

1994

Cirkulære om

**Aftale om ansættelse af ledige i
jobtræning og særligt tilrettelagte
jobtræningsforløb i staten**

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	1
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser	3

AFTALE

Kapitel I. Aftalens område	
§ 1. Aftalens område	15
Kapitel II. Aflønning og øvrige ansættelsesvilkår	
Jobtræning	
§ 2.	15
Særligt tilrettelagte jobtræningsforløb	
§ 3. Projektydelse	16
§ 4. Dagpengemodtagere. Delperiode 2. Aflønning	16
§ 5. Dagpengemodtagere. Delperiode 1. Aflønning	16
§ 6. Dagpengemodtagere. Øvrige ansættelsesvilkår	17
§ 7. Kontanthjælpsmodtagere. Oplæringsydelse/Aktiverings- ydelse	17
§ 8. Kontanthjælpsmodtagere. Projektydelse	17
§ 9. Regulering af projektydelsen	18
Kapitel III. Fællesbestemmelser	
§ 10. Information	18
§ 11. Uddannelse	18
§ 12. Forhandlingsadgang.	19
§ 13. Ikrafttræden og opsigelse	19

CIRKULÆRE OM AFTALE OM ANSÆTTELSE AF LEDIGE I JOBTRÆNING OG SÆRLIGT TILRETTELAGTE JOBTRÆNINGSFORLØB I STATEN

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) har den 15. april 1994 indgået medfølgende aftale om ansættelse af ledige i jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb i staten.

Løn- og ansættelsesvilkårene ved disse ansættelser er i vid udstrækning fastlagt ved den lovgivning, der er gennemført i forbindelse med arbejdsmarkedsreformen. Aftalen udfylder og supplerer denne lovgivning.

I det følgende gengives lovgivningens væsentligste bestemmelser suppleret med reglerne i aftalen. For yderligere fortolkningsbidrag, se Finansministeriets Personaleadministrativ Vejledning, kap. 20, om beskæftigelse af ledige.

Arbejdsmarkedsreformen Ved arbejdsmarkedsreformens ikrafttræden pr. 1. januar 1994 er der sket ændringer i de regler, der vedrører løn- og ansættelsesforhold ved beskæftigelse af ledige.

Reformens væsentligste love er *lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik*, jf. lovbekendtgørelse nr. 1199 af

27. december 1993, og *lov om kommunal aktivering*, jf. lovbekendtgørelse nr. 8 af 5. januar 1994.

De tilhørende *vejledninger* er henholdsvis Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 1200 af 27. december 1993 om en aktiv arbejdsmarkedsindsats og Socialministeriets vejledning af 17. januar 1994 om lov om kommunal aktivering.

De to love erstatter lov om arbejdstilbud til ledige, jf. lovbekendtgørelse nr. 634 af 17. juli 1992 med senere ændringer, samt lov om kommunal beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 635 af 17. juli 1992, og bestemmelserne om ungdomsydelse i lov om social bistand, jf. lovbekendtgørelse nr. 829 af 1. oktober 1992.

For så vidt angår *overgangsordninger* henvises til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 906 af 1. december 1993 samt Socialministeriets lovbekendtgørelse nr. 8 af 5. januar 1994 om kommunal aktivering.

Dagpenge-
modtagere/
Kontanthjælps-
modtagere

Loven om en aktiv arbejdsmarkedspolitik omhandler generelt alle ledige, såvel dagpengemodtagere som kontanthjælpsmodtagere. Blandt andet beskriver loven de tilbud, der kan gives til ledige. Derudover regulerer loven ledige *dagpengemodtageres* rettigheder.

Loven om kommunal aktivering omhandler rettigheder mv. for personer, der er berettiget til eller modtager *kontanthjælp* efter lov om social bistand.

Jobtræning og
særligt tilrette-
lagte jobtræ-
ningsforløb

Blandt de tilbud, der kan gives ledige, er jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb. Såvel dagpengemodtagere som kontanthjælpsmodtagere kan modtage disse tilbud.

Statskvoter Staten har pligt til at fremskaffe jobtræningspladser til ledige dagpengemodtagere. Der er to kvoter, der skal opfyldes. Dels *den ordinære statskvote*, der kan bruges til ansættelse af ledige fra delperiode 1 og delperiode 2 i såvel jobtræning som i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb. Dels "*den særlige delperiode 2-kvot*", der er indbudgetteret på FL 94, og som skal anvendes til ansættelse af ledige fra delperiode 2 i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb.

For så vidt angår statskvoterne henvises i øvrigt til Finansministeriets cirkulære nr. 3 af 6. januar 1994 om budgetmæssig behandling af udgifter til jobtræningsforløb i staten.

Formidling Statsinstitutioner kan søge efter og få tilbudt ledige såvel gennem Arbejdsformidlingen som gennem (amts)kommunen.

Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

Til Kapitel II. Aflønning og øvrige ansættelsesvilkår

Til § 2. Jobtræning Dagpengemodtagere

Løn- og ansættelsesvilkår De ansættelsesmæssige forhold, som gælder under ansættelse i jobtræning, er beskrevet i § 13 i loven om en

aktiv arbejdsmarkedspolitik og §§ 47–49 i bekendtgørelsen.

Løn- og ansættelsesvilkårene skal være overenskomstmæssige, jf. dog nedenfor om maksimering af løn.

Maksimering af løn

Ved ansættelse hos offentlige arbejdsgivere kan lønnen pr. 1. januar 1994 højst udgøre 81 kr. pr. time. For månedslønnede svarer dette til en maksimeret månedsløn på 12.987 kr.

De 81 kr. reguleres procentuelt i overensstemmelse med reguleringen i de offentlige lønninger, første gang pr. 1. april 1994. Arbejdsmarkedsstyrelsen udsender oplysning om størrelsen af det regulerede maksimum.

Ud over den maksimerede løn ydes feriegodtgørelse eller ferie med løn og ferietillæg/særlig feriegodtgørelse samt eventuel søgnehelligdagsbetaling i overensstemmelse med overenskomstens regler.

Tillæg

Derudover kan der ud over den maksimerede timeløn kun udbetales:

- omkostningsdækkende ydelser (fx. transportgodtgørelse)
- arbejdstidsbestemte tillæg (fx. natpenge) og
- arbejdsbestemte tillæg (fx. smudstillæg, trucktillæg), der ikke er en fast påregnelig del af lønnen.

Over-/merarbejde

Eventuel over- og merarbejdsbetaling beregnes på grundlag af den maksimerede timeløn med de procenttillæg, der følger af den pågældende overenskomst.

Pension

Hvis der er knyttet en overenskomstmæssig pensions-

ordning til ansættelsen, indbetaler arbejdsgiveren både eget- og arbejdsgiverbidraget, sådan at egetbidraget ikke reducerer den maksimerede timeløn. Pensionsbidragene beregnes på grundlag af den overenskomst-mæssige løn.

Varighed,
opsigelse

Ansættelse i jobtræning med løntilskud, jf. nedenfor, kan i det enkelte ansættelsesforhold maksimalt vare ét år.

Ansættelsesforholdet kan kun bringes til ophør i overensstemmelse med gældende overenskomster og lovgivning. Ansættelsen vil kunne være tidsbegrænset, sådan at den ophører uden yderligere opsigelse ved udløbet af den aftalte periode. Hvis ansættelsen ikke på forhånd er gjort tidsbegrænset, skal de almindelige opsigelsesvarsler følges.

Frigørelsesattest

Dagpengemodtagere, der er omfattet af et opsigelsesvarsel, skal have udstedt frigørelsesattest, hvis de har behov for det.

Løntilskud

Under forudsætning af, at der sker en nettoudvidelse af antallet af ansatte ved institutionen, udbetaler Arbejdsformidlingen et løntilskud til arbejdsgiveren. Løntilskuddet udgør pr. 1. januar 1994 43 kr. pr. time. Tilskuddet reguleres hver 1. januar. Arbejdsmarkedsstyrelsen udsender oplysning om størrelsen af det regulerede tilskud.

For så vidt angår løntilskud henvises i øvrigt til Finansministeriets cirkulære nr. 3 af 6. januar 1994 om budgetmæssig behandling af udgifter til jobtræningsforløb i staten.

Løn- og ansættelsesvilkår	Kontanthjælpsmodtagere For kontanthjælpsmodtagere, der ansættes i jobtræning gælder de samme regler om løn- og ansættelsesvilkår som for dagpengemodtagere, jf. dog nedenfor om arbejdstid.
Arbejdstid	Til forskel fra, hvad der gælder for dagpengemodtagere, fastsættes arbejdstiden for kontanthjælpsmodtagere i jobtræning ifølge lovgivningen af (amts)kommunen efter aftale med arbejdsgiveren. Der vil derfor kunne være tale om deltidsansættelse også i tilfælde, hvor den pågældende overenskomst ikke indeholder hjemmel til ansættelse på deltid.
Løn- og ansættelsesvilkår	Til §§ 3 – 9. Særligt tilrettelagte jobtræningsforløb De ansættelsesmæssige forhold, som gælder under deltagelse i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb, er beskrevet i § 23 i loven om en aktiv arbejdsmarkeds politik og bekendtgørelsens §§ 74–79. Ansættelsesvilkårene er som udgangspunkt overenskomstmæssige, idet de nærmere regler om de lønmæssige forhold dog fastsættes ved aftale mellem arbejdsmarkedets parter. På statens område er dette sket ved nærværende aftale.
Aflønning/ projektydelse	Til § 3. Projektydelse Ved ansættelse i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb aflønnes ledige dagpengemodtagere med en særlig projektydelse pr. time. Det samme gælder kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 25 år, og som ikke bliver vederlagt med aktiveringsydelse, jf. bemærkningerne nedenfor til § 8.

Projektydelsen pr. time er forskellig for på den ene side dagpengemodtagere inden for delperiode 2 og kontanthjælpsmodtagere og på den anden side dagpengemodtagere inden for delperiode 1.

Forskellen skyldes et ønske om i et vist omfang at tilpasse aflønningen pr. time efter den hidtidige indkomst som ledig.

Tilskud

Ved etablering af særligt tilrettelagte jobtræningsforløb udbetaler Arbejdsformidlingen et tilskud til den pågældende arbejdsgiver. Tilskuddets størrelse og tilskudsperiodens længde fastsættes ved individuel aftale mellem arbejdsgiveren og Arbejdsformidlingen. Tilskuddet kan ikke overstige ydelsen til den ledige.

Der gives ifølge sagens natur ikke tilskud til de særligt tilrettelagte jobtræningsforløb, der er omfattet af den særlige delperiode 2-kvoté og dermed indbudgetteret på FL 94, jf. ovenfor om statskvoter.

For så vidt angår tilskud henvises i øvrigt til Finansministeriets cirkulære nr. 3 af 6. januar 1994 om budgetmæssig behandling af udgifter til jobtræningsforløb i staten.

Til § 4. Dagpengemodtagere. Delperiode 2. Aflønning

Dagpengemodtagere inden for delperiode 2 aflønnes med tre forskellige timesatser alt efter stedtillægsområde.

**Til § 5. Dagpengemodtagere. Delperiode 1. Af-
lønning**

For dagpengemodtagere inden for delperiode 1 kan projektydelsen pr. time ikke være lavere end de satser, der gælder efter § 4, og ikke højere end 72,40 kr. I øvrigt udregnes projektydelsens konkrete størrelse på grundlag af de individuelle dagpengeforhold inden beskæftigelsen.

Det vil derfor være nødvendigt at få oplysninger fra den ansatte om de hidtidige dagpengeforhold, inden projektydelsens størrelse kan fastsættes.

Maksimal
dagpenge

For dagpengemodtagere inden for delperiode 1, der før beskæftigelsen oppebar maksimale arbejdsløshedsdagpenge, enten som fuldtidsforsikret eller som deltidsforsikret, er projektydelsen 72,40 kr. pr. time.

Maksimal dagpenge er pr. 1. januar 1994 2.545 kr. ugentligt for fuldtidsforsikrede og 1.695 kr. ugentligt for deltidsforsikrede.

Individuel
dagpengesats

For dagpengemodtagere inden for delperiode 1, der forinden beskæftigelsen ikke oppebar maksimale arbejdsløshedsdagpenge, men en – mindre – individuel dagpengesats, udregnes projektydelse pr. time

- for fuldtidsforsikrede som 1/37 af den hidtidige ugentlige dagpengeydelse med tillæg af arbejdsmarkedsbidraget og
- for deltidsforsikrede som den hidtidige ugentlige dagpengeydelse divideret med den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledigheden, hvortil lægges arbejdsmarkedsbidraget.

"Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledigheden" er det gennemsnitlige ugentlige timetal, der er beregnet i forbindelse med den seneste dagpengesatsberegning. Oplysning om dette timetal kan fås i arbejdsløsheds-kassen.

Arbejdsmarkedsbidraget skal lægges til for at undgå, at betalingen af dette bidrag reducerer den ansattes nettoindkomst. Arbejdsmarkedsbidraget er p.t. 5 % af lønnen.

Eksempelvis er timelønnen for en fuldtidsforsikret dagpengemodtager inden for delperiode 1, der hidtil har fået en ugentlig dagpengeydelse på 2.000 kr.:

$$\frac{2.000 \times 100}{37 \times 95}$$

For en deltidsforsikret dagpengemodtager inden for delperiode 1, der hidtil har fået en ugentlig dagpengeydelse på 1.500 kr. og som er registreret for xx timer i A-kassen, er timelønnen:

$$\frac{1.500 \times 100}{xx \times 95}$$

Timelønnen kan dog som nævnt ovenfor ikke være lavere end de satser, der gælder efter § 4, og ikke højere end 72,40 kr.

Hvis oplysninger om de konkrete dagpengeforhold inden beskæftigelsen ikke leveres, må der udbetales projektydelse efter satserne i § 4.

Til § 6. Dagpengemodtagere. Øvrige ansættelsesvilkår

Projektydelsen erstatter overenskomstens ydelser i form af løn, tillæg, pensionsbidrag mv. Sådanne ydelser udbetales altså ikke, medmindre det følger af § 6. Feriegodtgørelse o.l. udbetales ud over projektydelsen.

Tillæg

Ud over projektydelsen pr. arbejdstime kan der ydes omkostningsdækkende ydelser og arbejdstidsbestemte tillæg. Desuden kan det, hvor særligt tilrettelagte jobtræningsforløb etableres på ordinære arbejdspladser, lokalt aftales, at der ydes overenskomstmæssige arbejdsbestemte tillæg, der ikke er en fast påregnelig del af lønnen.

Maksimering af løn

Arbejdstiden skal tilrettelægges sådan, at den samlede ydelse *pr. uge* efter fradrag af arbejdsmarkedsbidraget og eventuelle omkostningsdækkende ydelser ikke overstiger arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb pr. uge. Dette betyder, at ugelønnen ved fuldtidsbeskæftigelse pr. 1. januar 1994 maksimalt må være 2.678,80 kr. før fradrag af arbejdsmarkedsbidraget på p.t. 5 %, svarende til en gennemsnitlig timeløn på 72,40 kr.

Denne maksimeringsregel indebærer, at hvis udbetaling af arbejdstidsbestemte tillæg og eventuelle arbejdsbestemte tillæg bringer ugelønnen op over 2.678,80 kr., skal arbejdstiden nedsættes så meget, at ugelønnen holder sig inden for det nævnte beløb.

Arbejdstid

Arbejdstiden i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb aftales ifølge lovgivningen individuelt mellem Arbejdsformidlingen og den pågældende arbejdsgiver. Der vil derfor kunne være tale om deltidsansættelse også i til

fælde, hvor den pågældende overenskomst ikke indeholder hjemmel til ansættelse på deltid.

Øvrige ansættelsesvilkår I øvrigt gælder de respektive overenskomsters bestemmelser om ansættelsesvilkår.

Frigørelsesattest Dagpengemodtagere, der er omfattet af et opsigelsesvarsel, skal have udstedt frigørelsesattest, hvis de har behov for det.

Til §§ 7 – 8. Kontanthjælpsmodtagere

For kontanthjælpsmodtagere, der ansættes i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb, gælder i vid udstrækning de samme regler som for dagpengemodtagere. Dog er der forskelle for så vidt angår aflønningen, jf. nedenfor.

Under 25 år/
oplæringsydelse Til kontanthjælpsmodtagere under 25 år, der deltager i et særligt tilrettelagt jobtræningsforløb, udbetaler arbejdsgiveren en oplæringsydelse, som er differentieret alt efter, om der er tale om de første 20 timer om ugen eller timer derudover, om der er tale om 23–24 årige eller yngre kontanthjælpsmodtagere, om kontanthjælpsmodtageren før har deltaget i et særligt tilrettelagt jobtræningsforløb, samt om der kan fremvises oplæringsbevis. Se nærmere § 15 i lov om kommunal aktivering.

Der ydes de samme arbejdstidsbestemte tillæg til oplæringsydelsen som til projektydelsen, jf. socialministeriets bekendtgørelse nr. 132 af 23. februar 1994. I øvrigt kan der ikke ydes overenskomstmæssige tillæg.

Fyldt 25 år/
aktiveringsydelse Til kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 25 år, og som deltager i et særligt tilrettelagt jobtræningsforløb, udbetales en *aktiveringsydelse*.

Der kan ikke ydes overenskomstmæssige tillæg i forbindelse med aktiveringsydelsen.

eller
projektydelse

Kommunalbestyrelsen kan ud fra en vurdering af omfanget af det beskæftigelsesfremmende sigte i det særligt tilrettelagte jobtræningsforløb bestemme, at der til kontanthjælpsmodtagere over 25 år i stedet for aktiveringsydelsen skal udbetales en *projektydelse* pr. time på samme måde som for dagpengemodtagere.

Projektydelsen til kontanthjælpsmodtagere er den samme som til dagpengemodtagere inden for delperiode 2, jf. § 4, og reglerne i § 6 gælder tilsvarende for kontanthjælpsmodtagere.

Maksimering

I særligt tilrettelagte jobtræningsforløb kan den samlede ydelse, der vedrører arbejdet, efter fradrag af arbejdsmarkedsbidraget ikke overstige arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb. Dette gælder såvel oplæringsydelsen, aktiveringsydelsen som projektydelsen.

Til § 9. Regulering af projektydelsen

Projektydelsen efter § 4 reguleres hver 1. januar. Der vil blive udsendt meddelelse om de forhøjede satser fra Finansministeriet.

Til Kapitel III. Fællesbestemmelser

Til § 10. Information

Merbeskæftigelse
– jobtræning

Repræsentanter for de ansatte skal inddrages, hvis en arbejdsgiver ønsker at ansætte ledige i jobtræning.

Ansættelse i jobtræning med løntilskud skal medføre en merbeskæftigelse i forhold til institutionens normale

beskæftigelse. Betingelsen påses af ansættelsesmyndigheden og de ansatte i fællesskab. Ved vurderingen af, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt, skal der tages udgangspunkt i det antal beskæftigede, der er budgetteret med for vedkommende institution. Uenighed om, hvorvidt der er tale om merbeskæftigelse, afgøres ved mægling og eventuelt voldgift mellem de forhandlingsberettigede personaleorganisationer og *ansættelsesmyndigheden*.

Institutionen skal udlevere alle nødvendige oplysninger til de ansattes repræsentanter til brug for bedømmelsen af, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

Der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med og uden løntilskud.

Merbeskæftigelseskravet mv. i forbindelse med ansættelser i jobtræning er nærmere beskrevet i bekendtgørelsen om en aktiv arbejdsmarkedsindsats, § 55 ff.

– særligt
tilrettelagte
jobtrænings-
forløb

Særligt tilrettelagte jobtræningsforløb må kun omfatte arbejde, der ellers ikke bliver udført. Herved forstås arbejde, der ikke ville blive udført uden tilskud. Ved afgørelsen heraf indgår en bedømmelse af, om arbejdet umiddelbart forud for etableringen af det særligt tilrettelagte jobtræningsforløb har været udført som ordinært arbejde. Betingelsen om merbeskæftigelse anses blandt andet for opfyldt, når der er tale om en væsentlig tidsmæssig fremrykning af aktiviteten i forhold til vedtagne budgetter.

Merbeskæftigelseskravet mv. i forbindelse med ansættelser i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb er nær-

mere beskrevet i bekendtgørelsen om en aktiv arbejdsmarkedsindsats, § 83.

Til § 13. Ikrafttræden og opsigelse

De satser for projektydelsen, der er fastsat i aftalen, gælder fra 1. marts 1994. Der vil derfor skulle ske efterbetaling fra denne dato, hvis den udbetalte projektydelse har været mindre. Dette vil kunne være aktuelt for ansættelser, der er omfattet af § 5.

Hvis der i månederne januar og februar 1994 er sket udbetalinger i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb i staten, der afviger fra aftalens satser, vil der derimod ikke skulle ske efterbetaling/tilbagebetaling, medmindre dette konkret er aftalt eller forudsat.

Finansministeriet

Den 19. april 1994

P.M.V.

E.B.

Mari-Jane Skovgaard

AFTALE OM ANSÆTTELSE AF LEDIGE I JOBTRÆNING OG SÆRLIGT TILRETTELAGTE JOBTRÆNINGSFOR- LØB I STATEN

Kapitel I. Aftalens område

§ 1. Aftalen omfatter ledige, der beskæftiges i jobtræning eller i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb i henhold til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 1199 af 27. december 1993, og lov om kommunal aktivering, jf. lovbekendtgørelse af nr. 8 af 5. januar 1994, i statsinstitutioner eller i institutioner mv., hvis udgifter dækkes med mindst 50 % statstilskud.

Kapitel II. Aflønning og øvrige ansættelsesvilkår

Jobtræning

§ 2. Timelønnen under ansættelse i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere er ifølge lovgivningen maksimeret til 81 kr., hvilket beløb reguleres procentuelt i overensstemmelse med reguleringen i de offentlige lønninger.

Stk. 2. Løn- og ansættelsesvilkår i øvrigt er fastlagt i lovgivningen, der i vid udstrækning henviser til de pågældende overenskomster. Se § 13 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Særligt tilrettelagte jobtræningsforløb

§ 3. Projektydelse

Dagpengemodtagere aflønnes under ansættelse i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb med projektydelse, jf. §§ 4 – 6. Det samme gælder kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 25 år, og som ikke bliver vederlagt med aktiveringsydelse, jf. § 8.

§ 4. Dagpengemodtagere. Delperiode 2. Aflønning

For dagpengemodtagere inden for delperiode 2, jf. § 55, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv., er projektydelsen pr. 1. januar 1994

- i stedtillægsområderne V og VI 72,40 kr. pr. time
- i stedtillægsområderne III og IV 70,50 kr. pr. time
- i stedtillægsområderne II 69,00 kr. pr. time.

§ 5. Dagpengemodtagere. Delperiode 1. Aflønning

For fuldtids- og deltidsforsikrede dagpengemodtagere inden for delperiode 1, jf. § 55, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv., der på ansættelsestidspunktet oppebar maksimale arbejdsløshedsdagpenge, er projektydelsen 72,40 kr. pr. time.

Stk. 2. For fuldtidsforsikrede dagpengemodtagere inden for delperiode 1, der på ansættelsestidspunktet ikke oppebar maksimale dagpenge, men en individuel dagpengesats, findes projektydelsen pr. time som 1/37 af den hidtidige ugentlige dagpengeydelse med tillæg af arbejdsmarkedsbidraget. Timelønnen kan dog ikke være lavere end de satser, der er angivet i § 4.

Stk. 3. For deltidsforsikrede dagpengemodtagere inden for delperiode 1, der på ansættelsestidspunktet ikke oppebar maksimale dagpenge, men en individuel dagpengesats, findes projektydelsen pr. time ved at dividere den hidtidige ugentlige dagpengeydelse med den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledigheden, hvortil lægges arbejdsmarkedsbidraget. Timelønnen kan dog ikke være lavere end de satser, der er angivet i § 4, og ikke højere end 72,40 kr.

§ 6. Dagpengemodtagere. Øvrige ansættelsesvilkår

Projektydelsen erstatter de ydelser i form af løn, tillæg, pensionsbidrag mv., som i henhold til de respektive overenskomster ville skulle erlægges af arbejdsgiveren, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Ud over projektydelsen pr. arbejdstime ydes omkostningsdækkende ydelser og arbejdstidsbestemte tillæg. Hvor særligt tilrettelagte jobtræningsforløb etableres på ordinære arbejdspladser, kan det lokalt aftales, at der herudover ydes overenskomstmæssige arbejdsbestemte tillæg, der ikke er en fast påregnelig del af lønnen. Smh. dog stk. 3.

Stk. 3. For så vidt angår fastlæggelse af arbejdstiden samt maksimering af den samlede ydelse, der kan udbetales pr. uge, henvises til § 23 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Stk. 4. For ansatte, der i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb oppebærer projektydelse, gælder i øvrigt de respektive overenskomsters bestemmelser om ansættelsesvilkår.

§ 7. Kontanthjælpsmodtagere. Oplæringsydelse/Aktiveringsydelse

For så vidt angår kontanthjælpsmodtagere under 25 år, der modtager oplæringsydelse, samt kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 25 år, og som i stedet for projektydelsen får udbetalt aktiveringsydelse, henvises til §§ 15 og 16 i lov om kommunal aktivering.

Stk. 2. Der ydes de samme arbejdstidsbestemte tillæg til oplæringsydelsen som til projektydelsen, jf. § 6, stk. 2.

§ 8. Kontanthjælpsmodtagere. Projektydelse

Kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 25 år, og som ikke bliver vederlagt med aktiveringsydelse, jf. § 7, aflønnes med projektydelse efter satserne i § 4.

Stk. 2. I øvrigt gælder § 6 tilsvarende.

§ 9. Regulering af projektydelsen

Projektydelsen reguleres hver 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lovgivningen om satsregulering, og således at ændringerne i arbejdsmarkedsbidraget tillægges.

Kapitel III. Fællesbestemmelser

§ 10. Information

Hvor særligt tilrettelagte jobtræningsforløb etableres på ordinære arbejdspladser skal institutionen sende kopi af ansættelsesbrevet til den forhandlingsberettigede organisation. Ved etablering af særligt tilrettelagte jobtræningsforløb i projektform mv. skal institutionen orientere den pågældende organisations lokale afdeling om iværksættelse og væsentlige ændringer af projekter. Orienteringen skal være skriftligt og gives senest 14 dage før, projektet iværksættes eller ændres væsentligt.

Stk. 2. Eventuel manglende orientering efter stk. 1 kan ikke have arbejdsretlige konsekvenser.

Stk. 3. Til brug for vurdering af, om lovgivningens krav om merbeskæftigelse er opfyldt, kan de forhandlingsberettigede centralorganisationer efter begæring én gang årligt få tilsendt en opgørelse over antallet af ansatte med tilskud i såvel jobtræning som i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb.

§ 11. Uddannelse

Den (lokale) forhandlingsberettigede personaleorganisation har adgang til at drøfte muligheden for tilrettelæggelse af undervisning som element i jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb.

Stk. 2. Der kan efter aftale med den ansatte indgå undervisning i jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb.

§ 12. Forhandlingsadgang

Den (lokale) forhandlingsberettigede personaleorganisation har adgang til at kræve forhandling om denne aftales anvendelse mv. Endvidere kan særligt tilrettelagte jobtræningsforløb i projekter mv. forhandles.

Stk. 2. Der kan forhandles, om hvorvidt der på ordinære arbejdspladser er et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med og uden tilskud, jf. § 10, stk. 3.

§ 13. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen finder anvendelse for ledige, der ansættes i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb påbegyndt efter den 1. januar 1994.

Stk. 2. Satserne for projektydelsen, jf. § 3, anvendes fra 1. marts 1994. Hvis der i månederne januar og februar 1994 er sket udbetalinger i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb i staten, der afviger fra disse satser, vil der ikke skulle ske efterbetaling/tilbagebetaling, medmindre dette konkret er aftalt eller forudsat.

Stk. 3. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til 31. marts 1995.

Stk. 4. I forbindelse med ændringer i lovgivningen om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og/eller kommunal aktivering har aftalens parter genforhandlingsret.

Stk. 5. Protokollat af 20. december 1991 vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdstilbud til ledige, jf. Finansministeriets brev af 5. januar 1992 til samtlige ministerier mv. om aflønningen af ledige i arbejdstilbud i den offentlige sektor, samt Finansministeriets cirkulære af 28. november 1990 om aftale af 7. november 1990 om projektløn (APD.nr. 133/90) ophæves.

København, den 15. april 1994

Statsansattes Kartel
Ove Hygum

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Niels Paludan

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Bjørn Wikkelsøe Jensen

Akademikernes
Centralorganisation
Søren Vang Rasmussen

Lærernes
Centralorganisation
Jørn Østergaard

Overenskomstansattes
Centralorganisation
Finn Busse Jensen

APD.nr. 45/94	Aftale af 15. april. 1994	Cirk. af 19.04.94
APD.j.nr. 93-41110/001-15		PKAT
Henvendelse om dette cirk. rettes til Finansministeriet 3. Forhandlingskontor		
Adr. Bredgade 43 DK 1260 København K		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27