

1993

Cirkulære om
Klassificering af stillinger
ved de frie grundskoler

CIRKULÆRE OM KLASSIFICERING AF STILLINGER VED DE FRIE GRUNDSKOLER

Hermed følger Finansministeriets aftale af 7. januar 1993 om klassificering af stillinger ved de frie grundskoler og de private grundkostskoler.

Det er ved indgåelsen af aftalen lagt til grund, at en frie grundskole kan oprette følgende stillinger og funktioner:

1) Stilling som **børnehaveklasseleder** i det for undervisningen nødvendige omfang.

2) Stilling som **lærer/overlærer** i det for undervisningen nødvendige omfang.

3) En stilling som **skoleleder**, jf. friskolelovens bestemmelser om, at der skal ansættes en skoleleder ved hver skole.

4) Ved skoler med 75 point og derover kan der oprettes en stilling som **vice-skoleinspektør**.

5) Ved skoler, der er opdelt i afdelinger efter funktionsmæssige kriterier, kan der oprettes stillinger som **afdelingsleder**. Afdelingslederen varetager den daglige ledelse af afdelingen - under ansvar over for skolelederen.

6) Ved skoler med 45 - 74 point kan der oprettes en funktion som **souschef**. Ved skoler med 75 point og derover skal der oprettes en funktion som **souschef**. Funktionen varetages således:

1. Hvis der er ansat en viceskoleinspektør varetager viceskoleinspektøren funktionen.
2. Hvis der er oprettet en (eller flere) stilling(er) som afdelingsleder, men ingen stilling som viceskoleinspektør, varetages souschef-funktionen af en afdelingsleder.
3. Er der hverken oprettet en stilling som afdelingsleder eller viceskoleinspektør varetages souscheffunktionen af en lærer.
- 7) En eller flere lærere kan udpeges til **funktionslærere**.
- 8) Ved grundskoleafdelinger ved private gymnasier oprettes en stilling som **afdelingsinspektør**. Endvidere kan der oprettes en stilling som **viceafdelingsinspektør**. Er der ikke udpeget en viceafdelingsinspektør varetages souscheffunktionen ved afdelinger med 75 point og derover som anført i pkt. 6, nr. 2 eller 3.

Aflønningen af stillinger og funktioner efter pkt. 1 - 8 er fastsat i vedlagte aftale.

Med denne aftale ændres det pointsystem, der lægges til grund for klassificering og omklassificering af stillinger som leder og viceskoleinspektør. Fremover lægges det pointtal til grund, som skolen beregner hvert år pr. 5. september ved beregningen af skolens drifttilskud.

Ved iværksættelsen af aftalen pr. 1. april 1993 gennemføres den i §§ 14 og 15 anførte lønrammeomklassificering af de allerede ansatte skoleledere og viceskoleinspektører. Herefter lægges det pr. 5. september 1992 beregnede pointtal (det vægtede elevtal) til grund for en vurdering af, om der er pointmæssig grundlag for en yderligere omklassificering af stillingen.

Ved omklassificeringen pr. 1. april 1993 behandles stillingen som viceinspektør (afdelingsinspektør) ved Marie Kruses Skole i overensstemmelse med den af Undervisningsministeriet tidligere meddelte dispensation som en

personlig ordning efter reglerne i § 6. Ved ledighed klassificeres stillingen efter reglerne i § 7.

Pr. 1. april 1993 skal der endvidere foretages en omklassificering af stillingerne som lærer/overlærer.

Klassificeringen af stillingerne som børnehaveklasseleder er uændret.

Til § 12 knyttes følgende bemærkninger:

For hvert samlet indskolingsforløb ydes et særligt tillæg til 1 børnehaveklasseleder, til højst 2 lærere i 1. klasse og til højst 2 lærere i 2. klasse.

Tillægget ydes med det fastsatte beløb uanset antallet af timer for samordningen.

En lærer kan ikke få mere end et tillæg for hvert samordnet indskolingsforløb.

Ved ikke-årgangsdelte skoler ydes alene tillæg, hvis der deltager såvel en lærer som en børnehaveklasseleder.

Bestemmelserne i § 12 finder tilsvarende anvendelse for årsvikarer og månedlønnede vikarer, dog således at tillægget for årsvikarer og månedslønnede vikarer udbetales bagud.

For månedslønnede vikarer udgør tillægget i dele af kalendermåneder pr. kalenderdag:

1
månedens kalenderdage

af det for en hel kalendermåned beregnede beløb.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft 1. april 1993 og erstatter følgende:

- * Undervisningsministeriets cirkulære af 14. juli 1989 om klassificering af stillinger som børnehaveklasseledere, lærer, viceskoleinspektør og skoleleder ved friskoler, private grundskoler samt private gymnasier med grundskoleafdeling mv.
- * Undervisningsministeriets skrivelse af 14. juli 1989 om klassificering af stillinger som børnehaveklasseledere, lærer, viceskoleinspektør og skoleleder ved friskoler, private grundskoler samt private gymnasier med grundskoleafdeling mv.
- * Undervisningsministeriets skrivelse af 9. juni 1992 (og af 21. marts 1991) om aftale mellem Finansministeriet og LC om tillæg til tjenestemænd i folkeskolen for skemalagt undervisningstimer.

Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation er enige om, at regler om klassificering og ydelse af tillæg, som ikke er ændret eller ophævet ved dette cirkulære, videreføres, indtil der indgås aftale om ændring/ophævelse.

Finansministeriet,
Administrations- og
Personaledepartementet
Den 7. januar 1993

P.M.V.
E.B.

Birgitte Nielsen

AFTALE OM KLASSIFICERING MV. VED DE FRIE GRUNDSKOLER

I henhold til § 2, stk. 2 i hovedaftale af 27. oktober 1969 med tjenestemændenes centralorganisationer aftales følgende:

Område

§ 1. Aftalen omfatter børnehaveklasseledere, lærere, afdelingsledere, viceskoleinspektører og skoleledere ansat ved de frie grundskoler og ved de private grundkostskoler:

Klassificering

Børnehaveklasseleder

§ 2. Stillinger som børnehaveklasseleder klassificeres i lønramme S 11/16 (skalatrinerne 16-20, 21-25) med særligt tillæg på 1.600 kr.

Lærer/overlærer

§ 3. Stillinger som lærer/overlærer klassificeres i lønramme S 15/21/26 (skalatrinerne 20, 22, 24, 26, 30, 32, 34, 36 og 38).

Stk. 2. Oprykning til lønramme 21 sker, når læreren har opnået 2 års lønanciennitet på skalatrin 24. Oprykning til lønramme 26 med stillingsbetegnelsen overlærer sker, når læreren har opnået 2 års lønanciennitet på skalatrin 30, og såfremt de tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende.

Afdelingsleder

§ 4. Stillinger som afdelingsleder klassificeres i lønramme S 29.

Stk. 2. Såfremt afdelingslederen varetager souscheffunktioner oppebæres et særligt tillæg på 11.000 kr. årligt.

Viceskoleinspektør

§ 5. Stillinger som viceskoleinspektør og viceafdelingsinspektør ved grundkostskoler klassificeres således:

<u>Skoler med</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Særligt tillæg kr.</u>
075 - 299 point	S 30	5.000
300 - 549 point	S 31	
550 - 849 point	S 32	4.000
850 point og derover	S 33	4.000

Skoleleder

§ 6. Stillinger som skoleleder klassificeres således:

<u>Skoler med</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Særligt tillæg kr.</u>
- 044 point	S 24/29	
045 - 074 point	S 26/31	
075 - 299 point	S 33	
300 - 499 point	S 34	
500 - 749 point	S 34	9.000
750 - 899 point	S 35	4.000
900 point og derover	S 35	15.000

Stk. 2. Klassificeringen efter stk. 1 kan efter styrelsens beslutning fraviges på følgende måde på skoler beliggende i det tidligere FKKA-område samt i Københavns og Frederiksberg Kommune:

<u>Skoler med</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Særligt tillæg kr.</u>
- 044 point	S 24/29	
045 - 074 point	S 26/31	
075 - 299 point	S 34	
300 - 749 point	S 35	
750 - 899 point	S 35	4.000
900 point og derover	S 35	15.000

Ledere ved grundskoleafdelinger

§ 7. Stillingen som afdelingsinspektør ved et privat gymnasiums grundskoleafdeling klassificeres således:

<u>Afdelinger med</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Særligt tillæg kr.</u>
Indtil 300 point	S 32	
300 - 549 point	S 34	
550 point og derover	S 34	4.000

Klassificeringsgrundlag

§ 8. Klassificering af de i §§ 5 - 7 nævnte stillinger foretages en gang årligt pr. 1. august på grundlag af det pr. 5. september samme år efter de i Undervisningsministeriets tilskudssystem fastsatte regler opgjorte pointtal.

Stk. 2. Nedrykning til lavere lønramme og bortfald af særligt tillæg - der er knyttet til lønrammen - gennemføres, hvor ikke andet særligt er bestemt, først ved ledighed i stillingen. Hvor et tillæg er givet for en særlig funktion, arbejdsforpligtelse og lignende bortfalder tillægget, når funktionen/arbejdsforpligtelsen ophører.

Stk. 3. Sker der på en skole i løbet af skoleåret et væsentligt fald i pointtallet, skal skolen underrette Undervisningsministeriet herom med henblik på en vurdering af, om der er grundlag for en ændret klassificering. Eventuel ændret klassificering gennemføres ved forhandling mellem

Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation. En eventuel ændring af klassificeringen har virkning fra den 1. august i det følgende skoleår.

Stk. 4. Klassificeringen af stillinger som skoleleder ved nyoprettede skoler sker på grundlag af det pr. 5. september efter oprettelsen beregnede pointtal.

Tillæg

Tillæg til skoleledere ved skoler med kostafdeling

§ 9. Til skoleledere af skoler med kostafdeling ydes følgende særligt tillæg:

<u>Antal kostelever</u>	<u>Årligt tillæg</u>
	kr.
- 24	19.600
25 - 59	29.300
60 og derover	40.300

Stk. 2. Tillægget fastsættes en gang årligt pr. 1. august på grundlag af et gennemsnit af antallet af kostelever for de to foregående skoleår og det indeværende skoleår opgjort pr. 5. september.

Tillæg til souschef

§ 10. Til den lærer, der varetager en funktion som souschef, ydes et særligt tillæg på 11.000 kr. årligt.

Tillæg til funktionslærer

§ 11. Til lærere, der varetager særlige arbejdsfunktioner, ydes et særligt tillæg på 8.000 kr. årligt.

Tillæg til lærer og børnehaveklasseleder ved samordnet indskoling

§ 12. Der ydes et tillæg for varetagelse af undervisningstimer i forbindelse med samordnet indskoling.

Stk. 2. Tillægget ydes til 1 børnehaveklasseleder for hver børnehaveklasse og til højst 2 lærere for her 1. og 2. klasse, der indgår i et samordnet indskolingsforløb.

Stk. 3. Tillægget udgør 3.000 kr. årligt (grundbeløb i niveau 1. oktober 1984).

Stk. 4. Tillægget udbetales månedlig forud med 1/12 af tillægget.

Omklassificering**Lærer/overlærer**

§ 13. Stillinger som lærer/overlærer i lønramme S 13/21/23/24 (skalatrin 18, 20, 21, 22, 26, 29, 31, 33, 35, 36) omklassificeres pr. 1. april 1993 til lærer-/overlærer i lønramme S 15/21/26, jf. § 2, med uændret lønanciennitet.

Stk. 2. Til lærer/overlærer i det tidligere FKKA-område samt inden for Frederiksberg og Københavns Kommune, som har modtaget kommunale løntillæg ydes pr. 1. april 1993 herudover et særligt tillæg på 2.300 kr. Ved oprykning til skalatrin 38 forhøjes det særlige tillæg til 6.800 kr. Tillæggene ydes som en personlig ordning.

Viceskoleinspektør

§ 14. Stillinger som viceskoleinspektør omklassificeres pr. 1. april 1993 således:

<u>Fra lønramme</u>	<u>Til lønramme</u>	<u>Særligt tillæg kr.</u>
S 29 S 31		
S 30 S 32		
S 31 S 32		4.000
S 32 S 33		4.000

Skoleleder

§ 15. Stillinger som skoleleder omklassificeres pr. 1. april 1993 således:

<u>Fra lønramme</u>	<u>Særligt tillæg kr.</u>	<u>Til lønramme</u>	<u>Særligt tillæg</u>
<u>kr.</u>			<u>kr.</u>
S 19/24/28		S 24/29	
S 19/24/28	7.300	S 26/31	
S 31		S 33	
S 33		S 34	
S 34		S 34	9.000
S 34 11.000		S 35	4.000
S 34 22.000		S 35	15.000

Stk. 2. Lærere i lr. 13/21/23/24 ved private grundkostskoler, der hidtil har oppebåret særligt tillæg/honorar for arbejdet som afdelingsleder ved kostafdelingen, omklassificeres pr. 1. april 1993 til lr. 29. Samtidig bortfalder det hidtil ydede særlige tillæg/honorar.

§ 16. Ved omklassificering efter §§ 13 og 14 foretages indplacering i det ændrede lønrammeforløb med uændret lønanciennitet. Omklassificeringen foretages uden hensyn til skolens pointtal.

Regulering af tillæg

§ 17. Samtlige tillæg i aftalen er anført som årlige grundbeløb i niveau 1. oktober 1984.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 18. Denne aftale har virkning fra 1. april 1993 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 1995.

København, den 7. januar 1993

Lærernes
Centralorganisation

Martin Rømer

Finansministeriet

P.M.V.
E.B.

Hans C. Jensen

APD.nr. 11/93	Aftale af 7. januar 1993	Cirkulære af 7. januar 1993
APD.j.nr. 2.kt. 1992-212/075-2	PKAT	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 2. forhandlingskontor		
Adresse Bredgade 43 DK-1260 København K	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27