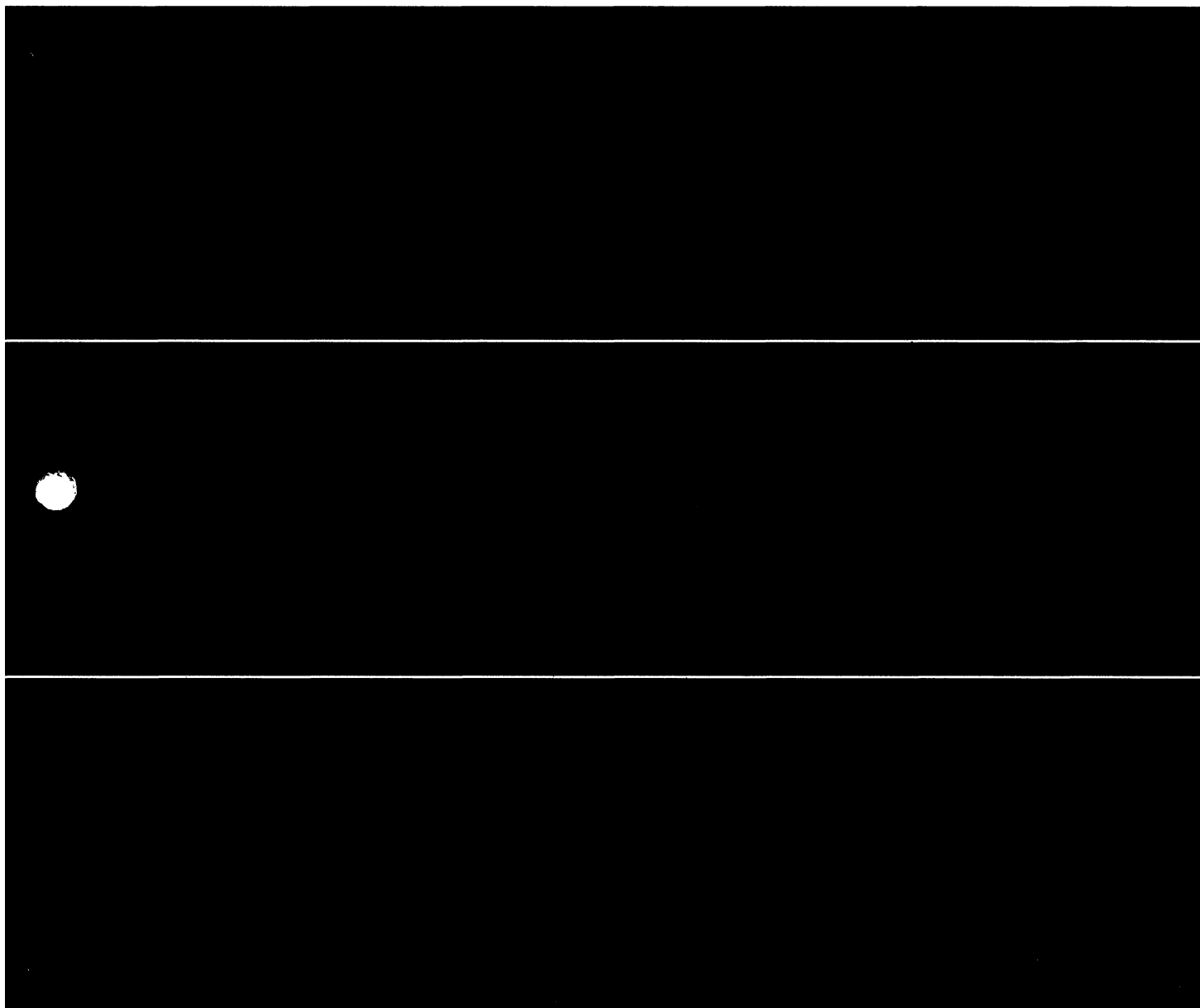




1993

Cirkulære om
**Orlov til uddannelse,
sabbat og børnepasning**





CIRKULÆRE OM ORLOV TIL UDDANNELSE, SABBAT OG BØRNEPASNING

Regelgrundlag

§ 1. Lov nr. 435 af 30. juni 1993 om orlov danner grundlag for orlov til uddannelse, orlov til sabbat og orlov til børnepasning.

Stk. 2. De nærmere betingelser fremgår af loven og bekendtgørelse nr. 819 af 13. oktober 1993 om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning. Loven er optrykt som bilag 1 og bekendtgørelsen som bilag 2 til dette cirkulære.

Orlov til uddannelse

§ 2. Ansatte kan opnå orlov i mindst 1 uge og op til 1 år til deltagelse i godkendte offentlige uddannelser. Orloven kan deles op i flere perioder. Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med undervisningsministeren nærmere regler for, hvilke uddannelser der kan bevilges orlov til.

Stk. 2. Orloven skal **aftales** med ansættelsesmyndigheden.

Stk. 3. De vigtigste betingelser for at få orlov til uddannelse er, at den ansatte er fyldt 25 år og er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse ved orlovens begyndelse og bevarer medlemskabet under hele orloven. Endvidere skal den ansatte være dagpengeberettiget, men i en overgangsperiode frem til 31. december 1994 kan den ansatte få orlov, selvom vedkommende ikke opfylder dette krav.

Stk. 4. Ansatte, der får orlov til uddannelse, modtager en orlovsydelse. Orlovsydelsen svarer til maksimale arbejdsløshedsdagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigede. Ved orlov, der begyndes efter 1. april 1995, nedsættes orlovsydelsen dog til 80 pct. af maksimale arbejdsløshedsdagpenge.

Orlov til sabbat

§ 3. Ansatte kan opnå orlov til sabbat i op til 1 år. Orloven kan deles op i flere perioder.

Stk. 2. Orloven skal **aftales** med ansættelsesmyndigheden.

Stk. 3. De vigtigste betingelser for at få orlov til sabbat er, at den ansatte er fyldt 25 år og er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse ved orlovens begyndelse og bevarer medlemskabet under hele orloven. Endvidere skal den ansatte være dagpengeberettiget, men i en overgangsperiode frem til 31. december 1994 kan den ansatte få orlov, selvom vedkommende ikke opfylder dette krav.

Stk. 4. Ansatte, der får orlov til sabbat, modtager en orlovsydelse. Orlovsydelsen svarer til 80 pct. af maksimale arbejdsløshedsdagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigede.

Stk. 5. Det er en forudsætning for udbetaling af orlovsydelse, at ansættelsesmyndigheden ansætter en ledig i orlovsperioden med mindst samme timetal. Hvis stillingen bliver ledig i orlovsperioden, skal den straks genbesættes med en ledig. Sker det ikke, skal ansættelsesmyndigheden betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor stillingen ikke er genbesat.

Orlov til børnepasning

§ 4. Ansatte har ret til orlov til pasning af egne børn i alderen 0–8 år i en sammenhængende periode på mindst 13 uger og højst 26 uger. Derudover kan der **aftales** orlov i flere sammenhængende perioder af mindst 13 ugers varighed. For hver af forældrene kan den samlede orlov højst være 52 uger pr. barn. Begge forældre har adgang til orlov for hvert af deres børn. Forældrene kan holde orlov hver for sig eller samtidig.

Stk. 2. Betingelsen for at få orlov til børnepasning er, at den ansatte har ret til dagpenge i tilfælde af sygdom, fødsel og adoption ved orlovens begyndelse. Det er derimod ikke et krav, at den ansatte er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse.

Stk. 3. Ansatte, der får orlov til børnepasning, modtager en orlovsydelse. Orlovsydelsen svarer til 80 pct. af maksimale arbejdsløshedsdagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigede.

Stk. 4. Den ansatte skal give ansættelsesmyndigheden mindst 4 ugers varsel om, at vedkommende ønsker at benytte retten til orlov til børnepasning. Hvis den ansatte og ansættelsesmyndigheden ikke på forhånd har aftalt orlovens længde, skal den ansatte give ansættelsesmyndigheden mindst 8 ugers varsel om, at vedkommende vender tilbage til arbejdspladsen. Den ansatte og ansættelsesmyndigheden kan aftale et tidligere tidspunkt for tilbagevenden til arbejdspladsen.

Stk. 5. En ansat må ikke afskediges, fordi vedkommende har fremsat krav om at benytte retten til orlov til børnepasning, benytter orlovsretten eller har benyttet orlovsretten.

Generelt for alle tre orlovstyper

§ 5. Adgangen til orlov til uddannelse og sabbat efter loven kan højst anvendes i ialt 1 år inden for en periode på 5 år. Orlov til sabbat og/eller uddannelse begrænser ikke adgangen til at udnytte mulighederne for orlov til børnepasning.

Stk. 2. Aftaler om orlov skal være skriftlige og indeholde de nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen.

Stk. 3. Loven træder i kraft den 1. januar 1994 og revideres senest ved udgangen af 1995. Aftaler om orlov til sabbat skal være godkendt af arbejdsformidlingen før 1. januar 1995 og kan ikke løbe længere end til udgangen af 1995. Orlov til uddannelse eller børnepasning skal være afsluttet inden udgangen af 1996.

Specielt for ansatte i staten og folkekirken

Bevilling af orlov

§ 6. Det er ansættelsesmyndigheden, der afgør, om der kan gives orlov til uddannelse og sabbat. Den ansatte har ret til orlov til børnepasning i en

sammenhængende periode på mindst 13 uger og højst 26 uger, mens det for resterende perioder er ansættelsesmyndigheden, der afgør, om der kan gives orlov.

§ 7. Orlov til sabbat og til børnepasning efter §§ 3 og 4 kan kun gives uden løn. Ansættelsesmyndigheden har således ikke mulighed for at supplere orlovsydelsen.

§ 8. Orlov til uddannelse efter § 2 gives som udgangspunkt uden løn.

Stk. 2. Hvis den uddannelse, som den ansatte ønsker orlov til, vurderes at være af interesse for ansættelsesmyndigheden, kan der dog gives hel eller delvis løn efter bekendtgørelsen og cirkulæret om tjenestefrihed med hel eller delvis løn til uddannelsesformål¹. Under visse forudsætninger vil der være mulighed for at knytte en aftale om tjenestepligt til uddannelsen².

Stk. 3. Hvis den løn, der udbetales efter stk. 2 overstiger orlovsydelsen, udbetales orlovsydelsen til ansættelsesmyndigheden.

Stk. 4. Endvidere henledes opmærksomheden på den særlige ordning om statslig uddannelsesorlov med løn, der er aftalt mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg³.

1. Jf. bekendtgørelse nr. 543 af 14. september 1988 om tjenestefrihed med hel eller delvis løn til uddannelsesformål for tjenestemænd i staten og folkekirken samt cirkulære af 8. marts 1990 om tjenestefrihed med hel eller delvis løn til uddannelsesformål for overenskomstansatte i staten (APD.nr. 35/90). Hvis der bevilges tjenestefrihed med hel eller delvis løn, gælder andre regler om lønanciennitet, pension og ferie mv. end angivet i dette cirkulære §§ 9, 10 og 11.

2. Jf. cirkulære nr. 82 af 1. juli 1988 om aftaler om tjenestepligt i forbindelse med uddannelse (LP.nr. 72/88) samt cirkulære nr. 32 af 6. marts 1990 om aftale om tjenestepligt i forbindelse med uddannelse (APD.nr. 33/90).

3. Statslig uddannelsesorlov med løn er en overbygning på orlov til uddannelse. En ny vejledning med tilhørende aftale forventes udsendt inden årets udgang. Når der bevilges statslig uddannelsesorlov med løn, gælder andre regler om lønanciennitet, pension og ferie mv. end angivet i dette cirkulære §§ 9, 10 og 11, idet der både optjenes lønanciennitet, pension og ferie mv.

Lønanciennitet og pension

§ 9. Orlov medregnes som udgangspunkt ikke i pensions- og lønancienniteten, jf. dog § 8, stk. 4. For så vidt angår den del af orlov til børnepasning, som den ansatte har ret til, medregnes perioden dog i lønancienniteten.

Ferie

§ 10. Overenskomstansatte mv. optjener ikke ferie under orlov, jf. dog § 8, stk. 4. Hvis orloven er længere end 3 måneder eller omfatter overgangen mellem 2 ferieår, vil det normalt være mest hensigtsmæssigt at afregne tilgodehavende ferie for det løbende ferieår ved at konvertere den til feriegodtgørelse på 12 ½ pct., der indbetales til feriekontosystemet.

Stk. 2. Efter tjenestemændenes ferieregler optjenes ferie under orlov af højst 6 måneders varighed, jf. dog § 8, stk. 4. Hvis en tjenestemand har orlov til uddannelse, og ansættelsesmyndigheden skønner, at uddannelsen er af betydning for vedkommendes beskæftigelse, optjener tjenestemanden dog ferie under orlov i op til og med 1 år. Hvis orloven er længere end den periode, hvor der optjenes ferie, afregnes tilgodehavende ferie ved at konvertere den til feriegodtgørelse på 12 ½ pct., der indbetales til feriekontosystemet.

Stk. 3. Afvikler en ansat ferie under orlov, skal ferien attesteres af den arbejdsløshedskasse eller den kommune, der udbetaler orlovsydelsen.

Stk. 4. Den ansatte kan ikke samtidig holde ferie med feriegodtgørelse og modtage orlovsydelse.

Gruppeliv

§ 11. Gruppelivsordningerne for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte gælder uden præmieindbetaling for ansatte, der har orlov til uddannelse eller børnepasning⁴.

4. Jf. cirkulæreskrivelse nr. 71 af 26. april 1993 om gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken m.v. (APD.nr. 29/93) som ændret ved Finansministeriets brev af 4. oktober 1993, j.nr. 5.kt. 91-6631-1.

Ikrafttrædelse

§ 12. Cirkulæret træder i kraft den 1. januar 1994. Samtidig ophæves cirkulære nr. 118 af 24. juni 1993 om tjenestefrihed mv. til uddannelse eller pasning af børn i forbindelse med jobrotation (APD.nr. 40/93). Dog skal orlov, som er aftalt og godkendt i henhold til sidstnævnte cirkulære, men afvikles i 1994, følge de dér fastsatte regler.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 1. december 1993

P.M.V.

E.B.

Margrethe Vestager

Lov om orlov

VI MARGRETHE DEN ANDEN, af Guds Nåde Danmarks Dronning, gør vitterligt:
Folketinget har vedtaget og Vi ved Vort samtykke stadfæstet følgende lov:

Kapitel 1

Formål og område

§ 1. Loven har til formål at tilgodese arbejdsmarkedspolitiske, uddannelsespolitiske og social- og familiepolitiske behov ved at skabe økonomisk grundlag for, at personer med tilknytning til arbejdsmarkedet kan opnå orlov til en række forskellige orlovsordninger, orlov til uddannelse, orlov til sabbat og orlov til børnepasning.

Kapitel 2

Orlov til uddannelse

§ 2. Personer over 25 år kan opnå orlov i op til 1 år til deltagelse i godkendte offentlige uddannelser. Det er en betingelse for at opnå orlov, at personen er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse ved orlovens start og bevarer medlemskab af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse i hele orlovsperioden, og at

- 1) beskæftigede dagpengeberettigede lønmodtagere har haft beskæftigelse i mindst 3 år inden for de sidste 5 år og aftaler orloven med arbejdsgiveren,
- 2) ledige er berettiget til ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ved orlovens start,
- 3) selvstændige erhvervsdrivende ved orlovens start vil være berettiget til dagpenge ved ophør med arbejde i virksomheden, jf. § 57, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og har haft erhvervsarbejde i mindst 3 år inden for de sidste 5 år.

§ 3. Lange og mellemlange videregående uddannelser omfattes som hovedregel ikke af de uddannelser, der kan opnå orlov til efter § 2.

Stk. 2. Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med undervisningsministeren nærmere regler for, hvilke uddannelser der omfattes af § 2.

§ 4. Deltagelse i uddannelse skal dokumenteres.

Stk. 2. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler efter stk. 1.

§ 5. Orlov til uddannelse medregnes ikke i ydelsesperioden ved ledighed efter § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 6. Orlovsydelsen udgør for fuldtidsforsikrede et beløb svarende til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede udgør 1/37 af ydelsen efter stk. 1 for hver time, lønmodtageren de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig har arbejdet ugentlig for arbejdsgiveren.

Stk. 3. Orlovsydelsen til deltidsforsikrede udgør højeste dagpenge, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 4. Ved orlov, der påbegyndes efter 1. april 1995, nedsættes ydelsen til 80 pct.

Stk. 5. Arbejdsministeren kan fastsætte bestemmelser om supplerende af orlovsydelsen til beskæftigede lønmodtagere, der gennemfører en uddannelse inden for erhvervsområder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.

Kapitel 3

Orlov til sabbat

§ 7. Beskæftigede dagpengeberettigede lønmodtagere over 25 år, der er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse ved orlovens start og bevarer medlemskab af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse i hele orlovsperioden, kan opnå orlov i op til 1 år til sabbat. Det er en betingelse for at opnå orlov, at lønmodtageren har haft beskæftigelse i mindst 3 år inden for de sidste 5 år, og at orloven aftales med arbejdsgiveren.

§ 8. Orlovsydelsen udgør for fuldtidsforsikrede et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede udgør 1/37 af ydelsen efter stk. 1 for hver time, lønmodtageren de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig har arbejdet ugentlig for arbejdsgiveren.

Stk. 3. Orlovsydelsen udgør for deltidsforsikrede 80 pct. af højeste dagpenge, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 9. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales ydelse under sabbatorlov, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en ledig i orlovsperioden med et tilsvarende antal timer som orlovspersonen.

Stk. 2. I hele orlovsperioden skal stillingen i tilfælde af ledighed straks genbesættes med en ledig. Sker dette ikke, skal arbejdsgiveren betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor der ikke er sikret genbesættelse.

Kapitel 4

Orlov til børnepasning

§ 10. Personer med børn i alderen 0-8 år kan opnå orlov til at passe egne børn i sammenhængende perioder af en varighed på mindst 13 uger og højst 52 uger.

Stk. 2. Det er en betingelse for at opnå orlov, at beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende ville være berettiget til dagpenge ved orlovens start i tilfælde af sygdom, fødsel og adoption, jf. lov om dagpenge ved sygdom og fødsel.

Stk. 3. Det er en betingelse, at ledige enten er berettiget til ydelse ved ledighed efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller modta-

ger kontanthjælp efter bistandsloven ved orlovens start.

Stk. 4. Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 0-2 år, kan der i orlovsperioden for dette barn ikke benyttes offentligt dagtilbud. Er det barn, der giver orlovsmuligheden, i alderen 3-8 år, kan der i orlovsperioden for dette barn højst benyttes halvdagsplads i offentligt dagtilbud.

§ 11. Beskæftigede lønmodtagere har ret til orlov fra arbejdet i en sammenhængende periode på mindst 13 uger og højst 26 uger.

Stk. 2. En lønmodtager, der ønsker at udnytte retten efter stk. 1, skal give meddelelse herom i rimelig tid og mindst med 4 ugers varsel.

Stk. 3. Hvis orlovens længde ikke er aftalt på forhånd, skal lønmodtageren i rimelig tid, dog med mindst 8 ugers varsel, give meddelelse til arbejdsgiveren om, at arbejdet genoptages. Lønmodtageren og arbejdsgiveren har mulighed for at aftale et tidligere tidspunkt for tilbagevenden til arbejdspladsen.

Stk. 4. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af orlovsretten, udnytter orlovsretten eller har gjort brug af orlovsretten.

Stk. 5. Den tid, en lønmodtager har været fraværende i henhold til stk. 1, medregnes ved beregning af anciennitet i arbejdsforholdet. Bestemmelsen vedrører ikke pensionsforhold.

Stk. 6. Afskediges en lønmodtager i strid med stk. 4, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse. Det påhviler arbejdsgiveren at godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i forhold omfattet af stk. 4.

Stk. 7. Godtgørelsen efter stk. 6, der ikke kan overstige 26 ugers løn, fastsættes under hensyntagen til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

§ 12. Beskæftigede lønmodtagere har udover retten efter § 11 adgang til at aftale orlov med arbejdsgiveren til at passe egne børn i alderen 0-8 år i sammenhængende perioder på mindst 13 uger. Lønmodtageren har endvidere adgang til med arbejdsgiveren at aftale orlov for hele orlovsperioden.

Stk. 2. Orlovsadgangen efter stk. 1 og § 11, stk. 1, kan tilsammen højst udgøre 52 uger.

§ 13. Hver af forældrene har mulighed for at udnytte adgangen til orlov efter §§ 10, 11 og 12 for hvert af deres børn.

§ 14. Orlov til børnepasning medregnes ikke i ydelsesperioden efter § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 15. Orlovsydelsen udgør til fuldtidsforsikrede et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede udgør 1/37 af ydelsen efter stk. 1 for hver time, lønmodtageren de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig ugentlig har arbejdet for arbejdsgiveren.

Stk. 3. Orlovsydelsen til deltidsforsikrede udgør 80 pct. af højeste dagpenge, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 4. Orlovsydelsen til ikkeforsikrede fuldtidsbeskæftigede personer udgør et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste sats for fuldtidsforsikrede, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 5. Orlovsydelsen til ikkeforsikrede deltidsbeskæftigede personer udgør et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste sats for deltidsforsikrede, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 6. Orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere svarer til den kontanthjælp, som orlovspersonen er berettiget til.

Stk. 7. Socialministeren fastsætter efter forhandling med arbejdsministeren nærmere regler om orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere, herunder om afgrænsningen af personkredsen og beregningen af orlovsydelsen.

Stk. 8. Socialministeren fastsætter efter forhandling med arbejdsministeren endvidere nærmere regler om fradrag for arbejde og indtægter i orlovsydelsen for ikkeforsikrede.

Kapitel 5

Særlige adgangskrav

§ 16. I en overgangsperiode frem til udgangen af 1994 kan lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende opnå adgang til orlov, uanset at de ikke opfylder kravet om ret til dagpenge efter §§ 2 og 7.

Kapitel 6

Gentagen orlov

§ 17. Orlov til børnepasning begrænses ikke af udnyttelse af orlovsordninger efter kapitel 2 og 3.

Stk. 2. Ledige med ret til ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan højst anvende orlov til uddannelse i 2 år i forbindelse med den 7-årige ydelsesperiode efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Beskæftigede lønmodtagere med adgang til orlov til uddannelse og orlov til sabbat kan højst anvende disse ordninger samlet i 1 år inden for en periode på 5 år.

Stk. 4. Selvstændige erhvervsdrivende kan højst opnå adgang til orlov til uddannelse i 1 år inden for en periode på 5 år.

Kapitel 7

Fælles bestemmelser

§ 18. Når beskæftigede lønmodtagere og arbejdsgivere indgår aftale om orlov, skal aftalen indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen.

§ 19. Orlovsydelsen udbetales til personen på orlov.

Stk. 2. For beskæftigede lønmodtagere kan orlovsydelsen udbetales til arbejdsgiveren i de tilfælde, hvor arbejdsgiveren udbetaler en løn, der overstiger orlovsydelsen.

Stk. 3. Der kan kun modtages orlovsydelse efter en af orlovsordningerne ad gangen.

Stk. 4. Modtages der statens uddannelsesstøtte, anden lignende offentlig ydelse til uddannelse, løn under sygdom eller barsel eller ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, kan der ikke samtidig modtages orlovsydelse.

Stk. 5. Hvor der er ret til godtgørelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser, kan der ikke oppebæres orlovsydelse.

Stk. 6. Modtages der orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages kontanthjælp.

Stk. 7. Der sker fradrag i orlovsydelsen efter reglerne i §§ 58, 59 og 73 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. For beskæftigede lønmodtagere har arbejdsgiveren dog adgang til at supplere orlovsydelsen med et aftalt beløb, uden at der sker fradrag i orlovsydelsen.

§ 20. Loven indskrænker ikke videregående orlovsret efter andre love og bestemmelser og efter overenskomster eller aftaler mellem arbejdsgivere og lønmodtagere.

§ 21. Arbejdsformidlingen administrerer orlovsordningerne og har pligt til at underrette

arbejdsløshedskasserne og kommunen om forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen.

Stk. 2. Orlovsydelsen udbetales til medlemmer af en arbejdsløshedskasse af kassen. Personer, der modtager kontanthjælp, og ikkeforsikrede får ydelsen udbetalt af kommunen.

Stk. 3. Staten yder forskud eller refusion til udbetaling af orlovsydelse fra statsanerkendte arbejdsløshedskasser efter reglerne i §§ 79-82 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 4. Arbejdsformidlingen kan yde arbejdsgiverne bistand i forbindelse med orlovsaftaler, ansættelse af ledige i orlovsstillinger samt bistand til virksomhedens uddannelsesplanlægning m.v.

Stk. 5. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler efter stk. 1, herunder regler om arbejdsløshedskassernes opgaver, lediges og selvstændige erhvervsdrivendes meddelelse til arbejdsformidlingen, arbejdsløshedskasserne

og kommunerne om affholdelse af orlov og meddelelse om indgåelse af orlovsaftaler.

Stk. 6. Arbejdsministeren fastsætter endvidere nærmere regler om beregning af orlovsydelsen efter §§ 6, 8 og 15.

Stk. 7. Arbejdsformidlingens afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Kapitel 8

Ikrafttræden m.v.

§ 22. Loven træder i kraft den 1. januar 1994.

Stk. 2. Loven revideres senest med udgangen af 1995. Aftaler om orlov til sabbat skal være godkendt af arbejdsformidlingen før 1. januar 1995 og kan ikke løbe længere end til udgangen af 1995.

Stk. 3. Der kan ikke etableres orlovsordninger om uddannelse og børnepasning, der løber længere end til udgangen af 1996.

Givet på Christiansborg Slot, den 30. juni 1993

Under Vor Kongelige Hånd og Segl

MARGRETHE R.

/ Jytte Andersen

Bekendtgørelse om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning

I henhold til § 4, stk. 2, § 6, stk. 5, § 21, stk. 5 og 6 i Lov nr. 435 af 30. juni 1993 om orlov fastsættes:

Afsnit I. Orlov til uddannelse

Betingelser

§ 1. Personer, som er fyldt 25 år, kan få orlov til uddannelse i mindst 1 uge og højst op til 1 år, jf. dog § 37.

§ 2. For at få orlov skal orlovsansøgeren i hele orlovsperioden være medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse og være dagpengeberettiget efter Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ved orlovens start, jf. dog § 55.

Stk. 2. Såfremt orloven er delt op i flere perioder, skal orlovsansøgeren være dagpengeberettiget ved hver enkelt periodes påbegyndelse.

§ 3. For en fuldtidsbeskæftiget lønmodtager er orlov betinget af, at lønmodtageren inden for de sidste 5 år enten har haft ansættelse som lønmodtager eller har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang svarende til 3 års fuldtidsbeskæftigelse. Beskæftigelse i udlandet er omfattet af denne bestemmelse.

Stk. 2. For en deltidsbeskæftiget lønmodtager er orlov betinget af, at lønmodtageren inden for de sidste 5 år enten har haft ansættelse som lønmodtager eller har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang svarende til 2 års fuldtidsbeskæftigelse.

Stk. 3. Lønmodtageren erklærer på tro og love over for arbejdsformidlingen, at beskæftigelseskravet er opfyldt.

Stk. 4. Lønmodtageren skal indgå en skriftlig aftale med arbejdsgiveren om orlov. Aftalen skal indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen.

§ 4. For personer, der driver selvstændig erhvervsvirksomhed mere end midlertidigt og i væsentligt omfang, er orlov betinget af, at den selvstændige erhvervsdrivende inden for de sidste 5 år enten har haft ansættelse som lønmodtager eller har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang svarende til 3 års fuldtidsbeskæftigelse. Beskæftigelse i udlandet er omfattet af denne bestemmelse.

Stk. 2. Den selvstændige erhvervsdrivende erklærer på tro og love over for arbejdsformidlingen, at beskæftigelseskravet er opfyldt.

Stk. 3. Den selvstændige erhvervsdrivende skal skriftligt erklære over for arbejdsløsheds-kassen at ville ophøre med sit arbejde i virksomheden i hele orlovsperioden. Endvidere skal den selvstændige erhvervsdrivende over for arbejdsløsheds-kassen sandsynliggøre, at det er muligt at ophøre med arbejdet i virksomheden i hele orlovsperioden eller dokumentere, at der ansættes en afløser i hele orlovsperioden.

§ 5. Personer, som modtager arbejdsløshedsdagpenge som fuldt ledige som enten fuldtids- eller deltidsforsikrede, kan opnå orlov til uddannelse.

§ 6. Orlov kan bevilges til de uddannelser, der fremgår af de i henhold til lovens § 3, stk. 2, fastsatte regler.

Stk. 2. Orlov til uddannelse kan afholdes i udlandet, såfremt der er tale om uddannelser, der kan sammenlignes med de uddannelser, der er godkendt ifølge stk. 1.

Stk. 3. Der skal foreligge dokumentation fra uddannelsesstedet om optagelse.

§ 7. I tilfælde, hvor arbejdsgiveren beslutter at genbesætte den ledige orlovsstilling i orlovsperioden, kan arbejdsformidlingen bistå med formidling af arbejdskraft, herunder formidling af ledige med tilskud efter reglerne herom i Lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og Lov om kommunal aktivering. Er den, der ansættes i orlovsstillingen, et dagpengeberettiget ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse, kan pågældende forud for orloven ansættes i en oplæringsperiode, hvorunder der kan udbetales ydelse eller tilskud efter Lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Orlovsydelsen

§ 8. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede lønmodtagere udbetales i forhold til lønmodtagerens beskæftigelse forud for orloven som enten fuldtids- eller deltidsbeskæftiget. En lønmodtager anses for at være fuldtidsbeskæftiget, såfremt vedkommende de sidste 10 uger forud for orlovens begyndelse har været ansat på fuld tid, eller i løbet af perioden har modtaget supplerende dagpenge som fuldtidsforsikret. En lønmodtager anses ligeledes for at være fuldtidsbeskæftiget, hvis vedkommende har været ansat på vilkår, der efter overenskomst eller lignende aftaler kan sidestilles med fuld tid. I alle andre tilfælde anses lønmodtageren for at være deltidsbeskæftiget.

Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede fuldtidsbeskæftigede udgør et beløb, der svarer til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede udgør 1/37 af ydelsen efter stk. 2 for hver time, lønmodtageren i de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig har været ansat hos arbejdsgiveren. Har lønmodtageren ikke været ansat til en fast, ugentlig arbejdstid, eller dokumenterer lønmodtageren at have arbejdet i flere timer end svarende til ansættelsen,

lægges det faktiske timetal til grund for beregningen, dog højst med 37 timer om ugen.

Stk. 4. Orlovsydelsen til deltidsforsikrede udgør et beløb, der svarer til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede, jf. § 70 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 9. Orlovsydelsen til selvstændige erhvervsdrivende udgør et beløb, der svarer til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 10. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede ledige udgør et beløb, der svarer til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Orlovsydelsen til deltidsforsikrede ledige udgør et beløb, der svarer til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede, jf. § 70 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Har en lønmodtager, der melder sig ledig for at tage orlov til uddannelse, indgået aftale med arbejdsgiveren om at vende tilbage til arbejdspladsen efter orloven, skal orlovsydelsen altid fastsættes efter § 8.

§ 11. Ved orlov, der aftales og påbegyndes inden den 1. april 1995, udbetales en orlovsydelse, svarende til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. §§ 47 og 70 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Ved orlov, der aftales inden den 1. april 1995 og påbegyndes efter denne dato, udbetales en orlovsydelse svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. §§ 47 og 70 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Ved orlov, der aftales og påbegyndes efter den 1. april 1995, udbetales en orlovsydelse svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. §§ 47 og 70 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 12. Det regionale Arbejdsmarkedsråd kan beslutte at udbetale et supplerende beløb til orlovsydelsen til lønmodtagere, der gennemfører uddannelse inden for erhvervsområder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.

Stk. 2. Orlovsydelsen kan højst suppleres med et beløb, der svarer til 20 pct. af orlovsydelsens højeste beløb, jf. § 8, stk. 2.

Afsnit II. Orlov til sabbat

Betingelser

§ 13. Lønmodtagere, som er fyldt 25 år, kan få orlov til sabbat op til 1 år, jf. dog § 37.

Stk. 2. Lønmodtageren skal i hele orlovsperioden være medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse og være dagpengeberettiget efter Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ved orlovens start, jf. dog § 55.

Stk. 3. Såfremt orloven er delt op i enkelte perioder, skal lønmodtageren være dagpengeberettiget ved hver enkelt periodes påbegyndelse.

Stk. 4. For en fuldtidsbeskæftiget lønmodtager er orlov betinget af, at lønmodtageren inden for de sidste 5 år enten har haft ansættelse som lønmodtager eller har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang svarende til 3 års fuldtidsbeskæftigelse. Beskæftigelse i udlandet er omfattet af denne bestemmelse.

Stk. 5. For en deltidbeskæftiget lønmodtager er orlov betinget af, at lønmodtageren inden for de sidste 5 år enten har haft ansættelse som lønmodtager eller har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang svarende til 2 års fuldtidsbeskæftigelse.

Stk. 6. Lønmodtageren erklærer på tro og love over for arbejdsformidlingen, at beskæftigelseskravet er opfyldt.

Stk. 7. Lønmodtageren skal indgå en skriftlig aftale med arbejdsgiveren om orlov. Aftalen skal indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen.

Stk. 8. Det kan ikke aftales, at orloven afbrydes, hvis stillingen bliver ledig.

§ 14. En betingelse for orlov er, at arbejdsgiveren i orlovsperioden ansætter en ledig.

Stk. 2. Den ledige skal ansættes med mindst samme timetal som lønmodtageren.

Stk. 3. Den ledige skal ansættes på de løn- og arbejdsvilkår, som efter lovgivning eller overenskomst er gældende for dette eller tilsvarende arbejde.

Stk. 4. I forbindelse med besættelse af orlovsstillingen kan ledige ansættes med tilskud efter reglerne herom i Lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og Lov om kommunal aktivering. Er den, der ansættes i orlovsstillingen, et dagpengeberettiget ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse, kan pågældende forud for orloven ansættes i en oplæringsperiode, hvorunder der

kan udbetales ydelse eller tilskud efter Lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Stk. 5. Der må ikke afskediges ordinært ansatte for at aflønne den ledige i orlovsperioden.

§ 15. Stillingen skal holdes besat i hele orlovsperioden. Såfremt stillingen bliver ledig i orlovsperioden, skal arbejdsgiveren oplyse arbejdsformidlingen herom og straks foranledige, at der ansættes en ledig.

Stk. 2. Genbesættes stillingen ikke, er arbejdsgiveren forpligtet til at betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor stillingen ikke har været besat. Arbejdsgiveren skal indbetale et beløb til arbejdsformidlingen svarende til orlovsydelsens fulde bruttobeløb, jf. § 17.

Stk. 3. Arbejdsgiveren skal fremlægge kopi af ansættelsesbevis for den ledige over for arbejdsformidlingen samt på tro og love erklære, at der i hele orlovsperioden er ansat en ledig som afløser.

§ 16. Orlov til sabbat kan holdes i udlandet. Orlov til sabbat kan anvendes frit, herunder til uddannelser, som ikke er nævnt i den i § 6, stk. 1, omtalte oversigt.

Orlovsydelsen

§ 17. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede lønmodtagere udbetales i forhold til lønmodtagerens beskæftigelse forud for orloven som enten fuldtids- eller deltidbeskæftiget. En lønmodtager anses for at være fuldtidsbeskæftiget, såfremt vedkommende de sidste 10 uger forud for orlovens begyndelse har været ansat på fuld tid, eller i løbet af perioden har modtaget supplerende dagpenge som fuldtidsforsikret. En lønmodtager anses ligeledes for at være fuldtidsbeskæftiget, hvis vedkommende har været ansat på vilkår, der efter overenskomst eller lignende aftaler kan sidestilles med fuld tid. I alle andre tilfælde anses lønmodtageren for at være deltidbeskæftiget.

Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede fuldtidsbeskæftigede udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidbeskæftigede udgør 1/37 af ydelsen efter stk. 2 for hver time, lønmodtageren i de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig har været

ansat hos arbejdsgiveren. Har lønmodtageren ikke været ansat til en fast, ugentlig arbejdstid, eller dokumenterer lønmodtageren at have arbejdet i flere timer end svarende til ansættelsen, lægges det faktiske timetal til grund for beregningen, dog højst med 37 timer om ugen.

Stk. 4. Orlovsydelsen til deltidsforsikrede udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede, jf. § 70 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Afsnit III. Orlov til børnepasning

Betingelser

§ 18. Forældre kan få orlov til at passe egne børn i alderen 0 – 8 år i sammenhængende perioder på mindst 13 uger og højst 52 uger. Orlovsperioden for hvert barn kan højst udgøre 52 uger. Forældrene kan afholde orlov hver for sig og/eller samtidig.

Stk. 2. Ved egne børn forstås børn, hvortil orlovsansøgeren har forældremyndigheden, herunder hvor forældremyndigheden er opnået ved adoption, eller hvor faderskabet er anerkendt. Endvidere er ægtefællers og faste samleveres særbørn, som har fast ophold i hjemmet, omfattet af begrebet.

Stk. 3. Det er en betingelse for, at både forsikrede og ikkeforsikrede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende kan bevilges orlov, at kommunen har attesteret, at vedkommende ved orlovens start ville være berettiget til dagpenge i tilfælde af sygdom, fødsel og adoption, jf. Lov om dagpenge ved sygdom og fødsel, og at denne attestation forelægges arbejdsformidlingen.

Stk. 4. Forsikrede selvstændige erhvervsdrivende skal skriftligt erklære over for arbejdsløsheds-kassen at ville ophøre med sit arbejde i virksomheden i hele orlovsperioden. Endvidere skal den selvstændige erhvervsdrivende over for arbejdsløsheds-kassen sandsynliggøre, at det er muligt at ophøre med arbejdet i virksomheden i hele orlovsperioden eller dokumentere, at der ansættes en afløser i hele orlovsperioden.

Stk. 5. For så vidt angår ikke-forsikrede selvstændige erhvervsdrivende gælder tilsvarende krav om dokumentation over for kommunen.

§ 19. Personer, der er tilmeldt arbejdsformidlingen og som modtager arbejdsløshedsdagpenge som fuldt ledige som enten fuldtids- eller

deltidsforsikrede kan få orlov til børnepasning. Attestation fra arbejdsløsheds-kassen for dagpengere ved orlovens start efter Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. forelægges arbejdsformidlingen.

Stk. 2. Personer, der modtager kontanthjælp efter Lov om social bistand kan få orlov til børnepasning. Attestation fra kommunen om modtagelse af kontanthjælp og indstilling forelægges arbejdsformidlingen, jf. Socialministeriets bestemmelser herom.

§ 20. Barnet må indtil det fyldte 3. år ikke benytte offentligt dagtilbud i orlovsperioden.

Stk. 2. Er barnet mellem 3–8 år, kan barnet højst benytte halvdagsplads i offentligt dagtilbud i orlovsperioden.

Stk. 3. Ved offentligt dagtilbud forstås de dagtilbud, som der er fastsat bestemmelser om i Lov om social bistand, Lov om folkeskoler samt bekendtgørelse nr. 627 af 22. juli 1993 om tilskud m.v. til friskoler og private grundskoler m.v.

§ 21. Hvor lønmodtageren indgår aftale med arbejdsgiveren om orlov til børnepasning, skal aftalen være skriftlig og indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen.

§ 22. Orlov til børnepasning kan afholdes i udlandet.

§ 23. I tilfælde, hvor arbejdsgiveren beslutter at genbesætte den ledige orlovsstilling i orlovsperioden, kan arbejdsformidlingen bistå med formidling af arbejdskraft, herunder formidling af ledige med tilskud efter reglerne herom i Lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og Lov om kommunal aktivering. Er den, der ansættes i orlovsstillingen, et ledigt dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløsheds-kasse, kan pågældende forud for orloven ansættes i en oplæringsperiode, hvorunder der kan udbetales ydelse eller tilskud efter Lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Ret til orlov for lønmodtagere

§ 24. Lønmodtagere har ret til orlov fra arbejdet til børnepasning i én sammenhængende periode på mindst 13 uger og højst 26 uger. Retten til orlov er indeholdt i den maksimale orlovsperiode på 52 uger.

Stk. 2. Retten til orlov til bornepasning kan kun bruges én gang for hvert barn af hver af forældrene, uanset at retten benyttes for en mindre periode end 26 uger. Hvis begge forældre er lønmodtagere, kan forældrene udnytte retten til 26 ugers orlov til bornepasning hver for sig og/eller samtidig.

§ 25. En lønmodtager, som vil udnytte sin ret til orlov til bornepasning, er forpligtet til at underrette sin arbejdsgiver herom i rimelig tid og mindst 4 uger inden orlovens start.

Stk. 2. Hvis orlovens længde ikke er aftalt på forhånd, skal lønmodtageren i rimelig tid, dog med mindst 8 ugers varsel, give meddelelse til arbejdsgiveren om, at arbejdet genoptages. Lønmodtageren og arbejdsgiveren har mulighed for at aftale et tidligere tidspunkt for tilbagevenden til arbejdspladsen.

Stk. 3. Den tid, en lønmodtager har været fraværende i henhold til § 24, stk. 1, medregnes ved beregning af anciennitet i arbejdsforholdet. Bestemmelsen vedrører ikke pensionsforhold.

Stk. 4. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af orlovsretten, udnytter orlovsretten eller har gjort brug af orlovsretten.

Stk. 5. Afskediges en lønmodtager i strid med stk. 4, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse. Det påhviler arbejdsgiveren at godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i forhold omfattet af stk. 4.

Stk. 6. Godtgørelsen, der fastsættes under hensyntagen til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt, kan ikke overstige 26 ugers løn.

Orlovsydelsen

Medlemmer af en arbejdsløshedskasse

§ 26. Orlovsydelsen til lønmodtagere, som er medlemmer af en arbejdsløshedskasse udbetales i forhold til lønmodtagerens beskæftigelse forud for orloven som enten fuldtids- eller deltidsbeskæftiget. En lønmodtager anses for at være fuldtidsbeskæftiget, såfremt vedkommende de sidste 10 uger forud for orlovens begyndelse har været ansat på fuld tid, eller i løbet af perioden har modtaget supplerende dagpenge som fuldtidsforsikret. En lønmodtager anses ligeledes for at være fuldtidsbeskæftiget, hvis vedkommende har været ansat på vilkår, der efter overenskomst eller lignende aftaler kan si-

destilles med fuld tid. I alle andre tilfælde anses lønmodtageren for at være deltidsbeskæftiget.

Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede fuldtidsbeskæftigede udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede udgør 1/37 af ydelsen efter stk. 2 for hver time, lønmodtageren i de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig har været ansat hos arbejdsgiveren. Har lønmodtageren ikke været ansat til en fast, ugentlig arbejdstid, eller dokumenterer lønmodtageren at have arbejdet i flere timer end svarende til ansættelsen, lægges det faktiske timetal til grund for beregningen, dog højst med 37 timer om ugen.

Stk. 4. Orlovsydelsen til deltidsforsikrede udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede, jf. § 70 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 27. Orlovsydelsen til selvstændige erhvervsdrivende, som er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, udbetales i forhold til beskæftigelsen i den selvstændige virksomhed forud for orloven som enten fuldtids- eller deltidsbeskæftiget. En selvstændig erhvervsdrivende anses for at være fuldtidsbeskæftiget, såfremt vedkommende de sidste 10 uger forud for orlovens begyndelse har været beskæftiget i virksomheden i et omfang, der kan sidestilles med fuldtidsbeskæftigelse som lønmodtager. I alle andre tilfælde anses den selvstændige erhvervsdrivende for at være deltidsbeskæftiget.

Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsbeskæftigede udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Orlovsydelsen til deltidsbeskæftigede udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede, jf. § 70 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 28. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede ledige, som er medlemmer af en arbejdsløshedskasse udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Orlovsydelsen til deltidsforsikrede ledige udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for

deltidsforsikrede, jf. § 70 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Har en lønmodtager, der melder sig ledig for at tage orlov til børnepasning, indgået aftale med arbejdsgiveren om at vende tilbage til arbejdspladsen efter orloven, skal orlovsydelsen altid fastsættes efter § 26.

Stk. 4. Orlovsydelsen til kontanthjælpsmodtagere, som er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, udbetales af kommunen og svarer til kontanthjælpen, jf. § 37 i Lov om social bistand.

Ikke-forsikrede personer

§ 29. For lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, som jf. §§ 26 og 27 kan anses for fuldtidsbeskæftigede, og som ikke er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, udgør orlovsydelsen et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Orlovsydelsen til deltidsbeskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, som ikke er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede, jf. § 70 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Orlovsydelsen til ikke-forsikrede kontanthjælpsmodtagere svarer til den kontanthjælp, som orlovspersonen er berettiget til, jf. § 37 i Lov om social bistand.

Afsnit IV. Fælles bestemmelser om udbetaling m.v.

Medlemmer af en arbejdsløshedskasse

§ 30. Orlovsydelsen til medlemmer af en arbejdsløshedskasse udbetales af kassen, jf. dog § 28, stk. 4.

Stk. 2. Staten yder forskud eller refusion til arbejdsløshedskasserne til udbetaling af orlovsydelserne efter reglerne i §§ 79-82 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 31. Orlovsydelsen udbetales til personen på orlov.

Stk. 2. Hvis arbejdsgiveren udbetaler løn til lønmodtageren under orloven udbetales orlovsydelsen til arbejdsgiveren, hvis den udbetalte løn er større end det beløb, som lønmodtageren er berettiget til efter §§ 8, 17 og 26.

Stk. 3. Når der modtages orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages andre ydelser fra arbejdsløsheds-kassen, løn under sygdom eller barsel, ydelser efter Lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, uddannelsesyndelse, statens uddannelsesstøtte eller anden lignende offentlig ydelse til uddannelse eller kontanthjælp.

Stk. 4. Har orlovspersonen ret til godtgørelse efter Lov om arbejdsmarkedsuddannelse, kan der ikke modtages orlovsydelse.

Stk. 5. Ved orlov i udlandet er det en betingelse for udbetaling af orlovsydelsen, at der er oprettet en konto i et pengeinstitut i Danmark eller i Girobank, der gør det muligt at udbetale ydelsen.

§ 32. Der sker fradrag i orlovsydelsen efter reglerne i §§ 58, 59 og 73 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Der sker ikke fradrag i orlovsydelsen for et mellem lønmodtager og arbejdsgiver aftalt beløb til supplerende af orlovsydelsen.

Stk. 3. I tilfælde, hvor orlovsydelsen udbetales til arbejdsgiveren, jf. § 31, stk. 2, udbetales orlovsydelsen med bruttobeløbet, som lønmodtageren ellers ville have fået udbetalt, efter at der er foretaget fradrag efter stk. 1.

§ 33. I forbindelse med orlov til børnepasning har kommunen, jf. § 69 b i Lov om social bistand samt Socialministeriets bestemmelser herom, adgang til at yde et supplerende tilskud til orlovsydelsen til orlovspersonen, uden at der sker fradrag i orlovsydelsen.

Ikke-forsikrede personer

§ 34. Orlovsydelsen til personer, der modtager kontanthjælp, og personer, der ikke er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, udbetales af kommunen.

§ 35. Staten yder refusion til kommunen til udbetaling af orlovsydelse til ikke-forsikrede lønmodtagere, ikke-forsikrede selvstændige erhvervsdrivende og kontanthjælpsmodtagere.

§ 36. § 31 og § 32, stk. 2, finder tilsvarende anvendelse på ikke-forsikrede, der går på orlov til børnepasning efter disse regler.

Stk. 2. § 33 finder tilsvarende anvendelse på ikke-forsikrede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende på orlov til børnepasning.

Stk. 3. Vedrørende fradrag for arbejde og indtægter for kontanthjælpsmodtagere og ikke-forsikrede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende foretages fradrag efter Socialministeriets bestemmelser herom.

Afsnit V. Gentagen orlov

§ 37. Lønmodtagere med adgang til orlov til uddannelse og orlov til sabbat kan anvende disse ordninger hver for sig, dog kan den samlede orlovsperiode højst udgøre 1 år inden for en periode på 5 år.

Stk. 2. Selvstændige erhvervsdrivende med adgang til orlov til uddannelse kan anvende denne ordning i højst 1 år inden for en periode på 5 år.

Stk. 3. Ledige med ret til dagpenge efter Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan højst anvende orlov til uddannelse i 2 år i forbindelse med den 7 årige ydelsesperiode efter Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 4. Orlov til børnepasning medregnes ikke i forbindelse med orlov til uddannelse og orlov til sabbat, jf. stk. 1 – 3. Orlov til uddannelse og orlov til sabbat begrænser således ikke benyttelse af muligheden for orlov til børnepasning.

Afsnit VI. Arbejdsformidlingens administration

§ 38. Ansøgning om orlov skal indgives til arbejdsformidlingen, som tager stilling til om orlov kan bevilges.

Vedrørende orlov til uddannelse

§ 39. Arbejdsformidlingen påser i forbindelse med orlov til uddannelse til lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og ledige:

- 1) at orlovsansøgeren opfylder aldersbetingelsen,
- 2) at uddannelsen er omfattet af oversigten over uddannelser, der efter § 6 kan opnås orlov til,
- 3) at der foreligger dokumentation fra uddannelsesstedet om optagelse,
- 4) at orlovsperioden ikke overstiger 1 år,
- 5) at perioden i forbindelse med ansøgning om gentagen orlov, opfylder betingelserne herom, jf. § 37,
- 6) at arbejdsløsheds-kassen har attesteret, at orlovsansøgeren opfylder kravet om medlemskab og dagpengeret, herunder også i tilfælde, hvor orlovsperioden ikke er sammenhængende,

- 7) at lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende opfylder betingelsen om beskæftigelse, og
- 8) at der i forbindelse med lønmodtageres orlov er aftalt nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen.

Vedrørende orlov til sabbat

§ 40. Arbejdsformidlingen påser i forbindelse med orlov til sabbat:

- 1) at lønmodtageren opfylder aldersbetingelsen,
- 2) at orlovsperioden ikke overstiger 1 år,
- 3) at perioden i forbindelse med ansøgning om gentagen orlov, opfylder betingelserne herom, jf. § 37,
- 4) at arbejdsløsheds-kassen har attesteret, at lønmodtageren opfylder kravet om medlemskab og dagpengeret, herunder også i tilfælde, hvor orlovsperioden ikke er sammenhængende,
- 5) at lønmodtageren opfylder betingelsen om beskæftigelse,
- 6) at der er aftalt nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen, og
- 7) at der ansættes en ledig i orlovsstillingen i hele orlovsperioden.

Vedrørende orlov til børnepasning

§ 41. Arbejdsformidlingen påser i forbindelse med orlov til børnepasning:

- 1) at dokumentation for barn i alderen 0 – 8 år foreligger,
- 2) at orlovsperioden opfylder betingelsen om varighed,
- 3) at der foreligger attestation fra kommunen vedrørende lønmodtageres og selvstændige erhvervsdrivendes dagpengeret efter Lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel,
- 4) at der er aftalt nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen, når orloven er aftalt med arbejdsgiveren,
- 5) at der foreligger attestation fra arbejdsløsheds-kassen for, at den ledige er berettiget til dagpenge efter Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., eller attestation fra kommunen for, at den ledige modtager kontanthjælp efter Lov om social bistand, og
- 6) at lønmodtageren i forbindelse med udnyttelse af retten til orlov på op til 26 uger, på tro og love har erklæret, at lønmodtageren

ikke tidligere har benyttet retten for det pågældende barn.

Fællesbestemmelser om arbejdsformidlingens administration

§ 42. Vedrørende orlov til uddannelse og orlov til sabbat fremsender arbejdsformidlingen oplysning om orlovsaftalen til arbejdsløsheds-kassen. Vedrørende orlov til sabbat fremsender arbejdsformidlingen endvidere oplysning til den lediges arbejdsløshedskasse eller kommune for så vidt angår kontanthjælpsmodtagere om ansættelse i orlovsstillingen.

Stk. 2. Vedrørende orlov til børnepasning for personer, der er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, fremsender arbejdsformidlingen oplysning om orlovsaftalen til arbejdsløsheds-kassen. Vedrørende orlov til børnepasning for personer, der ikke er medlemmer af en arbejdsløshedskasse og forsikrede og ikke-forsikrede kontanthjælpsmodtagere, fremsender arbejdsformidlingen oplysning om orlovsaftalen til kommunen.

Stk. 3. Hvor orlovsydelsen udbetales af arbejdsløsheds-kassen, giver arbejdsformidlingen underretning til arbejdsløsheds-kassen om andre forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen. Hvor orlovsydelsen udbetales af kommunen, giver arbejdsformidlingen underretning til kommunen om andre forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen.

§ 43. Såfremt der sker ændringer i de oprindelige betingelser for orloven, skal orlovs-personen meddele dette til arbejdsformidlingen.

§ 44. Arbejdsformidlingen kan yde arbejdsgiverne bistand i forbindelse med orlovsaftaler, ansættelse af ledige i orlovsstillinger samt yde uddannelsesrådgivning til virksomhederne.

§ 45. Arbejdsformidlingens afgørelser er endelige og kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Afsnit VII. Arbejdsløsheds-kassens administration

§ 46. Ved orlov til uddannelse, orlov til sabbat samt orlov til børnepasning for så vidt angår ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge, skal arbejdsløsheds-kassen attestere, at orlovsansøgeren er dagpengeberettiget efter

reglerne i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 47. Ved orlov til uddannelse samt orlov til børnepasning, hvor arbejdsløsheds-kassen udbetaler orlovsydelsen, skal arbejdsløsheds-kassen attestere, at betingelserne i § 4, stk. 3, og § 18, stk. 4 er opfyldt.

§ 48. Arbejdsløsheds-kassen udbetaler orlovsydelsen, når orlovs-personen månedligt på tro og love har erklæret, at orlov fortsat holdes. Personer på uddannelsesorlov skal ligeledes på tro og love erklære, at uddannelsen følges.

Stk. 2. Såfremt orloven afbrydes, skal orlovs-personen meddele arbejdsløsheds-kassen dette. Arbejdsløsheds-kassen skal uden ugrundet ophold stoppe udbetalingen af orlovsydelse samt give arbejdsformidlingen meddelelse om dette.

§ 49. Arbejdsløsheds-kassens afgørelser om udbetaling af orlovsydelse m.v. kan indbringes for Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen, jf. § 98 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Denne afgørelse kan indbringes for Arbejds-markedets Ankenævn, jf. § 99 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Afsnit VIII. Kommunens opgaver

§ 50. Ved orlov til børnepasning attesterer bopælskommunen ret til dagpenge efter Lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel både for forsikrede og ikke-forsikrede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende.

Stk. 2. Ved orlov til børnepasning, hvor kommunen udbetaler orlovsydelse til selvstændige erhvervsdrivende, skal kommunen attestere, at betingelsen i § 18, stk. 5, jf. § 18, stk. 4 er opfyldt.

Stk. 3. Vedrørende orlov til børnepasning for kontanthjælpsmodtagere, attesterer kommunen modtagelse af kontanthjælp, jf. § 52.

§ 51. Kommunen beregner og udbetaler orlovsydelsen til forsikrede kontanthjælpsmodtagere, ikke-forsikrede kontanthjælpsmodtagere, ikke-forsikrede lønmodtagere og ikke-forsikrede selvstændige erhvervsdrivende.

Stk. 2. Kommunen beregner fradrag i orlovsydelsen for arbejde og indtægter i orlovsperioden, jf. Socialministeriets bestemmelser herom.

§ 52. Personafgrænsningen af kontanthjælpsmodtagere, der kan få orlov til børnepas-

ning foretages af Socialministeriet, jf. Socialministeriets bestemmelser herom.

Afsnit IX. Generelle bestemmelser

§ 53. Regelsættet om orlovsordningerne indskrænker ikke videregående orlovsret efter andre love og bestemmelser, efter overenskomster eller aftaler mellem arbejdsgivere og lønmodtagere.

§ 54. Orlov til uddannelse og orlov til børnepasning medregnes ikke i den periode, hvor der under ledighed kan udbetales ydelser efter § 55 i Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Afsnit X. Overgangsbestemmelser og ikrafttrædelse

§ 55. I en overgangsperiode frem til udgangen af 1994 kan lønmodtagere opnå adgang til orlov til uddannelse og orlov til sabbat, uanset at kravet om dagpenget ikke opfyldes. De øvrige betingelser for orlov, jf. afsnit I og II, skal dog være opfyldt.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for selvstændige erhvervsdrivende for så vidt angår adgangen til orlov til uddannelse.

Stk. 3. Orlovsperioder opnået ved orlovsaftaler indgået under de særlige adgangskrav i stk. 1 og 2, kan ikke løbe længere end til udgangen af 1995.

§ 56. Bekendtgørelse nr. 324 af 20. maj 1993 om jobrotation og forældreorlovsydelse og bekendtgørelse nr. 325 af 20. maj 1993 om jobrotation og orlovsydelse til uddannelse ophæves hermed. Denne bekendtgørelse træder i kraft den 1. januar 1994 og har virkning til den 31. december 1996, jf. dog stk. 3.

Stk. 2. Orlovsaftaler, som er godkendt før bekendtgørelsens ikrafttræden, og som gennemføres efter bekendtgørelsens ikrafttræden, administreres efter de regler, der var gældende på det tidspunkt, orlovsaftalen blev godkendt.

Stk. 3. Aftaler om orlov til sabbat skal være godkendt af arbejdsformidlingen senest den 31. december 1994 og kan ikke løbe længere end til den 31. december 1995.

Stk. 4. Orlov til børnepasning og orlov til uddannelse skal være iværksat og afsluttet senest den 31. december 1996.

Arbejdsministeriet, den 13. oktober 1993

JYTTÉ ANDERSEN

/ Lis Gamborg



APD. nr. 98/93		Cirkulære af 01. december 1993
APD. j. nr. 1993-4450/001-9	4.kt.	PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 4. forhandlingskontor		
Adresse:	Bredgade 43 DK-1260 København K.	Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27