

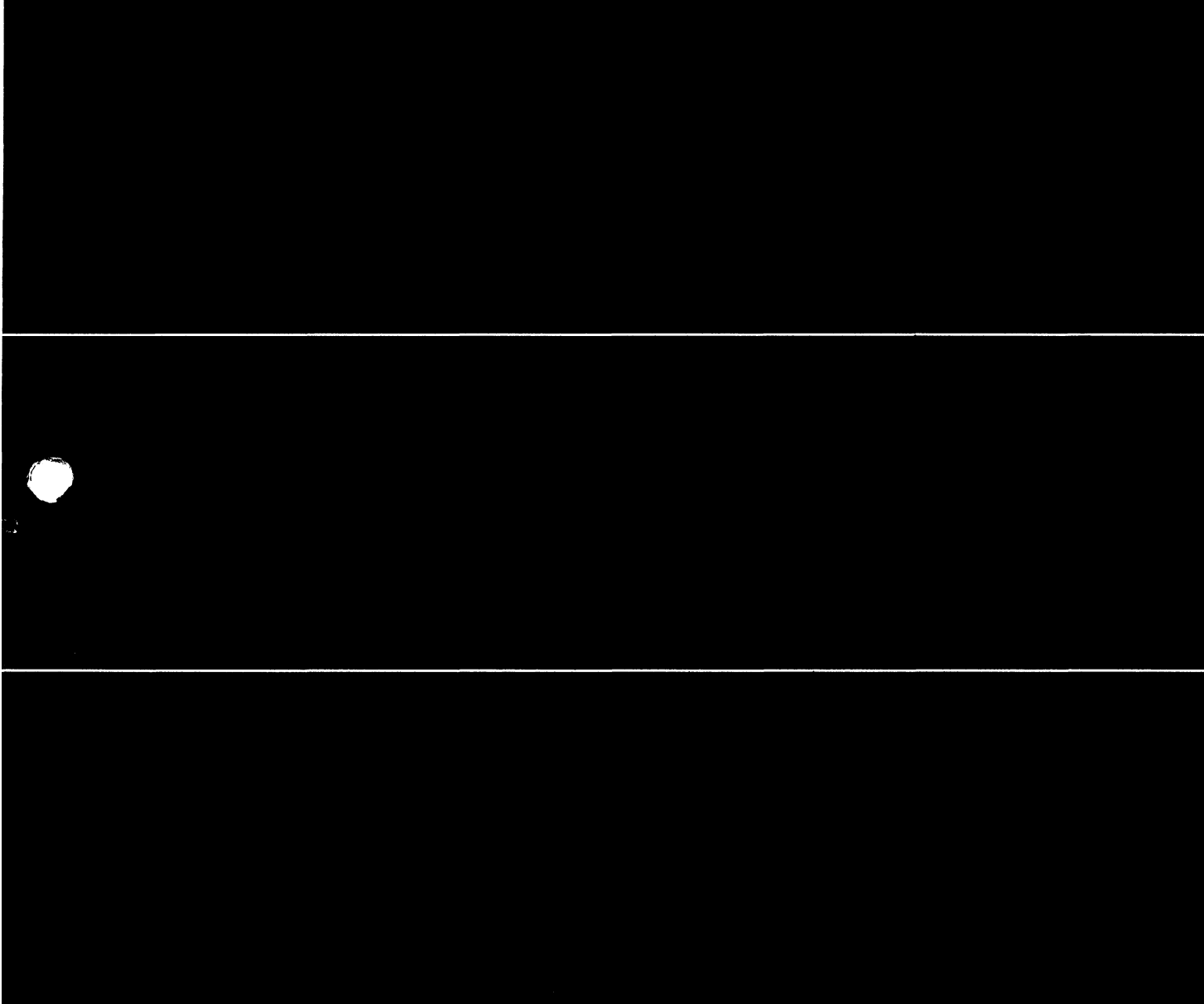


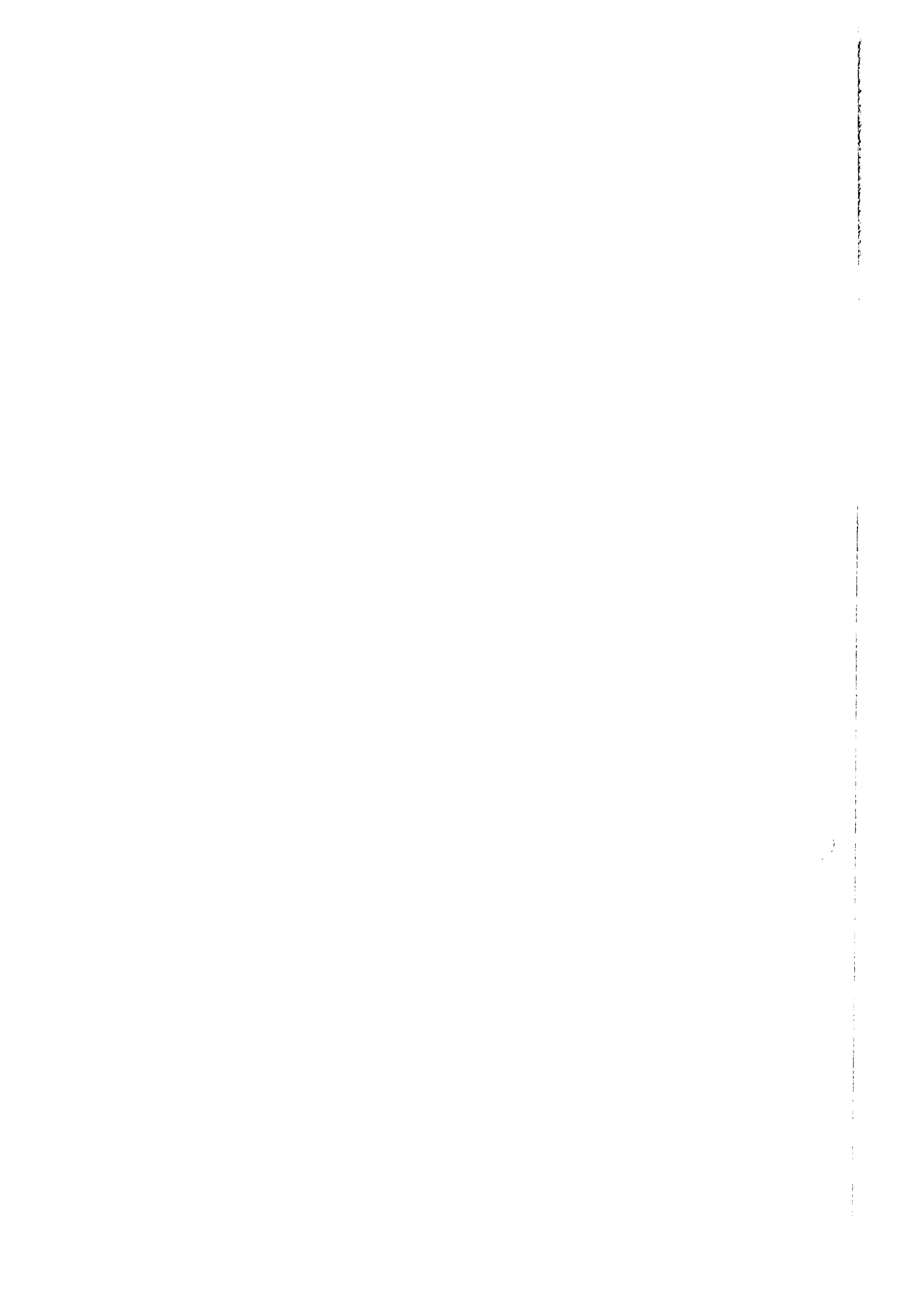
**Finansministeriet**  
Administrations- og Personaledepartementet

1991

Cirkulære om

**Overenskomst for fængselslæger  
i Staten**





<b>CIRKULÆRE</b> .....	3
<b>OVERENSKOMST</b> .....	7
§ 1. Overenskomstens område .....	7
§ 2. Ansættelse .....	7
§ 3. Arbejdsområde .....	8
§ 4. Arbejdstid .....	8
§ 5. Løn .....	9
§ 6. Procentregulering .....	10
§ 7. Befordringsgodtgørelse .....	10
§ 8. Ferie .....	11
§ 9. Løn under sygdom .....	11
§ 10. Graviditet, barsel og adoption .....	12
§ 11. Tjenestefrihed .....	12
§ 12. Opsigelse .....	12
§ 13. Kurser .....	12
§ 14. Diskretionspligt .....	13
§ 15. Opsigelse af overenskomsten .....	13
 <b>BILAG</b>	
 <b>PROTOKOLLAT NR. 1</b> .....	14
 <b>PROTOKOLLAT NR. 2</b> .....	16
 <b>NOTAT</b>	
<b>vedrørende fængselslægers arbejdsopgaver</b> .....	18
 <b>LØNSKALA-FÆNGSELSLÆGER</b> .....	22



## **CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR FÆNGSELSLÆGER I STATEN**

1. Finansministeriet og Praktiserende Lægers Organisation har indgået vedlagte overenskomst af 19. maj 1993, der træder i stedet for overenskomsten af 30. december 1990.

2. Ændringer i forhold til de hidtidige bestemmelser er markeret med streger i margenen.

3. Tillæg i overenskomsten er anført med de pr. 1. oktober 1984 gældende grundbeløb, medmindre andet er nævnt.

4. Vedrørende opslag af stillinger henvises til kap. 17, pkt. 34 i Personaleadministrativ Vejledning (PAV).

Opslag og ansættelsesbrev skal angive, hvem der er ansættende myndighed. Herudover bør der oplyses om tjenestested, den for tiden gældende arbejdstid og dennes placering, aflønning samt – i opslaget – datoer for ansøgningsfrist og tiltrædelse.

5. Det henstilles til Direktoratet for Kriminalforsorgen, at der i forbindelse med en ansættelse i henhold til overenskomsten gives hurtig meddelelse herom til Praktiserende Lægers Organisation.

6. Det henstilles til Direktoratet for Kriminalforsorgen, at ansatte, der er blevet afskediget på grund af sygdom, genansættes, når de pågældende på ny er blevet tjenstdygtige, og forholdene i øvrigt tillader det.

7. I tilfælde hvor en ansat er fraværende enkelte dage fra tjenesten under omstændigheder, hvor der efter gældende regler skal foretages lønfradrag, beregnes fradraget pr. fraværstime på grundlag af vedkommendes årlige vederlag divideret med det årlige timetal.

8. I tilknytning til overenskomsten er der indgået protokollat nr. 1 om arbejdsstandsning og bilægning af uenighed om overenskomstens forståelse.

9. Endvidere er der indgået protokollat nr. 2 om vikarer for fængselslæger.

### **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

#### **Til § 3. Arbejdsområde**

10. Praktiserende Lægers Organisation har under forhandlingerne med Finansministeriet om overenskomsten gjort opmærksom på de i Lægeforeningens vejviser af 1984 optagne internationale deklARATIONER mv., der er gældende for danske læger.

#### **Til § 4. Arbejdstid**

11. Aftale om ændret timetal skal foreligge skriftligt, og kopi heraf tilsendes Praktiserende Lægers Organisation, jf. § 2, stk. 2.

Såfremt Direktoratet for Kriminalforsorgen ønsker at ansætte en fængselslæge med større timetal end anført i § 5, kan der optages forhandling mellem overenskomstens parter om aflønningen.

12. Cirkulæret har virkning fra 1. april 1991. Samtidig ophæves cirkulære af 16. april 1991 (APD. nr. 26/91) om overenskomst vedrørende fængselslæger og vikarer for fængselslæger.

Finansministeriet,  
Administrations- og  
Personaledepartement  
Den 28. maj 1993

P.M.V.

E.B.

Sigrid Sandorff





## **OVERENSKOMST FOR FÆNGSELSLÆGER I STATEN**

### **§ 1. Overenskomstens område**

Overenskomsten omfatter fængselslæger, der ansættes under Direktoratet for Kriminalforsorgen.

**Stk. 2.** Overenskomsten omfatter ikke

- 1) tjenestemænd,
- 2) pensionerede tjenestemænd fra
  - a) staten, folkeskolen og folkekirken,
  - b) kommuner,
  - c) statsfinansierede virksomheder,
  - d) koncessionerede virksomheder
- 3) andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, og
- 4) personer, der er fyldt 70 år.

### **§ 2. Ansættelse**

Ansættelse som fængselslæge sker efter offentligt opslag. Som fængselslæge ansættes læger, der har tilladelse til at betegne sig som alment praktiserende læge eller har en for arbejdet som fængselslæge hensigtsmæssig speciallægeuddannelse.

**Stk. 2.** Fængselslæger modtager – så vidt muligt før tiltrædelsen – et ansættelsesbrev. Praktiserende Lægers Organisation modtager samtidig en kopi af ansættelsesbrevet.

### **§ 3. Arbejdsområde**

Fængselslægers arbejdsopgaver fremgår af Direktoratet for Kriminalforsorgens notat af 21. oktober 1985, jf. bilag 3.

### **§ 4. Arbejdstid**

Fængselslæger ansættes til en gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse på mellem 3 og 15 timer. Arbejdstiden placeres mandag til fredag i tidsrummet 08–16. Efter den enkelte anstalts nærmere bestemmelse kan arbejdstiden i op til 2 dage om ugen mandag til fredag placeres i tidsrummet 09–17. Ved en ugentlig beskæftigelsesgrad på 10 timer og derover kan beskæftigelsen deles mellem 2 fængselslæger, såfremt der ikke måtte være tilstrækkeligt kvalificerede ansøgere til stillingen på det samlede timetal.

**Stk. 2.** Direktoratet for Kriminalforsorgen fastlægger beskæftigelsens omfang, mens den nærmere tilrettelæggelse heraf sker efter samråd med fængselslægen.

**Stk. 3.** Ændring i beskæftigelsens omfang kan ved varige ændringer i fængselslægebehovet finde sted med 3 måneders varsel. Omfanget kan i øvrigt – varigt eller for en periode – ændres efter aftale mellem Direktoratet for Kriminalforsorgen og fængselslægen.

**§ 5. Løn**

Aflønning af fængselslæger sker efter følgende skala:

Gennemsnitligt ugentligt timetal	Grundløn kr. årligt
3	35.500
4	47.000
5	57.600
6	68.800
7	78.500
8	87.900
9	97.500
10	106.900
11	116.500
12	125.900
13	135.300
14	144.800
15	154.200

**Stk. 2.** Udover den i stk. 1 nævnte aflønning ydes der følgende generelle tillæg til fængselslægen (grundbeløb oktober 1984-niveau):

Fængselslæger ved åbne anstalter	3.100 kr.
Fængselslæger ved lukkede anstalter	5.100 kr.

Såfremt beskæftigelsen i henhold til § 4, stk. 1, 4. pkt., er delt mellem 2 fængselslæger, ydes der generelt tillæg til begge læger.

Ydelser der falder mandag–fredag i tidsrummet 16–17 i op til 2 dage om ugen, efter den enkelte anstalts nærmere bestemmelse, jf. § 4, stk. 1, 3. pkt., honoreres med et tillæg, der udgør 25 pct. af timelønnen for et gennemsnitligt ugentligt timetal på 9 timer.

For tilkald og telefonkonsultationer i arbejdstiden, jf. § 4, stk. 1, ydes ingen særskilt honorering.

**Stk. 3.** For tilkald og telefonkonsultationer uden for almindelig arbejdstid, jf. § 4, stk. 1, samt lørdage, søn- og helligdage honoreres fængselslægen efter sin sædvanlige takst.

**Stk. 4.** For hvert fremmøde honoreres fængselslægen under hensyntagen til afstanden mellem den pågældendes hovedarbejdssted og tjenestested som fængselslæge således:

<b>Afstand</b>	<b>Grundbeløb</b>
0-5 km	62,12 kr.
over 5 km	124,35 kr.

Afstanden fastsættes i overensstemmelse med det i § 7 om befordringsgodtgørelse fastsatte.

**Stk. 5.** Lønnen udbetales månedsvis bagud med 1/12 af årslønnen.

## **§ 6. Procentregulering**

Den samlede faste løn i henhold til § 5, stk. 1, 2 og 4 forhøjes pr. 1. april 1991 med 21,6382 pct. og pr. 1. april 1992 med 22,8922 pct.

**Stk. 2.** Pr. 1. april 1992 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af de ovennævnte løndelev i overensstemmelse med de for tjenestemænd gældende regler.

## **§ 7. Befordringsgodtgørelse**

Til fængselslæger ydes befordringsgodtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler og satser for kørsel mellem fængselslægens hovedarbejdssted og pågældendes tjenestested som fængselslæge.

**Stk. 2.** Såfremt afstanden mellem fængselslægens hjem og pågældendes tjenestested som fængselslæge er kortere end den i stk. 1 nævnte afstand, ydes dog kun befordringsgodtgørelse for kørsel mellem hjem og tjenestested.

## **§ 8. Ferie**

De ansatte er omfattet af ferieloven.

**Stk. 2.** Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

**Stk. 3.** Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er det indkomstskattepligtige beløb for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- 1) den ansattes egetbidrag til ATP og
- 2) den ansattes bidrag til AUD

**Stk. 4.** I det beløb, der er beregnet efter stk. 3 fradrages

- 1) udbetalt særlig feriegodtgørelse,
- 2) betaling for ekstra tilkald, som er honoreret efter regning.

**Stk. 5.** Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,5 pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 3 og 4.

## **§ 9. Løn under sygdom**

Fængselslæger kan maksimalt oppebære løn under sygdom i i alt 3 måneder i løbet af 12 på hinanden følgende måneder. Ved fravær på grund af sygdom herudover bortfalder lønnen.

**§ 10. Graviditet, barsel og adoption**

Cirkulære af 7. september 1989 med tilhørende aftale af 5. september 1989 (APD.nr. 064/89) om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption og cirkulære af 8. juni 1990 (APD.nr. 076/90) om ændrede regler i forbindelse med barsels- og adoptionsorlov finder anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

**§ 11. Tjenestefrihed**

Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd gældende regler.

**§ 12. Opsigelse**

Funktionærlovens regler om opsigelse finder anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

**Stk. 2.** Styrelsen skal skriftligt meddele enhver opsigelse til den ansatte og organisationen. Denne meddelelse skal indeholde begrundelse for opsigelsen.

**Stk. 3.** Skønner organisationen, at en afskedigelse af en efter nærværende overenskomst ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller styrelsens forhold, kan den inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med styrelsen.

**§ 13. Kurser**

En fængselslæge, der har påtaget sig praksis for den offentlige sygesikring, har ret til tjenestefrihed med løn i indtil 12 hverdage inden for 2 på hinanden følgende regnskabsår i anledning af deltagelse i efteruddannelseskurser, hvortil Administrationsudvalget yder tilskud i henhold til landsoverenskomsten om almen lægegerning.

**Stk. 2.** Der tilkommer ikke herudover fængselslæger tilskud, herunder til rejseudgifter, til deltagelse i de under stk. 1, nævnte kurser.

#### **§ 14. Diskretionspligt**

Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som den pågældende i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdes ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af statens tjeneste.

#### **§ 15. Opsigelse af overenskomsten**

Overenskomsten har virkning fra 1. april 1991 og er af Praktiserende Lægers Organisation opsagt til 31. marts 1993 med henblik på fornyelse.

København, den 19. maj 1993

Praktiserende Lægers  
Organisation

Ole Svendsen

/

Ove Baggesen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Sigrid Sandorff

**Bilag 1****PROTOKOLLAT NR. 1**

**i tilknytning til overenskomst af 19. maj 1993 mellem Finansministeriet og Praktiserende Lægers Organisation om løn- og ansættelsesvilkår for fængselslæger**

Parterne er i tilknytning til ovennævnte overenskomst enige om følgende:

1. Inden for det område, overenskomsten omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

2. Enhver uenighed om overenskomstens forståelse kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler:

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde mellem parterne, der afholdes snarest muligt og senest inden 14 dage efter indkaldelse herom. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne, inden en frist af 14 dage, henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 5 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Finansministeriet og 2 af Praktiserende Lægers Organisation, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Parternes udpegning af voldgiftsmænd skal ske senest inden 14 dage efter modtagelse af voldgiftsbegæringen, medmindre andet aftales. Valg af opmand skal ske senest inden 14 dage efter udpegning af voldgiftsmændene. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege denne.

Mæglingsmøder i sager om arbejdsstandsning, der ikke er omfattet af pkt. 4, jf. pkt. 1, afholdes senest 1 dag efter indkaldelse herom.



---

3. Selv om overenskomsten er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er tilvejebragt, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i pkt. 4.

4. Er en ny overenskomst ikke afsluttet ved overenskomstens udløb kan enhver af parterne – organisationen kollektivt på sine medlemmers vegne – iværksætte arbejdsstandsning, idet beslutningen herom meddeles den anden part ved særlig og anbefalet brev med mindst 1 måneds varsel. Dette brev skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

København, den 19. maj 1993

Praktiserende Lægers  
Organisation

Ole Svendsen

/

Ove Baggesen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Sigrid Sandorff

## PROTOKOLLAT NR. 2

### **Vikarer for fængselslæger**

I tilslutning til overenskomsten af 19.maj 1993 mellem Finansministeriet og Praktiserende Lægers Organisation vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for fængselslæger er der mellem parterne opnået enighed om følgende bestemmelser om løn- og ansættelsesvilkår for vikarer for fængselslæger.

### **§ 1. Almindelige ansættelsesforhold**

Fængselslægeoverenskomstens § 1 og § 2, stk. 1, gælder for vikarer for fængselslæger, idet der dog undtagelsesvis vil kunne ske beskæftigelse af pensionerede og personer, der er fyldt 70 år, på protokollatets vilkår, i vikariater af en forventet varighed på under 3 måneder, eller hvis det ved opslag eller på anden måde har vist sig, at det ikke er muligt at fremskaffe andre vikarer.

### **§ 2. Opslag**

Vikariater for indtil 3 måneder kan besættes uden opslag. Vikariater med forventet varighed ud over 3 måneder opslås. Ved ansættelse i mere end 1 måned skal Praktiserende Lægers Organisation orienteres.

### **§ 3. Ophør, opsigelse, sygdom**

Vikariatet ophører ved udgangen af den på forhånd aftalte periode. I øvrigt kan opsigelsen gensidigt finde sted med 14 dages varsel til udgangen af en måned ved vikariater, der har været opslået, eller fra dag til dag ved vikariater, der ikke har været opslået, jf. § 2. Tilsvarende betragtes vikariater for indtil 3 måneder som ophørt i forbindelse med sygdom, medens vikarer, der er ansat i vikariat ud over 3 måneder, oppebærer løn under sygdom for et tidsrum svarende til opsigelsesvarslet.

#### **§ 4. Løn**

Ved vikariater gælder overenskomstens § 5, bortset fra stk. 2, 1. og 2. pkt. Vikarer aflønnes på timebasis, efter det konkrete ugentlige timetal, med en forholdsmæssig andel af de i § 5, stk. 1, anførte årlige grundbeløb. Endvidere gælder § 6.

#### **§ 5. Vilkår i øvrigt**

I øvrigt gælder §§ 3, 4, 7, 8 og 14.

København, den 19. maj 1993

Praktiserende Lægers  
Organisation

Ole Svendsen

/

Ove Baggesen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Sigrid Sandorff

JUSTITSMINISTERIET  
Direktoratet for Kriminalforsorgen  
1. kontor

Den 21. oktober 1985

**NOTAT**  
**vedrørende fængselslægers arbejdsopgaver**

1. Fængselslægen varetager det almindelige lægetilsyn med de indsatte i Kriminalforsorgens fængsler og udfører enhver lægelig behandling af disse, som fængselslægen er i stand til. Fængselslægen kan i fornødent omfang henvise til og tilkalde speciallægehjælp og iværksætte laboratorieundersøgelser.

Det påhviler fængselslægen at udfærdige erklæringer og attester vedrørende de sanitære forhold i fængslet, samt de erklæringer vedrørende de indsatte, som anstaltsledelsen anmoder om til brug for gennemførelsen af de opgaver, der påhviler anstalten/Kriminalforsorgen under de indsattes aktuelle ophold i anstalten eller i forbindelse med deres løsladelse mv.

I særlige tilfælde kan fængselslægen pålægges at udfærdige visse erklæringer vedrørende personalet (jf. herom punkt 5).

Endvidere vil fængselslægen skulle varetage visse administrative opgaver, herunder besvarelse af klagesager, deltagelse i møder m.v.

Det påhviler fængselslægen at føre kontrol med medicinbeholdningen i overensstemmelse med gældende forskrifter vedrørende indkøb, rekvirering og opbevaring af lægemidler, herunder vejledning for indretning af medicinskabe. Lægen indberetter eventuelle uregelmæssigheder til statsfængslets ledelse samt til embedslægen.

Fængselslægen tilpligter sig til ved ordination af medicin og behandlinger, at bestræbe sig på at undgå unødvendige udgifter for institutionen.

Fængslet stiller de fornødne lokaler, instrumenter, personale og andre faciliteter til rådighed for fængselslægen.

2. Ifølge Justitsministeriets bekendtgørelse om fuldbyrdelse af frihedsstraf skal de indsatte undergives lægeundersøgelse, vaccination og andre forebyggende foranstaltninger, som af sundhedsmæssige hensyn findes påkrævet. Envidere skal de indsatte under sygdom behandles af institutionens læge. I henhold til denne bekendtgørelse skal de indsatte – bortset fra ved ganske kortvarige indsættelser – snarest muligt efter indsættelsen møde til konsultation hos institutionens læge. Ved konsultationen skal lægen tilbyde de pågældende at få foretaget en almindelig lægeundersøgelse samt foretage de undersøgelser, der i det enkelte tilfælde findes påkrævet. I nærmere opregnede tilfælde skal der foretages undersøgelse for hepatitis og tuberkulose.

3. Herudover har Justitsministeriet fastsat forskellige bestemmelser om, at en læge i visse nærmere angivne tilfælde skal være til stede. Af mere specielle fængselsmæssige opgaver, der normalt skal løses af fængselslægen, kan således nævnes:

- a. Undersøgelse af de indsattes legeme, herunder recto/vaginalundersøgelser og
- b. Lægetilsyn i forbindelse med magtanvendelse, herunder anvendelse af sikringscelle og håndjern.

Der henvises i øvrigt til vedlagte bilag, hvor de omhandlede bestemmelser er gengivet. Som det bl.a. fremgår heraf træffes afgørelse om anvendelse og opretholdelsen af sådanne foranstaltninger af anstaltslederen eller på dennes ansvar. Lægen er således ikke ansvarlig for selve den pågældende beslutning.

For så vidt angår behandlingen/tilsynet med de indsatte kan følgende opgaver endvidere nævnes:

c. Udarbejdelse af erklæringer i diciplinærsager.

d. Udtalelser i sager om førtidspension og vedrørende arbejds-skader.

e. Udtalelser eller erklæringer til brug i fx. benådnings- og udgangssager. Der henvises i øvrigt til det under punkt 1, 2. afsnit anførte.

4. Det forudsættes, at fængselslægen efter nærmere fastsatte retningslinier jævnligt afholder konsultation på anstalten, og at fængselslægen uden for disse tidspunkter efter nærmere aftale kan tilkaldes i særlige tilfælde.

Fængselslægen vil herunder være tilpligtet til at lade sig konsultere telefonisk.

5. Der påhviler som udgangspunkt ikke lægen nogen behandlingspligt mv. i forhold til personalet.

I særlige tilfælde, fx hvor en ansat mistænkes for at have været påvirket af narkotika eller alkohol i tjenesten, kan fængselslægen tilpligtes at afgive en udtalelse eller erklæring efter anmodning fra fængslets ledelse. Herudover vil det i helt ekstraordinære situationer, hvor der på anstalten fx. er en smitsom sygdom, kunne tilpligtes fængselslægen at behandle personalet.

6. Der påhviler fængselslægen en pligt til instruktion af det øvrige personale, dels de ansatte sygeplejersker, dels det øvrige personale i det omfang disse beskæftiger sig med sundhedsmæssige forhold, herunder fx. medicinudlevering efter de herom gældende regler. Der vil i den forbindelse kunne afkræves lægen erklæringer i sager, hvor der foreligger klager over det pågældende personales embedsførelse.

7. Det bemærkes, at spørgsmålet om den lægelige betjening af de indsatte i Kriminalforsorgens anstalter og arresthuse, herunder spørgsmålet om lægens medvirken ved gennemførelse af visse specielle fængselsmæssige opgaver (jf. punkt 3. a og b) vil blive gjort til genstand for nærmere overvejelser i det af Justitsministeriet den 29. marts 1985 nedsatte udvalg vedrørende den sundhedsmæssige behandling af kriminalforsorgens klientel. På denne baggrund tages forbehold for eventuelle ændringer i ovennævnte beskrivelse.

-----

I tilknytning til foranstående notat vedrørende fængselslægers arbejdsopgaver skal det bemærkes, at man på foranledning af Praktiserende Lægers Organisation særskilt har drøftet de internationale deklARATIONER mv. der er gældende for danske læger.

Praktiserende Lægers Organisation har i forbindelse hermed tilkendegivet, at man ligeledes vil foranledige, at de pågældende deklARATIONER mv. inddrages i drøftelser af eventuelle ændringer i fængselslægens arbejdsopgaver, jf. ovenfor under punkt 7.

**LØNSKALA – FÆNGSELSLÆGER**

<b>Gennemsnitligt ugentligt time- tal</b>	<b>Årlig grundløn</b>	<b>Årlig løn pr. 1/4 1991 incl. procent regulering</b>	<b>Årlig løn pr. 1/4 1992 incl. procent regulering</b>
3	35.500	43.182	44.133
4	47.000	57.170	58.429
5	57.600	70.064	71.607
6	68.800	83.687	85.531
7	78.500	95.486	97.589
8	87.900	106.920	109.275
9	97.500	118.597	121.210
10	106.900	130.031	132.896
11	116.500	141.709	144.830
12	125.900	153.142	156.516
13	135.300	164.576	168.202
14	144.800	176.132	180.012
15	154.200	187.566	191.698



---

<b>Generelt tillæg</b>	<b>Årligt grundbeløb</b>	<b>Årligt beløb pr. 1/4 1991 incl. pro- centregu- lering</b>	<b>Årligt beløb pr. 1/4 1992 incl. pro- centregu- lering</b>
<b>A. Fængsels- læger ved åbne anstalter</b>	3.100	3.771	3.854
<b>B. Fængsels- læger ved luk- kede anstalter</b>	5.100	6.204	6.340

---

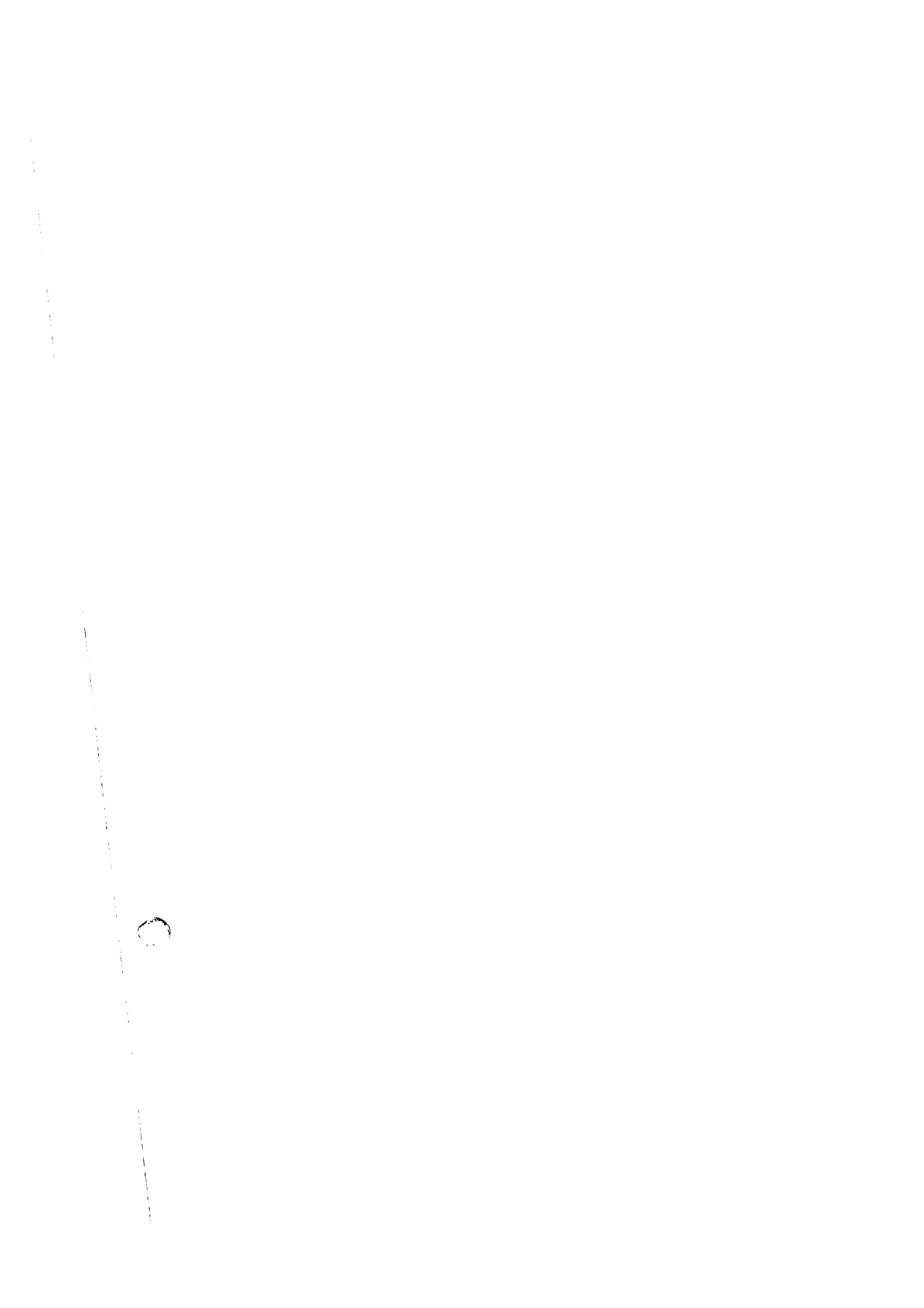
**Fremmødetillæg**


---

<b>Afstand</b>	<b>Beløb</b>	<b>Beløb pr. 1/4 1991 inkl. pro- centregu- lering</b>	<b>Beløb pr. 1/4 1992 inkl. pro- centregu- lering</b>
0 – 5 km.	62,12	75,56	77,23
Over 5 km.	124,35	151,26	154,59

---





APD. nr. <b>31/93</b>	Overenskomst af <b>19. maj 1993</b>	Cirkulære af <b>28. maj 1993</b>
APD. j. nr. <b>1991-3211/085-3</b>	<b>1. kt.</b>	PKAT <b>025</b>
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 1. forhandlingskontor		
Adresse: <b>Bredgade 43</b> <b>DK-1260 København K.</b>		<b>Telefon 33 92 33 44</b> <b>Telefax 33 15 01 27</b>

