såfremt en ansat bebor en lejlighed eller et eller flere værelser uden selvstændigt køkken og toilet med bad, betales herfor i overensstemmelse med statens regler om betaling for værelser med lys og varme samt vask.

Stk. 7. De i stk. 2 og 5 anførte huslejeløb reguleres hver 1. april, således at beløbene forhøjes eller nedsættes med den i "Nyt fra Danmarks Statistik" offentliggjorte procentvise ændring for det sidste år for hovedgruppen "bolig" i nettoprisindekset for januar (januar 1975 = 100).

Stk. 8. For lejligheder, der efter 1. oktober 1970 første gang udlejes af institutionen, fastsættes huslejen efter forhandling mellem overenskomstens parter.

Stk. 9. Såfremt det pålægges medarbejderen at bebo en tjenestebolig (hvorved forstås en selvstændig lejlighed), sker fradraget i overensstemmelse med statens regler for tjenesteboliger. Pligt til at bebo en tjenestebolig kan kun pålægges i tilfælde, hvor overenskomstens parter er enige om, at dette er nødvendigt.

Stk. 10. Såfremt det pålægges en medarbejder at gøre midlertidig tjeneste ved en anden institution end den institution, hvor pågældende er ansat - hvorved det forudsættes, at medarbejderen har udgifter ved opretholdelse af sin faste bolig - stilles der gratis logi til rådighed på det midlertidige tjenestested.

§ 12. KOST OG OPHOLD FOR ANSATTE VED PLEJEHJEM MV.

Stk. 1. For ansatte ved plejehjem, rekreationshjem samt geriatriiske centre uden for sygehusvæsenet, jf. § 2, stk. 1, pkt. B, nr. 1-4 og 6, beregnes fradrag for ophold med fuld forplejning indtil andet bliver fastsat, efter de for statens tjenestemænd til enhver tid gældende regler om fradrag i tjenestemænds løn for naturalydelser.

Har den ansatte egentlig tjenestebolig, beregnes fradrag herfor, indtil andet bliver fastsat, efter de for statens tjenesteboliger gældende regler, medens fradrag for forplejning sker efter cirkulæret om fradrag i tjenestemænds løn for naturalydelser.

Stk. 2. Når en ansat kun modtager kost i arbejdstiden, sker der fradrag for kost og bolig efter de til enhver tid af staten fastsatte regler.

Stk. 3. Under ferie tilkommer der den ansatte kostpenge i lige så lang tid, ferie varer. Kostpenge udbetales endvidere på fridage, hvor den pågældende ikke spiser på institutionen.

Stk. 4. Kostpenge udbetales endvidere, når en ansat er fraværende på rekreationsophold.

Stk. 5. Kostpengesatsen er, indtil andet bliver fastsat, den for statens tjenestemænd til enhver tid gældende.

§ 13. UNDERVISNING.

Stk. 1. Ansatte, som ikke er ansat ved sygeplejeskoler, er berettiget til særlig betaling for undervisning og for forberedelse af sådan undervisning efter følgende regler:

- 1) Når både undervisning og forberedelse foregår inden for den almindelige arbejdstid, ydes ingen betaling.
- 2) Når undervisning foregår uden for arbejdstiden, ydes der betaling for det antal timer, undervisningen varer.
- 3) Når undervisning foregår inden for arbejdstiden, men forberedelse finder sted uden for arbejdstiden, ydes der halv betaling for det antal timer, undervisningen varer.

Stk. 2. Betalingen ydes som timeløn med 143,99 kr. (1/10 1984-niveau). Betalingen reguleres i henhold til tilsvarende regulering af generelle og særlige tillæg for tjenestemænd.

Stk. 3. Stileretning honoreres således, at retning af 6 stile betales som 1 undervisningstime.

§ 14. SYGDOM.

Månedslønnede oppebærer løn under sygdom i henhold til lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer (funktionærloven).

Den i nævnte lovs § 5, stk. 2, anførte regel om opsigelse med en måneds varsel til den 1. i en måned efter 120 dages sygefravær inden for 12 på hinanden følgende måneder optages i ansættelsesbrevet. I forbindelse med opsigelse på grund af sygdom kan det forkortede opsigelsesvarsel ikke anvendes, hvis samtlige 120 dages sygefravær udelukkende skyldes tilskadekomst i tjenesten.

§ 15. FRAVÆR FRA TJENESTEN I FORBINDELSE MED GRAVIDITET, BARSSEL OG ADOPTION.

Aftale om (amts-)kommunalt ansattes adgang til fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, barsel og adoption gælder for ansatte omfattet af nærværende overenskomsts afsnit I.

For statsansatte gælder aftalen mellem Finansministeriet og en række centralorganisationer om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption.

§ 16. VÆRNEPLIGT.

Under indkaldelse til aftjening af værnepligt gælder reglerne i funktionærloven.

§ 17. EFTERLØN.

Der ydes efterladte efterløn i henhold til funktionærloven.

§ 18. TJENESTEFRIHED.

Der kan gives adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i tilfælde, hvor det er foreneligt med tjenestens tarv.

Tjenestefrihed kan gives i indtil 5 år. Ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

§ 19. OPSIGELSE.

Stk. 1. Det gensidige opsigelsesvarsel fastsættes i henhold til funktionærloven.

Stk. 2. Det påhviler ansættelsesmyndigheden skriftligt at meddele enhver opsigelse til den ansatte og Dansk Sygeplejeråd. Denne meddelelse skal indeholde begrundelse for opsigelsen.

Stk. 3. Skønner Dansk Sygeplejeråd, at afskedigelsen af en efter nærværende overenskomst ansat ikke kan anses for rimelig begrundet i pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan Dansk Sygeplejeråd inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med ansættelsesmyndigheden.

Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af Dansk Sygeplejeråd kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn, der består af 5 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune samt Finansministeriet, og 2 af Dansk Sygeplejeråd, hvorefter disse i forening udpeger en opmand. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege denne.

Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i de tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan det pålægges ansættelsesmyndigheden at afbøde virkningerne af opsigelsen. Det kan herved pålægges ansættelsesmyndigheden, såfremt den pågældende og ansættelsesmyndigheden ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, da at betale den pågældende en erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved institutionen i den nuværende stilling. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 4. Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for foranstående nævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget ved institutionen i den nuværende stilling i mindst 1 år før afskedigelsen.

Afsnit II:

Timelønnede.

§ 20. LØN.

Stk. 1. Ansatte, der ikke beskæftiges i fulde kalendermåneder, aflønnes med timeløn. Timelønnen beregnes i dagtjeneste som 1/1924 og i aften- og natperioden som 1/1820 af den til den pågældendes lønanciennitet svarende nettoårsløn for månedslønnede.

Stk. 2. Såfremt en timelønnet antages som vikar i højere charge end sygeplejerske/radiograf, jf. § 2, stk. 1, pkt. A, nr. 4 og 8,

og pkt. B, nr. 5, beregnes lønnen i forhold til årslønnen på 1. løntrin i den pågældende lønramme og i øvrigt på samme måde som ovenfor anført. Såfremt den timeløn, der fremkommer ved beregning på grundlag af 1. løntrin, er lavere end eller lig med den løn, som den pågældende er berettiget til efter stk. 1, sker beregningen på grundlag af det nærmest højere løntrin.

Stk. 3. Timelønnede har - hvor ingen anden afregningsform er fastsat - ret til ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden, kan pågældende efter anmodning få beløbet tilsendt. Der tilstilles medarbejderen en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 21. LØNANCIENNITET.

Ved ansættelse som timelønnet fastsættes lønancienniteten efter reglerne i § 5.

§ 22. TJENESTEDRAGT.

Stk. 1. Der ydes fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, eller hvor det af behandlingsmæssige grunde pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes et tillæg til timelønnen på 1,15 kr., for sundhedsplejersker i Københavns og Frederiksberg kommuner dog 1,85 kr. Nævnte tillæg ydes også for tjeneste på søgnehellidage og for overarbejdstimer.

Stk. 2. I epidemi- og tuberkulosepleje holder institutionen de ansatte med tjenestedragt.

§ 23. OPSIGELSE OG SYGDOM.

Stk. 1. For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes timelønnedes ansættelsesforhold som ophævet.

Stk. 2. Timelønnede oppebærer i sygdomstilfælde dagpenge efter reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

Afsnit III:

Fælles bestemmelser.

§ 24. ARBEJ DSTID MV.

Stk. 1. Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for sygeplejersker m.fl. gælder for personale, der er omfattet af § 2, stk. 1, afsnittene A,B,E,F,G og H, samt tilsvarende timelønnet personale omfattet af afsnit II.

For bestyrere/forstandere ved plejehjem, rekreativshjem samt geriatriske centre uden for sygehusvæsenet, jf. § 2, stk. 1, afsnit B, nr. 1, er det alene forannævnte aftales § 2's bestemmelser om fridøgn og effektiv tjeneste på søndage og søgnehellidage, som er gældende.

For sundhedsplejersker, jf. § 2, stk. 1, afsnit G, og hjemmesygeplejersker, jf. § 2, stk. 1, pkt. H, er forannævnte aftales § 3's bestemmelser om rådighedstjeneste (vagt) og protokollat nr. 3's bestemmelser vedrørende transport under rådighedstjeneste (vagt) ikke gældende.

Stk. 2. Aftale om arbejdstid mv. for lærere ved sygeplejerskoler og skoler for de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser gælder for sygeplejelærere og undervisende radiografer, der er omfattet af § 2, stk. 1, afsnittene C og D.

§ 25. MANUEL VENTILATION, UDRYKNING MV.

Stk. 1. Ved medvirken ved manuel ventilation af åndedrætshæmmede patienter samt i tilfælde, hvor pleje af patienter under nedkølingsbehandling eller varmebehandling medfører ulemper for personalet, beregnes hver times tjeneste som 1 1/4 time.

Stk. 2. Ved deltagelse i udrykning (med ambulance eller helikopter) ydes en godtgørelse på 75,13 kr. (1/10 1984-niveau). Godtgørelsen reguleres i henhold til tilsvarende regulering af generelle og særlige tillæg for tjenestemænd.

Godtgørelsen ydes også i forbindelse med patientledsagelse, hvor transporten finder sted med helikopter.

§ 26. FERIE.

For ansatte omfattet af nærværende overenskomst gælder Aftale om ferie for (amts)kommunalt ansat personale.

§ 27. ANSÆTTelsesbrev.

Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder for personer, der er omfattet af nærværende overenskomst.

§ 28. OVERGANGSBESTEMMELSER.

Stk. 1. Medarbejdere ansat pr. 1. april 1993 indplaceres i de i § 2, stk. 1, anførte lønrammer på grundlag af deres lønanciennitet i henhold til 1991-overenskomsten.

Stk. 2. Afdelingssygeplejersker ved plejehjem mv., sygeplejelærere ved sygeplejeskoler og sundhedsplejersker ansat pr. 1. oktober 1993 indplaceres i de i § 2, stk. 1, pkt. B, nr. 3, pkt. C, nr. 2, pkt. E, nr. 2, og pkt. G, nr. 1, anførte ændrede lønrammer på grundlag af deres lønanciennitet pr. nævnte dato.

Stk. 3. 1. assistenter, sygeplejersker, 1. radiografer og radiografer ansat pr. 1. april 1994 indplaceres i de i § 2, stk. 1, pkt. A, nr. 3, 4, 7 og 8, pkt. B, nr. 4 og 5, og pkt. H, nr. 1, anførte nye lønrammer på grundlag af deres lønanciennitet pr. nævnte dato.

Stk. 4. Aften- og natsygeplejersker og radiografer, der er pålagt at være ansvarshavende i aften- og natperioden, henføres pr. 1. april 1994 til henholdsvis sygeplejerske og radiograf og til de for disse stillinger gældende lønrammer, jf. § 2, stk. 1, pkt. A, nr. 4 og 8, og pkt. B, nr. 5.

De pågældende indplaceres i de nye lønrammer på samme skalatrin, som de er placeret på i den hidtidige lønramme. Eventuel stigning til næste skalatrin finder sted på samme tidspunkt, som det ville have fundet sted i den hidtidige lønramme. Har medarbejderen befundet sig på et skalatrin i 2 år eller mere, vil eventuel oprykning til næste skalatrin i den nye lønramme finde sted pr. 1. april 1994.

Personale, der før 1. april 1994 har været henført til en lønramme, der slutter højere end skalatrin 25, vil som en personlig

ordning opnå disse skalatrin på det tidspunkt, hvor disse ville være blevet opnået i den hidtidige lønramme.

Stk. 5. Sygeplejersker og radiografer ansat pr. 1. februar 1995 indplaceres i de i § 2, stk. 1, pkt. A, nr. 4 og 8, pkt. B, nr. 5, og pkt. H, nr. 1, anførte nye lønrammer på grundlag af deres lønanciennitet pr. nævnte dato.

Stk. 6. 1. assistenter, sygeplejersker, 1. radiografer og radiografer ansat pr. 1. juli 1996 indplaceres i de i § 2, stk. 1, pkt. A, nr. 3, 4, 7 og 8, pkt. B, nr. 4 og 5, og pkt. H, nr. 1, anførte nye lønrammer på grundlag af deres lønanciennitet pr. nævnte dato.

§ 29. IKRAFTTRÆDEN.

Overenskomsten træder, hvor intet andet er anført, i kraft den 1. april 1993.

§ 30. OPSIGELSE AF OVERENSKOMSTEN.

Stk. 1. Overenskomsten kan såvel af Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Finansministeriet som af Dansk Sygeplejeråd opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 1995.

Stk. 2. Fra det tidspunkt at regne, da en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil ny overenskomst indgås, sker aflønning på grundlag af de på overenskomstens sidste gyldighedsdag gældende aftaler om tjenestemandslønninger.

København, den 22. november 1993.

For DANSK SYGEPLEJERÅD:
Kirsten Stalknecht

/
Ole Prasz

For AMTSRÅDSFORENINGEN I DANMARK:
e.b.
Benny C. Hansen

/
Kern Andersen

For KØBENHAVNS KOMMUNE:
P.o.v.
Flemming Sarroe

/
Simmelkjær

For FREDERIKSBERG KOMMUNE:

G. Kastberg

/

Lars Due Østerbye

For FINANSMINISTERIET:

Grethe Falkenberg

Protokollat nr. 1 vedrørende bidrag til Arbejdsmarkedet Tillægspension.

I medfør af § 4a i lov nr. 367 af 10. juni 1987 om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension er det aftalt, at de af overenskomsten omfattede sygeplejersker og radiografer ikke berøres af den efter førnævnte lovs § 19, stk. 3, gennemførte forhøjelse af bidragssatserne, men at disse fortsat omfattes af de pr. 1. januar 1982 gældende satser.

APD.nr. 74/94	Overenskomst af 22.november 1993	Cirkulære af 11. juli 1994
j.nr.92-3211/031-12 A1-ok-sygeradi.gff		PKAT 251 og 229
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 1. Aftalekontor		
Adresse Borgergade 18 DK-1017 København K		Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27