

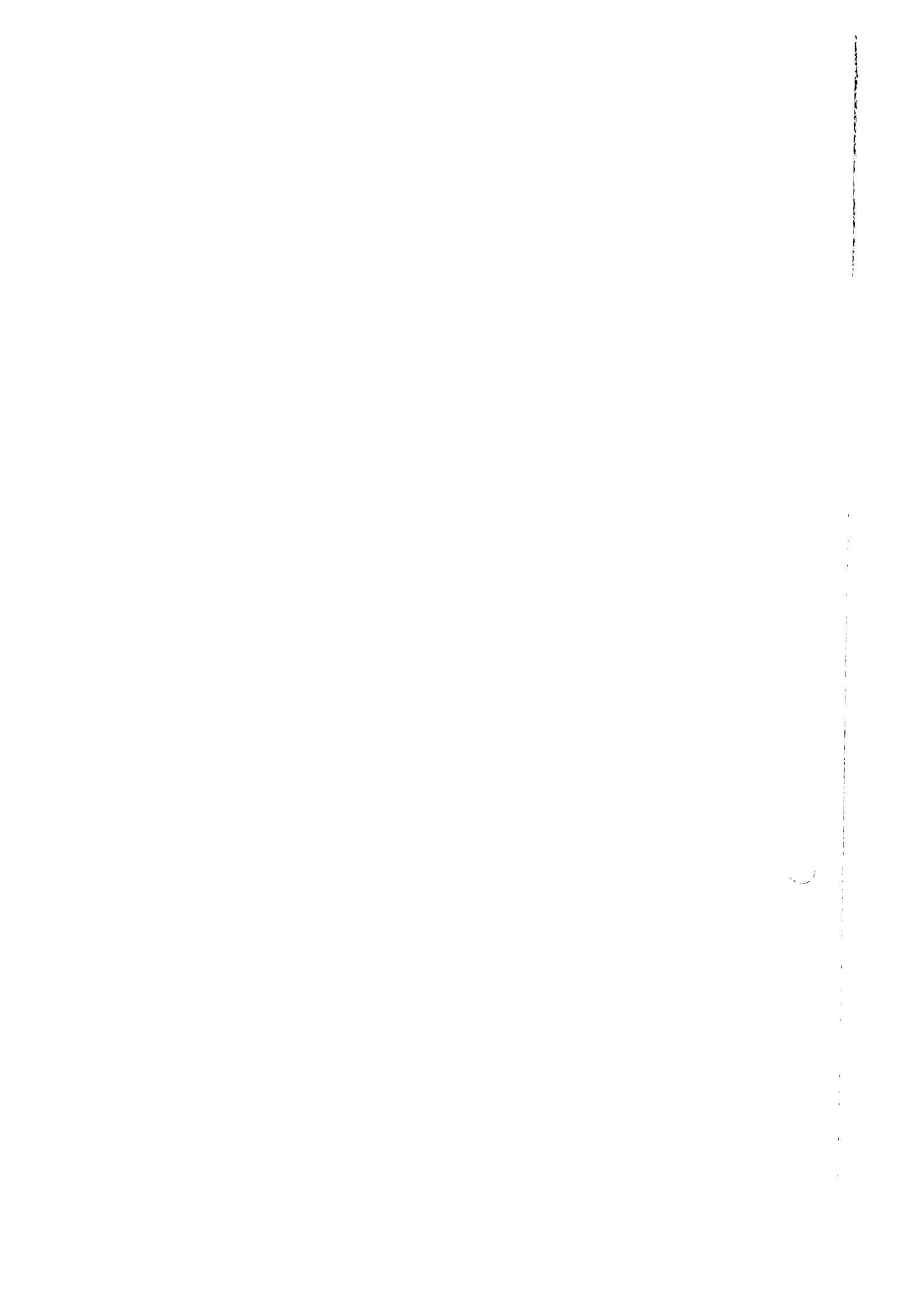


Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

1992

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
Det Kongelige Teaters
tekniske personale
tilsluttet Statsansattes Kartel**



INDHOLD	Side
CIRKULÆRE	1
ORGANISATIONSAFTALE	
I. DEL	3
§ 1. Aftalens område	3
§ 9. Tillæg	4
§ 11. Arbejdstid	4
§ 12. Overarbejde	4
§ 13. Pauser	5
II. DEL	5
Supplementsbestemmelser	5
A. Ekstrapersonale	5
B. Fridage	5
C. Turné	6
III. DEL	7
§ 31. Ikrafttrædelse og opsigelse	7
PROTOKOLLAT I	9
PROTOKOLLAT II	10

Scene- og belysningsmestre	10
§ 1. Løn	10
§ 2. Ansættelsesvilkår	10
§ 3. Tillæg	10
§ 4. Gæstespil	11
§ 5. Arbejdstid	11
§ 6. Overgangsregler	11
Lydteknikere	11
§ 7. Løn	11
§ 8. Ansættelsesvilkår	11
§ 9. Tillæg	12
§ 10. Arbejdstid	12
§ 11. Elektronikteknikertillæg	13
§ 12. Spisepauser	13
§ 13. Udvekslingsordning	13
§ 14. Assistentter	13
§ 15. Turné og ekstraaktiviteter	13
§ 16. Forskudt arbejdstid	14
§ 17. Evaluering	14
§ 18.	14

Skræddere/modister	14
§ 19. Løn	14
§ 20. Tillæg	14
§ 21. Elevaftale	15
§ 22. Fremtidig løn	15
§ 23. Tjenestefrihed	15
§ 24. Udvekslingsaftale	15
Maskinassistenter	15
§ 25. Løn	15
§ 26. Tillæg	16
§ 27. Elektronikteknikertillæg	16
§ 28. Arbejdstid	16
§ 29. Overtid	16
§ 30. Arbejdstøj	17
§ 31. Vagtbetaling	17
§ 32. Telefongodtgørelse	17
Elektrikere	17
§ 33. Løn	17
§ 34. Elektronikteknikertillæg	17
§ 35. Overtid	17

Snedkere	17
§ 36. Løn	17
§ 37. Overtid	17
§ 38. Arbejdstøj	18
§ 39. Værktøjspenge	18
§ 40. Formandstillæg	18
Vaskeriassistenter	18
§ 41. Løn	18
§ 42. Deltid	18
§ 43. Tilkald	18
§ 44. Opsigelse	19
§ 45. Rationalisering eller overgang til entreprise	19
§ 46. Lønanciennitet	19
§ 47. Arbejde på fridage	19
Malere	19
§ 48. Løn	19
§ 49. Formandstillæg	20
TEATERPULJE	21

**CIRKULÆRE
OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR
DET KONGELIGE TEАTERS TEKNISKE
PERSONALE TILSLUTTET
STATSANSATTES KARTEL**

Finansministeriet har indgået vedlagte organisationsaftale af 2. juni 1992 for Det Kongelige Teaters tekniske personale tilsluttet Statsansattes Kartel.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 31. juli 1992

P.M.V.
E.B.
Torben Møller

ORGANISATIONSÅFТАLE FOR DET KONGELIGE TEАTERS TEKNISKE PERSONALE TILSLUTTET STATSANSATTES KARTEL

Denne organisationsaftale fraviger og/eller supplerer fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel. Organisationsaftalens paragraffer refererer til paragrafferne i fællesoverenskomsten.

I. DEL

§ 1. Aftalens område

Aftalen omfatter scene- og belysningsmestre, elektrikere, lydteknikere, snedkere, skræddere/modister, maskinassistenter, vaskeriassistenter og malere.

Stk. 2. For ovennævnte medarbejdergrupper gælder StK-fællesoverenskomsten af 24. april 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel på nær afsnit I, § 4, stk. 2, §§ 9 og 18, stk 2. Afsnit II, §§ 27, 28 og 29.

Stk. 3. Alle, der er omfattet af organisationsaftalen, ansættes som tekniker/arbejdsleder ved Det kongelige Teater til primært at udføre tjeneste inden for et af organisationsaftalens arbejdsområder. Enhver tekniker/arbejdsleder kan dog, når det er fagligt og sikkerhedsmæssigt forsvarligt, efter behov, pålægges at udføre tjeneste inden for andre arbejdsområder.

Stk. 4. Prøvetiden er 3 måneder, som skal falde uden for sæsonlukningen. Opsigelse i prøvetiden kan ske med 14 dages varsel.

§ 9. Tillæg

Der kan mellem teaterchefen og vedkommende personalerepræsentant indgås aftale om ydelse af individuelle tillæg m.m. af teaterpuljen, jvf. bilag 3 til organisationsaftalen.

§ 11. Arbejdstid

Lønnen efter § 3 i StK-fællesoverenskomsten forudsætter heltidsbeskæftigelse svarende til 160,33 timer pr. måned, svarende til gennemsnitlig 7,4 timer pr. dag ved 5 dages uge og 6,17 timer pr. dag ved 6 dages uge. Arbejdstiden kan placeres mellem kl. 7.30 og kl. 20.00, jvf. dog protokollat II, bilag 2. Arbejdstidens placering for den enkelte fastlægges af teaterchefen 3 uger forud.

I særlige, ekstraordinære situationer kan der ske ændringer i den forud fastlagte arbejdsplan. Dette drøftes med den ansatte/tillidsrepræsentanten.

Hvis omlægning sker med mindre end 48 timers varsel ydes der en varskotime svarende til en timeløn med tillæg af 50 pct. (maksimalt 4 gange pr. år). Timelønnen fastsættes som 1/1924 af årslønnen.

Stk. 2. Arbejdet kan tilrettelægges som delt tjeneste. Der kan dog højst pålægges de ansatte 2 fremmøder pr. dag og der skal gå 4 timer mellem de delte tjenester.

Stk. 3. Den ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 45 timer, ved premierer dog 50 timer pr. uge (maksimalt 20 gange pr. år).

Stk. 4. Hvert fremmøde medregnes med mindst 4 timer. Tilsvarende gælder ved delt tjeneste i henhold til stk. 2.

§ 12. Overarbejde

Teatret kan pålægge den enkelte overarbejde. Overarbejde er arbejde, der udføres ud over den fastlagte arbejdstid for den enkelte, jvf. § 11.

Stk. 2. Overarbejde skal såvidt muligt undgås. Overarbejde opgøres månedligt og afspadsres med tillæg af 50 pct. og natpenge, jvf. dog protokollat II, bilag 2. Natpenge mv. fastsættes efter aftale af 15. maj 1991 mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne.

Stk. 3. Alt overarbejde i en sæson skal normalt afspadsres inden næste sæson påbegyndes. Afspadsring drøftes mellem den ansatte og ledelsen. Afspadsring kan kun ske i hele dage.

Stk. 4. Hvis overarbejde, jvf. stk. 2, ikke har kunnet afspadsres efter stk. 3, ydes overarbejdsbetaling, der beregnes som 1/1924 af årslønnen for hvert skalatrin med tillæg efter stk. 2.

Stk. 5. Der ydes ikke afspadsring eller betaling til ansatte, der oppebærer særligt tillæg som kompensation for overarbejde, jvf. protokollat II, bilag 2 til organisationsaftalen.

§ 13. Pauser

Ved arbejde over 8 timer pr. dag ydes to pauser på ½ time. Der ydes ikke betaling for pauserne.

II. DEL

Supplementsbestemmelser

A. Ekstrapersonale

Teatret kan ud over det normale mandskab anvende yderligere arbejdskraft.

Stk. 2 Der betales for minimum 4 timer.

B. Fridage

Lillejuleaften, juleaftensdag, 1. juledag, 2. juledag, nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, store bededag, Kristi himmelfartsdag, 2. pinsedag, 1. maj og grundlovsdag er fridage.

Stk. 2. De ansatte har ret til en ugentlig fridag. Såfremt en fastlagt fridag inddrages, erstattes denne snarest med en anden fridag med tillæg af 50 pct. af det præsterede arbejde. Dette tillæg ydes dog ikke, hvis der ydes særligt tillæg blandt andet som kompensation for mistede fridage, jf. protokollat II, bilag 2 til organisationsaftalen.

Stk. 3. Den ugentlige fridag lægges på søndage, såfremt tearets drift tillader det, jf. dog protokollat II, bilag 2, §§ 5, 10 og 28.

C. Turné

Oplysninger om planlagte turneer gives ved sæsonstart. Hvis aftale indgås i sæsonen, gives oplysninger, så snart bindende aftale om en turné er indgået og ved længerevarende turneer gives varslet så vidt muligt 3 mdr. i forvejen.

Turneens endelige rejseplan og liste over de medvirkende opslås senest 14 dage før afrejse. Ved udenlandske turneer dog en måned før.

I tilfælde af sygdom kan der indkaldes med kortere varsel.

Enhver tekniker kan under turné pålægges arbejde i henhold til § 1, stk. 3.

Arbejdstiden placeres efter drøftelse med teaterchefen eller den der bemyndiges hertil og placeres i tidsrummet mellem kl. 7.00 – 23.00.

Arbejdstiden på turné beregnes ud fra det faktiske arbejde, dog minimum med 7,4 timer pr. dag incl. rejsedage.

Der ydes 1/2 times betalt frokostpause.

Såfremt det ikke er muligt at placere en ugentlig fridag på turneen, ydes der en kompensationsdag til afspadsering umiddelbart efter turneen.

Hvis hjemkomst finder sted efter offentlige transportmidlers normale sidste afgang fra Kongens Nytorv, skal teatret bekoste hjemtransport inden for det storkøbenhavnske område.

Der henvises til protokollatets bestemmelser for scene- og belysningsmestre og lydteknikere.

Organisationsaftalens § 11 og supplementsbestemmelse B finder ikke anvendelse under turné.

III. DEL

§ 31. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne organisationsaftale har virkning fra 1. august 1992 og kan af parterne opsiges skriftligt med tre måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst 31. marts 1993.

København, den 2. juni 1992

Ledernes Hovedorganisation
Flemming Friis Larsen

Dansk Metalarbejderforbund
Erland Christiansen

Snedker- og Tømrerforbundet
Curt Jørgensen

Dansk Elforbund
Roland Bach

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Torben Møller

Malerforbundet i Danmark
Jørn Erik Nielsen

Beklædnings- og
Tekstilarbejderforbundet
Jens Peter Christensen

Kvindeligt Arbejderforbund
Ellen Høegh

Bilag 1**PROTOKOLLAT I**

Senest ved overenskomstfornyelsen pr. 1.april 1993 vurderes brugen af bestemmelsen i I del, § 11, stk. 1, 2. afsn. af parterne i fællesskab.

København, den 2. juni 1992

Ledernes Hovedorganisation
Flemming Friis Larsen

Dansk Metalarbejderforbund
Erland Christiansen

Snedker- og Tømrerforbundet
Curt Jørgensen

Dansk Elforbund
Roland Bach

Malerforbundet i Danmark
Jørn Erik Nielsen

Beklædnings- og
Tekstilarbejderforbundet
Jens Peter Christensen

Kvindeligt Arbejderforbund
Ellen Høegh

Finansministeriet
P.M.V
E.B.
Torben Møller

PROTOKOLLAT II

Scene- og belysningsmestre

Ad. I. del § 1, stk. 3, 2. punktum

Der er enighed mellem organisationsaftalens parter om, at "tjeneste inden for andre arbejdsområder" overvejende bør være af ledelsesmæssig karakter.

§ 1. Løn

Skalatrín 29, 31, 33, 35 og 37

§ 2. Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til funktionærlovens bestemmelser.

§ 3. Tillæg

Der ydes et særligt tillæg på 39.500,00 kr. årligt (1/10 1984 niveau). Dette tillæg ydes som godtgørelse for:

1. Overarbejde
2. Signaltjeneste
3. Aften- og nattjeneste
4. Tjeneste på lørdage, søn- og helligdage, grundlovsdag og juleaftensdag
5. Delt tjeneste
6. Rådighedstjeneste
7. Den ulempe, der er forbundet med uvarslet omlægning af arbejdstider
8. Tjeneste på en forud fastlagt fridag.

Stk. 2. Under turneer ydes der et tillæg på 500 kr. for hver turnédag, under udenlandske turneer dog 575 kr. Tillægget gives som kompensation for

overarbejde, natarbejde og for den særlige belastning, der er forbundet med turneer mv.

Stk. 3. Tillæggene reguleres som særlige tillæg til tjenestemænd.

§ 4. Gæstespil

Den ansvarlige scene- eller belysningsmester modtager et tillæg på 500 kr. (ureguleret) pr. arbejdsdag, når der i forbindelse med gæstespil udløses over- eller natarbejde.

§ 5. Arbejdstid

Arbejdstiden placeres i overensstemmelse med forestillingernes afvikling og tilrettelægges gennemsnitlig med 2 ugentlige fridage under hensyn til teatrets drift.

§ 6. Overgangsregler

Allerede ansatte, der forudlønnes, bevarer denne ret.

Lydteknikere

§ 7. Løn

Skalatrín 25, 26, 27, 28 og 29.

§ 8. Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til funktionærlovens bestemmelser.

Stk. 2. Prøvetiden er 6 måneder, som skal falde uden for sæsonlukningen. Opsigelse i prøvetiden kan ske med 14 dages varsel.

Stk.3. Ansættelse som lydtekniker forudsætter normalt følgende dokumenterede forkundskaber:

Indgående kendskab til læsning af såvel ældre som nyere partiturer, færdighed i redigerings- og almindelig studieteknik, videoteknik, kendskab til moderne elektronik samt sprogkundskaber.

§ 9. Tillæg

Der ydes et særligt tillæg på 18.200,00 kr. årligt. Med virkning fra 1. august 1992 forhøjes tillægget til 25.000,00 kr. årligt (1/10 1984 niveau). Tillægget ydes som godtgørelse for:

1. Aften- og nattjeneste
2. Tjeneste på lørdage, søn- og helligdage, grundlovsdag og juleaftensdag
3. Delt tjeneste
4. Rådighedstjeneste
5. Den ulempe, der er forbundet med uvarslet omlægning af arbejdstider

Stk. 2. Under turneer ydes med virkning fra 1. august 1992 et tillæg på 200 kr. for hver turnédag. Tillægget gives som kompensation for natarbejde og for den særlige belastning, der er forbundet med turneer mv.

Stk. 3. Tillæggene reguleres som særlige tillæg til tjenestemænd.

§ 10. Arbejdstid

Lønnen efter § 3 i StK-fællesoverenskomsten forudsætter heltidsbeskæftigelse svarende til 160,33 timer pr. måned, svarende til gennemsnitlig 7,4 timer pr. dag ved 5 dages uge og 6,17 timer pr. dag ved 6 dages uge.

Arbejdstiden placeres i overensstemmelse med forestillingernes afvikling efter drøftelse med den ansatte/tillidsrepræsentanten.

Arbejdsplanen for ugen fra mandag til søndag udleveres onsdagen forud.

Stk. 2. Arbejdet kan tilrettelægges som delt tjeneste. Der kan dog højst pålægges de ansatte 2 fremmøder pr. dag og der skal gå 4 timer mellem de delte tjenester.

Stk. 3. Den ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 45 timer, ved premierer dog 50 timer pr. uge (maksimalt 20 gange pr. år) og minimum 27 timer.

Stk. 4. Hvert fremmøde medregnes med mindst 4 timer. Tilsvarende gælder ved delt tjeneste i henhold til stk. 2.

Stk. 5. Afspadsering skal tilrettelægges efter aftale med den ansatte.

§ 11. Elektronikteknikertillæg

Til lydteknikere, der er beskæftiget ved arbejde, hvortil kræves eksamen som elektroniktekniker, ydes et tillæg på 827,00 kr. pr. måned (1/10 1984 niveau).

§ 12. Spisepauser

På arbejdsdage med 8 arbejdstimer eller derover ydes en betalt spisepause på 1/2 time. På arbejdsdage med under 8 timer reduceres pausen forholdsmæssigt.

§ 13. Udvekslingsordning

Der er mellem overenskomstens parter enighed om, at der lokalt mellem Det kongelige Teater og Dansk Metalarbejderforbund søges indgået en udvekslingsaftale med Det kongelige Teater og andre teatre, Danmarks Radio mv. med henblik på midlertidig rokering mellem de ved teatret ansatte lydteknikere og lydteknikere ansat ved de institutioner i ind- og udland, hvor der er aftalt en udvekslingsordning.

§ 14. Assistent

Assistent kan ansættes til alt forefaldende arbejde i lydteknisk afdeling og aflønnes svarende til den i overenskomsten mellem Finansministeriet og HK aftalte aflønning af studerende.

Assistent er ikke i øvrigt omfattet af de i overenskomsten angivne ansættelsesvilkår.

§ 15. Turné og ekstraaktiviteter

Der er mellem overenskomstens parter enighed om, at der lokalt kan indgås aftale om retningslinier for afvikling af turneer og ekstraaktiviteter.

Arbejdstiden på turné beregnes ud fra det faktiske arbejde, dog minimum med 8 timer pr. dag incl. rejsedage.

§ 16. Forskudt arbejdstid

For hver fulde 40 timers tjeneste, der efter ordre eller godkendt tjenestefordeling er udført i tiden fra kl. 17 til kl. 6, ydes 3 timers frihed. I beregningen indgår tillige tjeneste, der udføres i tiden fra kl. 14 til kl. 17 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 17.

Stk. 2. Regnskabet over indtjent frihed opgøres én gang årligt for perioden 1. oktober – 30. september, og eventuelle resttimer, der ikke i henhold til ovenstående udløser frihed, overføres til den følgende periode.

Stk. 3. Den indtjente frihed skal være afviklet senest 31. marts i det efter opgørelsesperioden nærmest følgende år. Såfremt dette ikke er sket, ydes der for tilgodehavende frihed et kontant vederlag beregnet efter satserne for overarbejde på udbetalingstidspunktet.

§ 17. Evaluering

Senest ved overenskomstfornyelsen pr. 1. april 1993 vurderes konsekvenserne af arbejdstilrettelæggelsen i sæson 1992–93.

§ 18.

Ved denne organisationsaftales ikrafttræden 1. august 1992 ophører overenskomsten af 26. januar 1990 med protokollater for lydteknikere.

Skræddere/modister

§ 19. Løn

Skalatrín 21

§ 20. Tillæg

Der ydes et særligt tillæg på 1.222,52 kr. årligt (1/10 1984 niveau).

§ 21. Elevaftale

Aftalen af 25. november 1991 om aflønning af elever inden for visse håndværkerfag finder med virkning fra 1. august 1992 anvendelse for skrædder/modist-elever på Det Kgl. Teater.

§ 22. Fremtidig løn

Der er mellem parterne enighed om at lønskalaen fra 1. april 1993 ændres fra skalatrin 21 til skalatrin 23 og fra 1. april 1995 til skalatrinene 25, 26, 27, 28 og 29. Indplacering sker pr. 1. april 1995 på skalatrin 25 og oprykning til næste skalatrin finder sted efter 2 år.

Det er en forudsætning, at der ved overenskomstfornyelserne i 1993 og 1995 afsættes de fornødne midler til formålet.

Ved overenskomstfornyelsen i 1995 optages tillige forhandling om hvorvidt rådighedsvagttaftalen for håndværkere kan udvides til også at omfatte skræddere/modister på Det Kgl. Teater.

Protokollatet af 15. juni 1990 mellem Dansk Beklædnings- og Textilarbejderforbund, Statsansattes Kartel og Det Kgl. Teater bortfalder hermed.

§ 23. Tjenestefrihed

Skræddere/modister har adgang til tjenestefrihed til uddannelse i lighed med sædvanlig praksis ved Det Kgl. Teater. Der gives sikkerhed for tilbagevenden til Det Kgl. Teater.

§ 24. Udvekslingsaftale

Den for andre grupper ved Det Kgl. Teater gældende udvekslingsaftale med Danmarks Radio forsøges udvidet til at omfatte skrædderne/modisterne.

Maskinassistenter

§ 25. Løn

Skalatrin 25, 26, 27, 28 og 29.

§ 26. Tillæg

Der ydes et særligt tillæg på 11.750,00 kr. årligt (1/10 1984 niveau). Dette tillæg ydes som godtgørelse for:

1. Arbejde på forskudttid
2. Arbejde på søndage
3. Erstatning for optjening af fritid i forbindelse med arbejde i tidsrummet fra kl. 17.00 til 06.00.

§ 27. Elektronikteknikertillæg

Der ydes tillæg efter § 11.

§ 28. Arbejdstid

Arbejdstiden placeres i overensstemmelse med forestillingernes afvikling.

§ 29. Overtid

Overarbejde afspadseres/betales med følgende tillæg:

For den 1., 2. og 3. time efter fastsat
arbejdstids ophør: 50 pct.

For den 4. og følgende timer: 100 pct.

For overarbejde på søn- og helligdage
samt forud aftalte fridage: 100 pct.

I forbindelse med afspadsering oppebæres fuld løn, dvs. skalaløn og faste månedlige tillæg.

For overarbejde på søn- og helligdage skal afspadsering/betaling beregnes på grundlag af et overarbejde af mindst $7 \frac{3}{5}$ times varighed og på lørdage og andre hverdagsfridage af mindst 5 timer, og på hverdage af mindst 4 timer. Ved overgang fra overarbejde på fridag til efterfølgende fridag kan

der dog maksimalt ydes for 7 3/5 time, medmindre det præsterede timetal overskrider ovenstående timetal.

For søn- og helligdage samt lørdage og andre hverdagsfridage regnes døgnet som fra kl. 06 til kl. 06.

§ 30. Arbejdstøj

Der udleveres arbejdstøj efter hidtidig praksis.

§ 31. Vagtbetaling

På planlagte fridage og på helligdage betales for 15 henholdsvis 20 timer.

§ 32. Telefongodtgørelse

Til maskinassistenter, der har tilkaldevagt ydes telefongodtgørelse.

Elektrikere

§ 33. Løn

Skalatrín 25, 26, 27, 28 og 29.

§ 34. Elektronikteknikertillæg

Der ydes tillæg efter § 11.

§ 35. Overtid

Der ydes overtidsbetaling efter § 29.

Snedkere

§ 36. Løn

Skalatrín 25, 26, 27, 28 og 29.

§ 37. Overtid

Der ydes overtidsbetaling efter § 29.

§ 38. Arbejdstøj

Arbejdstøj udleveres efter Det kongelige Teaters bestemmelse.

Der udleveres vindjakke efter hidtidig praksis.

§ 39. Værktøjspenge

Snedkere har pligt til at benytte eget værktøj. Som godtgørelse herfor betales et tillæg (ureguleret) på 160 kr. pr. måned.

Stk. 2. Teatret leverer nødvendigt fællesværktøj.

Stk. 3. Ved brandskade er teatret erstatningspligtig efter almindelige regler.

§ 40. Formandstillæg

Der ydes formandstillæg efter hidtidig praksis.

Vaskeriassistenter**§ 41. Løn**

Skalatrín 9, 10, 11, 12, 13, 14 og 15.

§ 42. Deltid

Ved ansættelse på deltid ydes løn i henhold til den nedsatte tjenestetid.

Stk. 2. Ved overarbejde ydes tillæg efter § 12, stk. 2, først når den månedlige fuldtidsnorm er overskredet.

Stk. 3. I. del, § 11, stk. 3 og 4 finder anvendelse forholdsmæssig.

§ 43. Tilkald

Ved tilkald til arbejde uden forbindelse med den fastlagte arbejdstid ydes betaling for minimum 3 timer.

§ 44. Opsigelse

Vaskeriassistenter, som opsiges, men genoptager arbejdet, når dette tilbydes dem inden for et tidsrum af 1 år, genindtræder i tidligere ved institutionen opnået opsigelsesanciennitet. Såfremt den pågældende dokumenterer ikke at have haft arbejde i fraværstiden inden for et tidsrum af indtil 2 år, ændres ovenstående "1 år" til "2 år".

§ 45. Rationalisering eller overgang til entreprise

Såfremt der ønskes gennemført større rationaliseringsforanstaltninger eller arbejdsomlægninger, der berører de ansatte, tilsiger forbundet sin støtte hertil. Forinden der træffes endelig beslutning om iværksættelse af sådanne foranstaltninger mv. optages der drøftelser mellem Det Kgl. Teater og Kvindeligt Arbejderforbund (hovedforbundet).

Stk. 2. Tilsvarende gælder ved overgang til entreprise.

§ 46. Lønanciennitet

Protokollatet af 3. september 1991 til organisationsaftalen for rengøringsassistenter er også gældende for vaskeriassistenter.

§ 47. Arbejde på fridage

Ved arbejde på de i II. del B, stk. 1 nævnte fridage ydes en anden fridag.

Malere**§ 48. Løn**

Skalatrín 25, 26, 27, 28 og 29.

§ 49. Formandstillæg

Der ydes formandstillæg efter hidtidig praksis.

København, den 2. juni 1992

Ledernes Hovedorganisation
Flemming Friis Larsen

Dansk Metalarbejderforbund
Erland Christiansen

Snedker- og Tømrerforbundet
Curt Jørgensen

Dansk Elforbund
Roland Bach

Malerforbundet i Danmark
Jørn Erik Nielsen

Beklædnings- og
Tekstilarbejderforbundet
Jens Peter Christensen

Kvindeligt Arbejderforbund
Ellen Høegh

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Torben Møller

Bilag 3**TEATERPULJE****Dækningsområde:**

Alle ansatte på teatret, dvs.

- kunstnere
- teknisk personale
- individuelt ansatte
- ansatte omfattet af Finansministeriets overenskomster (akademikere, kontorfunktionærer, håndværkere mfl.)
- chefer (da disse ikke er omfattet af Kulturministeriets cheflønspulje)

Finansiering:

- midler der afsættes ved overenskomstfornyelser
- midler der tilføres fra centralorganisationernes centrale puljer
- midler der tilføres fra Kulturministeriets lokallønspulje
- tillæg, der er ydet efter hidtidige overenskomster, men som ikke er medtaget i overenskomsterne for teknikere og kunstnere ved DKT, kan ved aftale tilføres teaterpuljen.

Formål:

- individuelle tillæg eller lønrammeoprykninger
- i mindre omfang omklassificering af teaterspecifikke grupper

Procedure:

Tillæg og omklassificering aftales løbende mellem teaterchefen og vedkommende organisation/personalerepræsentant.

I øvrigt henvises til principperne i den lokallønsordning, som blev gennemført ved overenskomstfornyelsen pr. 1. april 1991.

1000

1000

1000

APD. nr. 82/92	Organisationsaftale af 02. juni 1992	Cirkulære af 31. juli 1992
APD. j. nr. 92-3211/113-12	1.kontor	PKAT 158
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 2. forhandlingskontor		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K.		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27

