

1993

Cirkulære om
**Organisationsaftale for
Hospitalspædagoger
i staten**

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Almindelige bemærkninger	1
------------------------------------	---

ORGANISATIONSAFТАLE

§ 1. Organisationsaftalens område	3
§ 2. Ansættelsesbrev	4
§ 3. Løn	4
§ 4. Pension	4
§ 5. Arbejdstid mv.	5
§ 6. Deltidsbeskæftigede	5
§ 7. Timelønnede	5
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	7

BILAG

Protokollat nr. 1

vedrørende patientledsagelse	8
--	---

Protokollat nr. 2

vedrørende tjeneste på 1. maj, grundlovsdag, juleaftens- og nytårsaftensdag	9
--	---

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR HOSPITALSPÆDAGOGER I STATEN

Almindelige bemærkninger

Finansministeriet og Socialpædagogernes Landsforbund har den 18. januar 1994 indgået medfølgende organisationsaftale for hospitalspædagoger i staten.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 22. juni 1993 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige organisationsaftale for hospitalspædagoger af 15. februar 1993 (cirk. af 3. marts 1993, APD.nr. 19/93) ophæves herved.

Ansatte under denne organisationsaftale er endvidere omfattet af aftale af 3. december 1991 om tillidsrepræsentanter mellem Finansministeriet og CFU samt hovedaftale 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

Finansministeriet
Administrations- og
Personaledepartementet

Den 20. maj 1994

P.M.V.
E.B.

Grethe Falkenberg

ORGANISATIONSÅFTALE FOR HOSPITALSPÆDAGOGER I STATEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Organisationsaftale mellem Finansministeriet og Socialpædagogernes Landsforbund

§ 1. Organisationsaftalens område

A. Geografisk område:

Rigshospitalet
(somatiske og psykiatriske afdelinger).

B. Personligt område:

Månedso- og timelønnede hospitalspædagoger, der har gennemført en af følgende uddannelser:

- a) Børneforsorgspædagog
- b) Fritidspædagog
- c) Børnehavepædagog
- d) Statsautoriseret barneplejerske
- e) Omsorgsassistent ved åndssvageforsorgen eller særforsorgen
- f) Omsorgspædagog (fra omsorgsseminariet i Odense)
- g) Socialpædagog (socialpædagogisk forsøgsuddannelse)

- h) Fællesuddannelse til børneforsorgs-/omsorgspædagog
- i) Socialpædagog i henhold de socialpædagogiske uddannelser i Grønland
- j) Nordiske uddannelser svarende til a) – i)
- k) Andre uddannelser suppleret med årskursus fra Socialpædagogisk højskole (tidligere Børne- og Ungdomsforsorgens Fortsættelsesseminarium)
- l) Diakoner af den socialpædagogiske linie (fra Diakonhøjskolen i Århus)

Stk. 2. Rigshospitalet kan efter forudgående høring af den lokale afdeling af landsforbundet beslutte, at personer med andre end de i stk. 1 nævnte uddannelser omfattes af overenskomsten.

§ 2. Ansættelsesbrev

Den ansatte modtager så vidt muligt inden tiltrædelsen et ansættelsesbrev med angivelse af tjenestested.

§ 3. Løn

Hospitalspædagoger aflønnes efter skalatrinene 15–17, 19, 21, 22, fra 1. april 1994 efter skalatrinene 15,16,17 (1-årigt), 19,21,22 og fra 1. oktober 1994 efter skalatrinene 15,16,19,21,23.

Oprykning til nyt skalatrin sker efter 2 års beskæftigelse på hvert skalatrin.

Stk. 2. Indplacering i de nye lønforløb sker med uændret lønanciennitet.

Stk. 3. Ud over den i stk. 1 nævnte løn ydes et særligt tillæg på 9.200 kr. (1.10.84-niveau).

§ 4. Pension

Som bidrag til den ansattes pensionering betaler styrelsen 8 pct. af 100/96 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 4 pct. af de samme løndelev. Pensionsbidrag i alt: 12 pct.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger ved institutioner under amtskommunerne mv. (PKA).

Stk. 3. Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, hvis den pågældende

* er fyldt 23 år

* har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit.

Stk. 4. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af StK-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

§ 5. Arbejdstid mv.

Hospitalspædagoger omfattes af "Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv."

§ 6. Deltidsbeskæftigede

For deltidbeskæftigede reduceres samtlige ovenfor nævnte løndele i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. Deltidsbeskæftigede, som ud over den aftalte faste tjenestetid udfører tjeneste, der ikke betragtes som overarbejde, honoreres enten med tilsvarende frihed eller med normal timeløn (1/1924). Tjeneste ud over den arbejdstidsnorm, der er gældende for institutionens fuldtidsansatte, betragtes som overarbejde.

§ 7. Timelønnede

Timelønnede pædagoger antages enten med henblik på afløsning under ferie, sygdom, afspadsring og lign. eller anden midlertidig beskæftigelse af ikke over 3 måneders varighed.

Stk. 2. Timelønnen for hospitalspædagoger i dagtjeneste beregnes som 1/1924 og i aften- nattetjeneste som 1/1820 af den til pågældendes anciennitet svarende nettoårsløn incl. særligt tillæg.

Stk. 3. Vedrørende arbejdstid gælder følgende bestemmelser i "Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv." for timelønnede pædagoger:

§ 2, stk. 1,	Arbejdstid,
§ 2, stk. 3,	Tillægsbetaling for normaltjeneste i aften- og natperioden,
§ 2, stk. 7,	Overarbejde,
§ 2, stk. 9,	Manglende varsel af overarbejde,
§ 2, stk. 12	Søndagstjeneste mv.,
§ 2, stk. 13,	Tillægsbetaling for tjeneste på lørdage og mandage,
§ 2, stk. 14,	Tillægsbetaling for tjeneste mellem kl. 17 og 6,
§ 2, stk. 18,	Delt tjeneste, samt
§ 3,	Rådighedstjeneste (vagt).

Stk. 4. Timelønnede pædagoger, der har haft beskæftigelse i mindst 6 på hinanden følgende arbejdsdage (heri indbefattet skemamæssigt fastlagte fridøgn, jf. stk. 6) forud for og i tilslutning til en søgnehelligdag, oppebærer for tjeneste på søgnehelligdagen dels almindelig timeløn for de præsterede arbejdstimer, dels en godtgørelse pr. time beregnet på grundlag af den for månedslønnet pædagogisk uddannet personale fastsatte godtgørelse for mistede fridøgn.

Timelønnede pædagoger, der har mindre end 6 arbejdsdage umiddelbart forud for søgnehelligdagen, oppebærer for tjeneste – herunder overarbejde – på søgnehelligdagen alene forannævnte godtgørelse pr. time.

Stk. 5. Såfremt en aftalt tjeneste for en timelønnet ikke kan udnyttes af institutionen, og såfremt institutionen ikke kan anvise den pågældende anden tjeneste, har den ansatte – medmindre tjenesten annulleres med et varsel på 4 timer forud for tjenestens påbegyndelse – ret til løn for det antal timer, der var aftalt for den pågældende dag.

Stk. 6. Timelønnede har ret (og pligt) til et fridøgn uden betaling for hver periode på 6 arbejdsdage, dog kan fridøgnene i enkelte tilfælde forskydes af hensyn til tjenesten, f.eks. under aften- og nattjeneste.

Stk. 7. For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves med dags varsel.

Ved sygdom betragtes timelønnede pædagogers ansættelsesforhold som ophævet.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1993 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1995.

Stk. 2. Enhver regulering – bortset fra alderstillæg – stilles i bero fra den 31. marts, da en eventuel opsigelse får virkning, og indtil en ny organisationsaftale indgås.

København, den 18. januar 1994

Socialpædagogernes
Landsforbund

Jens Asger Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

PROTOKOLLAT NR. 1

Vedrørende patientledsagelse

Der er mellem overenskomstens parter enighed om følgende bestemmelser i forbindelse med patientledsagelse:

1. Rejsetiden medregnes fuldt ud i arbejdstiden, idet tiden i forbindelse med tilbagerejse imellem kl. 22 og kl. 8 ikke medregnes som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed.
2. Arbejdsfri ophold.
 - a) Arbejdsfri ophold uden for hjemstedet på indtil 2 timer (hvis den overvejende del af opholdet falder i tiden kl. 21–6 dog indtil 3 timer) medregnes fuldt ud.
 - b) Såfremt det arbejdsfri ophold uden for hjemstedet er af længere varighed end anført under a), men ikke overstiger 6 timer, medregnes hele opholdet med $1/3$ af tiden.
 - c) I øvrigt medregnes arbejdsfri ophold ikke.
3. I forbindelse med patientledsagelse ydes time- og dagpenge efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

PROTOKOLLAT NR. 2

Vedrørende tjeneste på 1. maj, grundlovsdag, juleaftens- og nytårsaftensdag

Personalet har **juleaftensdag** efter kl. 14 samt **1. maj** og **grundlovsdag** efter kl. 12 i størst muligt omfang ret til frihed, uden at normaltjenesten omlægges.

Personale, der må udføre tjeneste i ovennævnte tidsrum, får betaling efter de for tjeneste på søndage gældende bestemmelser. Normaltjeneste udført i ovennævnte tidsrum giver ikke ret til erstatningsfrihed. Afvikling af ferie og fridage på de nævnte dage giver ikke ret til erstatningsfrihed, ligesom der ikke ydes dobbelt godtgørelse, når de nævnte dage falder sammen med søndage eller sønehelligdage.

Nytårsaftensdag anses som almindelig arbejdsdag.

APD.nr. 59/94	Organisationsaftale af 18. januar 1994	Cirkulære af 20. maj 1994
j.nr.92-3211/092-5 A1-ok-hospædag.gff		PKAT 906
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 1. Aftalekontor		
Adresse Borgergade 18 DK-1017 København K		Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 92 88 96