



1992

Cirkulære om
**Organisationsaftale for kokke,
koge- og smørrebrødsjomfruer**



INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	1

ORGANISATIONSÅFTALE

§ 1. Organisationsaftalens område	3
§ 2. Løn	3
§ 3. Arbejdstid	3
§ 4. Deltidsansættelse	5
§ 5. Overarbejde	5
§ 6. Bortfald af den ugentlige fridag	5
§ 7. Kost	5
§ 8. Løsarbejdere (reserver)	5
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	6

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR KOKKE, KOGЕ- OG SMØRREBRØDSJOMFRUER I STATENS TJENESTE

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet (Gastronom-Gruppen) har den 12. februar 1992 indgået medfølgende organisationsaftale for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer i statens tjeneste.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 24. april 1991 (APD.nr. 74/91) det samlede overenskomstgrundlag.

Overenskomstens parter er enige om i overenskomstperioden at indgå aftale om aflønning af elever.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens område

I modsætning til tidligere overenskomster dækker denne organisationsaftale alle ministerier, styrelser mv. inden for statens område.

Til § 8. Løsarbejdere (reserver)

Det nævnte protokollat er vedlagt som bilag.

Dette cirkulære træder i kraft med virkning fra 1. april 1991. Samtidig ophæves cirkulære af 5. marts 1990 (APD.nr. 32/90) om overenskomst for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer ansat ved Rigshospitalet samt for kokke ansat i Udenrigsministeriet.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 4. maj 1992

P.M.V.
E.B.

Hans Peter Philipsen

ORGANISATIONSÅFTALE FOR KOKKE, KOGE- OG SMØRREBRØDSJOMFRUER I STATENS TJENESTE

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten af 24. april 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet (Gastronom-Gruppen) omfatter kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer ansat i statens tjeneste.

§ 2. Løn

Kokke aflønnes efter en lønramme bestående af skalatrinene 16, 17, 18, 19, 20 og 21, der alle er 2-årige.

Stk. 2. Koge- og smørrebrødsjomfruer aflønnes efter en lønramme bestående af skalatrinene 11, 12, 13, 14, 15, 16 og 17, der alle er 2-årige, bortset fra skalatrin 11, som er 1-årigt.

§ 3. Arbejdstid

Den effektive arbejdstid er 74 timer inden for en turnus på 2 uger med tillæg af 1/2 times daglig spisepause svarende til den tid, der medgår til indtagelsen af et måltid samt kaffepause, i alt 80 timer (ved 5-dages uge dog 79 timer).

Stk. 2. Den daglige arbejdstid må ikke overstige 10 timer, uden at der for yderligere arbejdstid betales overarbejde.

Stk. 3. Arbejdstidens fordeling tilkommer ledelsen. I institutionen skal findes en af ledelsen fastsat arbejdsplan, der i videst mulig udstrækning udarbejdes i samråd med tillidsrepræsentanten eller de ansatte. Heri angives arbejdstidens begyndelse og ophør samt spisetiden. Arbejdsplanen kan ændres med 2 ugers varsel, men skal mindst omfatte en 2 ugers turnus. Arbejde, der af ledelsen måtte blive pålagt den pågældende, ud over den i arbejdsplanen fastsatte tid, betales som overarbejde.

Stk. 4. Personalet skal have en forud fastsat ugentlig fridag på mindst 43 sammenhængende timer, begyndende den forudgående dag kl. 14.00. Arbejde efter kl. 14.00 i denne forbindelse betales som overarbejde, og der ydes et tillæg på 37,50 kr.

Hvor det er foreneligt med institutionens drift, bør der tilstræbes en 5-dages uge. Derved bortfalder kravet om frihed kl. 14.00 dagen før en fridag, ligesom bestemmelsen i 1. afsnit om overarbejdsbetaling og særligt tillæg på 37,50 kr. bortfalder.

Stk. 5. Flytning af fridag kan, når særlige forhold gør det nødvendigt, ske med mindst 3 dages varsel – så vidt muligt til en dag i samme uge, men senest til en dag i den pågældende uge.

Hvis fridagen undtagelsesvis helt bortfalder, betales den som anført i § 6.

For flytning af fridag betales som kompensation 37.50 kr., og hvis det nævnte varsel på 3 dage ikke gives, betales desuden et tillæg på 43.00 kr.

Stk. 6. Arbejdstiden kan, hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsettelsen opspares til senere afvikling.

§ 4. Deltidsansættelse

Deltidsbeskæftigelse kan finde sted, når hensynet til tjenestestedet tillader det.

Stk. 2. Med hensyn til opsigelse og lønninger henvises til de almindelige regler for fuldtidsbeskæftigede, idet lønnen reduceres i forhold til den nedsatte arbejdstid.

§ 5. Overarbejde

Overarbejde skal så vidt muligt søges godtgjort med fritid, der skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., som afrundes opad til hele timer.

For fritimerne ydes almindelig timeløn. Når erstatningsfriheden ydes som hele fridage, kan der den enkelte dag højst udlignes 7,4 timer.

Den omhandlede fritid skal så vidt muligt gives samlet, og såfremt den ikke kan gives inden for en periode af 3 måneder, udbetales overarbejdspenge efter de for statens tjenestemænd gældende satser. Der bortses i så fald fra det ovenfor omhandlede tillæg til fritiden.

§ 6. Bortfald af den ugentlige fridag

Flytning af fridag kan kun undtagelsesvis finde sted. Bortfalder fridagen, og arbejdes der på denne dag, uden at man får tilsvarende frihed en anden dag, ydes overarbejdsbetaling for mindst 7,4 timer.

§ 7. Kost

Der ydes ikke under nogen form personalet gratis kost.

§ 8. Løsarbejdere (reserver)

Aflønning af løsarbejdere (reserver) sker i henhold til protokollat af 10 februar 1992.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1991 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1993.

København, den 12. februar 1992

Restaurations- og
Bryggeriarbejder Forbundet
(Gastronom-Gruppen)

Vagn Juul Andersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Hans Peter Philipsen

Bilag 1**PROTOKOLLAT**

i tilknytning til organisationsaftale af 12. februar 1992 indgået mellem Finansministeriet og Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet.

Der er mellem Finansministeriet og Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet enighed om, at i overenskomstperioden som hidtil ydes leder- tillæg til de ved forsvarrets og civilforsvarets cafeterier ansatte kokke, kogersker og smørrebrødsjomfruer.

Omsætning pr. år	Tillæg pr. måned
400.000 kr og derunder	52,50 kr.
over 400.000 kr.	78,75 kr.
over 600.000 kr.	115,50 kr.
over 900.000 kr.	147,00 kr.
over 1.200.000 kr.	168,00 kr.
over 1.500.000 kr.	183,75 kr.
over 1.800.000 kr.	231,00 kr.

Tillægget, der kun ydes til én kok, kogerske eller smørrebrødsjomfru, fastsættes af Forsvarskommandoen hvert år pr. 1. april for ét år ad gangen på grundlag af det foregående kalenderårs omsætning.

Hvis en hjælpekok, -kogerske, -smørrebrødsjomfru virker som selvstændig leder af tørkosten, således at der ikke ydes tørkosttillæg til en medhjælper, gives der vedkommende et tillæg herfor af samme størrelse som fastsat for medhjælpere.

Tillægget reguleres af Forsvarsministeriet efter de for medhjælpere gældende bestemmelser.

København, den 12. februar 1992

Restaurations- og
Bryggeriarbejder Forbundet
(Gastronom-Gruppen)

Vagn Juul Andersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Hans Peter Philipsen

PROTOKOLLAT

Løsarbejdere (reserver)

Ved ansættelse af løsarbejdere (reserver) skal der betales for mindst 8 timers arbejde.

Løsarbejdere aflønnes således pr. time:

	1/4-1991	1/4-1992
De første 8 timer	97,58 kr.	100,27 kr.
9. – 10. time	111,52 kr.	114,59 kr.
11. time og derefter	146,37 kr.	150,40 kr.

København, den 12. februar 1992

Restaurations- og
Bryggeriarbejder Forbundet
(Gastronom-Gruppen)

Vagn Juul Andersen

Finansministeriet
P.M.V
E.B

Hans Peter Philipsen

Personaleadministrativ Vejledning (PAV)

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstanstatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Information, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 37 92 28, 8.30 - 16.

APD. nr. 37/92	Organisationsaftale af 12. februar 1992	Cirkulære af 04. maj 1992
APD. j. nr.	91-3211/136-1 P1-Orgaf-31.HPP	PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 2. kontor		
Adresse:	Bredgade 43 DK-1260 København K.	Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27

