

1993

Cirkulære om
**Stillingsstruktur ved
højere uddannelsesinstitutioner
under Undervisningsministeriet**

Indhold

	Side
Cirkulære	1
Bemærkninger til protokollat om stillingsstrukturen	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3
Øvrige stillinger i stillingsstrukturen	4
Protokollat om stillingsstruktur ved de højere uddannelsesinstitutioner	7
I. Ordinær stillingsstruktur	7
Adjunkter	7
Lektorer	8
Professorer	8
Gæstelektorer og -professorer	9
II. Supplerende stillingskategorier	9
Særlige forskerstillinger	9
Kandidat- og forskningsstipendiater	9
Forskningsassistent, -adjunkt, -lektor og -professor	10
III. Undervisningsstillinger	11
Adjunkter og lektorer uden forskningspligt	11
Amanuensis	13
IV. Generelle bestemmelser	13
V. Overgangsregler	14
VI. Ikrafttræden mv.	15
Aftale om vederlag til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg	17

Undervisningsministeriets notat om stillingsstruktur
ved de højere uddannelsesinstitutioner 21

CIRKULÆRE

Dette cirkulære indeholder reglerne om ansættelse under stillingsstrukturen samt vederlæggelse af faglige bedømmelsesudvalg ved højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet.

Bemærkninger til protokollat om stillingsstrukturen

Protokollatet fastsætter løn- og ansættelsesvilkår for medarbejdere ved højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet, der indgår i Undervisningsministeriets notat af 22. juni 1993 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved de højere uddannelsesinstitutioner. Undervisningsministeriets notat fastsætter kvalifikationskrav og stillingsindhold for stillingerne.

Protokollatet erstatter protokollat af 9. april 1991 om stillingsstruktur ved højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet samt en række aftaler vedrørende særlige stillinger (jf. § 19, stk. 2).

Protokollatet omfatter følgende stillinger:

Den ordinære stillingsstruktur:

- * adjunkt (§ 2)
- * lektor (§ 3)
- * professor (§ 4)
- * gæstelektor og -professor (§ 5)

Den supplerende stillingsstruktur:

- * kandidat- og forskningsstipendiat (§ 6)
- * forskningsassistent, -adjunkt, -lektor og -professor (§ 7)
- * adjunkt og lektor uden forskningspligt (§§ 8-10)
- * amanuensis (§ 11)

Øvrige stillinger inden for stillingsstrukturen, som ikke er omfattet af dette protokollat, er oplistet senere i cirkulæret.

Som de væsentligste ændringer i forhold til det tidligere cirkulære/de tidligere aftaler kan nævnes:

- * Den normale ansættelsesperiode for adjunkter er nedsat fra 4 til 3 år (§ 2).
- * Der er fastsat vilkår for overenskomstansættelse af professorer. Dette ændrer ikke ansættelsesformen for professorer, der allerede er ansat som tjenestemænd.
- * Stillingskategorien "lektor med særlige kvalifikationer" bortfalder.
- * Stillingskategorien "seniorstipendiat" er bortfaldet. Stillingskategorien "forskningsstipendiat" (§ 6) er ny.
- * Der er fastsat et tillæg til forskningslektorer, svarende til lektortillægget (§ 7).
- * For adjunkter/lektorer uden forskningspligt er der fastsat et lektortillæg på 37.200 kr samt indført bedømmelse (§ 9).
- * De centralt fastsatte årsværksrammer for antallet af stillinger som amanuensis er bortfaldet. Årsværksrammen for antallet fastsættes nu efter lokal aftale (§ 11).

I §§ 15-18 er der fastsat en række overgangsbestemmelser i forbindelse med ovennævnte ændringer.

Endvidere indgår som nye stillingskategorier i stillingsstrukturen *lektor på seniorvilkår* og *professor på seniorvilkår*. Vilkårene for ansættelse i disse stillinger fastsættes efter reglerne i aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om seniorordninger for gradvis tilbagetrækning i staten.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser:

Opslag af stillinger

Ved tidsbegrænsede ansættelser, hvor ansættelsesperioden er under 1 år, vil stillingen kunne besættes uden opslag. Dette gælder for samtlige stillingskategorier, dog ikke ved besættelse af kandidat- og forskningsstipendier.

Ad § 5.

Ansættelsesperioden for gæstelektorer og -professorer vil normalt ikke være af mere end 1 års varighed.

Ad § 6.

Bestemmelsen om at kandidat- og forskningsstipendiater ikke er omfattet af AC-overenskomstens regler om dækning af udgifter (befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge), er ikke til hinder for, at ansættelsesmyndigheden i det konkrete tilfælde kan beslutte at anvende de for tjenestemænd gældende regler for befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge i forbindelse med tjenesterejser og udstationering for kandidat- og forskningsstipendiater.

Ad § 10.

Adjunkter/lektorer, der pr. 30. juni 1993 oppebar højere tillæg end det i § 10, stk. 1 nævnte, herunder ansatte ved Danmarks Lærerhøjskoles Provinsafdelinger, bevarer dette. Tillægget bortfalder, når den pågældende fratræder. Tillægget kan således *ikke* genanvendes eller overføres til lokallønspuljen.

Ad § 15.

Lektorer, der pr. 30. juni 1993 efter den hidtidige stillingsstruktur var ansat som "lektor med særlige kvalifikationer", kan fortsat oppebære det med denne stilling forbundne højere tillæg som en personlig ordning. Tillægget bortfalder, når den pågældende fratræder.

Tillæg ydet efter § 15 bortfalder, når den pågældende fratræder. Tillæggene kan således *ikke* genanvendes eller overføres til lokallønspuljen.

Øvrige stillinger i stillingsstrukturen

Udover de i aftalen anførte stillinger indgår følgende stillinger i stillingsstrukturen ved de højere uddannelsesinstitutioner:

I. Underviserstillinger på deltid:

* Undervisningsassistent.

Undervisningsassistenter aflønnes og ansættes efter Finansministeriets cirkulære om timelønnet undervisning.

* Ekstern lektor.

Eksterne lektorer aflønnes og ansættes efter aftale mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om eksterne lektorer ved universiteterne mv.

II. Kliniske stillinger:

* Professor i kliniske fag.

Ansættelse som professor i kliniske fag sker efter opslag og forudsætter enighed med Rigshospitalet, henholdsvis det pågældende (amts)kommunale universitetssygehus eller anden lægelig institution.

Ansættelse sker enten som professor ved Københavns Universitet kombineret med en honorarlønnet overlægestilling ved Rigshospitalet, eller pågældende kan være ansat som overlæge på et universitetssygehus eller anden lægelig institution med et honorarlønnet professorat.

Honoraret for professoratet udgør 98.400 kr. årligt.

* Klinisk lektor

Kliniske lektorer aflønnes efter særskilt aftale herom.

Kliniske undervisningsstillinger:

- * Klinisk lærer i sygehusspecialer
- * Klinisk lærer i almen medicin
- * Klinisk lærer i odontologi
- * Afdelingstandlæge

Kliniske lærere i sygehusspecialer og kliniske lærere i almen medicin aflønnes og ansættes efter særskilte aftaler herom.

Løn- og ansættelsesvilkår for afdelingstandlæger og lærere i odontologi fremgår af protokollat mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om akademikere i Undervisningsministeriet.

III. Stillinger på seniorvilkår:

- * Lektor på seniorvilkår
- * Professor på seniorvilkår

Der kan for lektorer og professorer, der er fyldt 55 år, etableres ordninger med ansættelse som lektor, henholdsvis professor på seniorvilkår efter reglerne i aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om seniorordninger for gradvis tilbagetrækning i staten.

IV. Andre stillinger:

- * Specialtandlægeuddannelsen

Uddannelse til specialtandlæge i ortodonti finder sted under ansættelse i fuldtidsstilling. Ansættelse i uddannelsesstillingen sker efter opslag og bedømmelse for en 3-årig periode. Løn- og ansættelsesvilkår fremgår af

protokollat mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om akademikere i Undervisningsministeriet.

* Klinisk assistent

Kliniske assistenter aflønnes og ansættes efter overenskomsten for læger i staten.

* Psykologiske kandidatstillinger

Ansættelse i psykologiske kandidatstillinger sker i henhold til overenskomsten for akademikere i staten. Der ydes ansatte i psykologiske kandidatstillinger et særligt tillæg på 19.400 kr. årligt.

* Udenlandske lektorer

Stilling som udenlandsk lektor følger de særlige regler, der fremgår af de enkelte aftaler med de pågældende lande mv. Stillingen er normalt tidsbegrænset.

Finansministeriet,
Administrations- og
Personaledepartementet
Den 22. juni 1993

P. M. V.

E. B.

Marianne Brinch-Fischer

Protokollat til overenskomsten for akademikere i staten

STILLINGSSTRUKTUR FOR VIDENSKABELIGT PERSONALE VED DE HØJERE UDDANNELSESINSTITUTIONER UNDER UNDERVISNINGSMINISTERIET

Protokollatet omfatter medarbejdere ved højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet, der er ansat efter reglerne i Undervisningsministeriets notat af 22. juni 1993 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved de højere uddannelsesinstitutioner.

I. Ordinær stillingsstruktur

§ 1. Overenskomstansættelse inden for den ordinære stillingsstruktur sker som adjunkt, lektor eller professor.

Adjunkter

§ 2. Ansættelse i en adjunktstilling sker efter opslag og for en periode af normalt 3 år.

Stk. 2. Ansættelsesperioden kan i særlige tilfælde forlænges med indtil 1 år, såfremt den ansatte fremsætter ønske herom senest 6 måneder før periodens udløb.

Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov kan ansættelsesperioden efter ansøgning forlænges svarende til fraværsperiodens længde, dog højst 32 uger.

Ansættelse som adjunkt kan kun ske for én periode ved samme institution.

Stk. 3. Til adjunkter ydes et særligt tillæg på 28.100 kr. årligt.

Lektorer

§ 3. Ansættelse i en lektorstilling sker efter opslag.

Stk. 2. Har den pågældende ikke forud for ansættelsen som lektor opnået tilstrækkelig undervisningserfaring, kan lektoransættelsen ske på prøve for en periode på indtil 1½ år.

Beslutning om ikke at fastansætte efter prøvetidens udløb kan kun træffes efter fagkyndig bedømmelse.

Lektoren underrettes om iværksættelse af fagkyndig bedømmelse senest 4 måneder før prøveansættelsens udløb.

Sker underretning om ansættelsens ophør mindre end 3 måneder før prøveansættelsens udløb, fratræder lektoren med sædvanligt overenskomstmessigt varsel.

Stk. 3. Til lektorer ydes et særligt tillæg på 44.000 kr. årligt. Med virkning fra 1. april 1994 udgør tillægget 46.400 kr.

Professorer

§ 4. Ansættelse som professor sker normalt efter opslag.

Stk. 2. Til professorer ydes der et pensionsgivende tillæg, der til enhver tid udligner forskellen mellem den fælles-akademiske lønskala på det aktuelle løntrin og lønramme 37. Ved personlig klassificering i lønramme 38 ydes der udligning op til lønramme 38.

Gæstelektorer og -professorer.

§ 5. Ansættelse som gæstelektor eller -professor er tidsbegrænset.

Stk. 2. Til gæstelektorer ydes et særligt tillæg på 44.000 kr. årligt. Med virkning fra den 1. april 1994 udgør tillægget 46.400 kr.

Stk. 3. Til gæsteprofessorer ydes der et pensionsgivende tillæg, der til enhver tid udligner forskellen mellem den fælles-akademiske lønskala på det aktuelle løntrin og lønramme 37.

II. Supplerende stillingskategorier

Særlige forskerstillinger

Kandidat- og forskningsstipendiater

§ 6. Ansættelse som kandidatstipendiat og forskningsstipendiat sker efter opslag.

For kandidatstipendiater sker ansættelsen for en periode på mindst ½ år og højst 2½ år.

For forskningsstipendiater sker ansættelsen for en periode på normalt 1 år. I særlige tilfælde kan ansættelsesperioden for forskningsstipendiater forlænges.

Stk. 2. Ved tjenestefrihed som følge af barsel eller adoption forlænges ansættelsesperioden svarende til tjenestefrihedsperiodens længde, dog højst 32 uger.

Stk. 3. Kandidat- og forskningsstipendiater er ikke omfattet af AC-overenskomstens regler om:

- dækning af udgifter (befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge)
- flyttegodtgørelse.

Stk. 4. Der ydes følgende særlige tillæg til:

kandidatstipendiater: 19.400 kr. årligt

forskningsstipendiater: 28.100 kr. årligt

Forskningsassistent, -adjunkt, -lektor og -professor

§ 7. Ansættelse som forskningsassistent, -adjunkt, -lektor og -professor sker efter opslag.

Stk. 2. Forskningsassistenter kan ansættes for en periode af indtil 2 år. Genansættelse kan finde sted, men en forskningsassistent kan højst være ansat som forskningsassistent ved samme institution i 2 år.

Der ydes forskningsassistenter et særligt tillæg på 19.400 kr. årligt.

Stk. 3. Forskningsadjunkter kan ansættes for en periode af indtil 5 år. Genansættelse kan finde sted, men en forskningsadjunkt kan højst være ansat som forskningsadjunkt ved samme institution i 5 år.

Der ydes forskningsadjunkter et særligt tillæg på 28.100 kr. årligt.

Stk. 4. Forskningslektorer ansættes for perioder på indtil 5 år. Genansættelse kan finde sted.

Til forskningslektorer, der er ansat efter den 1. juli 1993, ydes der et særligt tillæg på 44.000 kr. årligt. Med virkning fra 1. april 1994 udgør tillægget 46.400 kr.

Stk. 5. Forskningsprofessorer ansættes for en periode på mellem 3 år og 5 år. Genansættelse kan finde sted, men en forskningsprofessor kan højst være ansat som forskningsprofessor ved samme institution i 5 år.

Forskningsprofessorer må ikke i forvejen være ansat som professor ved institutionen og må normalt ikke være ansat som professor ved en anden dansk højere uddannelsesinstitution.

Til forskningsprofessorer ydes der et pensionsgivende tillæg, der til enhver tid udligner forskellen mellem den fælles-akademiske lønskala på det aktuelle løntrin og lønramme 37.

III. Underviserstillinger

Adjunkter og lektorer uden forskningspligt

§ 8. Ved nedennævnte institutioner er der adjunkt-/lektorstillinger uden forskningspligt:

- a) erhvervsproglige studier ved Handelshøjskolerne, Odense Universitet samt Aalborg Universitetscenter,
- b) økonomistudierne ved Handelshøjskolen i Århus og Handelshøjskole Syd,
- c) Institut for Idræt ved Odense Universitet,
- d) Danmarks Lærerhøjskoles Provinsafdelinger,

Stk. 2. Ansættelse sker efter opslag som adjunkt eller lektor, afhængig af den pågældendes kvalifikationer.

§ 9. For adjunkter/lektorer uden forskningspligt, der ansættes pr. 1. juli 1993 eller derefter, gælder følgende:

Stk. 2. Der ydes følgende særlige tillæg til adjunkter/lektorer uden forskningspligt:

Adjunkter

Ved ansættelsen:	19.400 kr. årligt
Efter 3 års ansættelse:	25.000 kr. årligt

Lektorer 37.200 kr. årligt

Stk. 3. Senest 6 måneder før udløbet af det 6. ansættelsesår skal der ske bedømmelse af adjunktens kvalifikationer. Undervisningsministeriet fastsætter retningslinier for bedømmelsen. Adjunkten skal have meddelelse om resultatet af bedømmelsen senest 3 måneder før udløbet af det 6. ansættelsesår.

Stk. 4. Er bedømmelsen ikke positiv, kan adjunkten ansættes for yderligere en periode på indtil 2 år. Den pågældende kan senest 6 måneder inden denne periodes udløb fremsætte en anmodning om fornyet bedømmelse efter reglerne i stk. 3. Er heller ikke denne bedømmelse positiv, fratræder adjunkten stillingen uden yderligere varsel ved periodens udløb.

Stk. 5. I særlige tilfælde, f.eks. i forbindelse med længerevarende sygdom eller barsel, kan ansættelsesperioden efter stk. 3 og 4 forlænges med indtil i alt 1 år.

Stk. 6. Er bedømmelsen positiv overgår adjunkten ved udløbet af ansættelsesperioden til ansættelse som lektor.

Stk. 7. Såfremt en ansøger til en adjunkt-/lektorstilling har erhvervet sig særlige kvalifikationer af betydning for varetagelsen af stillingen uden dog at være kvalificeret til umiddelbart at kunne ansættes som lektor, kan adjunktansættelse ske for et kortere tidsrum end 6 år og lektorbedømmelsen ske på et tidligere tidspunkt end normalt. I sådanne tilfælde skal den pågældende dog som hovedregel have haft ansættelse som adjunkt i mindst 1 år, forinden ansættelse som lektor kan finde sted.

Stk. 8. Direkte ansættelse som lektor kan kun ske, når der forinden ansættelsen har fundet en bedømmelse sted med positivt udfald i overensstemmelse med det under stk. 3 anførte, og forudsætter normalt mindst 6 års beskæftigelse inden for et for stillingen relevant arbejdsområde.

§ 10. Til adjunkter/lektorer uden forskningspligt ansat før 1. juli 1993 ydes følgende tillæg:

Ved ansættelsen	19.400 kr. årligt
Efter 3 års ansættelse	25.000 kr. årligt

Stk. 2. Ansatte med op til 6 års ansættelse kan vælge at overgå til ansættelse efter § 9.

Amanuensis

§ 11. På særlige områder, hvor der er opstået et ekstraordinært akut og midlertidigt undervisningsbehov på et eller flere fagområder, og som ikke kan løses ved ansættelse af undervisningsassistenter eller lignende, kan der inden for en årsværksramme ansættes akademikere i midlertidige stillinger som amanuensis. Årsværksrammen fastsættes efter lokal aftale.

Stk. 2. Ansættelse sker efter opslag for en periode af indtil 2 år.

Stk. 3. Genansættelse kan finde sted. En amanuensis kan dog højst være ansat som amanuensis ved samme institution i 2 år.

Stk. 4. Der ydes amanuenser et særligt tillæg på 27.500 kr. årligt.

IV. Generelle bestemmelser

§ 12. Ved ansættelse i tidsbegrænset stilling - herunder ansættelse som adjunkt (§ 2), gæstelektor og -professor (§ 5), kandidat- og forskningsstipendiat (§ 6), forskningsassistent, -adjunkt, -lektor og -professor (§ 7), samt amanuensis (§ 11) - fratræder den ansatte ved ansættelsesperiodens udløb uden særligt varsel, med mindre genansættelse har fundet sted.

Stk. 2. Ansættelsesforholdet kan i ansættelsesperioden bringes til ophør efter de sædvanlige overenskomstsmæssige regler.

§ 13. De i aftalen anførte tillæg (dog undtaget lønudligningstillæggene til professorer) er angivet i grundbeløb pr. 1. oktober 1984 og procentreguleres efter den for statens tjenestemænd gældende lønjusteringsaftale. Tillæggene er ikke pensionsgivende (dog undtaget lønudligningstillægget til professorer).

§ 14. Ud over de i protokollatet fastsatte tillæg kan der ydes de ansatte tillæg af lokallønspulje, for professorer af cheflønspulje.

V. Overgangsregler

§ 15. For ansatte, der pr. 30. juni 1993 ifølge tidligere stillingsstrukturer oppebar større tillæg end efter § 2, stk. 3, henholdsvis § 3, stk. 3, § 7, stk. 2 og § 10, stk. 1 bevarer det større tillæg. Tillæggene bortfalder, når den pågældende fratræder.

Stk. 2. Ansatte med stillingsbetegnelserne "afdelingsleder" eller "docent" kan, såfremt de ønsker det, fortsat anvende disse stillingsbetegnelser.

§ 16. For adjunkter, der pr. 30. juni 1993 var ansat efter § 2 i protokollat af 9. april 1991 om stillingsstruktur ved højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet, gælder fortsat den heri anførte ansættelsesperiode på 4 år.

§ 17. Kandidater, der er påbegyndt en forskeruddannelse på kandidatstipendium før den 15. juli 1992, følger fortsat de for kandidatstipendiater fastsatte løn- og ansættelsesvilkår, jf § 6. Ansættelsesperioden for disse kan dog være op til 3 år.

§ 18. Forskningsassistenter, der er ansat ved den pågældende institution pr. 30. juni 1993, er ikke omfattet af den i § 7, stk. 2 anførte begrænsning af ansættelsestiden, idet ansættelsestiden vil kunne forlænges ud over de 2 år, dog længst indtil 30. juni 1998.

VI. Ikrafttræden mv.

§ 19. Protokollatet har virkning fra 1. juli 1993.

Stk. 2. Samtidig ophæves:

- protokollat af 9. april 1991 om stillingsstruktur ved højere uddannelsesinstitutioner under undervisningsministeriet.
- aftale af 12. juni 1974 om lønvilkår mv. for medarbejdere uden forskningspligt ved handelshøjskolernes og handelshøjskoleafdelingernes sprogstudier fsva. ansatte ved handelshøjskolerne.
- aftale af 19. november 1980 om lønvilkår mv. for medarbejdere uden forskningspligt ved handelshøjskolen i Århus og handelshøjskoleafdelingerne fsva. ansatte ved handelshøjskolerne.
- punkt 7 i protokollat af 2. april 1992 om akademikere i Undervisningsministeriet fsva. adjunkter/lektorer ved Institut for erhvervsprog og Institut for idræt (OU).
- punkt 11 om stillinger som amanuensis i protokollat af 2. april 1992 om akademikere i Undervisningsministeriet.
- protokollat af 6. maj 1981 vedrørende anvendelse af overenskomstbestemmelser mv. i forbindelse med aflønning af videnskabeligt personale af forskningsrådsmidler fsva. ansatte inden for Undervisningsministeriets område.

Stk. 3. Protokollatet kan af de underskrivende parter hver for deres

vedkommende opsiges samtidig med overenskomsten efter de i den herom fastsatte regler.

København, den 22. juni 1993

Akademikernes
Centralorganisation

Alex Nielsen

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

Hans C. Jensen

AFTALE MELLEM FINANSMINISTERIET OG AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION (TJENESTEMANDSUDVALGET) OM VEDERLAG TIL MEDLEMMER AF FAGLIGE BEDØMMELSESUDVALG VED HØJERE UDDANNELSESINSTITUTIONER UNDER UNDERVISNINGSMINISTERIET

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken, jf. lovbekendtgørelse nr. 681 af 2. oktober 1986 samt i henhold til § 2, stk. 2, i den mellem Ministeriet for Statens Lønnings- og Pensionsvæsen og tjenestemændenes centralorganisationer indgåede hovedaftale af 27. oktober 1969 aftales følgende:

§ 1. Aftalen finder anvendelse for institutioner, der er omfattet af protokollat om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet.

§ 2. Til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg ydes betaling efter sats A i Finansministeriets cirkulære om vederlæggelse af censorvirksomhed med følgende antal censortimer:

Antal censortimer			
Bedømmelse af:	Vederlag pr. bedømmelse	Plus pr. ansøger	Maksimum vederlag pr. bedømmelse
Professorer.	15	3	45
Lektorer	8	2	38
Adjunkter	8	1	23
Eksterne lektorer	5	1	20
Doktordisputatser	20		20
Ph.d.-afhandlinger	16		16
Prisafhandlinger	10		10

§ 3. Der kan ikke ydes vederlag til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg, der er ansat ved samme institution som den, der har nedsat bedømmelsesudvalget.

§ 4. Aftalen har virkning for bedømmelsesudvalg nedsat efter 1. juli 1993 og kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til 31. marts 1995.

Stk. 2. Samtidig bortfalder aftale af 9. april 1991 mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation (tjenestemandsudvalget) om vederlag

til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg ved højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet.

København, den 22. juni 1993

Akademikernes
Centralorganisation
(tjenestemandsudvalget)

Alex Nielsen

Finansministeriet

P. M. V.
E. B.

Hans C. Jensen

APD.nr. 44/93	Aftaler af 22. juni 1993	Cirkulære af 22. juni 1993
APD.j.nr. 2.kt. 1992-3211/002-20		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 2. forhandlingskontor		
Adresse Bredgade 43 DK-1260 København K	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27