



Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

1993

Cirkulære om
**Rammeaftale om effektivisering
og udvikling**

C

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	1
------------------------------	---

RAMMEAFTALE

§ 1. Formål	3
§ 2. Mål	3
§ 3. Definitioner	3
§ 4. Betingelser for udlodning	3
§ 5. Former for udlodning/udbetaling	4
§ 6. Procedure	5
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	5
 Bilag	 7

CIRKULÆRE OM RAMMEAFTALE OM EFFEKTIVISERING OG UDVIKLING

Hermed følger rammeaftale af 16. juni 1993 om effektivisering og udvikling.

En løbende udvikling og omstilling er en nødvendig forudsætning for, at den offentlige sektor til stadighed kan levere en service, som lever op til brugernes og samfundets krav.

Fortsat forbedring af den offentlige sektors produktivitet og effektivitet er nøgleord i udviklings- og omstillingsprocessen, og i den forbindelse er kvalitetsudvikling og kvalitetsstyring redskaber, der i større grad vil vinde indpas.

Medarbejdernes engagement, motivation og aktive medvirken er af stor betydning for et godt resultat.

Med dette udgangspunkt har parterne indgået denne nedenstående rammeaftale om effektivisering, udvikling og resultatløn.

Det er forudsat, at der om det enkelte projekt skal indgås særskilt aftale, jf. § 6.

Finansministeriet meddeler herved i en 2-årig forsøgsperiode ministerierne bemyndigelse til at indgå særskilte aftaler i overensstemmelse med rammeaftalens bestemmelser uden forudgående godkendelse i Finansministeriet.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på følgende:

Ved opgørelsen af effektiviseringsoverskud skal der bl.a. foretages en vurdering af:

- omkostninger i forbindelse med effektiviseringen,
- om kapaciteten i forvejen er fuldt udnyttet.

Finansministeriet anmoder om at få tilsendt indgåede aftaler med en nærmere redegørelse for de økonomiske konsekvenser.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 25. juni 1993

P.M.V.
E.B.

Elisabeth Møller

RAMMEAFTALE OM EFFEKTIVISERING OG UDVIKLING

§ 1. Formål

Formålet med rammeaftalen er at skabe incitament for medarbejdere og ledere til aktivt at deltage i effektiviserings- og omstillingsprocessen i statens institutioner og virksomheder. For at sikre fortsat udvikling og forbedring i denne proces kan resultatbaserede lønformer anvendes som supplement til de gældende lønformer.

Stk. 2. Inden for de i rammeaftalen afstukne grænser kan der indgås lokalaftaler dækkende virksomheder og institutioner eller dele heraf.

§ 2. Område

Rammeaftalen gælder for tjenestemænd, tjenestemandslignende og overenskomstansatte i staten, folkekirken og tilskudsområder.

Stk. 2. Rammeaftalen giver adgang til udlodning af andele af effektiviseringsoverskud og/eller etablering af resultatbaserede lønordninger. Det forudsættes, at der lokalt indgås særskilt aftale om de enkelte effektiviseringsfremmende lønordninger eller resultatlønsordninger, jf. § 5.

§ 3. Definitioner

Ved effektivisering forstås i denne rammeaftale initiativer, der øger relationen mellem nytte og indsats. Det er en forudsætning, at initiativerne bidrager til institutionens mål.

Stk. 2. Et effektiviseringsoverskud/et relevant resultat foreligger, når der gennem en bevidst indsats opnås en økonomisk besparelse ved at forbedre produktiviteten, effektiviteten, kvaliteten eller miljøet, jf. de i bilag 1 indeholdte betingelser.

§ 4. Betingelser for udlodning

Det er en betingelse for udlodning af andele af effektiviseringsoverskud eller udbetaling i form af resultatlønsordning, at:

1. effektiviseringen/resultatet er måleligt, konstaterbart og væsentligt,

2. at medarbejderen/medarbejderne ved deres indsats har haft væsentlig betydning for effektiviseringen/resultatet,
3. effektiviteten/resultatet i forvejen er på niveau med sammenlignelige områder,
4. effektivitetsforøgelsen/de opnåede resultater overstiger den almindelige effektivitetsstigning/resultatopnåelse, der er forudsat i den offentlige sektor.

Stk. 2. Specielt for så vidt angår aftaler om resultatløns gælder, at udgangspunktet for resultatmålingen skal fastlægges.

I normbelagte områder måles effektiviseringsforbedringen med udgangspunkt i anerkendte standardnormer.

Stk. 3. Udlodning af andele af effektiviseringsoverskud/betaling af resultatløns kan tidligst ske, når forbedringen/resultatet er konstateret.

Etapevis udlodning kan dog ske i takt med opnåelse af konstaterede delmål/delresultater.

§ 5. Former for udlodning/udbetaling

Udlodning af andele af effektiviseringsoverskud og resultatløns kan ske i form af engangsbeløb eller midlertidige lønforbedringer.

Stk. 2. For så vidt angår effektiviseringsoverskud kan udlodning også ske i form af:

- varige lønforbedringer (herunder omklassificeringer) under forudsætning af, at den af effektiviseringen følgende ændring af stillingsindholdet er varig,
- (med)finansiering af relevant efteruddannelse mv.

Stk. 3. For perioder, hvor der er konstateret et resultat, der ligger over udgangspunktet for resultatmålingen, udbetales resultatlønnen sammen med en efterfølgende lønudbetaling.

For perioder, hvor der er konstateret et resultat, der ligger under udgangspunktet for resultatmålingen, modregnes i den efterfølgende resultatløn.

Der kan ikke modregnes i "den faste løn" i henhold til overenskomst eller anden aftale.

De timer, den ansatte er fraværende, f.eks. på grund af sygdom, uddannelse, tjenestefri og ferie mv., medregnes ikke ved opgørelse af resultatlønnen. Den ansatte får udbetalt sin sædvanlige løn for sådanne timer, men ikke andel i en evt. resultatløn.

§ 6. Procedure

Det enkelte projekts målsætning, indhold, udformning og gennemførelse drøftes på forhånd mellem ministeriet/styrelsen og de forhandlingsberettigede organisationer.

Udlodning af andele af effektiviseringsoverskud og resultatløn, herunder udlodningens form og størrelse, sker ved aftale eller i henhold til på forhånd aftalte principper.

Stk. 2. De lokale aftaler kan f.eks indeholde nærmere afgrænsning eller beskrivelse af følgende:

1. De resultater, der skal nås.
2. Området.
3. Enheder og medarbejdere.
4. Parametre, der indgår i beregningen.
5. Målesystemer for beregningen.
6. Bonusfaktorens størrelse.
7. Hyppighed for udbetaling.
8. Udgangspunktet for målingen.
9. Aftaleperiodens længde/opsigelsesbestemmelse.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft den 1. april 1993. Samtidig ophæves:

- aftale af 5. februar 1988 mellem Finansministeriet og henholdsvis Statstjenestemændenes Centralorganisation I, Statstjenestemænde-

nes Centralorganisation II og Akademikernes Centralorganisation (tjenestemandsudvalget) samt aftale af samme dato mellem Finansministeriet og CO/STAT om udlodning af andele af rationaliserings- og effektiviseringsoverskud.

- aftale af 22. marts 1988 mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om udlodning af andele af rationaliserings- og effektiviseringsoverskud (overenskomstansatte akademikere).

Stk. 2. Rammeforfølgten bortfalder uden opsigelse pr. 31. marts 1995. Hvis forfølgten ikke fornys, træder de i stk. 1 nævnte forfølgten i kraft.

Stk. 3. Der sker ikke med denne forfølgten en begrænsning af forfølgten af 6. december 1991 for fristyrrelser, som er godkendt af Finansministeriet.

København, den 16. juni 1993

Statsansattes Kartel
Ove Hygum/Johan Overgaard

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Niels Paludan

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Bjørn Wikkelsøe Jensen

Akademikernes Centralorganisation
Alex Nielsen

Lærernes Centralorganisation
Martin Rømer

Overenskomstansattes Centralorganisation
Finn Busse Jensen

Produktivitet

1. Samme aktivitet/serviceniveau/produktion ved anvendelse af færre ressourcer.
2. Forøget aktivitet/serviceniveau/produktion ved anvendelse af samme, færre eller en relativt mindre øgning af ressourcer.

Effektivitet

3. Samme opfyldelse af mål eller alternativ opgaveløsning med ændret sammensætning af de anvendte ressourcer, herunder nye ressourcer, der giver anledning til samlet mindre ressourceanvendelse.
4. Bedre opfyldelse af mål eller alternativ opgaveløsning med ændret sammensætning af ressourcer, herunder nye ressourcer, der giver anledning til samme, mindre eller en relativ mindre samlet ressourceanvendelse.

Kvalitet

5. En kvalitativ forbedring af aktiviteten/serviceniveauet/produktionen ved anvendelse af samme, færre eller relativ mindre øgning af ressourcer.

Miljø

6. Et målrettet bedre arbejdsmiljø eller bedre nært ydre miljø ved realisering af miljøforanstaltninger, som samlet betyder en ressourcebesparelse.



APD. nr. 39/93	Rammeaftale af 16. juni 1993	Cirkulære af 25. juni 1993
APD. j. nr. 1993-3210/001-35	3.kt. P1-Aftal-57.EM	PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 3. forhandlingskontor		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K.	Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27	