



**Finansministeriet**  
Administrations- og Personaledepartementet

1993

Cirkulære om

**Tjenestefrihed mv. til uddannelse eller  
pasning af børn i forbindelse med  
jobrotation**





Til samtlige ministerier mv.

## **CIRKULÆRE OM TJENESTEFRIHED MV. TIL UDDANNELSE ELLER PASNING AF BØRN I FORBINDELSE MED JOBROTATION**

### **Regelgrundlag**

1. Ved lov nr. 466 af 24. juni 1992, som ændret ved lov nr. 179 af 14. april 1993, om orlovsydelse til uddannelse er der skabt mulighed for, at dagpengeberettigede ansatte, der opnår orlov til uddannelse, kan oppebære 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb i en sammenhængende periode på mindst 1 uges og højst 52 ugers varighed. Det er en forudsætning, at arbejdsgiveren i stedet ansætter en forsikret dagpengeberettiget ledig.

De nærmere betingelser fremgår af loven og af bekendtgørelse nr. 325 af 20. maj 1993 om jobrotation og orlovsydelse til uddannelse samt af vejledning nr. 84 af 19. maj 1993 til bekendtgørelse om jobrotation og orlovsydelse til uddannelse.

2. Ved lov nr. 467 af 24. juni 1992, som ændret ved lov nr. 180 af 14. april 1993, om forældreorlovsydelse er der skabt mulighed for, at dagpengeberettigede ansatte, der opnår orlov til pasning af egne børn i alderen op til 8 år, kan oppebære 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb i en sammenhængende periode på mindst 13 og højst 52 uger. Det er en forudsætning, at arbejdsgiveren i stedet ansætter en forsikret dagpengeberettiget ledig.

De nærmere betingelser fremgår af loven og af bekendtgørelse nr. 324 af 20. maj 1993 om jobrotation og forældreorlovsydelse samt af vejledning nr. 85 af 24. maj 1993 til bekendtgørelse om jobrotation og forældreorlovsydelse.

3. Begge love har en tidsbegrænset virkning indtil 31. december 1994. Aftaler om orlov skal være godkendt af arbejdsformidlingen den 31. december 1993.

4. De i nr. 1 og 2 nævnte bekendtgørelser og vejledninger er optrykt som bilag til dette cirkulære.

## **Ansatte i staten og folkekirken**

5. Det er ansættelsesmyndigheden, der afgør, om der kan ydes tjenestefrihed.
6. Uddannelses- og forældreorlov efter punkt 1 og 2 gives ansatte i staten og folkekirken i form af tjenestefrihed uden løn. Der kan dog fortsat – uafhængigt af de i punkt 1 og 2 omhandlede ordninger – gives tjenestefrihed i henhold til bekendtgørelse nr. 543 af 14. september 1988 om tjenestefrihed med hel eller delvis løn til uddannelsesformål for tjenestemænd i staten samt cirkulære af 3. juni 1991 (APD nr. 39/91) om tjenestefrihed mv. for ansatte i staten, folkeskolen og folkekirken til pasning af alvorligt syge børn og slægtninge, hvis betingelserne herfor er opfyldt.

Endvidere henledes opmærksomheden på den særlige ordning om statslig uddannelsesorlov med løn, jf. aftale af 1. juni 1993 mellem Centralorganisationernes Fællesudvalg og Finansministeriet med tilhørende vejledning om statslig uddannelsesorlov med løn af 23. juni 1993.

7. Tjenestefrihed til de i nr. 1 og 2 nævnte formål medregnes ikke i lønansiendigheden og pensionsalderen.
8. Vedrørende lønadministrationen henvises der til Statens Regnskabsdirektorats information om LIF-systemet nr. 08/92 af 9. juli 1992.
9. Hermed ophæves cirkulære nr. 145 af 18. august 1992 om tjenestefrihed mv. til uddannelse eller pasning af børn i forbindelse med jobrotation (APD nr. 96/92).

Finansministeriet  
Administrations- og Personaledepartementet  
Den 24. juni 1993.

P.M.V.  
E.B.

Margrethe Vestager

---

**Bilag:****Side:****Bilag 1:**

- Bekendtgørelse nr. 325 af 20. maj 1993 om  
jobrotation og orlovsydelse til uddannelse . . . . . 4
- Vejledning nr. 84 af 19. maj 1993 til bekendtgørelse om  
jobrotation og orlovsydelse til uddannelse . . . . . 8

**Bilag 2:**

- Bekendtgørelse nr. 324 af 20. maj om  
jobrotation og forældreorlovsydelse . . . . . 11
- Vejledning nr. 85 af 24 maj 1993 til bekendtgørelse om  
jobrotation og forældreorlovsydelse . . . . . 15

## Bekendtgørelse om jobrotation og orlovsydelse til uddannelse

I medfør af § 8, stk. 2, i lov nr. 466 af 24. juni 1992, som ændret ved lov nr. 179 af 14. april 1993 fastsættes:

### Afsnit I

#### Indledende bestemmelser

§ 1. Orlovsydelse til uddannelse har til formål at understøtte virksomhedernes behov for efter- og videreuddannelse af de ansatte samt give beskæftigede lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og ledige mulighed for at deltage i såvel erhvervsrettede som almene uddannelsesaktiviteter. Ordningen bidrager til en generel højnelse af arbejdsstyrkens kvalifikationsniveau. Ordningen har endvidere til formål at skabe jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.

§ 2. Orlovsydelse til uddannelse omfatter kun fuldtids- og deltidsforsikrede medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse, som er berettigede til dagpenge ved ledighed. Det er en betingelse, at orlovsansøgeren bevarer sit medlemskab i hele orlovsperioden.

*Stk. 2.* Orlov kan aftales for en sammenhængende periode på mindst 1 uge og højst 52 ugers varighed.

*Stk. 3.* Orlovsydelse kan gives til alle uddannelser, herunder uddannelser i udlandet.

*Stk. 4.* Deltagelse i uddannelse skal dokumenteres.

### Afsnit II

#### Orlov til lønmodtagere

§ 3. Ordningen omfatter fuldtidsbeskæftigede såvel som deltidsbeskæftigede lønmodtagere.

*Stk. 2.* En lønmodtager anses for at være fuldtidsbeskæftiget, såfremt vedkommende de sidste 10 uger forud for orlovens begyndelse har været ansat på fuld tid. I alle andre tilfælde anses lønmodtageren for at være deltidsbeskæftiget.

*Stk. 3.* Lønmodtageren afgiver på tro og love oplysninger til arbejdsløsheds-kassen om beskæftigelsesforholdet, jf. stk. 2.

§ 4. En fuldtidsbeskæftiget lønmodtager, der ønsker orlovsydelse, skal

- 1) være dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse ved aftalens indgåelse,
- 2) have været ansat i mindst 1 år hos arbejdsgiveren umiddelbart forud for orloven,
- 3) have haft ansættelse svarende til mindst 3 års fuldtidsbeskæftigelse indenfor de sidste 5 år og
- 4) have været medlem af en arbejdsløshedskasse i mindst 3 år indenfor de sidste 5 år.

*Stk. 2.* En deltidsbeskæftiget lønmodtager, der ønsker orlovsydelse, skal

- 1) være dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse ved aftalens indgåelse,

- 2) have været ansat i mindst 1 år hos arbejdsgiveren umiddelbart forud for orloven,
- 3) have haft ansættelse svarende til mindst 2 års fuldtidsbeskæftigelse indenfor de sidste 5 år, og
- 4) have været medlem af en arbejdsløshedskasse i mindst 3 år indenfor de sidste 5 år.

*Stk. 3.* Lønmodtageren afgiver oplysninger på tro og love til arbejdsformidlingen om de i stk. 1 og 2, pkt. 2) og 3) nævnte forhold.

§ 5. Lønmodtageren skal indgå en skriftlig aftale med arbejdsgiveren om orlov. Aftalen er frivillig.

*Stk. 2.* Arbejdsgiver og lønmodtager skal træffe aftale om vilkårene for lønmodtagerens tilbagevenden til arbejdspladsen efter orlovens udløb og for afbrydelse af orlov.

*Stk. 3.* Det kan ikke aftales, at orloven afbrydes, hvis stillingen bliver ledig.

§ 6. En betingelse for orlov er, at arbejdsgiveren ansætter en afløser i orlovsperioden. Afløseren skal som hovedregel være dagpengeberettiget og ledig på ansættelsestidspunktet. En dagpengeberettiget person ansat i en midlertidig stilling hos arbejdsgiveren kan dog ansættes i orlovsstillingen.

*Stk. 2.* Afløseren skal ansættes med mindst samme timetal som lønmodtageren.

*Stk. 3.* Afløseren skal ansættes på løn- og arbejdsvilkår, der svarer til, hvad der efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde.

*Stk. 4.* Afløseren kan ikke samtidig ansættes med genoptræningsydelse efter Lov om arbejdstilbud til ledige, tilskud efter Lov om kommunal beskæftigelsesindsats, med tilskud efter § 43, stk. 8 i Lov om social bistand eller lignende tilskudsordninger.

*Stk. 5.* Der må ikke afskediges ordinært ansatte for at aflønne afløserne i orlovsperioden.

§ 7. Den ledige, der ansættes i orlovsstillingen, vil forud for orloven kunne ansættes i en oplæringsperiode på op til 2 uger, såfremt orlovsperioden er på mindst 13 uger. Oplæringsperioden medregnes ikke i orlovsperiodens længde.

*Stk. 2.* I oplæringsperioden er den ledige ansat på almindelige løn- og arbejdsvilkår.

*Stk. 3.* Til aflønning af den ledige kan der ydes en refusion til arbejdsgiveren svarende til det dagpengebeløb, som ville være blevet er ud-

betalt til vedkommende. Refusionen udbetales af arbejdsløsheds-kassen.

§ 8. Stillingen skal holdes besat i hele orlovsperioden. Såfremt stillingen bliver ledig i orlovsperioden, skal arbejdsgiveren oplyse arbejdsformidlingen herom og uden ugrundet ophold foranledige, at den bliver genbesat med en dagpengeberettiget afløser.

*Stk. 2.* Genbesættes stillingen ikke, er arbejdsgiveren forpligtet til at betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor stillingen ikke har været besat. Arbejdsgiveren skal indbetale et beløb til arbejdsformidlingen svarende til orlovsydelsens bruttobeløb, jf. § 9, stk. 1.

*Stk. 3.* Arbejdsgiveren skal på tro og love erklære over for arbejdsformidlingen, at stillingen holdes besat i hele orlovsperioden.

§ 9. Orlovsydelsen til fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere udgør 80 pct. af dagpengenes højeste beløb. For deltidsbeskæftigede udgør ydelsen  $\frac{1}{37}$  af ydelsen for hver time pr. uge lønmodtageren i de sidste 10 uger før orloven, gennemsnitlig har været ansat hos arbejdsgiveren.

*Stk. 2.* Der foretages fradrag i orlovsydelsen for arbejde og indtægter efter de almindelige regler herom, jf. § 97 f, stk. 5. i Lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Når der modtages orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser eller anden lignende offentlig ydelse, forældreorlovsydelse, løn under sygdom eller barsel, ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

*Stk. 4.* Arbejdsløsheds-kassen udbetaler orlovsydelsen til lønmodtageren i den periode, der er godkendt af arbejdsformidlingen. Hvis lønmodtageren modtager løn fra arbejdsgiveren under orloven, udbetales orlovsydelsen til arbejdsgiveren. Forudsætningen for at arbejdsgiveren kan modtage orlovsydelsen er, at arbejdsgiveren udbetaler en løn, der overstiger det beløb lønmodtageren er berettiget til, jf. stk. 1.

*Stk. 5.* Arbejdsgiver og lønmodtager kan aftale, at arbejdsgiveren udbetaler et beløb til supplerende af orlovsydelsen. Dette beløb er undtaget for fradragreglen i stk. 2.

*Afsnit III**Orlov til ledige*

§ 10. Ledige, der er dagpengeberettigede medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse, har efter ansøgning til arbejdsformidlingen ret til orlov. Den ledige skal være dagpengeberettiget i hele perioden, jf. dog stk. 2.

*Stk. 2.* Den ledige står ikke til rådighed for arbejdsmarkedet i orlovsperioden.

§ 11. Retten til orlov for fuldtidsforsikrede ledige er betinget af, at den ledige inden for de sidste 5 år:

- 1) har haft ansættelse eller drevet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang svarende til 3 års fuldtidsbeskæftigelse, og
- 2) har været medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse i mindst 3 år.

*Stk. 2.* Retten til orlov for deltidsforsikrede ledige er betinget af, at den ledige inden for de sidste 5 år:

- 1) har haft ansættelse eller drevet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang svarende til 2 års fuldtidsbeskæftigelse, og
- 2) været medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse i 3 år.

*Stk. 3.* Den ledige afgiver oplysning på tro og love til arbejdsformidlingen om de i stk. 1 og 2, pkt. 1) nævnte forhold.

§ 12. Til fuldtidsforsikrede ledige ydes der af arbejdsløsheds-kassen en orlovsydelse på 80 pct. af dagpengenes højeste beløb. Orlovsydelsen kan dog ikke udgøre et højere beløb, end den ledige får udbetalt i dagpenge ved fuld ledighed.

*Stk. 2.* Til deltidsforsikrede ledige ydes der af arbejdsløsheds-kassen en orlovsydelse på 80 pct. af dagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede. Orlovsydelsen kan dog ikke udgøre et højere beløb, end den ledige får udbetalt i dagpenge ved fuld ledighed.

*Stk. 3.* Modtages der orlovsydelse kan der ikke samtidig modtages uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelse eller anden lignende offentlig ydelse, forældreorlovsydelse eller ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

*Afsnit IV**Orlov til selvstændige erhvervsdrivende*

§ 13. Selvstændige erhvervsdrivende, der er medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse, og som vil være berettiget til dagpenge ved ophør, jf. Lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. har efter ansøgning til arbejdsformidlingen ret til orlov. Tilsvarende gælder personer, der i væsentligt omfang deltager i driften af ægtefællens selvstændige virksomhed.

§ 14. Retten til orlov er betinget af, at den selvstændige erhvervsdrivende inden for de sidste 5 år:

- 1) har haft ansættelse eller drevet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang svarende til 3 års fuldtidsbeskæftigelse, og
- 2) har været medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse i mindst 3 år.

*Stk. 2.* Den selvstændige erhvervsdrivende afgiver oplysninger på tro og love til arbejdsformidlingen om stk. 1, nr. 1).

§ 15. Der ydes af arbejdsløsheds-kassen en orlovsydelse til uddannelse på 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. Lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* Det er en forudsætning for, at der kan udbetales orlovsydelse, at den selvstændige erhvervsdrivende er ophørt med at arbejde i virksomheden i orlovsperioden.

*Stk. 3.* Ophør med at arbejde i virksomheden skal som hovedregel dokumenteres i form af ansættelse af en dagpengeberettiget afløser. Ved ansættelse af en afløser finder § 6, tilsvarende anvendelse.

*Stk. 4.* I særlige tilfælde, hvor det ikke vil være hensigtsmæssigt, at en afløser ansættes i orlovsperioden, skal den selvstændige erhvervsdrivende overfor arbejdsløsheds-kassen erklære at ophøre med at arbejde i virksomheden i orlovsperioden og fremlægge materiale og oplysninger, der sandsynliggør, at den selvstændige erhvervsdrivende ophører med at arbejde i virksomheden i hele orlovsperioden. Erklæringen skal indeholde oplysninger om arten og omfanget af virksomheden, arbejdets tilrettelæggelse i virksomheden m.v. til sandsynliggørelse af, om det er muligt for den selvstændige erhvervsdrivende at ophøre med at arbejde i virksomheden i orlovsperioden.



*Stk. 5.* Modtages der orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelse, anden lignende offentlig ydelse, forældreorlovsydelse, løn under sygdom eller barsel eller ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

#### *Afsnit V* *Administration*

§ 16. Arbejdsformidlingen administrerer ordningen.

*Stk. 2.* Arbejdsformidlingen påser i forbindelse med lønmodtagerens orlov:

- 1) at der foreligger dokumentation fra uddannelsesstedet om optagelse,
- 2) at arbejdsløshedskassen har attesteret, at lønmodtageren er omfattet af reglerne for henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse, jf. § 3,
- 3) at arbejdsløshedskassen har attesteret, at lønmodtageren opfylder kravet om medlemskab og dagpengeret, jf. § 4,
- 4) at orlovsperioden opfylder betingelsen om varighed, jf. § 2, stk. 2,
- 5) at der er aftalt nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen, jf. § 5,
- 6) i tilfælde hvor oplæringsperiode af den ledige afløser ønskes, at betingelserne om oplæringsperiodens og orlovsperiodens varighed er opfyldt, jf. § 7.

§ 17. Arbejdsformidlingen påser i forbindelse med den lediges og den selvstændige erhvervsdrivendes orlov:

- 1) at der foreligger dokumentation fra uddannelsesstedet om optagelse,
- 2) at arbejdsløshedskassen har attesteret, at den ledige og den selvstændige erhvervsdrivende opfylder kravet om medlemskab og dagpengeret, jf. §§ 10 og 13,
- 3) at orlovsperioden opfylder betingelsen om varighed, jf. § 2, stk. 2.

§ 18. Arbejdsformidlingen påser ved besættelse af den ledige stilling, at der er dokumentation fra arbejdsløshedskassen for, at afløseren er dagpengeberettiget, jf. §§ 6, stk. 1, og 15, stk. 3.

*Stk. 2.* Hvor afløseren er midlertidig ansat hos arbejdsgiveren, påser arbejdsformidlingen, at den midlertidige ansættelses begyndelses- og ophørsdato er oplyst.

§ 19. I forbindelse med den selvstændige erhvervsdrivendes orlov påser arbejdsformidlingen i de tilfælde, hvor det ikke er hensigtsmæssigt, at en afløser ansættes, at der foreligger erklæring fra arbejdsløshedskassen om, at den selvstændige erhvervsdrivende er ophørt med at arbejde i virksomheden, jf. § 15, stk. 4.

§ 20. Arbejdsformidlingen fremsender oplysninger om orlovsaftalen til arbejdsløshedskassen og oplysning til afløserens arbejdsløshedskasse om ansættelse. Arbejdsformidlingen giver underretning om andre forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen.

§ 21. Arbejdsløshedskassen udbetaler orlovsydelse, når orlovspersonen månedligt på tro og love har erklæret, at uddannelsen fortsat følges.

*Stk. 2.* Såfremt uddannelsen ikke følges, skal orlovspersonen meddele arbejdsløshedskassen dette. Arbejdsløshedskassen skal uden ugrundet ophold stoppe udbetalingen af orlovsydelsen samt give arbejdsformidlingen meddelelse om dette.

§ 22. Staten yder forskud eller refusion til udbetaling af orlovsydelser efter reglerne i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringens bekendtgørelse om udbetaling af forskud og å contorefusions til de anerkendte arbejdsløshedskasser.

§ 23. Arbejdsformidlingens afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

*Stk. 2.* Arbejdsløshedskassens afgørelser om udbetaling af orlovsydelse m.v. kan indbringes for Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen, hvis afgørelse kan indbringes for Arbejdsmarkedets Ankenævn, jf. § 97 k i Lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

#### *Afsnit VI*

##### *Overgangsbestemmelser og ikrafttrædelse*

§ 24. Bekendtgørelse nr. 556 af 23. juni 1992 om jobrotation og orlovsydelse til uddannelse ophæves hermed.

*Stk. 2.* Orlovsaftaler, der er godkendt før lovens ikrafttræden, administreres efter de regler, der var gældende på det tidspunkt orlovsaftalen blev godkendt, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Orlovsaftaler, der er godkendt før lovens ikrafttræden, vil efter aftale kunne forlænges op til 52 uger.

§ 25. Bekendtgørelsen træder i kraft den 2. juni 1993 og har virkning fra den 16. april 1993.

Bekendtgørelsen har virkning indtil den 31. december 1994. Aftale om orlov og orlovsperiode i henhold til Lov om orlovsydelse til uddannelse skal være godkendt af arbejdsformidlingen inden den 31. december 1993.

*Arbejdsministeriet, den 20. maj 1993*

JYTTE ANDERSEN

/ P. Holm

## Vejledning til bekendtgørelse om jobrotation og orlovsydelse til uddannelse

Bekendtgørelsen er en følge af en revision af den hidtidige uddannelsesorlovsordning. Ordningen er nu ændret således, at også selvstændige erhvervsdrivende og ledige kan få orlov. Endvidere er betingelserne for at kunne få orlov lempet.

Ordningen om orlovsydelse til uddannelse er et tilbud til lønmodtagere og arbejdsgivere samt selvstændige erhvervsdrivende og ledige. Ordningen bygger på frivillighed, hvilket indebærer at lønmodtagere ikke har krav på eller pligt til at tage orlov. Selvstændige erhvervsdrivende og ledige har dog ret til orlov under visse betingelser. Ledige vil udover orlovsydelse til uddannelse i visse situationer også være berettiget til uddannelsesydelse efter reglerne i arbejdstilbudsloven. Den samlede periode, hvor der enten modtages orlovsydelse til uddannelse eller uddannelsesydelse vil i de situationer kunne overstige 52 uger.

Der kan kun opnås én orlovsperiode efter nærværende regler.

Til § 2, stk. 3:

Der er ingen begrænsninger i valget af uddannelse.

Ved uddannelser i udlandet er det en betingelse for udbetaling af orlovsydelsen, at der er oprettet konto i pengeinstitut i Danmark eller i

Girobank, der gør det muligt at udbetale ydelsen.

Til § 2, stk. 4:

Dokumentation sker ved, at uddannelsesstedet på ansøgningsblanketten attesterer, at orlovsansøgeren er optaget på en uddannelse.

Til § 3, stk. 2:

Det er det timetal der fremgår af ansættelsesaftalen, der er afgørende for, om man anses for at være fuldtids- eller deltidbeskæftiget.

Er man ansat med skiftende arbejdstid – eller er man indenfor de sidste 10 uger før orloven gået fra f.eks. deltid- til fuldtidsbeskæftigelse – er det det gennemsnitlige timetal, der er afgørende.

Til § 5, stk. 1:

Da det er aftalen, der danner retsgrundlaget mellem lønmodtager og arbejdsgiver, er det fastsat at aftalen skal være skriftlig. Det er således aftalen, der afgør, om lønmodtageren kan vende tilbage til arbejdspladsen, hvis f.eks. orloven afbrydes.

Medarbejderne eller en af dem valgt repræsentant kan inddrages i forbindelse med aftaler om orlov.

## Til § 5, stk. 2:

De nærmere vilkår der skal aftales omfatter udelukkende spørgsmålet om tilbagevenden til arbejdspladsen.

## Til § 6, stk. 1:

Der er intet til hinder for, at der f.eks. ansættes flere deltids afløserer i en fuldtidsstilling.

En midlertidig ansættelse er en ansættelse der er tids- eller arbejdsopgavebestemt. En midlertidig ansat kan f.eks. være en barsels-, syge- eller ferievikar.

Hvis arbejdsgiveren ønsker at ansætte en afløser, der er ansat i en midlertidig stilling på arbejdspladsen, skal der til arbejdsformidlingen gives oplysninger om, at den pågældende kun er ansat midlertidigt, samt hvor længe pågældende er ansat til.

## Til § 6, stk. 5:

Reglen skal forstås således, at arbejdsgiveren ikke må reducere omfanget af den samlede arbejdsstyrke for at kunne aflønne afløseren.

Afløseren skal ikke nødvendigvis ansættes i orlovsstillingen, men kan i stedet ansættes i en anden lignende stilling, som led i en rokering på arbejdspladsen.

## Til § 7, stk. 1:

AF påser at betingelserne for at yde refusion under oplæringsperioden er opfyldt. Ordningen gælder kun dagpengeberettigede ledige, der ansættes i orlovsstillingen.

## Til § 8, stk. 1:

For at opfylde kravet i § 8 skal arbejdsgiveren selv finde en dagpengeberettiget afløser og give arbejdsformidlingen oplysninger om vedkommende eller anmode arbejdsformidlingen om at formidle en afløser.

## Til § 8, stk. 2:

Besættes stillingen ikke indenfor 6 uger fra den er blevet ledig, bliver arbejdsgiveren forpligtet til at betale orlovsydelsen. Forpligtelsen indtræder fra 1. dag stillingen har været ubesat. Såfremt forpligtelsen overgår til arbejdsgiveren skal den fulde ydelse indbetales dvs. uden fradrag for andet arbejde, indtægt eller skatte-træk. Beløbet indbetales til arbejdsformidlingen.

Arbejdsgiveren bliver ikke forpligtet til at betale ydelsen i det omfang manglende genbesættelse skyldes arbejdsformidlingen.

## Til § 8, stk. 3:

Arbejdsgiveren skriver ved orlovsaftalens indgåelse under på at ville holde orlovsstillingen besat under hele orloven. Arbejdsformidlingen kan ved stikprøvekontroller forlange at se dokumentation – f.eks. i form af lønafregning – for, at der fortsat er ansat en afløser i orlovsstillingen. Det regionale arbejdsmarkedsnævn kan fastsætte nærmere regler herom.

## Til § 9, stk. 4:

Bestemmelsen skal forstås således, at såfremt arbejdsgiveren udbetaler løn under orloven, bliver orlovsydelsen udbetalt til arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren skal dog mindst udbetale en løn, der overstiger det beløb, lønmodtageren er berettiget til som enten fuldtidsbeskæftiget eller deltidsbeskæftiget, uden fradrag for supplerende indtægt.

Refusionen til arbejdsgiveren vil udgøre et beløb, der svarer til den orlovsydelse lønmodtageren ellers ville have modtaget. Dette betyder, at der vil ske reduktion i refusionen, såfremt lønmodtageren har anden indtægt eller lignende i orlovsperioden.

## Til § 9, stk. 5:

Det er muligt for arbejdsgiveren og lønmodtageren at aftale, at arbejdsgiveren udbetaler et mindre beløb til supplerende af orlovsydelsen. Dette beløb vil ikke være omfattet af reglerne om fradrag. En aftale om udbetaling af et beløb til supplerende af orlovsydelse skal forevises til lønmodtagerens arbejdsløshedskasse, for at sikre at der ikke sker fradrag i orlovsydelsen for beløbet.

## Til § 13, stk. 1:

Ved selvstændige erhvervsdrivende forstås personer, der i arbejdsløshedsforsikringsmæssig forstand anses for at være selvstændige, herunder medarbejdende ægtefælle. Der henvises iøvrigt til Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringens bestemmelser herom.

## Til § 15, stk. 2:

Ved ophør med at arbejde i virksomheden forstås, at man ikke er erhvervsaktiv i virksomheden i hele orlovsperioden. Den selvstændige må derfor ikke aktivt indgå med sin arbejds-

kraft i virksomhedens almindelige drift, men må gerne foretage enkelte dispositioner i forbindelse med virksomhedens overordnede drift, f.eks. økonomiske dispositioner, deltagelse i bestyrelsesmøder o.l.

**Til § 16:**

Ved henvendelse på arbejdsformidlingen eller hos arbejdsløsheds-kassen udleveres en ansøgningsblanket, der skal udfyldes af orlovsan-

søgeren og returneres til arbejdsformidlingen i så god tid inden orlov begyndes, at AF kan godkende aftalen forinden.

**Til § 21, stk. 1:**

Arbejdsløsheds-kassen udbetaler orlovsydelsen bagud for henholdsvis 4 eller 5 uger, således at hver udbetalingsperiode slutter næstsids-te søndag i måneden.

## Bekendtgørelse om jobrotation og forældreorlovsydelse

I medfør af § 8, stk. 2, i lov nr. 467 af 24. juni 1992, som ændret ved lov nr. 180 af 14. april 1993 fastsættes:

### Afsnit I

#### *Indledende bestemmelser*

§ 1. Ordningen om forældreorlovsydelse har til formål at give beskæftigede lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og ledige med børn i alderen 0-8 år mulighed for selv at passe egne børn i en periode på mindst 13 uger og højst 52 uger. Ordningen har endvidere til formål at skabe jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.

§ 2. Forældre kan få orlov til ét barn ad gangen.

*Stk. 2.* Såfremt barnet er mellem 0-2 år, kan barnet ikke benytte offentligt dagtilbud i orlovsperioden.

*Stk. 3.* Er barnet mellem 3-8 år, kan barnet højst benytte en halvdagsplads i offentligt dagtilbud i orlovsperioden.

*Stk. 4.* Begrænsningen i benyttelse af dagtilbud, jf. stk. 2 og 3, gælder alene det barn, der berettiger til orloven.

§ 3. Forældreorlovsydelse omfatter kun fuldtids- og deltidsforsikrede medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse, som er berettigede til dagpenge ved ledighed. Det er en betingelse, at orlovsansøgeren bevarer sit medlemskab i hele orlovsperioden.

*Stk. 2.* Orlov kan aftales for en sammenhængende periode på mindst 13 ugers og højst 52 ugers varighed.

### Afsnit II

#### *Orlov til lønmodtagere*

§ 4. Ordningen omfatter fuldtidsbeskæftigede såvel som deltidsbeskæftigede lønmodtagere.

*Stk. 2.* En lønmodtager anses for at være fuldtidsbeskæftiget, såfremt vedkommende de sidste 10 uger forud for orlovens begyndelse har været ansat på fuld tid. I alle andre tilfælde anses lønmodtageren for at være deltidsbeskæftiget.

*Stk. 3.* Lønmodtageren afgiver på tro og love oplysninger til arbejdsløsheds-kassen om beskæftigelsesforholdet, jf. stk. 2.

§ 5. Lønmodtageren skal ved aftalens indgåelse være medlem af en arbejdsløshedskasse og dagpengeberettiget ved ledighed.

§ 6. Lønmodtageren skal indgå en skriftlig aftale med arbejdsgiveren om orlov. Aftalen er frivillig.

*Stk. 2.* Arbejdsgiver og lønmodtager skal træffe aftale om vilkårene for lønmodtagerens tilbagevenden til arbejdspladsen efter orlovens udløb eller ved afbrydelse af orloven.

*Stk. 3.* Det kan ikke aftales, at orloven afbrydes, hvis stillingen bliver ledig.

§ 7. En betingelse for orlov er, at arbejdsgiveren ansætter en afløser i orlovsperioden. Afløseren skal som hovedregel være dagpengeberettiget og ledig på ansættelsestidspunktet. En dagpengeberettiget person ansat i en midlertidig stilling hos arbejdsgiveren kan dog ansættes i orlovsstillingen.

*Stk. 2.* Afløseren skal ansættes med mindst samme timetal som lønmodtageren.

*Stk. 3.* Afløseren skal ansættes på de løn- og arbejdsvilkår, der svarer til, hvad der efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde.

*Stk. 4.* Afløseren kan ikke samtidig ansættes med genoptræningsydelse efter Lov om arbejdstilbud til ledige, tilskud efter Lov om kommunal beskæftigelsesindsats, med tilskud efter § 43, stk. 8, i Lov om social bistand eller lignende tilskudsordninger.

*Stk. 5.* Der må ikke afskediges ordinært ansatte for at aflønne afløser i orlovsperioden.

§ 8. Den ledige, der ansættes i orlovsstillingen, vil forud for orloven kunne ansættes i en oplæringsperiode på op til 2 uger, såfremt orlovsperioden er på mindst 13 uger. Oplæringsperioden medregnes ikke i orlovsperiodens længde.

*Stk. 2.* I oplæringsperioden er den ledige ansat på almindelige løn- og arbejdsvilkår.

*Stk. 3.* Til aflønning af den ledige kan der ydes en refusion til arbejdsgiveren svarende til det dagpengebeløb, som ellers ville være blevet udbetalt til vedkommende. Refusionen udbetales af arbejdsløsheds-kassen.

§ 9. Stillingen skal holdes besat i hele orlovsperioden. Såfremt stillingen bliver ledig i orlovsperioden, skal arbejdsgiveren oplyse arbejdsformidlingen herom og uden ugrundet ophold foranledige, at den bliver genbesat med en dagpengeberettiget afløser.

*Stk. 2.* Genbesættes stillingen ikke, er arbejdsgiveren forpligtet til at betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor stillingen ikke har været besat. Arbejdsgiveren skal indbetale et beløb til arbejdsformidlingen svarende til orlovsydelsens bruttobeløb, jf. § 10, stk. 1.

*Stk. 3.* Arbejdsgiveren skal på tro og love erklære over for arbejdsformidlingen, at stillingen holdes besat i hele orlovsperioden.

§ 10. Orlovsydelsen til fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere udgør 80 pct. af dagpengenes højeste beløb. For deltidsbeskæftigede udgør ydelsen  $\frac{1}{37}$  af ydelsen for hver time pr. uge, lønmodtageren i de sidste 10 uger gennemsnitlig har været ansat hos arbejdsgiveren.

*Stk. 2.* Der foretages fradrag i orlovsydelsen for arbejde og indtægter efter de almindelige regler herom, jf. § 97 e, stk. 5, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Modtages orlovsydelse i orlovsperioden, kan der ikke samtidig modtages løn under sygdom eller barsel, ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, orlovsydelse til uddannelse, uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser eller anden lignende offentlig ydelse.

*Stk. 4.* Arbejdsløsheds-kassen udbetaler orlovsydelsen til lønmodtageren i den periode, der er godkendt af arbejdsformidlingen. Hvis lønmodtageren modtager løn fra arbejdsgiveren under orloven, udbetales orlovsydelsen til arbejdsgiveren. Forudsætningen for, at arbejdsgiveren kan modtage orlovsydelsen er, at arbejdsgiveren udbetaler en løn, der overstiger det beløb lønmodtageren er berettiget til efter stk. 1.

*Stk. 5.* Arbejdsgiver og lønmodtager kan aftale, at arbejdsgiveren udbetaler et beløb til supplerer af orlovsydelsen. Dette beløb er undtaget fra fradrag jf. stk. 2.

### Afsnit III

#### Orlov til ledige

§ 11. Ledige, der er dagpengeberettigede medlemmer af en anerkendt arbejdsløsheds-kassen, har efter ansøgning til arbejdsformidlingen ret til orlov. Den ledige skal være dagpengeberettiget i hele perioden, jf. dog stk. 2.

*Stk. 2.* Den ledige står ikke til rådighed for arbejdsmarkedet i orlovsperioden.

§ 12. Til fuldtidsforsikrede ledige ydes der af arbejdsløsheds-kassen en forældreorlovsydelse på 80 pct. af dagpengenes højeste beløb. Forældreorlovsydelsen kan dog ikke udgøre et højere beløb, end den ledige får udbetalt i dagpenge ved fuld ledighed.

*Stk. 2.* Til deltidsforsikrede ledige ydes der af arbejdsløsheds-kassen en forældreorlovsydelse på 80 pct. af dagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede. Forældreorlovsydelsen kan dog ikke udgøre et højere beløb, end den ledige får udbetalt ved fuld ledighed.

*Stk. 3.* Modtages der orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, orlovsydelse til uddannelse, uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelse eller anden lignende offentlig ydelse.

## Afsnit IV

*Orlov til selvstændige erhvervsdrivende*

§ 13. Selvstændige erhvervsdrivende, der er medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse, og som vil være berettiget til dagpenge ved ophør, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., har efter ansøgning til arbejdsformidlingen ret til orlov. Tilsvarende gælder personer, der i væsentligt omfang deltager i driften af ægtefællens selvstændige virksomhed.

§ 14. Der ydes af arbejdsløsheds-kassen en forældreorlovsydelse på 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* Det er en forudsætning for, at der kan udbetales orlovsydelse, at den selvstændige erhvervsdrivende er ophørt med at arbejde i virksomheden i orlovsperioden.

*Stk. 3.* Ophør med at arbejde i virksomheden skal som hovedregel dokumenteres i form af ansættelse af en dagpengeberettiget afløser. Ved ansættelse af en afløser finder § 7, tilsvarende anvendelse.

*Stk. 4.* I særlige tilfælde, hvor det ikke vil være hensigtsmæssigt, at en afløser ansættes i orlovsperioden, skal den selvstændige erhvervsdrivende overfor arbejdsløsheds-kassen erklære at ophøre med at arbejde i virksomheden i orlovsperioden og fremlægge materiale og oplysninger, der sandsynliggør, at den selvstændige erhvervsdrivende ophører med at arbejde i virksomheden i hele orlovsperioden. Erklæringen skal indeholde oplysninger om arten og omfanget af virksomheden, arbejdets tilrettelæggelse i virksomheden m.v. til sandsynliggørelse af, om det er muligt for den selvstændige erhvervsdrivende at ophøre med at arbejde i virksomheden i orlovsperioden.

*Stk. 5.* Modtages der orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages løn under sygdom eller barsel, ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, orlovsydelse til uddannelse, uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelse eller anden lignende offentlig ydelse.

## Afsnit V

*Administration*

§ 15. Arbejdsformidlingen administrerer ordningen.

*Stk. 2.* Arbejdsformidlingen påser i forbindelse med lønmodtagerens orlov:

- 1) at dokumentation for børn i alderen 0-8 år foreligger,
- 2) at arbejdsløsheds-kassen har attesteret, at lønmodtageren er omfattet af regler for henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigede, jf. § 4,
- 3) at arbejdsløsheds-kassen har attesteret, at lønmodtageren opfylder kravet om medlemskab og dagpengeret, jf. § 5,
- 4) at orlovsperioden opfylder betingelsen om varighed, jf. § 3,
- 5) at der er aftalt nærmere vilkår for tilbagemenden til arbejdspladsen, jf. § 6,
- 6) i tilfælde hvor oplæringsperiode af den ledige afløser ønskes, at betingelserne om oplæringsperiodens og orlovsperiodens varighed er opfyldt, jf. § 8.

§ 16. Arbejdsformidlingen påser i forbindelse med den lediges og den selvstændige erhvervsdrivendes orlov:

- 1) at dokumentation for børn i alderen 0-8 år foreligger,
- 2) at orlovsperioden opfylder betingelsen om varighed, jf. § 3,
- 3) at arbejdsløsheds-kassen har attesteret, at den ledige og den selvstændige erhvervsdrivende opfylder kravet om medlemskab og dagpengeret, jf. §§ 11 og 13.

§ 17. Arbejdsformidlingen påser ved besættelse af den ledige stilling, at der er dokumentation fra arbejdsløsheds-kassen for, at afløseren er dagpengeberettiget, jf. §§ 7 og 14.

*Stk. 2.* Hvor afløseren er midlertidig ansat hos arbejdsgiveren, påser arbejdsformidlingen, at den midlertidige ansættelses begyndelses- og ophørsdato er oplyst.

§ 18. I forbindelse med den selvstændige erhvervsdrivendes orlov påser arbejdsformidlingen i de tilfælde, hvor det ikke er hensigtsmæssigt, at en afløser ansættes, at der foreligger erklæring fra arbejdsløsheds-kassen om, at den selvstændige erhvervsdrivende er ophørt med at arbejde i virksomheden, jf. § 14, stk. 4.

§ 19. Arbejdsformidlingen fremsender oplysninger om orlovsaftalen til arbejdsløsheds-kassen og oplysning til afløserens arbejdsløsheds-

kassen om ansættelse. Arbejdsformidlingen giver arbejdsløsheds-kassen underretning om andre forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen.

§ 20. Arbejdsløsheds-kassen udbetaler orlovsydelse, når orlovs-personen månedligt på tro og love har erklæret, at orlov fortsat afholdes.

Stk. 2. Såfremt orloven afbrydes, skal orlovs-personen meddele arbejdsløsheds-kassen dette. Arbejdsløsheds-kassen skal uden ugrundet ophold stoppe udbetalingen af orlovsydelsen samt give arbejdsformidlingen meddelelse om dette.

§ 21. Staten yder forskud eller refusion til udbetaling af orlovsydelse efter reglerne i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringens bekendtgørelse om udbetaling af forskud og å contorefusion til de anerkendte arbejdsløsheds-kasser.

§ 22. Arbejdsformidlingens afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Stk. 2. Arbejdsløsheds-kassens afgørelser om udbetaling af orlovsydelse m.v. kan indbringes

for direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen, hvis afgørelse kan indbringes for Arbejdsmarkedets Ankenævn, jf. § 97 k i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

## Afsnit VI

### *Overgangsbestemmelser og ikrafttrædelse*

§ 23. Bekendtgørelse nr. 555 af 23. juni 1992 om jobrotation og forældreorlovsydelse ophæves hermed.

Stk. 2. Orlovsaftaler, der er godkendt før lovens ikrafttræden og som gennemføres efter lovens ikrafttræden, administreres efter de regler, der var gældende på det tidspunkt orlovsaftalen blev godkendt, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Orlovsaftaler, der er godkendt før lovens ikrafttræden vil efter aftale kunne forlænges op til 52 uger.

§ 24. Bekendtgørelsen træder i kraft den 2. juni 1993 og har virkning fra den 16. april 1993. Bekendtgørelsen har virkning indtil den 31. december 1994. Aftale om orlov og orlovsperiode i henhold til Lov om forældreorlovsydelse skal være godkendt af arbejdsformidlingen inden den 31. december 1993.

*Arbejdsministeriet, den 20. maj 1993*

JYTTÉ ANDERSEN

/ P. Holm



## Vejledning til bekendtgørelse om jobrotation og forældreorlovsydelse

Bekendtgørelsen er en følge af en revision af den hidtidige forældreorlovsordning. Ordningen er nu ændret således, at også selvstændige erhvervsdrivende og ledige kan få orlov. Endvidere er betingelserne for at kunne få orlov lempet.

Ordningen om orlov er et tilbud til lønmodtagere og arbejdsgivere samt til selvstændige erhvervsdrivende og ledige. Ordningen bygger på frivillighed hvilket indebærer, at lønmodtagere ikke har krav på eller pligt til at tage orlov. Selvstændige erhvervsdrivende og ledige har dog ret til orlov under visse betingelser.

Ved »egne børn« forstår børn, hvortil man har forældremyndigheden eller hvor faderskabet er anerkendt. Endvidere er ægtefællers og faste samleveres særbørn, som har fast ophold i hjemmet, omfattet af begrebet.

### *Til § 2*

Forældre kan vælge at holde orlov hver for sig eller samtidig. Begge forældre kan også aftale at holde orlov samtidigt for det samme barn.

Barnet skal være under 9 år i hele orlovsperioden.

Aldersbetingelserne betyder, at barnet indtil det fyldte 3. år ikke må benytte offentligt dagtilbud. Fylder barnet 3 år i orlovsperioden kan halvdagsplads i dagtilbud benyttes fra denne dato.

I tilfælde, hvor barnet i orlovsperioden tages ud af dagtilbud, vil der med kommunen kunne indgås aftale om, at der påny er en plads ved orlovsperiodens udløb.

### *Til § 4, stk. 2:*

Det er det timetal, der fremgår af ansættelsesaftalen, der er afgørende for om man anses for at være fuldtids- eller deltidsbeskæftiget.

Er man ansat med skiftende arbejdstid – eller er man indenfor de sidste 10 uger før orloven gået fra f.eks. deltids- til fuldtidsbeskæftigelse – er det det gennemsnitlige timetal, der er afgørende.

### *Til § 6, stk. 1:*

Da det er aftalen der danner retsgrundlaget mellem lønmodtager og arbejdsgiver, er det fastsat at aftalen skal være skriftlig. Det er således aftalen der afgør, om lønmodtageren kan vende tilbage til arbejdspladsen, hvis f.eks. orloven afbrydes.

Medarbejderne eller en af dem valgt repræsentant kan inddrages i forbindelse med aftaler om orlov.

### *Til § 6, stk. 2:*

De nærmere vilkår, der skal aftales, omfatter udelukkende spørgsmålet om tilbagevenden til arbejdspladsen.

*Til § 7, stk. 1:*

Der er intet til hinder for, at der f.eks. ansættes flere deltids afløserer i en fuldtidsstilling.

En midlertidig ansættelse er en ansættelse, der er tids- eller arbejdsopgavebestemt. En midlertidig ansat kan f.eks. være en barsels-, syge- eller ferievikar.

Hvis arbejdsgiveren ønsker at ansætte en afløser, der allerede er i en midlertidig stilling på arbejdspladsen, skal der til arbejdsformidlingen gives oplysninger om, at pågældende kun er ansat midlertidigt, samt hvor længe pågældende er ansat til.

*Til § 7, stk. 5:*

Reglen skal forstås således at arbejdsgiveren ikke må reducere omfanget af den samlede arbejdsstyrke for at kunne aflønne afløseren.

Afløseren skal ikke nødvendigvis ansættes i orlovsstillingen, men kan i stedet ansættes i en anden lignende stilling som led i en rotering på arbejdspladsen.

*Til § 8, stk. 1:*

AF påser at betingelserne for at yde refusion under oplæringsperioden er opfyldt. Ordningen gælder kun dagpengeberettigede ledige, der ansættes i orlovsstillingen.

*Til § 9, stk. 1:*

For at opfylde kravet i § 9 skal arbejdsgiveren selv finde en dagpengeberettiget afløser og give arbejdsformidlingen oplysninger om vedkommende eller anmode arbejdsformidlingen om at formidle en afløser.

*Til § 9, stk. 2:*

Besættes stillingen ikke indenfor 6 uger fra den er blevet ledig, bliver arbejdsgiveren forpligtet til at betale orlovsydelsen. Forpligtelsen indtræder fra 1. dag stillingen har været ubesat. Såfremt forpligtelsen overgår til arbejdsgiveren skal den fulde ydelse indbetales dvs. uden fradrag for andet arbejde, indtægt eller skatte-træk. Beløbet indbetales til arbejdsformidlingen.

Arbejdsgiveren bliver ikke forpligtet til at betale ydelsen i det omfang manglende genbesættelse skyldes arbejdsformidlingen.

*Til § 9, stk. 3:*

Arbejdsgiveren skriver ved orlovsaftalens indgåelse under på at ville holde orlovsstillingen besat under hele orloven. Arbejdsformidlingen kan ved stikprøvekontroller forlange at se dokumentation – f.eks. i form af lønafregning – for, at der fortsat er ansat en afløser i orlovsstillingen. Det regionale arbejdsmarkedsnævn kan fastsætte nærmere regler herom.

*Til § 10, stk. 4:*

Bestemmelser skal forstås således, at såfremt arbejdsgiveren udbetaler løn under orloven, bliver orlovsydelsen udbetalt til arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren skal dog mindst udbetale en løn, der overstiger det beløb, lønmodtageren er berettiget til som enten fuldtidsbeskæftiget eller deltidsbeskæftiget, uden fradrag for supplerende indtægt.

Refusionen til arbejdsgiveren vil udgøre et beløb, der svarer til den orlovsydelse lønmodtageren ellers ville have modtaget. Dette betyder, at der vil ske reduktion i refusionen, såfremt lønmodtageren har anden indtægt eller lignende i orlovsperioden.

*Til § 10, stk. 5:*

Det er muligt for arbejdsgiveren og lønmodtageren at aftale, at arbejdsgiveren udbetaler et mindre beløb til supplerende af orlovsydelsen. Dette beløb vil ikke være omfattet af reglerne om fradrag. En aftale om udbetaling af et beløb til supplerende af orlovsydelse skal forevises til lønmodtagerens arbejdsløshedskasse, for at sikre at der ikke sker fradrag i orlovsydelsen for beløbet.

*Til § 13, stk. 1:*

Ved selvstændige erhvervsdrivende forstås personer der i arbejdsløshedsforsikringsmæssig forstand anses for at være selvstændige, herunder medarbejdende ægtefæller. Der henvises iøvrigt til Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringens bestemmelser herom.

*Til § 14, stk. 2:*

Ved ophør med at arbejde i virksomheden forstås, at man ikke er erhvervsaktiv i virksomheden i hele orlovsperioden. Den selvstændige må derfor ikke aktivt indgå med sin arbejdskraft i virksomhedens almindelige drift, men må gerne foretage enkelte dispositioner i forbindelse med virksomhedens overordnede

drift, f.eks. økonomiske dispositioner eller deltagelse i bestyrelsesmøder o.l.

*Til § 15*

Ved henvendelse på AF eller hos a-kassen udleveres en ansøgningsblanket, der skal udfyldes af orlovsansøgeren og returnes til AF i så

god tid inden orlov begyndelse, at AF kan godkende aftalen forinden.

*Til § 20, stk. 1:*

Arbejdsløshedskassen udbetaler ydelsen bagud for henholdsvis 4 eller 5 uger, således at hver udbetalingsperiode slutter næstsidste lørdag i måneden.









APD. nr. <b>40/93</b>	Udsendt fra APD <b>24. juni 1993</b>	Cirkulære af <b>24. juni 1993</b>
APD. j. nr. <b>1993-4450/001-8</b>	PKAT	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 4. kontor		
Adresse: <b>Bredgade 43</b> <b>DK-1260 København K.</b>	<b>Telefon 33 92 33 44</b>	<b>Telefax 33 15 01 27</b>