

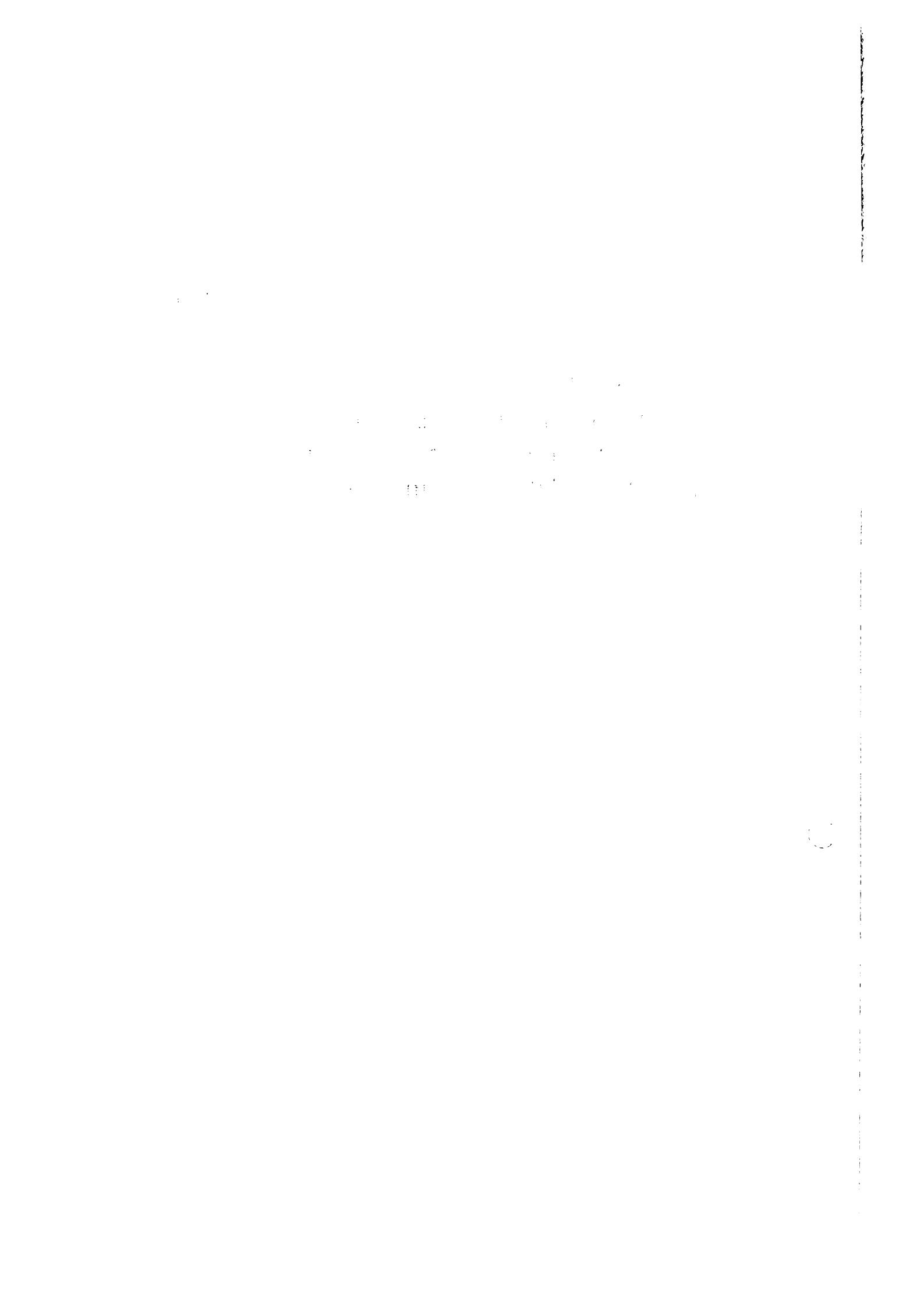


Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

1993

Cirkulære om

**Rammeaftale om omstilling
og efteruddannelse mv. i statens
virksomheder og institutioner**



**CIRKULÆRE
OM
RAMMEAFTALE
OM OMSTILLING OG EFTERUDDANNELSE MV.
I STATENS VIRKSOMHEDER OG INSTITUTIONER**

Det meddeles herved, at der mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation den 1. juni 1993 er indgået aftale om omstilling og efteruddannelse mv. i statens virksomheder og institutioner.

Aftalen er optrykt som bilag.

Aftalen har virkning i aftaleperioden 1. april 1993 – 31. marts 1995.

Finansministeriet udsender en vejledning om fremgangsmåden ved ansøgning til den i aftalen under punkt 3 nævnte omstillings- og efteruddannelsesfond.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 14. juni 1993

P.M.V.
E.B.

Peter Friis

RAMMEAFTALE OM OMSTILLING OG EFTERUDDANNELSE MV. I STATENS VIRKSOMHEDER OG INSTITUTIONER

1. Indledning

I forbindelse med den løbende udvikling og omstilling af statens virksomheder og institutioner er der et stigende behov for efter- og videreuddannelse af medarbejderne.

I en omstillingstid, hvor nye opgaver kontinuerligt opstår, mens andre falder væk, sikres medarbejdernes tryghed bedst gennem erhvervelse og vedligeholdelse af brede og grundlæggende jobmæssige kvalifikationer.

Efteruddannelse vil øge medarbejdernes engagement, effektivitet og mobilitet og således bidrage til gennemførelsen af den løbende omstilling.

I forliget om finansloven for 1993 er det derfor henstillet til arbejdsmarkedets parter, at den erhvervsrettede efteruddannelsesindsats øges.

Med henblik på at støtte konkrete omstillingsprojekter og øge efteruddannelsesindsatsen i statens virksomheder og institutioner er det derfor mellem parterne aftalt, at der oprettes en central omstillings- og efteruddannelsesfond under Finansministeriet til finansiering af konkrete projekter, jf. punkt 3.

2. Samarbejde om omstilling og efteruddannelse

Omstilling og efteruddannelse samt den enkelte institutions øvrige personalepolitik er blevet vigtige daglige redskaber til at sikre de enkelte opgaveområders stadige fornyelse.

Inden for de økonomiske rammer, som de statslige institutioner og virksomheder er underkastet, er der ikke mulighed for at tilgodese alle behov. Det er derfor en vigtig opgave for det enkelte samarbejdsudvalg både at drøfte og fastlægge den lokale efteruddannelsespolitik, der bør omfatte

medarbejdere på alle niveauer i institutionen, og at iværksætte konkrete efteruddannelsesaktiviteter, herunder projekter hvortil der kan søges støtte fra omstillings- og efteruddannelsesfonden. Også de muligheder der er skabt med etableringen af arbejdsmarkedets orlovsordninger, specielt orlov til uddannelse bør indgå i samarbejdsudvalgets drøftelser. Herved sikres, at beslutningerne om efteruddannelse træffes tæt på de medarbejdere, efteruddannelsen skal tjene, og de opgaver der skal løses.

Også i de tilfælde, hvor der skal ske en overordnet planlægning og prioritering af efteruddannelsesopgaverne inden for større sammenhængende områder, finder drøftelser sted i samarbejdsudvalgene.

Specielt i omstillingssituationer er det nødvendigt med en styring af efteruddannelsesindsatsen, således at denne kan anvendes til støtte for omstillingen og de institutioner, virksomheder og personalegrupper, der berøres.

3. Omstillings- og efteruddannelsesfonden

Der etableres en central fond under Finansministeriet til finansiering af konkrete omstillingsprojekter og projekter vedrørende ekstraordinær efteruddannelsesindsats.

Fondens midler aftales under de igangværende aftale- og overenskomstforhandlinger.

Projekter finansieret af fonden kan ikke erstatte den almindelige efteruddannelse. Hensigten er, at anvende midlerne i de situationer, hvor der lokalt er opstået et særligt efteruddannelsesbehov eller behov for personalepolitiske tiltag, som indeholder uddannelses- eller udviklingselementer.

Anvendelse af fondens midler besluttet af Finansministeriet, APD, efter indstilling fra Centralrådets efteruddannelsesudvalg.

Der kan ydes engangsbeløb, der skal anvendes til konkrete omstillingsprojekter og projekter vedrørende ekstraordinær efteruddannelsesindsats.

Efter indstilling fra Centralrådets efteruddannelsesudvalg kan midler fra fonden decentraliseres for et år ad gangen til et ministerium, til brug for projekter inden for ministerområdet. Decentraliseringen sker på baggrund

af prioriterede, konkrete projektansøgninger udarbejdet af pågældende ministerium.

Ved konkrete omstillings- og efteruddannelsesprojekter kan fondens midler f.eks. anvendes til at finansiere

- efteruddannelse og omskoling som led i omstilling
- gennemførelse af ekstraordinær efteruddannelsesindsats
- kursusudvikling og udvikling af efteruddannelses tilbud
- kvalitetsudviklingsprojekter
- kompetenceudviklingsprojekter
- personalepolitiske tiltag, som indeholder uddannelses- eller udviklings elementer

Fra fonden kan endvidere ydes midler til finansiering af efteruddannelsesudvalgets egne udviklingsprojekter.

Vejledning mv. om spørgsmål i relation til denne aftale udarbejdes af Centralrådets efteruddannelsesudvalg.

Ansøgning om andel i fondens midler indsendes gennem vedkommende ministerium til Centralrådets efteruddannelsesudvalg.

4. Ikrafttræden og varighed

Aftalen træder i kraft den 1. april 1993 og har en varighed af 2 år med udløb den 31. marts 1995.

København, den 1. juni 1993

Statsansattes Kartel
Ove Hygum/Johan Overgaard

Finansministeriet
Mogens Lykketoft

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Bjørn Wikkelsø Jensen

Akademikernes
Centralorganisation
Alex Nielsen

Lærernes Centralorganisation
Martin Rømer

Overenskomstansattes Centralorganisation
Finn Busse Jensen

100

101

102

103

104

105

106

107



APD. nr. 34/93		Cirkulære af 14. juni 1993
APD. j. nr. 93-3211/004-7	4. kt.	PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 4. forhandlingskontor		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K.		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27

