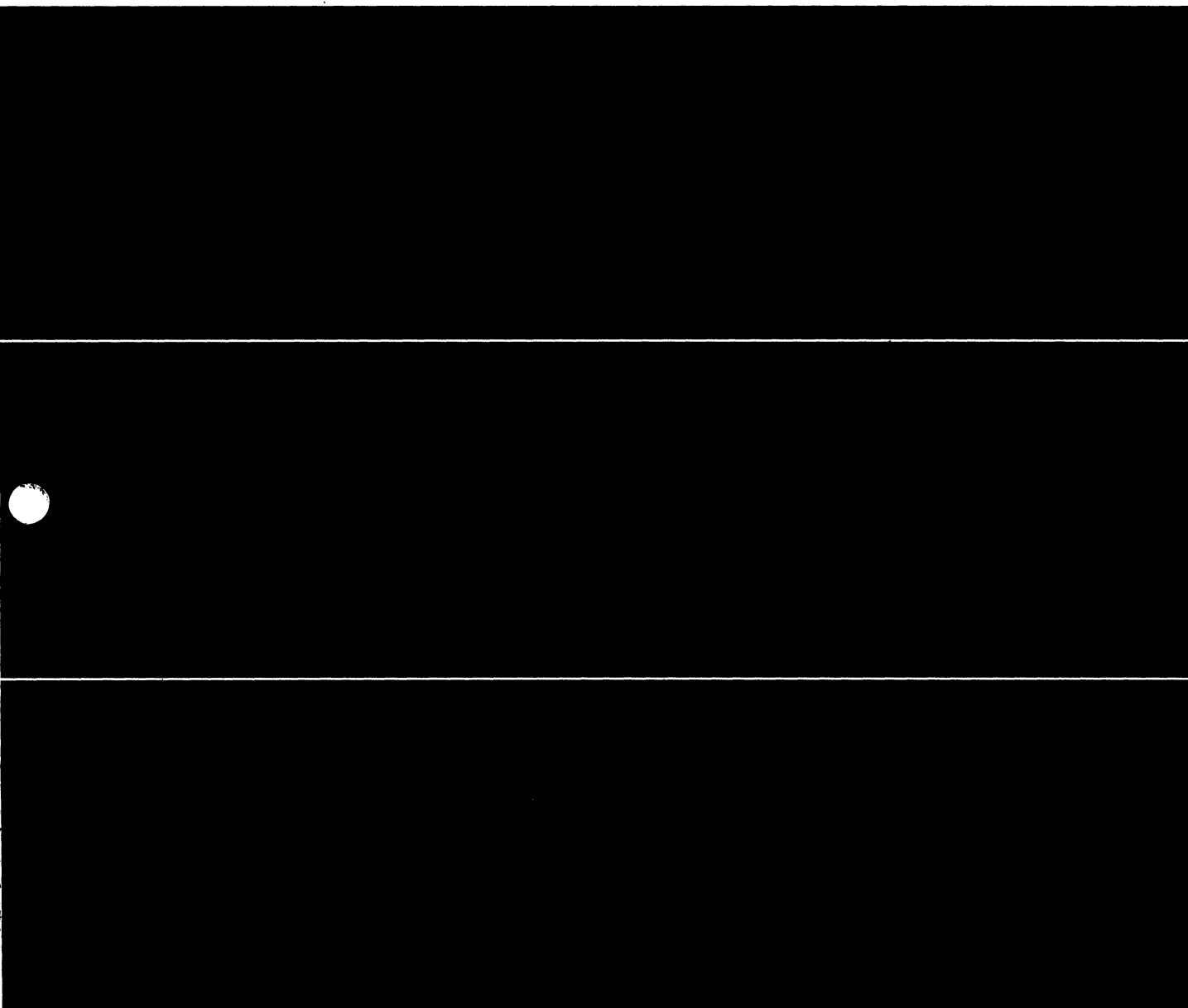


1992

Cirkulære om

**Tjenestefrihed mv. til uddannelse eller  
pasning af børn i forbindelse med jobrotation**





# **CIRKULÆRE OM TJENESTEFRIHED MV. TIL UDDANNELSE ELLER PASNING AF BØRN I FORBINDELSE MED JOBROTATION**

## **Regelgrundlag**

1. Ved lov nr. 466 af 24. juni 1992 om orlovsydelse til uddannelse er der skabt mulighed for, at dagpengeberettigede ansatte, der opnår orlov til uddannelse, kan oppebære 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb i en periode mellem 4 og 36 uger. Det er en forudsætning, at arbejdsgiveren i stedet ansætter en forsikret dagpengeberettiget ledig.

De nærmere betingelser fremgår af loven samt af bekendtgørelse nr. 556 af 23. juni 1992 om jobrotation og orlovsydelse til uddannelse.

2. Ved lov nr. 467 af 24. juni 1992 om forældreorlovsydelse er der skabt mulighed for, at dagpengeberettigede ansatte, der opnår orlov til pasning af egne børn i alderen op til 8 år, kan oppebære 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb i en periode mellem 13 og 36 uger. Det er en forudsætning, at arbejdsgiveren i stedet ansætter en forsikret dagpengeberettiget ledig.

De nærmere betingelser fremgår af loven samt af bekendtgørelse nr. 555 af 23. juni 1992 om jobrotation og forældreorlovsydelse.

3. Begge love har en tidsbegrænset virkning indtil 1. juli 1994. Der kan ikke indgås aftaler om orlov efter 30. september 1993.

## **Ansatte i staten, folkeskolen og folkekirken**

4. For ansatte i staten, folkeskolen og folkekirken kan der alene gives tjenestefrihed uden løn, og det er ansættelsesmyndigheden, der afgør, om der kan ydes tjenestefrihed.

5. Tjenestefrihed til de i nr. 1 og 2 nævnte formål medregnes ikke i løn-ancienniteten og pensionsalderen.

6. Bekendtgørelse nr. 543 af 14. september 1988 om tjenestefrihed med hel eller delvis løn til uddannelsesformål for tjenestemænd i staten samt cirkulære af 3. juni 1991 (APD nr. 39/91) om tjenestefrihed mv. for ansatte i staten, folkeskolen og folkekirken til pasning af alvorligt syge børn og slægtninge berøres ikke af bestemmelserne om tjenestefrihed til de i nr. 1 og 2 nævnte formål.

7. Vedrørende lønadministrationen henvises der til Statens Regnskabsdirektorats information om LIF-systemet nr. 08/92 af 9. juli 1992.

8. De i nr. 1 og 2 nævnte love og bekendtgørelser er optrykt som bilag til dette cirkulære.

Finansministeriet  
Administrations- og Personaledepartementet  
Den 18. august 1992.

P. M. V.  
E. B.

Inge Pridal

## Lov om orlovsydelse til uddannelse

VI MARGRETHE DEN ANDEN, af Guds Nåde Danmarks Dronning, gør vitterligt:  
Folketinget har vedtaget og Vi ved Vort samtykke stadfæstet følgende lov:

§ 1. Loven har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere kan opnå orlov til uddannelse. Loven har tillige til formål at sikre jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.

§ 2. Orlov til uddannelse kan aftales for lønmodtagere, som inden for de sidste 10 år har haft ansættelse svarende til 7 års fuldtidsbeskæftigelse, og som mindst 1 år forud for orloven har været beskæftiget på fuld tid hos den arbejdsgiver, aftalen indgås med. Kun lønmodtagere, som inden for de sidste 10 år har været medlemmer af en arbejdsløshedskasse mindst 7 år, omfattes af ordningen.

*Stk. 2.* Ved aftalens indgåelse skal lønmodtageren være medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse og være berettiget til dagpenge ved ledighed, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Orlov til uddannelse kan også aftales for deltidsbeskæftigede lønmodtagere, jf. § 7.

§ 3. En beskæftiget lønmodtager, der ønsker orlov til uddannelse, skal aftale denne med arbejdsgiveren. Aftalen skal indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen efter orloven.

*Stk. 2.* Orlov kan aftales for en sammenhængende periode på mindst 4 uger og højst 36 uger. Deltagelse i uddannelse skal dokumenteres.

§ 4. Arbejdsløsheds-kassen udbetaler en ydelse til uddannelse af lønmodtagere svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. Modtages løn i orlovsperioden, udbetales orlovsydelsen til arbejdsgiveren.

*Stk. 2.* Modtages der orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for arbejdsmarkedsuddannelse, anden lignende offentlig ydelse til uddannelse, forældreorlovsydelse, løn under barsel eller ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

§ 5. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales orlovsydelse, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en fuldtidsforsikret dagpengeberettiget ledig på fuld tid i orlovsperioden. Den ledige kan ikke samtidig ansættes med genoptræningsydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige, med tilskud efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats eller med tilskud efter lov om social bistand § 43, stk. 8.

*Stk. 2.* Løn- og arbejdsvilkår for arbejdet skal svare til, hvad der efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde.

§ 6. I hele orlovsperioden skal stillingen i tilfælde af ledighed straks genbesættes med en fuldtidsforsikret dagpengeberettiget ledig. Sker dette ikke, skal arbejdsgiveren betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor der ikke er sikret genbesættelse, jf. § 3, stk. 2.

§ 7. Orlov til uddannelse kan også aftales for deltidsbeskæftigede, som inden for de sidste 10 år har haft ansættelse svarende til 4 års fuldtidsbeskæftigelse, og som mindst 1 år forud for orloven har været beskæftiget hos den arbejdsgiver, aftalen indgås med. Kun lønmodtagere, som inden for de sidste 10 år har været medlemmer af en arbejdsløshedskasse mindst 7 år, omfattes af ordningen.

*Stk. 2.* Ved aftalens indgåelse skal lønmodtageren være medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse og være berettiget til dagpenge ved ledighed, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* For deltidsbeskæftigede gælder yderligere følgende betingelser:

1) at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en ledig med mindst samme arbejdstid,

2) at den, der ansættes i orlovsstillingen, giver afkald på eventuel ret til nedsatte dagpenge efter lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 4.* Orlovsydelsen til deltidsbeskæftigede udgør 1/37 af ydelsen i medfør af § 4 for hver time, lønmodtageren i de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig ugentlig har arbejdet for arbejdsgiveren.

§ 8. Arbejdsformidlingen administrerer ordningen og har pligt til at underrette arbejdsløhedskasserne om forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om anvendelse af bestemmelserne i §§ 2-7, herunder om dokumentation for orlovsaftalen, om orlovsydelsen, om ansættelse af ledige i orlovsperioden og om arbejdsløhedskassernes medvirken m.v.

§ 9. Arbejdsformidlingens afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

§ 10. Loven træder i kraft den 1. juli 1992 og har virkning indtil den 1. juli 1994. Aftale om orlovsperiode i henhold til loven kan ikke indgås efter 30. september 1993.

§ 11. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.

*Givet på Christiansborg Slot, den 24. juni 1992*

Under Vor Kongelige Hånd og Segl

I Dronningens Navn:

FREDERIK

Kronprins

/ Knud Erik Kirkegaard

## Bekendtgørelse om jobrotation og orlovsydelse til uddannelse

I medfør af § 8, stk. 2 i lov nr. 466 af 24. juni 1992 om orlovsydelse til uddannelse fastsættes:

**§ 1.** Jobrotationsordningen er et led i bestræbelserne på at aktivere de ledige. Endvidere har ordningen om orlovsydelse til uddannelse til formål at understøtte virksomhedernes behov for efter- og videreuddannelse af de ansatte samt give lønmodtagere mulighed for at deltage i såvel erhvervsrettede som almene uddannelsesaktiviteter, og dermed være med til at højne arbejdsstyrkens kvalifikationsniveau.

**§ 2.** Ordningen om orlovsydelse til uddannelse forudsætter, at der indgås en frivillig aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtager.

*Stk. 2.* Ordningen omfatter fuldtidsbeskæftigelse såvel som deltidsbeskæftigede.

*Stk. 3.* En lønmodtager anses for at være fuldtidsbeskæftiget, såfremt vedkommende de sidste 10 uger forud for orlovens begyndelse har været ansat på fuld tid. I alle andre tilfælde anses lønmodtageren for at være deltidsbeskæftiget.

*Stk. 4.* Lønmodtageren skal fremskaffe de nødvendige oplysninger til brug for Arbejdsløshedskassen, jf. stk. 3.

**§ 3.** En fuldtidsbeskæftiget lønmodtager der ønsker at benytte ordningen, skal indenfor de sidste 10 år:

- 1) have haft ansættelse svarende til mindst 7 års fuldtidsbeskæftigelse,
- 2) have været beskæftiget mindst 1 år hos den nuværende arbejdsgiver umiddelbart forud for orloven, og

- 3) have været medlem af en arbejdsløshedskasse i mindst 7 år.

*Stk. 2.* En deltidsbeskæftiget lønmodtager, der ønsker at benytte sig af ordningen, skal indenfor de sidste 10 år:

- 1) have haft ansættelse svarende til mindst 4 års fuldtidsbeskæftigelse,
- 2) have været beskæftiget mindst 1 år hos den nuværende arbejdsgiver umiddelbart for orloven, og
- 3) have været medlem af en arbejdsløshedskasse i mindst 7 år.

*Stk. 3.* Lønmodtageren skal på tidspunktet for orlovens begyndelse være medlem af en arbejdsløshedskasse og dagpengeberettiget ved ledighed. Det er en betingelse, at lønmodtageren under hele orlovsperioden bibeholder sit medlemskab.

*Stk. 4.* Ordningen omfatter fuldtidsforsikrede såvel som deltidsforsikrede medlemmer.

*Stk. 5.* Lønmodtageren afgiver oplysninger om de i stk. 1 og 2, pkt. 1) og 2) nævnte forhold til arbejdsløshedskassen på tro og love.

**§ 4.** En lønmodtager, der ønsker orlov til uddannelse, skal aftale denne med arbejdsgiveren.

*Stk. 2.* Orlov skal aftales for en nærmere angivet periode, dog mindst 4 uger og højst 36 uger.

*Stk. 3.* Arbejdsgiver og lønmodtager skal træffe aftale om, vilkårene for lønmodtagerens tilbagevenden til arbejdspladsen efter orlovens udløb og for afbrydelse af orlov.

*Stk. 4.* Det kan ikke aftales, at orloven afbrydes, hvis stillingen bliver ledig.

§ 5. En betingelse for orlov er, at arbejdsgiveren ansætter en fuldtidsforsikret, dagpengeberettiget ledig i orlovsperioden til afløsning af en fuldtidsbeskæftiget, der går på orlov. I stedet for en fuldtidsforsikret kan der ansættes flere deltidsforsikrede. For så vidt angår en deltidsbeskæftiget, der går på orlov, kan enten en fuldtidsforsikret eller en deltidsforsikret ledig ansættes.

*Stk. 2.* Den ledige skal ansættes med mindst samme timetal som lønmodtageren.

*Stk. 3.* Den ledige skal ansættes på de løn- og arbejdsvilkår, der svarer til, hvad der efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde.

*Stk. 4.* Den ledige kan ikke samtidig ansættes med genoptræningsydelse efter Lov om arbejdstilbud til ledige, tilskud efter Lov om kommunal beskæftigelsesindsats eller med tilskud efter § 43, stk. 8 i Lov om social bistand.

*Stk. 5.* Der må ikke afskediges ordinært ansatte med det formål at aflønne ledige i orlovsperioden.

§ 6. Såfremt stillingen bliver ledig i orlovsperioden, skal arbejdsgiveren oplyse arbejdsformidlingen herom og uden ugrundet ophold foranledige, at den bliver genbesat med en dagpengeberettiget ledig. Sker dette ikke, er arbejdsgiveren forpligtiget til at betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, der ikke er genbesat. Arbejdsgiveren skal indbetale et beløb svarende til orlovsydelsen til arbejdsformidlingen med det fulde bruttobeløb, efter § 7 stk. 1.

§ 7. Under orloven modtager fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere orlovsydelse, som svarer til 80 procent af dagpengenes højeste beløb. For deltidsbeskæftigede udgør ydelsen  $\frac{1}{37}$  af ydelsen for hver time pr. uge, lønmodtageren i de sidste 10 uger før orloven; gennemsnitlig har arbejdet for arbejdsgiveren.

*Stk. 2.* Der sker fradrag i orlovsydelsen, hvis orlovspersonen har supplerende indtægt, jf. § 97 f, stk. 3 i Lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Når der modtages orlovsydelse i orlovsperioden, kan der ikke samtidig modtages uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for arbejdsmarkedsuddannelser eller anden offentlig støtte til uddannelse, løn under barsel, ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

*Stk. 4.* Arbejdsløshedskassen udbetaler orlovsydelsen til lønmodtageren i den periode, der er godkendt af Arbejdsformidlingen. Hvis lønmodtageren modtager fuld løn fra arbejdsgiveren under orloven, udbetales orlovsydelsen til arbejdsgiveren.

§ 8. Orlovsydelse kan gives til alle uddannelser, herunder uddannelser i udlandet.

§ 9. Arbejdsformidlingen administrerer ordningen. Arbejdsformidlingen påser i forbindelse med lønmodtagerens orlov:

- 1) at dokumentation fra uddannelsesstedet om optagelse på en uddannelse foreligger,
- 2) at arbejdsløshedskassen har attesteret, at lønmodtageren er omfattet af reglerne for henholdsvis fuldt- og deltidsbeskæftigede jf. § 2 stk. 3,
- 3) at arbejdsløshedskassen har attesteret, at lønmodtageren opfylder kravet om medlemskab og dagpengeret jf. § 3,
- 4) at orlovsperioden opfylder betingelsen om varighed jf. § 4, stk. 2, og
- 5) at der er aftalt nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen jf. § 4, stk. 3, og at datoen for tilbagevenden er oplyst.

*Stk. 2.* Arbejdsformidlingen påser ved besættelse af den ledige stilling, at der er dokumentation for, at den ledige er dagpengeberettiget jf. § 5, stk. 1.

*Stk. 3.* Arbejdsløshedskassen attesterer den lediges medlemskab og dagpengeret jf. § 5.

*Stk. 4.* Arbejdsformidlingen fremsender oplysninger om orlovsaftalen til arbejdsløshedskassen og oplysning til den lediges arbejdsløshedskasse om ansættelse. Arbejdsformidlingen giver underretning om andre forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen.

§ 10. Arbejdsformidlingen påser, at stillingen hos arbejdsgiveren er besat under hele orlovsperioden. Som dokumentation herfor fremsender arbejdsgiveren månedligt kopi af lønanvisning for den ledige til arbejdsformidlingen.

*Stk. 2.* Såfremt der ikke foreligger dokumentation for at stillingen er besat, kan arbejdsgiveren blive forpligtet til at betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, der ikke er dokumenteret genbesat jf. § 6.

*Stk. 3.* Har den ledige ikke fået udbetalt løn i perioden på grund af sygdom, barsel, ferie m.v.,



---

skal arbejdsgiveren meddele arbejdsformidlingen dette.

§ 11. Arbejdsløshedskassen udbetaler orlovsydelse, når lønmodtageren månedligt på tro og love har erklæret, at uddannelsen fortsat følges.

*Stk. 2.* Såfremt uddannelsen ikke følges, skal lønmodtageren meddele arbejdsløshedskassen dette. Arbejdsløshedskassen skal uden ugrundet ophold stoppe udbetalingen af orlovsydelsen samt give arbejdsformidlingen meddelelse om dette.

*Stk. 3.* Såfremt en orlovsstilling er ubesat, overgår forpligtigheden til at betale ydelsen til arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren indbetaler et beløb svarende til orlovsydelsens størrelse til arbejdsformidlingen, jf. § 6.

§ 12. Arbejdsformidlingens afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

*Stk. 2.* Arbejdsløshedskassens afgørelser om udbetaling af orlovsydelse m.v. kan indbringes for Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen, hvis afgørelse kan indbringes for Arbejdsmarkedets Ankenævn, jf. § 97 i i Lov om Arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 13. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 1992 og har virkning indtil den 1. juli 1994. Aftale om orlovsperiode i henhold til Lov om orlovsydelse til uddannelse kan ikke indgås efter den 30. september 1993.

*Arbejdsministeriet, den 23. juni 1992*

KNUD ERIK KIRKEGAARD

/ M. Øhlenschläger

## Lov om forældreorlovsydelse

VI MARGRETHE DEN ANDEN, af Guds Nåde Danmarks Dronning, gør vitterligt:

Folketinget har vedtaget og Vi ved Vort samtykke stadfæstet følgende lov:

§ 1. Loven har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere med børn i alderen 0–8 år kan opnå orlov til at passe egne børn i en længere periode. Loven har tillige til formål at sikre jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.

§ 2. Orlov kan aftales for en fuldtidsbeskæftiget lønmodtager, der er fuldtidsforsikret medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, og som vil være berettiget til dagpenge ved ledighed, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 0–2 år, kan der i orlovsperioden for dette barn ikke benyttes offentligt dagtilbud. Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 3–8 år, kan der i orlovsperioden for dette barn højst benyttes halvdagsplads i offentligt dagtilbud.

§ 3. En beskæftiget lønmodtager, der ønsker forældreorlov, skal aftale denne med arbejdsgiveren. Aftalen skal indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen efter orloven.

*Stk. 2.* Orlov kan aftales for en sammenhængende periode på mindst 13 uger og højst 36 uger.

§ 4. Der ydes af arbejdsløshedskassen en forældreorlovsydelse på 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. Modtages løn i orlovsperioden, udbetales orlovsydelsen til arbejdsgiveren.

*Stk. 2.* Modtages der forældreorlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages løn under barsel, ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, orlovsydelse til uddannelse, uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse på arbejdsmarkedsuddannelserne eller anden lignende offentlig ydelse til uddannelse.

§ 5. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales forældreorlovsydelse, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en fuldtidsforsikret dagpengeberettiget ledig på fuld tid i orlovsperioden enten ved forældreorlovens eller barselorlovens start.

*Stk. 2.* Løn- og arbejdsvilkår for arbejdet skal svare til, hvad der efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde.

*Stk. 3.* Den ledige, der ansættes i en orlovstilling, må ikke ansættes med genoptræningsydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige, med løntilskud efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats eller med tilskud efter lov om social bistand § 43, stk. 8.

§ 6. I hele orlovsperioden skal stillingen i tilfælde af ledighed straks genbesættes med en fuldtidsforsikret dagpengeberettiget ledig. Sker dette ikke, skal arbejdsgiveren betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor der ikke er sikret genbesættelse, jf. § 3, stk. 2.

§ 7. Orlov kan også aftales for deltidsbeskæftigede lønmodtagere, der er medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse, og som vil være berettiget til dagpenge ved ledighed.

jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* For deltidsbeskæftigede gælder yderligere følgende betingelser:

- 1) at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en ledig med mindst samme arbejdstid
- 2) at den, der ansættes i orlovsstillingen, giver afkald på eventuel ret til nedsatte dagpenge efter lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Forældreorlovsydelsen til deltidsbeskæftigede udgør  $\frac{1}{37}$  af ydelsen i medfør af § 4 for hver time, lønmodtageren i de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig ugentlig har arbejdet for arbejdsgiveren.

§ 8. Arbejdsformidlingen administrerer ordningen og har pligt til at underrette arbejdsløshedskasserne om forhold af betydning for udbetaling af forældreorlovsydelsen.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om anvendelse af bestemmelserne i §§ 1-7, herunder om dokumentation for orlovsaftalen, om orlovsydelsen, om ansættelse af en ledig i orlovsperioden og om arbejdsløshedskassernes medvirken m.v.

§ 9. Arbejdsformidlingens afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

§ 10. Loven træder i kraft den 1. juli 1992 og har virkning indtil den 1. juli 1994. Aftale om orlovsperiode i henhold til loven kan ikke indgås efter den 30. september 1993.

§ 11. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.

*Givet på Christiansborg Slot, den 24. juni 1992*

Under Vor Kongelige Hånd og Segl

I Dronningens Navn:

FREDERIK

Kronprins

/ Knud Erik Kirkegaard

## Bekendtgørelse om jobrotation og forældreorlovsydelse

I medfør af § 8, stk. 2 i lov nr. 467 af 24. juni 1992 om forældreorlovsydelse fastsættes:

**§ 1.** Jobrotationsordningen er et led i bestræbelserne på at aktivere de ledige. Ordningen om forældreorlovsydelse har endvidere til formål at give beskæftigede lønmodtagere med børn i alderen 0–8 år mulighed for selv at passe egne børn i en periode på mindst 13 uger og op til 36 uger.

**§ 2.** Forældre kan få orlov til ét barn ad gangen.

*Stk. 2.* Såfremt barnet er mellem 0–2 år, kan dette barn ikke benytte offentlig dagtilbud i orlovsperioden.

*Stk. 3.* Er barnet mellem 3–8 år, kan barnet højst benytte en halvdagsplads i offentlig dagtilbud i orlovsperioden.

*Stk. 4.* I tilfælde hvor barnet i orlovsperioden tages ud af dagtilbud, vil der med kommunen kunne indgås aftale om, at der påny er en plads ved orlovsperiodens udløb.

*Stk. 5.* Begrænsningen i benyttelse af dagtilbud jf. stk. 2 og 3 gælder alene det barn, der berettiger til orloven.

**§ 3.** Ordningen om forældreorlovsydelse forudsætter, at der indgås en frivillig aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtager.

*Stk. 2.* Ordningen omfatter fuldtidsbeskæftigede såvel som deltidsbeskæftigede.

*Stk. 3.* En lønmodtager anses for at være fuldtidsbeskæftiget, såfremt vedkommende de sidste 10 uger forud for orlovens begyndelse har været ansat på fuld tid. I alle andre tilfælde anses lønmodtageren for at være deltidsbeskæftiget.

*Stk. 4.* Lønmodtageren skal fremskaffe de nødvendige oplysninger til brug for Arbejdsløshedskassen, jf. stk. 3.

**§ 4.** En lønmodtager, der ønsker at benytte ordningen, skal på tidspunktet for orlovens begyndelse være medlem af en arbejdsløshedskasse og dagpengeberettiget ved ledighed. Det er en betingelse, at lønmodtageren under hele orlovsperioden bibeholder sit medlemskab.

*Stk. 2.* Ordningen omfatter fuldtidsforsikrede såvel som deltidsforsikrede medlemmer.

**§ 5.** En lønmodtager, der ønsker forældreorlov, skal aftale denne med arbejdsgiveren.

*Stk. 2.* Orlov skal aftales for en nærmere angivet periode, dog mindst 13 uger og højst 36 uger.

*Stk. 3.* Arbejdsgiver og lønmodtager skal træffe aftale om, vilkårene for lønmodtagerens tilbagevenden til arbejdspladsen efter orlovens udløb og for afbrydelse af orloven.

*Stk. 4.* Det kan ikke aftales, at orloven afbrydes, hvis stillingen bliver ledig.

**§ 6.** En betingelse for orlov er, arbejdsgiveren ansætter en fuldtidsforsikret, dagpengeberettiget ledig i orlovsperioden til afløsning af en fuldtidsbeskæftiget, der går på orlov. I stedet for en fuldtidsforsikret kan der ansættes flere deltidsforsikrede. For så vidt angår en deltidsbeskæftiget, der går på orlov, kan enten en fuldtidsforsikret eller en deltidsforsikret ledig ansættes.

*Stk. 2.* Den ledige skal ansættes med mindst samme timetal som lønmodtageren.

*Stk. 3.* Den ledige skal ansættes på de løn- og arbejdsvilkår, der svarer til, hvad der efter over-

enskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde.

*Stk. 4.* Den ledige kan ikke samtidig ansættes med genoptræningsydelse efter Lov om arbejdstilbud til ledige, tilskud efter Lov om kommunal beskæftigelsesindsats eller med tilskud efter § 43, stk. 8 i Lov om social bistand.

*Stk. 5.* Der må ikke afskediges ordinært ansatte med det formål at aflønne ledige i orlovsperioden.

§ 7. Såfremt stillingen bliver ledig i orlovsperioden, skal arbejdsgiveren oplyse arbejdsformidlingen herom og uden ugrundet ophold foranledige, at den bliver genbesat med en dagpengeberettiget ledig. Sker dette ikke, er arbejdsgiveren forpligtiget til at betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, der ikke er genbesat. Arbejdsgiveren skal indbetale et beløb svarende til orlovsydelsen til arbejdsformidlingen med det fulde bruttobeløb efter § 8 stk. 1.

§ 8. Under orloven modtager fuldtidsbeskæftigelse lønmodtagere orlovsydelse, som svarer til 80 procent af dagpengenes højeste beløb. For deltidsbeskæftigede udgør ydelsen  $\frac{1}{37}$  af ydelsen for hver time pr. uge, lønmodtageren i de sidste 10 uger før orloven, gennemsnitlig har arbejdet for arbejdsgiveren.

*Stk. 2.* Der sker fradrag i orlovsydelsen, hvis orlovspersonen har supplerende indtægt, jf. § 97 e, stk. 3 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Når der modtages orlovsydelse i orlovsperioden, kan der ikke samtidig modtages løn under barsel, ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, orlovsydelse til uddannelse, uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for arbejdsmarkedsuddannelser eller anden offentlig støtte til uddannelse.

*Stk. 4.* Arbejdsløshedskassen udbetaler orlovsydelsen til lønmodtageren i den periode, der er godkendt af Arbejdsformidlingen. Hvis lønmodtageren modtager fuld løn fra arbejdsgiveren under orloven, udbetales orlovsydelsen til arbejdsgiveren.

§ 9. Arbejdsformidlingen administrerer ordningen. Arbejdsformidlingen påser i forbindelse med lønmodtagerens orlov:

- 1) at dokumentation for børn i alderen 0–8 år foreligger,
- 2) at arbejdsløshedskassen har attesteret, at lønmodtageren er omfattet af regler for henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigede jf. § 3, stk. 3.
- 3) at arbejdsløshedskassen har attesteret, at lønmodtageren opfylder kravet om medlemskab og dagpengeret jf. § 4,
- 4) at orlovsperioden opfylder betingelsen om varighed jf. § 5, stk. 2, og
- 5) at der er aftalt nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen jf. § 5, stk. 3 og at datoen for tilbagevenden er oplyst.

*Stk. 2.* Arbejdsformidlingen påser ved besættelse af den ledige stilling, at der er dokumentation for, at den ledige er dagpengeberettiget.

*Stk. 3.* Arbejdsløshedskassen attesterer den lediges medlemskab og dagpengeret jf. § 6.

*Stk. 4.* Arbejdsformidlingen fremsender oplysninger om orlovsaftalen til arbejdsløshedskassen og oplysning til den lediges arbejdsløshedskasse om ansættelse. Arbejdsformidlingen giver underretning om andre forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen.

§ 10. Arbejdsformidlingen påser, at stillingen hos arbejdsgiveren er besat under hele orlovsperioden. Som dokumentation herfor fremsender arbejdsgiveren månedligt kopi af lønanvisning for den ledige til arbejdsformidlingen.

*Stk. 2.* Såfremt der ikke foreligger dokumentation for, at stillingen er besat, kan arbejdsgiveren blive forpligtet til at betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, der ikke er dokumenteret genbesat jf. § 7.

*Stk. 3.* Har den ledige ikke fået udbetalt løn i perioden på grund af sygdom, barsel, ferie m.v., skal arbejdsgiveren meddele arbejdsformidlingen dette.

§ 11. Arbejdsløshedskassen udbetaler orlovsydelse, når lønmodtageren månedligt på tro og love har erklæret, at orlov fortsat afholdes.

*Stk. 2.* Såfremt orloven afbrydes, skal lønmodtageren meddele arbejdsløshedskassen dette. Arbejdsløshedskassen skal uden ugrundede ophold stoppe udbetalingen af orlovsydelsen samt give arbejdsformidlingen meddelelse om dette.

*Stk. 3.* Såfremt en orlovsstilling er ubesat, overgår forpligtigheden til at betale ydelsen til arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren indbetaler et

beløb svarende til orlovsydelsens størrelse til arbejdsformidlingen, jf. § 7.

§ 12. Arbejdsformidlingens afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Stk. 2. Arbejdsløsheds-kassens afgørelser om udbetaling af orlovsydelse m.v. kan indbringes for Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen,

hvis afgørelse kan indbringes for Arbejdsmarkedets Ankenævn, jf. § 97 i lov om Arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 13. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 1992 og har virkning indtil den 1. juli 1994. Aftale om orlovsperiode i henhold til Lov om forældreorlovsydelse kan ikke indgås efter den 30. september 1993.

*Arbejdsministeriet, den 23. juni 1992*

KNUD ERIK KIRKEGAARD

/ M. Øhlenschläger

## **Personaleadministrativ Vejledning (PAV)**

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstan-  
satte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der  
ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles  
hos Statens Information, Postboks 1103, 1009 København K,  
tlf. 33 37 92 28, 8.30 - 16.

APD. nr. <b>96/92</b>	Aftale af	Cirkulære af <b>18. august 1992</b>
APD. j. nr. <b>1992-4450/001-2</b>	PKAT	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD,		4. kontor
Adresse: <b>Bredgade 43</b> <b>DK-1260 København K.</b>	<b>Telefon 33 92 33 44</b>	<b>Telefax 33 15 01 27</b>

