

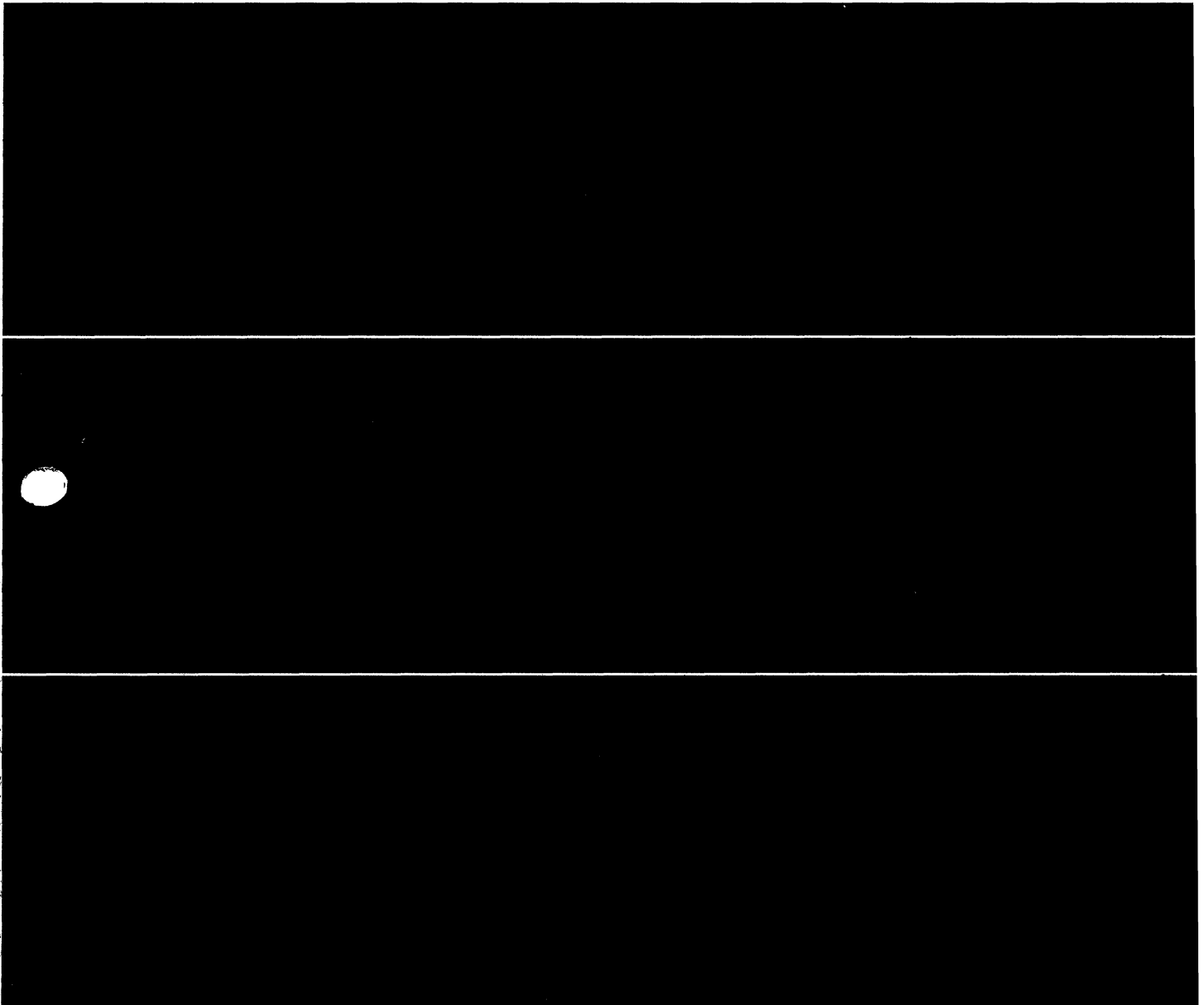


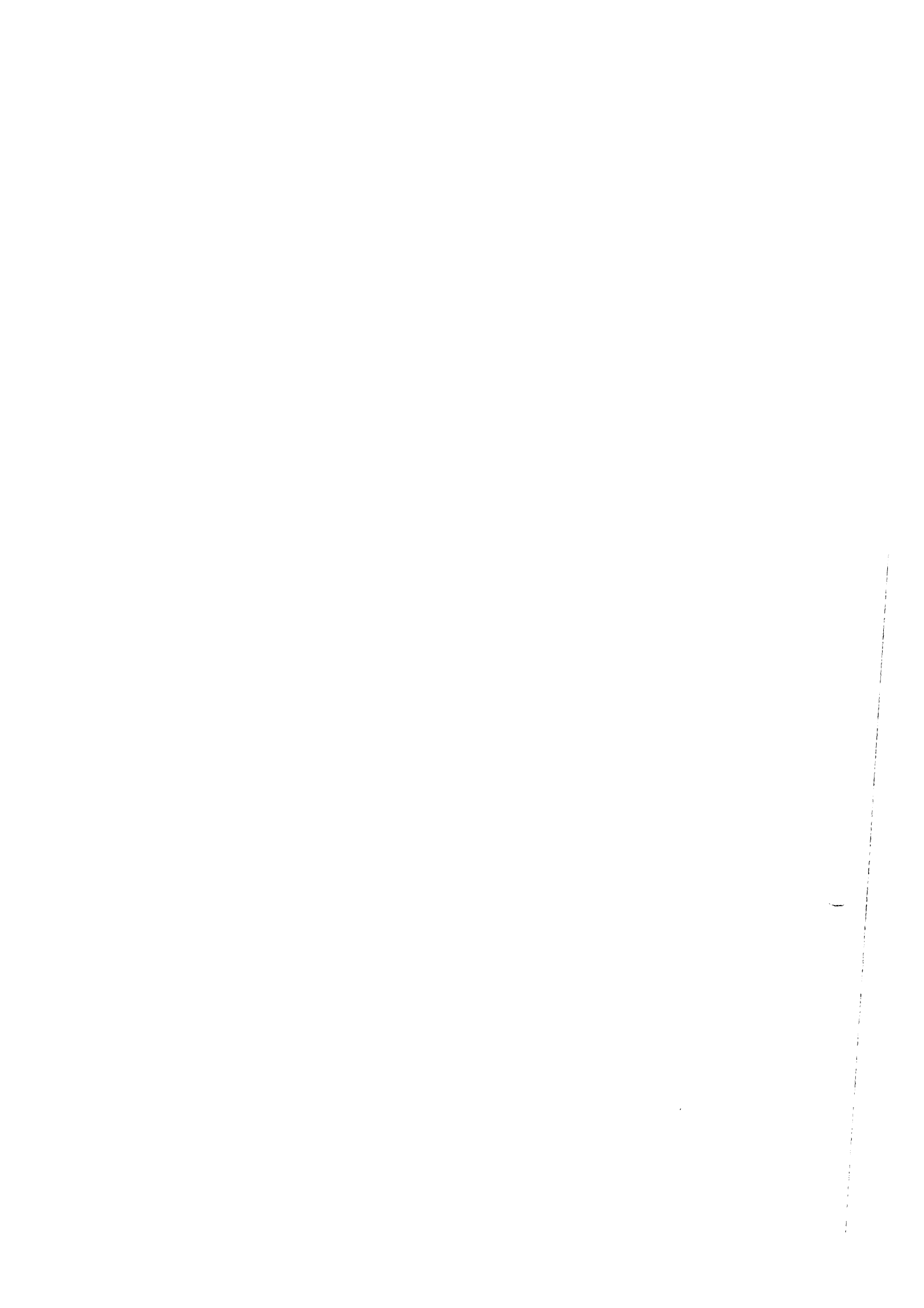
Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

1993

Cirkulære om

**Overenskomst for lager- og
handelsarbejdere i hovedstaden**





CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	1
Overenskomstens dækningsområde	1
Bemærkninger til de enkelte paragraffer	2

OVERENSKOMST

§ 1. Løn	5
§ 2. Lønberegning/lønfradrag	6
§ 3. Lønudbetaling	6
§ 4. Arbejdstid	7
§ 5. Overarbejde	7
§ 6. Skifteholdsarbejde og vagttjeneste	8
§ 7. Arbejde på forskudt tid	9
§ 8. Ferie	9
§ 9. Sygdom	10
§ 10. Graviditet, barsel og adoption	11
§ 11. Barns første sygedag	11
§ 12. Tjenestefrihed	12
§ 13. Efterindtægt	12
§ 14. Opsigelsesregler	12
§ 15. Medlemskab af arbejdsløshedskasse	13
§ 16. Arbejdstøj	13
§ 17. Tillidsrepræsentanter	13
§ 18. Fortolkning	16
§ 19. Hovedaftale	16
§ 20. Pension	17
§ 21. Overenskomstens dækningsområde	18
§ 22. Ikrafttrædelse og opsigelse	18

Bilag 1. Protokollat I	19
Bilag 2. Protokollat II	20
Bilag 3. Protokollat III	21
Bilag 4. Protokollat IV	22
Bilag 5. Protokollat V	24
Bilag 6. Protokollat VI	25
Bilag 7. Protokollat VII	26
Bilag 8. Protokollat VIII	28
Bilag 9. Protokollat IX	29
Bilag 10. Protokollat X	30
Bilag 11. Oversigt	31
Bilag 12. Aftale om løn og ansættelsesvilkår for dyreassistentelever i hovedstaden	32

CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR LAGER- OG HANDELSARBEJDERE I HOVEDSTADEN

GENERELLE BEMÆRKNINGER

1. Det meddeles herved, at Finansministeriet med Lager- og Handelsarbejdernes Forbund har indgået medfølgende overenskomst.

Overenskomsten afløser overenskomst af 13. december 1991 vedrørende løn- og arbejdsforhold for lager- og handelsarbejdere, beskæftiget under en række statsinstitutioner mv. i hovedstadsområdet.

Ændringer i forhold til den tidligere overenskomst er markeret med streg i margenen.

OVERENSKOMSTENS DÆKNINGSOMRÅDE

2. Overenskomsten mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund omfatter de ved nedenstående institutioners arbejdspladser i hovedstadsområdet beskæftigede lager- og handelsarbejdere:

Statens Seruminstitut

Københavns Universitet

Slotsholmens Tekniske Forvaltning

Rigshospitalet, herunder det tidligere militærhospital på Tagensvej,

Fysiurgisk Hospital og Finseninstitutet

Den kgl. Veterinær- og Landbohøjskole

Statens Husdyrbrugsforsøg
Levnedsmiddelstyrelsen
Statens Veterinære Serumlaboratorium
Statens Filmcentral
Amalienborg Tekniske Forvaltning
Toldvæsenet
Nationalmuseet
Slots- og Ejendomsstyrelsen
Danmarks Turistråd
Tøjhusmuseet
Kontrollen med den kemiske sammensætning
af mejeriprodukter mv.
Statens Skadedyrslaboratorium
Institut for Fjerkræsygdomme
Landbrugsministeriets Slagteri- og Konserverlaboratorium
Danmarks Højskole for Legemsøvelser
Københavns Tandlægehøjskole
Det Danske Filmmuseum
Statens Foderstofkontrol, Lyngby

Der henvises i øvrigt til § 21 i overenskomsten.

Bemærkninger til de enkelte paragraffer

Til § 5, stk. 4.

3. Opmærksomheden henledes på muligheden for ansættelse af vikarer i forbindelse med afvikling af afspadsering.

Til § 5, stk. 5.

4. Det henstilles, at der i videst muligt omfang gives den enkelte medarbejder indflydelse på afspadseringstidspunktet, og at dette fastsættes med et rimeligt varsel.

Til § 11, stk. 2.

6. Opmærksomheden henledes på, at registreringen af fravær i henhold til § 11, stk. 2, ikke medregnes i medarbejdernes almindelige sygefravær.

Opmærksomheden henledes på Finansministeriets cirkulære af 3. juni 1991 om Tjenestefrihed mv. for ansatte i staten, folkeskolen og folkekirken, til pasning af alvorligt syge børn og slægtninge.

Det henstilles, at der ved besættelse af ledige stillinger tages særligt hensyn til ansøgninger fra tidligere ansatte, hvis fratræden skyldes en indkaldelse til militærtjeneste.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1993. Samtidig ophæves cirkulære af 20. januar 1992 (APD.nr. 99/91) om overenskomst for lager- og handelsarbejdere i hovedstadsområdet.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 6. oktober 1993

P.M.V.
E.B.

Jette Skov

OVERENSKOMST FOR LAGER- OG HANDELSARBEJDERE I HOVEDSTADEN

§ 1. Løn

Begyndelseslønnen er pr. 1. april 1993: 3.441,48 kr. pr. uge.

Med virkning fra 1. april 1994 forhøjes begyndelseslønnen til 3.475,56 kr. pr. uge.

Stk. 2. Pr. 1. april 1994 foretages der eventuelt en ekstraordinær regulering af begyndelseslønnen i stk. 1 efter reglerne i reguleringsordningen for offentligt ansatte, jf. § 10, stk. 2, i aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. pr. 1. april 1993. Ugelønnen afrundes til nærmeste hele kroner.

Stk. 3. Der ydes anciennitetstillæg efter følgende regler:

	Pr. 1/4-93 kr. pr. uge	1/4-94 kr. pr. uge
Efter 1 års ansættelse	60,50	66,83
Efter 3 års ansættelse	85,46	94,41
Efter 5 års ansættelse	106,17	117,29

Ancienniteten kan opsamles ved flere ansættelsesperioder og overføres ved ansættelse ved anden institution, omfattet af overenskomsten.

Stk. 4. Der kan efter godkendelse fra Finansministeriet i ganske særlige tilfælde ydes tillæg for særligt betroet arbejde.

Stk. 5. I perioden fra 15. november til 15. marts kan det pålægges indtil 4 ad gangen af de i Slots- og Ejendomsstyrelsens fejeafsnit beskæftigede lager- og handelsarbejdere at stå til rådighed uden for normal arbejdstid med henblik på snerydning mv. Rådighedsforpligtelsen fordeles ligeligt mellem de af ordningen omfattede arbejdere.

I perioden fra 15. november til 15. marts ydes der de af ovennævnte rådighedsvagtordning omfattede arbejdere et fast månedligt, ureguleret tillæg på 750,00 kr.

§ 2. Lønberegning/lønfradrag

Ved til- og fratræden på andre tidspunkter end ved en normal lønudbetalingsperiodes påbegyndelse eller afslutning beregnes lønnen som 1/37 af ugelønnen for de timer, den ansatte er berettiget til løn.

Samme beregningsmåde som anført ovenfor anvendes:

- a. i tilfælde, hvor en ansat er fraværende fra tjenesten enkelte dage og under omstændigheder, hvor der skal foretages lønfradrag, eller
- b. i tilfælde, hvor der skal foretages lønberegning for enkelte dage.

§ 3. Lønudbetaling

Lønnen udbetales månedsvis bagud. Udbetalingen finder sted senest den sidste bankdag i hver måned.

Den månedlige udbetaling beregnes efter den til enhver tid gældende begyndelsesløn, hvortil kommer anciennitets- og andre faste tillæg x 4,35. Ved kortvarige ansættelser (fx ferieafløbere og lign.) vil der lokalt kunne aftales andre former for lønudbetaling.

Stk. 2. Tidspunktet for udbetaling af den overenskomstmæssige feriebetaling aftales lokalt, dog kan udbetaling tidligst finde sted samtidig med den sidste månedsudbetaling, der ligger forud for hovedferien.

§ 4. Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer, der kan lægges mellem kl. 06.00 og 17.00 med 1/2 times spisepause. Arbejdstiderne og spisepausens tilrettelæggelse drøftes lokalt.

Den ugentlige arbejdstid kan, hvis der mellem institutionen og tillidsmanden er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsættelsen opspares til senere afvikling.

Stk. 2. Deltidsansættelse med forholdsmæssig løn vil kunne finde sted under forudsætning af forudgående godkendelse fra Lager- og Handelsarbejdernes Forbund i hvert enkelt tilfælde.

Stk. 3. Med hensyn til frihed på 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdagen følges de hidtil i de enkelte institutioner gældende regler.

§ 5. Overarbejde

Overarbejde bør i videst muligt omfang undgås.

For overarbejde betales følgende tillæg:

De første 3 timer efter normal arbejdstids ophør 50 pct. af begyndelseslønnen. Derefter ydes 100 pct. tillæg af samme løndel.

For overarbejde på søn- og helligdage samt fridage betales et tillæg på 100 pct. af begyndelseslønnen.

Stk. 2. Hvis der forlanges overarbejde, skal dette meddeles arbejderens senest 3 timer inden normal arbejdstids ophør, den dag overarbejdet skal udføres. I modsat fald ydes en godtgørelse på en overarbejdstime á 50 pct.

Stk. 3. Ved tilsigelse til overarbejde uden forbindelse med den normale arbejdstid betales på søn- og helligdage og fridage for mindst 7,4 timer, på andre dage for mindst 3,7 timer.

Søndagsarbejde skal varsles senest dagen før inden normal arbejdstids ophør, i modsat fald ydes en varskotime á 50 pct.

Stk. 4. Alt overarbejde afspadsres inden for 6 måneder efter dets udførelse.

Afvikling af afspadsring kan ske enten i form af afspadsring time for time med udbetaling af overtidstillæg, jf. stk. 1, eller i form af afspadsring med tillæg i tid svarende til de i stk. 1 nævnte satser.

Stk. 5. Afvigelser fra den i stk. 4 nævnte ordning kan dog finde sted efter forhandling med tillidsrepræsentanten i den enkelte institution.

Tidspunktet for afspadsring aftales i øvrigt lokalt mellem den enkelte arbejder og lederen i den enkelte institution, om fornødent med tillidsrepræsentantens medvirken.

§ 6. Skifteholdsarbejde og vagttjeneste

Ved skifteholdsarbejde betales i tiden fra kl. 17.00 til 06.00 et tillæg på 8,25 kr. pr. time, dog på lørdage i tiden fra kl. 14.00 til 24.00 et tillæg på 18,60 kr. pr. time.

Stk. 2. Ved skifteholdsarbejde og vagttjeneste på søn- og helligdage betales i tiden mellem kl. 24.00 lørdag nat og søndag kl. 24.00 et tillæg på 80 pct. af begyndelseslønnen.

Stk. 3. Arbejdstiden for 2. og 3. hold er 37 timer ugentlig. For hver 40 timer, der arbejdes på 2. og 3. skift, opnås der ret til 3 timers betalt frihed, som opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår.

Ved arbejde på 2. og 3. skift i dele af en uge opspares forholdsmæssig frihed.

Fridagene lægges efter aftale mellem institutionen og arbejderen samtidig med aftale om ferielægning.

Stk. 4. Ved etablering af skiftehold skal der gives 72 timers varsel, og varigheden skal mindst andrage 1 uge.

Stk. 5. Betaling for overarbejde i forbindelse med holddrift er for alle hold de i overenskomsten fastsatte tillæg for overarbejde i forbindelse med dagarbejde regnet ud fra holdenes normale arbejdstid.

For overarbejde i fortsættelse af 2. og 3. hold ydes herudover det sidst oppebårne holddriftstillæg.

§ 7. Arbejde på forskudt tid

Ved etablering af arbejde på forskudt arbejdstid skal der gives mindst 3 dages varsel, således at der efter varslets udløb intet tillæg betales for den tid, der ligger inden for kl. 06.00 til kl. 17.00.

Stk. 2. Såfremt varslet ikke er givet, betales indtil varslets udløb efter reglerne om overarbejde for den tid, der falder uden for institutionens normale arbejdstid.

Stk. 3. Forskydes arbejdstiden således, at den begynder før kl. 06.00 eller slutter efter kl. 17.00, betales for den tid, der ligger inden for tidsrummet kl. 17.00 til kl. 23.00, et tillæg på 20 pct. af begyndelseslønnen og fra kl. 23.00 til kl. 06.00 et tillæg på 80 pct. af samme løndel.

Stk. 4. Kræves der i tilslutning til forskudt arbejdstid udført overarbejde, betales dette med de sædvanlige overarbejdstillæg i stedet for tillæg for forskudt arbejdstid, dog således at beløbet ikke bliver mindre end det sidst oppebårne tillæg for forskudt tid.

§ 8. Ferie

De ansatte er omfattet af ferieloven.

Stk. 2. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af:

1. den ansattes egetbidrag til ATP og
2. den ansattes bidrag til AUD.

Stk. 4. I det beløb, der beregnes efter stk. 2, fradrages udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 5. Den særlige feriegodtgørelse udgør 1 ½ pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 3 og 4.

Stk. 6. En ansat kan forud for et optjeningsårs begyndelse i stedet kræve feriegodtgørelse af lønnen i dette optjeningsår. Feriegodtgørelsen udgør i så fald 12 ½ pct. af lønnen i optjeningsåret, beregnet efter reglerne i ferielovens § 15.

§ 9. Sygdom

I sygdomstilfælde gælder lov nr. 852 af 20. december 1989 om dagpenge ved sygdom eller fødsel, som ændret ved lov nr. 366 af 6. juni 1991.

Stk. 2. Når en arbejder har været ansat ved en af institutionerne i et uafbrudt tidsrum af 6 måneder, ydes der fra institutionen fuld løn, det vil sige begyndelsesløn og anciennitetstillæg fra den første sygedag.

Stk. 3. a. En ansat, der har været syg i i alt 120 dage inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder, kan opsiges med forkortet varsel under forudsætning af, at der skriftligt er indgået aftale herom mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden.

Det forkortede opsigelsesvarsel udgør følgende:

ansættelsestid	varsel
under 6 år	1 måned
6 år og derover	3 måneder
9 år og derover	4 måneder

Fratræden sker til udgangen af en måned. For ansatte, som har et kortere varsel end de ovenfor nævnte, vil det være det kortere varsel, der er gældende.

b. Ved opgørelsen af de 120 dage medregnes samtlige fraværdsdage på grund af sygdom inden for 12 på hinanden følgende måneder. Fridage

medregnes, hvis den ansatte har været sygemeldt på arbejdsdage såvel forud som efter fridagene.

c. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og medens medarbejderen endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at medarbejderen er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelsen er sket.

d. Fravær på grund af arbejdsulykke medregnes ikke ved opgørelsen af fravær på grund af sygdom efter punkt b. Dog kan opsigelse med forkortet varsel finde sted efter tilsvarende regler, som i punkterne a. – c., når fraværet som følge af samme arbejdsulykke har varet 120 dage.

§ 10. Graviditet, barsel og adoption

Medarbejderne følger reglerne i aftalen af 5. juli 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel med flere om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption (APD.nr. 71/91).

§ 11. Barns første sygedag

Institutionen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn, når

1. det er barnets første sygedag,
2. hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
3. forholdene på tjenestestedet tillader det,
4. barnet er under 18 år,
5. barnet er hjemmeværende.

Stk. 2. Fravær efter stk. 1 noteres på de lister, der føres om de ansattes sygefravær.

Stk. 3. Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde.

Stk. 4. Adgangen til tjenestefrihed efter stk. 1 kan for den enkelte ansatte inddrages ved misbrug.

§ 12. Tjenestefrihed

Der kan af styrelsen gives en ansat adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i tilfælde, hvor det ikke strider mod vedkommende styrelses interesse.

Tjenestefrihed kan gives i indtil 1 år ad gangen, dog længst i 3 år, og det er vedkommende styrelses ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

Anmodning om genindtræden skal fremsættes over for styrelsen senest 3 måneder før genindtræden.

Stk. 2. En ansat, som genindtræder efter tjenestefrihed fra en styrelse, bevarer sin lønanciennitet.

Stk. 3. Den ansatte har i øvrigt ret til tjenestefrihed uden løn til de formål, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 518 af 3. juli 1991 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål, udsendt med Finansministeriets cirkulære af 3. juli 1991.

§ 13. Efterindtægt

De ansatte er omfattet af funktionærlovens regler om efterindtægt.

Efterindtægten er lønnen på tidspunktet for dødsfaldet. Lønnen i den måned, i hvilken dødsfaldet sker, medregnes ikke i efterindtægten.

§ 14. Opsigelsesregler

Lager- og handelsarbejdere, der har været ansat ved institutionen i mere end 6 måneder, er omfattet af funktionærlovens regler om opsigelsesvarsel (§ 2) og om fratrædelsesgodtgørelse (§ 2a).

For lager- og handelsarbejdere, der har været ansat ved institutionen i mindre end 6 måneder, gælder følgende opsigelsesvarsel:

Fra arbejdsgiver: Fra arbejdstager:

1 uge

1 uge

Stk. 2. De ansatte omfattes af aftale af 1993 mellem Finansministeriet og centralorganisationer under CFU om frivillig fratrædelsesordninger.

Stk. 3. I særlige tilfælde kan institutionen give frihed med løn til videreuddannelse i en opsigelsesperiode.

§ 15. Medlemskab af arbejdsløshedskasse

Institutionerne antager fortrinsvis arbejdere, som er medlemmer af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse.

§ 16. Arbejdstøj

Der ydes arbejdstøj efter de hidtil gældende regler og i henhold til de lokale aftaler ved institutionerne.

§ 17. Tillidsrepræsentanter

I enhver institution, hvor der er beskæftiget mere end 5 medarbejdere efter denne overenskomst eller for større institutioners vedkommende i hver afdeling af denne, udvælger de dér beskæftigede arbejdere af deres midte en arbejder til at være deres tillidsrepræsentant og som sådan talsmand over for arbejdsgiveren eller dennes repræsentant.

Tillidsrepræsentanter, der ved overenskomstfornyelsen i 1991 var valgt efter de hidtil gældende regler, fortsætter indtil udløbet af deres valgperiode.

Stk. 2. Når en eller flere af hans kammerater – enten fordi de føler sig forurettede eller af andre grunde – ønsker det, er han forpligtet til at forebringe deres klager eller henstillinger for arbejdsgiveren, dog kun såfremt sagen ikke bliver ordnet tilfredsstillende ved dennes repræsentant på arbejdsstedet.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten kan endvidere rejse klage og rette henvendelse til arbejdsgiveren med hensyn til hygiejniske forhold samt om sikkerhedsforanstaltninger til forebyggelse af ulykker og tilskadekomst.

Stk. 4. Føler han sig ikke tilfredsstillet ved arbejdsgiverens afgørelse, står det ham frit for at anmode sin organisation om at tage sig af sagen, men det er hans og hans arbejdskammeraters pligt at fortsætte arbejdet uforstyrret, indtil anden bestemmelse træffes af forbundets bestyrelse.

Stk. 5. Det er tillidsrepræsentantens såvel som arbejdsgiverens og dennes repræsentants pligt at gøre sit bedste for at vedligeholde og fremme et godt samarbejde på arbejdsstedet.

Stk. 6. Tillidsrepræsentantens udførelse af de ham/hende påhvilende hverv skal ske på en sådan måde, at det er til mindst mulig gene for hans/hendes produktive arbejde.

Dersom det er nødvendigt, at vedkommende for at opfylde sine forpligtelser som tillidsrepræsentant på virksomheden må forlade sit arbejde i arbejdstiden, skal pågældende forud herfor træffe aftale med arbejdsgiveren eller dennes repræsentant.

Stk. 7. Hvis aftale i henhold til stk. 6 er truffet, eller hvis der på ledelsens foranledning i øvrigt lægges beslag på tillidsrepræsentanten i arbejdstiden i spørgsmål, som angår virksomheden og arbejderne, skal han/hun for den tid, der medgår hertil, aflønnes med sin sædvanlige løn, jf. § 1 i overenskomsten.

Stk. 8. Efter aftale med institutionen gives der tillidsrepræsentanten og dennes stedfortræder frihed til at deltage i faglige kurser mv., jf. herved Lønnings- og Pensionsministeriets cirkulæreskrivelse nr. 113 af 23. juni 1971.

Stk. 9. Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt de anerkendt dygtige arbejdere (medlemmer af forbundet), der har arbejdet mindst 1 år på det pågældende arbejdssted. Hvor sådanne ikke forefindes i et antal af mindst 5, suppleres dette tal blandt de medlemmer, der har arbejdet der længst.

Stk. 10. Valg af tillidsrepræsentant foretages af de arbejdere, der på det tidspunkt, valget foregår, er beskæftiget i institutionen, og valget betragtes kun som gyldigt, når mere end halvdelen af de i institutionen beskæftigede arbejdere har stemt for ham/hende.

Tillidsrepræsentantens stedfortræder er, dersom hans valg er meddelt arbejdspladsen, beskyttet på samme måde som tillidsrepræsentanten.

Stk. 11. Valget er ikke gyldigt, før det er blevet godkendt af arbejderorganisationens bestyrelse og af denne meddelt vedkommende institution.

Anm.: Parterne er enige om, at vedkommende institution, hvis den måtte anse en eventuel indsigelse mod valg af en tillidsrepræsentant for begrundet, har ret til at påtale valget over for den pågældende arbejderorganisationens bestyrelse.

Stk. 12. En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager. Ud over de sædvanlige opsigelsesvarsler ifølge overenskomstens § 14 forlænges opsigelsen for en tillidsrepræsentant med yderligere 3 måneder, dog kan det samlede opsigelsesvarsel højst udgøre i alt 6 måneder.

Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel, har tillidsrepræsentanten kun krav på længste opsigelsesvarsel i henhold til § 14.

Stk. 13. Tillidsrepræsentantens arbejdsforhold kan normalt ikke afbrydes inden for varslingsperioden, og forinden hans organisation har haft mulighed for at få gjort afskedigelsens berettigelse til genstand for fagretlig behandling. Det bør tilstræbes, at sagens fagretlige behandling fremmes mest muligt, således at afgørelsen kan foreligge inden varslingsperiodens udløb.

Stk. 14. Fastholder en arbejdsgiver sin afskedigelse af tillidsrepræsentanten, efter at afskedigelsen er kendt uberettiget ved den fagretlige behandling, er han ud over løn for varslingsperioden pligtig at betale en erstatning, hvis størrelse skal være afhængig af omstændighederne, men som ikke kan overstige 39 ugers løn, som beregnet efter tillidsrepræsentantens gennemsnitsfortjeneste i de sidste 3 måneder.

Denne erstatning er endelig.

Stk. 15. Spørgsmålet om berettigelsen af en tillidsrepræsentants afskedigelse og størrelsen af den ham eventuelt tilkommende erstatning afgøres endeligt ved fagretlig behandling.

Foreligger der i sagen sådanne særlige forhold, som klart giver udtryk for, at der har foreligget organisationsforfølgelse, kan dette spørgsmål indbringes for Arbejdsretten.

Stk. 16. Hvis arbejderne på et arbejdssted, henholdsvis en afdeling heraf, slutter sig sammen i en klub eller lignende, skal tillidsrepræsentanten være formand.

I arbejdstiden kan klubben afholde møder om faglige spørgsmål, der vedrører institutionen, såfremt der forud er truffet aftale herom med institutionens ledelse eller dennes repræsentant.

På et hertil anvist for medarbejderne tilgængeligt sted er det klubben tilladt at opslå faglige foreningsbekendtgørelser til medlemmer.

Stk. 17. Såfremt der mellem arbejder og arbejdsgiver træffes aftaler vedrørende arbejdet eller andre forhold på arbejdsstedet, hvilke aftaler dog ikke må stride mod den bestående overenskomst, skal sådanne straks bringes til tillidsrepræsentantens kundskab og ligesom klublove af ham uopholdeligt indbringes til godkendelse af forbundet.

Uden forbundets godkendelse er sådanne aftaler eller vedtagelser virningsløse.

§ 18. Fortolkning

Så længe denne overenskomst er gældende, må ingen af parterne tage sig selv til rette, men opstår der strid om fortolkningen af overenskomsten, behandles sådanne uoverensstemmelser mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund, og ingen arbejdsstandsning eller afskedigelse må finde sted, før uoverensstemmelsen har været behandlet mellem parterne.

§ 19. Hovedaftale

Den mellem hovedorganisationerne den 31. oktober 1973 vedtagne hovedaftale med ændringer pr. 1. marts 1987 finder tilsvarende anvendelse på nærværende overenskomstområde.

§ 20. Pension

Som bidrag til den ansattes pensionering betaler styrelsen fra 1. april 1993 2,9 pct. af 100/98,55 af den pensionsgivende løn, der udgør 91 pct. af grundlønnen efter § 1, stk. 1 og 3. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 1,45 pct. af de samme lønde. Pensionsbidrag i alt 4,35 pct.

Pensionsbidragene indbetales indtil udgangen af den måned, hvor den pågældende fylder 70 år.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for Kvindelige arbejdere og Specialarbejdere.

Stk. 3. Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, hvis den pågældende

- * er fyldt 25 år
- * har i alt 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år
- * har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit.

Stk. 4. Vedtægter/regulativer for pensionsordningen og fremtidige ændringer heri skal godkendes af Finansministeriet.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden (bortset fra emigration) kan ikke finde sted for bidrag, der indbetales efter 1. april 1993. For bidrag indbetalt inden denne dato gælder de hidtidige regler.

90 pct. af pensionsbidraget skal anvendes til løbende, livsvarige ydelser. Som overgangsordning kan der aftales undtagelser i tilfælde, hvor løbende, livsvarige ydelser er sikret på længere sigt.

Stk. 5. Efter anvisning af pensionsordningen og med Finansministeriets forudgående godkendelse kan bidragene indbetales til en anden pensionsordning, hvis indhold kan godkendes af Finansministeriet.

Stk. 6. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

Den etablerede overgangsordning for ydelse af supplementunderstøttelse omfattes ikke af denne bestemmelse.

§ 21. Overenskomstens dækningsområde

Overenskomsten omfatter ikke

1. tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte mfl. med ret til tjenestemandspension i
 - a) staten, folkeskolen, folkekirken,
 - b) kommuner,
 - c) Grønlands Hjemmestyre og de grønlandske kommuner,
 - d) statsfinansierede virksomheder,
 - e) tilskudsområder,
 - f) koncessionerede virksomheder,
 - g) aktieselskaber.
2. pensionerede tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte mfl. fra de under 1. nævnte områder.
3. personer afskediget med ret til rådighedsløn eller ventepenge fra den under 1. nævnte områder.
4. andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, og
5. personer, der er fyldt 70 år.

§ 22. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne overenskomst træder i kraft fra og med den 1. april 1993 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til ophør en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1995.

København, den 22. september 1993

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund

Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Carsten Holm

PROTOKOLLAT I

Mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund er der i forbindelse med overenskomsten af d.d. indgået følgende aftale:

1. Det til 4 lager- og handelsarbejdere ved Den kgl. Veterinær- og Landbohøjskole ydede tillæg for udførelse af nattevagt forhøjes med virkning fra 1. april 1991 til 508,75 kr. pr. uge. Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg (grundbeløb oktober 1984: 418,25 kr.).
2. I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, kapitel 4, § 11, aftales for 1 lager- og handelsarbejder ved afdelingen for fysiologi, endokrinologi og blodtypeforskning ved Den kgl. Veterinær- og Landbohøjskole, at det ugentlige fridøgn kan omlægges således, at der maksimalt kan være 12 døgn mellem 2 fridøgn. En sådan omlægning vil blive aktuel 5 til 12 gange årlig.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 13. december 1991

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund

Eril Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V
E.B.

Niels Paludan

PROTOKOLLAT II

Mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund er der i forbindelse med overenskomsten af d.d. indgået følgende aftale:

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, kap. 4, § 11, aftales for dyrepasserne ved Panuminstituttet, Københavns Universitet, at det ugentlige fridøgn kan omlægges således, at der maksimalt kan være 12 døgn mellem 2 fridøgn.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 4. november 1983

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund

Kurt Johansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Agnete Halmind

PROTOKOLLAT III

Mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund er der i forbindelse med overenskomsten af d.d. indgået følgende aftale:

Der er mellem parterne enighed om, at der i tilfælde af arbejdsstandsning skal indgås en aftale, der som minimum sikrer et nødvendigt beredskab inden for de områder, der vil blive berørt af arbejdsstandsningen.

København, den 4. november 1983

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund

Kurt Johansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Agnete Halmind

PROTOKOLLAT IV

Lokalløn

Puljens størrelse

Der afsættes i alt 230.000 kr. til lokalløn, der udmøntes med henholdsvis 115.000 kr. pr. 1. april 1993 og 115.000 kr. pr. 1. april 1994.

Formål

Puljen er ikke på forhånd formålsbestemt, men anvendes til honorering af særlige arbejdsopgaver/-områder, særligt belastende arbejde, specielle arbejdsfunktioner.

Puljen kan anvendes til gruppevise lønforbedringer på specielle områder, hvor flere medarbejdere har arbejde af samme karakter og/eller til arbejdsbestemte tillæg.

Lønforbedringskarakter

Lønforbedringerne gives som personlige tillæg. Eventuelt som tids- eller funktionsbestemte tillæg.

Lønforbedringer, der gives som personlige tillæg, genanvendes ved stillingsskift og ved ledighed.

Tidsbestemte funktionsbestemte tillæg belaster alene puljen i det år, hvor de udbetales.

Det samlede puljebeløb er således et årligt disponibelt beløb, der består uafhængigt af overenskomstperiodens udløb, medmindre andet aftales.

Hvad kan puljen ikke anvendes til

Puljen kan ikke anvendes til:

- betaling for overarbejde, som fortsat skal honoreres efter overenskomstens bestemmelser herom, udgifter til rejser, kurser mv.

Desuden kan puljen ikke træde i stedet for og erstatte bestående tillæg såsom:

- arbejdstidsbestemte tillæg, det vil sige forskudttidstillæg, skifteholdstillæg mv.

Fordeling af puljen

Puljen på 230.000 kr. fordeles således:

	Fleksibel lønpulje	
	<u>1/4 1993</u>	<u>1/4 1994</u>
St. Seruminst.	10.000 kr.	10.000 kr.
Kbh. Universitet	7.500 kr.	7.500 kr.
Slots- og Ejendomssty.	7.500 kr.	7.500 kr.
Rigshospitalet	55.000 kr.	55.000 kr.
Kgl. Vet- og Landbo.	7.500 kr.	7.500 kr.
Told- og Skattestyr.	7.500 kr.	7.500 kr.
Vet. Serum lab.	2.500 kr.	2.500 kr.
Levnedsmiddelstyr.	2.500 kr.	2.500 kr.
Andre institutioner	<u>15.000 kr.</u>	<u>15.000 kr.</u>
I alt	115.000 kr.	115.000 kr.

Anvendelse af puljemidlerne forhandles og aftales lokalt mellem vedkommende institution på den ene side og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund, eller hvem der måtte være bemyndiget hertil, på den anden side.

Anvendelse af puljemidlerne for "Andre institutioner" forhandles og aftales dog mellem overenskomstens parter.

PROTOKOLLAT V

Protokollat om projektløn

Med henblik på at forstærke indsatsen for ledige unge under 30 år og særligt udsatte grupper, jf. bekendtgørelse nr. 79 af 15. februar 1988 af lov om beskæftigelsesmuligheder for unge mv., er parterne enige om med virkning fra 1. januar 1990 at optage forhandlinger om gennemførelse af en projektløn (svarende til garantibetaling på det private arbejdsmarked). Projektlønnen gælder umiddelbart for unge, der ansættes i egentlige beskæftigelsesprojekter.

København, den 23. oktober 1989

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund

Erik Juel Larsen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Niels Paludan

PROTOKOLLAT VI**Vilkår for ansættelsesforholdet**

Parterne er enige om at tiltræde cirkulære af 28. juni 1993 om aftale af 14. juni 1993 mellem Finansministeriet og CFU om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene om ansættelsesforholdet.

København, den 22. september 1993

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund

Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Carsten Holm

PROTOKOLLAT VII

Pensionsaftale

Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund er enige om, at indbetaling af pensionsbidragene for personer ansat i henhold til overenskomsten til pågældendes pensionsordning i pensionskasse eller livsforsikringsselskab forudsætter, at

1. pensionsformålet sikres
2. tilbagekøb i utide ikke finder sted
3. overenskomstparterne sikres et vist indseende med de overenskomstansattes pensionsordning.

Disse forudsætninger vil være opfyldt ved, at

- den væsentligste del af pensionsbidraget til pensionsordningen giver ret til løbende, livsvarige alderspension, løbende, livsvarig invalidepension og løbende børnepension længst til det 24. år samt eventuel løbende ægtefællepension, således at den del af pensionsbidraget, der anvendes til sumydelser, ikke overstiger 10 pct. af de samlede bidrag. Som overgangsordning for enkeltpersoner kan parterne aftale undtagelser i tilfælde, hvor løbende livsvarige ydelser er sikret på længere sigt,
- tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden ikke kan finde sted. Ved emigration kan tilbagekøb dog finde sted efter godkendelse i det enkelte tilfælde,

- alle, der efter overenskomsten indbetaler bidrag til pensionsordningen, skal have samme mulighed for at opnå ydelser efter pensionsordninger,
- udtrædelsesgodtgørelse/tilbagekøbsværdi ikke uden Finansministeriets forudgående godkendelse kan overføres til anden pensionsordning eller andet – eller omdannet – pensionsinstitut,
- parterne forudsætter, at en arbejdsgiverorganisation er repræsenteret i pensionsordningens eventuelle bestyrelse eller lignende, og at pensionsordningen løbende giver parterne mindst samme information om pensionsordningens virksomhed, som pensionsordningens medlemmer modtager, det vil sige årsberetninger, regnskaber, oplæg til generalforsamling og lign.

København, den 22. september 1993

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund

Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Carsten Holm

PROTOKOLLAT VIII

Efteruddannelse

I finansårene 1993 og 1994 gælder tilsvarende regler om statslig uddannelsesløn, som aftalt mellem Finansministeriet og CFU ved aftale af 1. juni 1993, jf. cirkulære af 14. juni 1993.

Ifølge ordningen kan der i perioden afvikles 75 uddannelsesuger, der fordeles så vidt muligt ligeligt i de 2 år. Op til 50 uger afvikles ved lokale aftaler inden for Sundhedsministeriets område.

Op til 25 uger afvikles inden for de øvrige ministerområder ved aftaler centralt mellem Finansministeriet og Lager og Handelsarbejdernes Forbund.

Til dette formål er afsat i alt 112.500 kr.

København, den 22. september 1993

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund

Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Carsten Holm

PROTOKOLLAT IX

I anledning af, at Lager og Handelsarbejdernes Forbund har påpeget, at overholdelse af Arbejds miljølovens hviletidsbestemmelser bevirker, at planlagte tjenestelister må udskydes i urimeligt omfang, har Finansministeriet indvilget i at forelægge spørgsmålet for de berørte institutioner med henblik på belysning af problemets omfang.

Undersøgelsens resultat drøftes mellem overenskomstens parter.

København, den 22. september 1993

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund

Erik Juel Larsen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Carsten Holm

PROTOKOLLAT X

Lager- og Handelsarbejdernes Forbund har tilkendegivet, at det er deres ønske, at der i overenskomstperioden optages drøftelser med Finansministeriet om omfanget af og afviklingen af overarbejde på de enkelte institutioner.

Finansministeriet er indstillet på at imødekomme dette ønske.

København, den 22. september 1993

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund

Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Carsten Holm

Bilag 11

Oversigt over lønninger og pensionsbidrag til lager- og handelsarbejdere i hovedstaden i henhold til §§ 1 og 20 i overenskomsten mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund.

Pr. uge	Nettoløn	Eget bidrag	1. april 1993	
			arbg.-bidrag	bidrag i alt
Indtil 1 års ansættelse	3.441,48	46,08	92,16	138,24
efter 1 års ansættelse	3.501,98	46,89	93,78	140,67
efter 3 års ansættelse	3.526,94	47,22	94,45	141,67
efter 5 års ansættelse	3.547,65	47,50	95,00	142,50

Pr. måned	Nettoløn	Eget bidrag	Arbg. bidrag	bidrag i alt
efter 1 års ansættelse	15.233,61	203,97	407,94	611,91
efter 3 års ansættelse	15.342,19	205,42	410,84	616,26
efter 5 års ansættelse	15.432,28	206,63	413,25	619,88

Overarbejdstillæg og tillæg for arbejde på søn- og helligdage samt varskotillæg, jf. § 5	1. april 1993	
	pr. time	pr. time
	50 pct.	100 pct.
	kr.	kr.
	46,51	93,01

Skifteholdstillæg og vagttjeneste på søn- og helligdage, jf. § 6, stk. 2, samt tillæg for forskudt arbejdstid, jf. § 7, stk. 3	pr. time
80 pct. af begyndelsesløn	74,41
20 pct. af begyndelsesløn	18,60

AFTALE OM LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR DYREASSISTENTELEVER I HOVEDSTADEN

§ 1. Aftalens dækningsområde

1. Institutioner

Aftalen gælder for institutioner omfattet af overenskomsten for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden.

2. Personkreds

Aftalen gælder for elever, der i henhold til lov nr. 668 af 29. juli 1992 om erhvervsuddannelsen indgår uddannelsesaftaler for at blive uddannet som dyreassistent.

§ 2. Bestemmelser i overenskomsten for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden

Eleverne er omfattet af bestemmelserne i overenskomsten for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden med følgende undtagelser:

§ 1, stk. 1 og stk. 3-6, § 4, stk. 2, § 5, § 6, stk. 5, § 7, stk. 4, § 9, stk. 4 og stk. 5, § 12, § 13, § 14, § 15, § 20.

§ 3. Formkrav mv.

Der oprettes ved ethvert ansættelsesforhold en skriftlig uddannelsesaftale på en formular, som er godkendt af Undervisningsministeriet. Aftalen skal underskrives af parterne ved ansættelsesforholdets begyndelse.

Stk. 2. Institutionen skal sørge for fornødent tilsyn og vejledning af eleven af hensyn til elevens uddannelse og de sikkerhedsmæssige forhold.

§ 4. Prøvetid

Prøvetiden er 3 måneder. Eventuelle skoleophold medregnes ikke i prøvetiden, der forlænges tilsvarende. I prøvetiden kan uddannelsesaftalen hæves af begge parter uden varsel.

§ 5. Løn

Lønnen udgør følgende:

	i alt pr. uge	
	1. april 1993	1. april 1994
Under 18 år		
1. uddannelsesår	1.038,00	1.048,00
2. uddannelsesår	1.327,00	1.343,00
3. uddannelsesår	1.650,00	1.670,00
4. uddannelsesår	1.937,00	1.961,00
Over 18 år		
1. uddannelsesår	1.396,00	1.409,00
2. uddannelsesår	1.686,00	1.706,00
3. uddannelsesår	2.009,00	2.033,00
4. uddannelsesår	2.331,00	2.360,00

Stk. 2. Pr. 1. april 1994 foretages der eventuelt en ekstraordinær regulering af lønnen i stk. 1 efter reglerne i reguleringsordningen for offentligt ansatte, jf. § 10, stk. 2, i aftalen om justering af tjenestemandslønninger mv. pr. 1. april 1993. Ugelønnen afrundes til nærmeste hele kroner.

§ 6. Overarbejde

Elever kan ikke deltage i overarbejde.

§ 7. Befordring

Elever er omfattet af reglerne i Finansministeriets cirkulære af 6. april 1993 (APD.nr. 25/93) punkt IV om befordringsgodtgørelse.

§ 8. Tillidsrepræsentanter

Elever kan ikke vælges som tillidsrepræsentant.

Elever medregnes ved opgørelse af antallet af medarbejdere efter § 17, stk. 1, i overenskomsten for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden.

§ 9. Uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser mellem elev og praktiksted søges forligt ved forhandling under overenskomstparternes medvirken forinden indbringelse for tvistighedsnævnet.

København, den 22. september 1993

Lager- og Handelsarbejdernes
Forbund

Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V
E.B.

Carsten Holm

Bilag til bilag 12**Protokollat i tilknytning til aftale for dyreassistentelever i hovedstaden.****Overgangsordning vedr. løn, jf. aftalens § 5.**

1. Elever, som hidtil har fulgt satserne efter overenskomst mellem Landbrugets Arbejdsgiverforening og SiD for uddannelsesaftaler indgået før 1. januar 1991, overføres til lønforløbet i § 5 på følgende måde:

Gl. lønforløb	nyt lønforløb, jf § 5
1. uddannelsesår	2. uddannelsesår
2. uddannelsesår	3. uddannelsesår
3. uddannelsesår	4. uddannelsesår

2. Der ydes til modvirkning af evt. lønnedgang et personligt, ureguleret tillæg, der aftrappes med fremtidige lønstigninger.

København, den 2. juni 1992

Lager- og Handelsarbejdernes
Forbund

Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Carsten Holm

1

2

3

APD. nr. 76/93	Overenskomst af 22. september 1993	Cirkulære af 06. oktober 1993
APD. j. nr. 92-3211/071-7	3.kt. P7-Lager-Ha.93	PKAT 136
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 3. forhandlingskontor		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K.		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27