



Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

1991

Cirkulære om
Organisationsaftale
for håndværkere



INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	1
Særlige bemærkninger	1
Til § 4, stk. 1. Undervisningstillæg	1

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Personkreds og dækningsområde	3
§ 2. Løn	3
§ 3. Særlige tillæg	3
§ 4. Arbejdsbestemte tillæg	4
§ 5. Arbejdstid	4
§ 6. Søgnehelligdags betaling	5
§ 7. Overarbejde	5
§ 8. Holddrift	6
§ 9. Forskudt arbejdstid (vagtjeneste)	7
§ 10. Rådighedstjeneste	8
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse	9

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR HÅNDVÆRKERE I STATEN

Generelle bemærkninger

Ved overenskomstforhandlingerne 1991 er der mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel aftalt en ny struktur for overenskomsterne. Det samlede overenskomstgrundlag består af en fællesoverenskomst, som er indgået mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel og en række organisationsaftaler, der er indgået med de respektive forhandlingsberettigede forbund/afdelinger/foreninger.

Der vil således fremover, i stedet for særskilte overenskomster for hver personalegruppe, blive indgået organisationsaftaler.

Denne organisationsaftale afløser overenskomst af 27. september 1989 for håndværkere i staten. Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten af 24. april 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel. Dette indebærer, at denne organisationsaftale kun omhandler de forhold, som er særlige for håndværkere. Vedrørende de øvrige ansættelsesforhold gælder fællesoverenskomstens bestemmelser.

Særlige bemærkninger

Til § 4, stk 1. Undervisningstillæg

Visse institutioner har hidtil kunnet benytte Finansministeriets cirkulære om vederlæggelse mv. af timelønnet undervisning ved aflønningen af hånd-

værkere, som foretager undervisning. De pågældende institutioner vil fortsat kunne anvende denne aflønningsform.

**Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet**

Den. 12. december 1991

Lone Retoft

ORGANISATIONSÅFТАLE FOR HÅNDVÆRKERE I STATEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Personkreds og dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter håndværkere, ansat i stillinger som håndværker på overenskomstvilkår ved samtlige statsinstitutioner, for hvilke Finansministeriet har kompetence til at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår. Undtaget herfra er ansatte ved institutioner, for hvilke der er indgået særskilt overenskomst.

§ 2. Løn

Håndværkere aflønnes efter nedenstående skalatrin, der alle er 2-årige.

Stedtillægssats

II	III	IV	V	VI
24	24	24	24	25
25	25	25	25	26
26	26	26	26	27
-	27	27	27	28
-	-	28	28	29

§ 3. Særlige tillæg

Til håndværkere, der tilrettelægger og fordeler arbejdet for kollegerne og tillige selvstændigt varetager indkøb af materialer og værktøj samt den daglige vedligeholdelse af værksted, laboratorium eller lignende, ydes – udover eventuelt kvalifikationstillæg – formandstillæg på 250 kr. pr. måned

(okt. 1984-niveau), såfremt der ved laboratoriet, værkstedet eller lignende er beskæftiget mindst 4 personer (inkl. formand).

Er der beskæftiget 8 eller flere personer (inkl. formand), udgør formands-tillægget 500 kr. pr. måned (okt. 1984-niveau).

Tillægget bevilges af institutionen efter indstilling af vedkommende leder og tillidsrepræsentant.

Stk. 2. Til håndværkere, der er beskæftiget ved arbejde hvortil kræves

- autorisation som gas-, vand- og sanitetsmester, eller
- elektroinstallatøreksamen, eller
- eksamen som elektroniktekniker,

ydes et tillæg på 9.900 kr. pr. år (okt. 1984-niveau).

Stk. 3. De i stk. 1 og 2 anførte tillæg reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

§ 4. Arbejdsbestemte tillæg

Til håndværkere, der varetager selvstændig undervisning, ydes et fradrag i den egentlige arbejdstid på 10 minutter pr. præsteret undervisningstime.

Stk. 1. Til snedkere, tømrere og murere, der anvender eget håndværktøj, ydes et tillæg på 160 kr. pr. måned.

Stk. 2. Ved særligt smudsigt eller ubehageligt arbejde ydes et smuds/ge-ne/svejsetillæg, som fastsættes ved lokal aftale. Tillæggene aftales som månedlige (uregulerede) beløb inden for den eksisterende tillægssum (forbrug i 1990). Tillægssummen forhøjes med 5 pct.

§ 5. Arbejdstid

Den normale arbejdstid er 37 timer ugentligt, og kan placeres mellem kl. 06.00 og kl. 17.00. Placering af arbejdstiden sker efter drøftelse med medarbejderne.

Stk. 2. Hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten/–klubben er enighed herom, kan det fastsættes, at arbejdstidsnedsættelser opspares til senere afvikling.

§ 6. Søgnehelligdags betaling

Der ydes fuld løn for søgnehelligdage, det vil sige skalaløn samt faste månedlige tillæg.

Ved søgnehelligdage forstås nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, St. Bededag, Kristi Himmelfartsdag, 2. pinsedag, 1. juledag og 2. juledag, såfremt de pågældende helligdage ikke falder på en søndag. Grundlovsdag betragtes som halv søgnehelligdag.

1. maj ydes der frihed i henhold til de hidtidige kutymmer og lokale aftaler.

§ 7. Overarbejde

Overarbejde er arbejde, der udføres ud over den fastlagte daglige arbejdstid.

Stk 2. Tilrettelæggelse

Overarbejde må normalt kun udføres i højst 12 timer pr. måned. Eventuelt nødvendigt overarbejde herudover, fx i forbindelse med søn- og helligdage, kan kun finde sted efter aftale mellem tillidsrepræsentanten og institutionen.

Efter anmodning skal der udleveres en månedlig oversigt over alt udført overarbejde til tillidsrepræsentanten (værkstedsrepræsentanten).

Stk 3. Varsling

Ved overarbejde, der ikke er varskoet dagen før, betales et varskotillæg på 70 pct. af den for skalatrin 26 (VI) beregnede timeløn, dog kun for så vidt overarbejdet udstrækkes ud over 1 time efter almindelig arbejdstids ophør.

Stk 4. Afspadsring/betaling

Institutionen og den ansatte er ansvarlig for, at overarbejde afspadsres inden 6 måneder efter overarbejdets udførelse, medmindre der rent undtagelsesvis indgås aftale mellem tillidsrepræsentanten og institutionen om en længere tidsfrist eller betaling af overarbejdet.

Overarbejde afspadseres/betales med følgende tillæg:

For den 1., 2. og 3. time efter normal
arbejdstids ophør: 50 pct.
For den 4. og følgende timer: 100 pct.
For overarbejde på søn- og helligdage
samt forud aftalte fridage: 100 pct.

I forbindelse med afspadsering oppebæres fuld løn, det vil sige skalaløn og faste månedlige tillæg.

Såfremt overarbejde godtgøres med betaling, beregnes overarbejdstillægget på baggrund af den til enhver tid gældende timeløn for skalatrin 26, sted-
tillægssats VI.

For overarbejde på søn- og helligdage skal afspadsering/betaling beregnes på grundlag af et overarbejde af mindst $7 \frac{3}{5}$ times varighed og på lørdage og andre hverdagsfridage af mindst 5 timer, og på hverdage af mindst 4 timer. Ved overgang fra overarbejde på fridag til efterfølgende fridag kan der dog maksimalt ydes for $7 \frac{3}{5}$ time, medmindre det præsterede timetal overskrider ovenstående timetal. For søn- og helligdage samt lørdage og andre hverdagsfridage regnes døgnet som fra kl. 06.00 til kl. 06.00.

§ 8. Holddrift

Arbejde i holddrift er, hvor holdene afløser hinanden. Holddriften kan udføres enten som 2- eller 3-holdsdrift eller som kontinuerlig drift.

Stk. 2. Arbejdstiden

Arbejdstiden er 37 timer på alle tre hold.

Der optjenes 2 timer pr. 37 timer ved 2. og 3. hold, som opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår.

Fridagene lægges efter aftale mellem institutionen og håndværkeren. Ved afvikling af de opsparede fridage/timer betales der normal løn. Ved fratræden kan det opsparede antal timer udbetales.

Stk. 3. Tilrettelæggelse

Arbejde i holddrift skal lægges for mindst 4 uger ad gangen.

Stk. 4. Varslingsbestemmelse

Ved tilrettelæggelse af holddrift skal der gives 48 timers varsel.

Såfremt rettidigt varsel ikke gives, ydes der for præsterede arbejdstimer uden for den pågældendes normale arbejdstid, indtil rettidigt varsel indtræffer, tillæg for den 1., 2. og 3. time på 50 pct. og for den 4. og følgende timer på 100 pct. af den til enhver tid gældende timeløn for skalatrin 26 (VI).

Stk. 5. Overarbejde

Betaling for overarbejde i forbindelse med holddrift er for alle hold de i overenskomsten fastsatte tillæg for overarbejde i forbindelse med dagarbejde, regnet ud fra holdenes normale arbejdstid.

For overarbejde i fortsættelse af 2. samt eventuelt 3. hold ydes ud over overarbejdstillæg den sidst oppebårne betaling for holddrift.

Stk. 6. Betaling for holddrift (natpenge mv.)

- a. I tiden fra kl. 17.00 til kl. 06.00 ydes natpenge (sats 22 – 06), jf. § 1, stk. 1, i aftale af 15. maj 1991 mellem Finansministeriet og CFU om natpenge mv.
- b. For arbejde og vagttjeneste på lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag ydes godtgørelse i henhold til § 2 i aftale af 15. maj 1991 mellem Finansministeriet og CFU om natpenge mv.

§ 9. Forskudt arbejdstid (vagtjeneste)

Forskudt arbejdstid (vagtjeneste) er arbejdstid inden for den aftalte ugenorm på 37 timer.

Der kan ikke etableres forskudt arbejdstid på en sådan måde, at den samlede forskudte arbejdstid ligger inden for tidsrummet kl. 06.00 – kl. 17.00.

Stk. 2. Arbejdstid

Arbejdstiden er 37 timer pr. uge

Stk. 3. Tilrettelæggelse

Arbejde i forskudt tid (vagtjeneste) skal lægges for mindst 1 uge ad gangen.

Stk. 4. Varslingsbestemmelser

Ved tilrettelæggelse af forskudt tid (vagtjeneste) skal der gives 48 timers varsel.

Såfremt rettidigt varsel ikke gives, ydes der for præsterede arbejdstimer uden for den pågældendes normale arbejdstid, indtil rettidigt varsel indtræffer, tillæg for den 1., 2. og 3. time på 50 pct. og for den 4. og følgende timer på 100 pct. af den til enhver tid gældende timeløn for skalatrin 26 (VI).

Stk. 5. Overarbejde

Ved overarbejde i forbindelse med forskudt arbejdstid ydes udover betaling for forskudt tid sædvanligt tillæg for overarbejde.

Stk. 6. Betaling for forskudt arbejdstid (natpenge mv.)

- a. I tiden fra kl. 17.00 til kl. 06.00 ydes natpenge (sats 22 - 06), jf. § 1, stk. 1, i aftale af 15. maj 1991 mellem Finansministeriet og CFU om natpenge mv.
- b. For arbejde og vagtjeneste på lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag ydes godtgørelse i henhold til § 2 i aftale af 15. maj 1991 mellem Finansministeriet og CFU om natpenge mv.

§ 10. Rådighedstjeneste

Ved etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid følges bestemmelserne i aftale af 25. november 1991 mellem Finansministeriet og en række håndværkerorganisationer om rådighedstjeneste mv. for håndværkere.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Denne organisationsaftale har virkning fra den 1. april 1991 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1993.

Eventuelle bestående goder forringes ikke med denne organisationsaftale.

København, den 25. november 1991

Dansk Metalarbejderforbund
Erland Christiansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Dansk El-Forbund
Roland Bak

Blik- og Rørarbejderforbundet
Kurt H. Jakobsen

Snedker- og Tømrerforbundet
i Danmark
Curt Jørgensen

Malerforbundet i Danmark
Fini Andersen

Murerforbundet i Danmark
Bendt Jensen

Personaleadministrativ Vejledning (PAV)

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Information, Postboks 1103, 1009 København K.

Tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.

APD. nr. 113/91	Org.aftale af 25. nov.1991	Cirkulære af 12.12.1991
APD. j.nr. 3. kt. 91-3211/025-3	P1-Orgaf-44.LRe	PKAT 179
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD,3. kt		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27

