



**Finansministeriet**

Administrations- og Personaledepartementet

1991

Cirkulære om

**Overenskomst for faglærere ved de  
selvejende samt statens AMU-centre**



<b>Indhold</b>	<b>Side</b>
Cirkulære . . . . .	1
Overenskomst . . . . .	3
Kapitel 1. Overenskomstens område . . . . .	3
Kapitel 2. Ansættelse . . . . .	3
Kapitel 3. Løn og anciennitet . . . . .	5
Kapitel 4. Tillæg . . . . .	6
Kapitel 5. Arbejdstid mv. . . . .	10
Kapitel 6. Særlige regler vedr. deltidsansættelse . . . . .	11
Kapitel 7. Ferie . . . . .	12
Kapitel 8. Sygdom, tilskadekomst . . . . .	12
Kapitel 9. Graviditet, barsel og adoption . . . . .	13
Kapitel 10. Militærtjeneste . . . . .	13
Kapitel 11. Tjenestefrihed . . . . .	14
Kapitel 12. Efterløn/Efterindtægt . . . . .	15
Kapitel 13. Afskedigelse/Opsigelsesvarsel . . . . .	15
Kapitel 14. Udgiftsdækkende ydelser mv. . . . .	17
Kapitel 15. Fortolkningstvivil. . . . .	17
Kapitel 16. Ikrafttræden og opsigelse . . . . .	17
Protokollat . . . . .	19
Rammeaftale . . . . .	21



# **CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR FAGLÆRERE VED DE SELVEJENDE SAMT STATENS AMU-CENTRE**

Det meddeles herved, at Finansministeriet og Lærersammenslutningen ved Arbejdsmarkedsuddannelserne (LvA) har indgået vedlagte overenskomst af 27. september 1991 med tilhørende protokollat om løn- og ansættelsesforholdene for faglærere ved de selvejende samt statens AMU-centre.

Overenskomst og protokollat har virkning fra 1. april 1991 og afløser overenskomst og protokollat af 11. september 1989.

Det bemærkes:

1. Finansministeriet bemyndiger arbejdsministeriet til at indgå aftale i henhold til § 9, stk. 3.
2. Vedrørende værnepligt, at det til overenskomstens § 44 bemærkes, at i det omfang lov nr. 148 af 17. april 1985 om værnepligtsorlov stiller den ansatte bedre end overenskomstens bestemmelser, finder værnepligtsorlovslovens bestemmelser anvendelse.

Finansministeriet,  
Administrations- og  
Personaledepartementet  
Den 22. oktober 1991

P. M. V.  
E. B.

Steen Rasmussen



# OVERENSKOMST FOR FAGLÆRERE VED DE SELVEJENDE SAMT STATENS AMU-CENTRE

## Kapitel 1. Overenskomstens område

**§ 1.** Denne overenskomst gælder for faglærere, der ansættes ved de selvejende samt statens AMU-centre.

**Stk. 2.** Tjenestemænd og pensionerede tjenestemænd fra staten, folkeskolen, folkekirken, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der oppebærer egenpension fra en pensionsordning, hvortil det offentlige har ydet bidrag, samt personer, der er fyldt 70 år, er undtaget fra overenskomsten.

## Kapitel 2. Ansættelse

### Ansættelsesbrev

**§ 2.** Der udfærdiges for hver faglærer et ansættelsesbrev på en af Arbejdsmarkedsstyrelsen godkendt formular.

### Mobilitet

**§ 3.** En faglærer ansættes ved ét AMU-center med pligt til inden for de i stk. 2 og 3 angivne rammer efter nærmere anvisning af centrets ledelse at varetage undervisning ved andre AMU-centre. Der kan ske fritagelse for pligten efter de i stk. 5 angivne retningslinier.

**Stk. 2.** Pligten efter stk. 1 indtræder, når

- et AMU-center midlertidigt har uudnyttet undervisningskapacitet,
- AMU-centret har et undervisningsbehov, som ikke kan dækkes af det pågældende AMU-centers egne lærere, og
- en lærer med de krævede kvalifikationer ved et andet AMU-center vil kunne frigøres uden afbrud i egen påbegyndt undervisning.

**Stk. 3.** Pligten efter stk. 1 omfatter indtil 8 uger årlig, medmindre der i ansættelsesbrevet er aftalt en videregående mobilitetspligt. Pligten er endvidere begrænset til varetagelse af undervisning ved AMU-centre i samme region som det ansættende AMU-center eller tilgrænsende AMU-centre.

**Stk. 4.** Ved pålæg om at gøre tjeneste ved et andet AMU-center end den ansættende skal der gives faglæreren et varsel på 2 uger, før det pågældende kursus starter.

**Stk. 5.** En faglærer kan fritages for pligten efter stk. 1, såfremt

- der er planlagt pligtig egenuddannelse i perioden,
- der er godkendt afspadsering i perioden,
- der er godkendt ferie i perioden,
- der er planlagt erhvervspraktik,
- lovligt forfald forhindrer det i perioden, eller
- særlige familiemæssige forpligtelser på egen bopæl forhindrer det.

### **Tidsbegrænset ansættelse**

**§ 4.** En faglærer kan ansættes tidsbegrænset, hvis AMU-centerets uddannelsesbehov ikke kan sikre den nødvendige beskæftigelse af en helårsansat faglærer. Tidsbegrænsningen skal have en varighed under 1 år. Lønnen udgør en forholdsmæssig andel af årslønnen i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8, og udbetales månedsvis bagud.

**Stk. 2.** Med hensyn til opsigelse henvises særligt til § 35, stk. 6.

**Stk. 3.** Såfremt § 21, stk. 4 finder anvendelse, fastsættes den i § 20, stk. 3 nævnte årlige undervisningstid forholdsmæssigt.

**Stk. 4.** I øvrigt gælder overenskomstens almindelige løn- og arbejdsvilkår for tidsbegrænset ansatte faglærere.

### Kapitel 3. Løn og anciennitet

#### Løn

§ 5. For fuldt beskæftigede faglærere udgør lønnen i forhold til pågældendes anciennitet følgende årlige beløb:

<u>Anciennitet</u>	Grundbeløb niveau pr. 1/10 1984 kr.	<u>Skalatrín</u>
1. trin	161.543	26 stedtillægssats IV
2. trin	168.863	29 stedtillægssats IV
3. trin	179.274	33 stedtillægssats IV

#### Undervisningstillæg

§ 6. Ud over de i § 5 omhandlede årslønninger ydes et undervisningstillæg på 9.000,00 kr. i grundbeløb 1. oktober 1984 svarende til 10.947,44 kr. pr. 1. april 1991 inkl. procentregulering.

#### Procentregulering

§ 7. Grundbeløbene i §§ 5, 6, 11, 12 og 13 forhøjes pr. 1. april 1991 med 21,6382 pct. og pr. 1. april 1992 med 22,8922 pct.

Stk. 2. Pr. 1. april 1992 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med den aftalte reguleringsordning for offentligt ansatte.

#### Anciennitet

##### § 8.

1. anc.trin vedrører 1–3 ansættelsesår (inkl.)
2. anc.trin vedrører 4–8 ansættelsesår (inkl.)
3. anc.trin vedrører 9 ansættelsesår og fremefter

§ 9. Ved ansættelse på deltid med mindre end 20 timer pr. uge optjenes anciennitet i forhold til den nedsatte tjenestetid. Ved ansættelse på deltid



med mindst 20 arbejdstimer pr. uge optjenes fuld anciennitet. Såfremt en ansat har mere end én deltidansættelse, kan de ugentlige timetal sammenlægges til brug ved beregning af ancienniteten.

**Stk. 2.** Ved timelønnet undervisning på et AMU-center medregnes det samlede antal arbejdstimer i ancienniteten i forhold til de antal måneder med fuldtidsbeskæftigelse, som timetallet svarer til. Resultatet afrundes opad til hele måneder.

**Stk. 3.** Der kan herudover mellem overenskomstens parter træffes aftale om anciennitetsfastsættelse efter andre regler.

### **Udbetaling af løn**

**§ 10.** Faglærere ansat før 1. september 1970 får udbetalt lønnen månedsvis forud. Faglærere ansat den 1. september 1970 og derefter får udbetalt lønnen månedsvis bagud.

## **Kapitel 4. Tillæg**

### **Undervisning på faglærerkurser**

**§ 11.** Til faglærere, der underviser på faglærerkurser, ydes et honorar pr. kursusuge på 1.500,00 kr. i grundbeløb niveau 1. oktober 1984, svarende til 1.824,57 kr. pr. 1. april 1991 inkl. procentregulering. I det omfang der ikke undervises en fuld kursusuge ydes der et forholdsmæssigt fastsat honorar.

### **Pædagogisk praktikantvejledning**

**§ 12.** Til faglærere, der fungerer som pædagogisk praktikantvejleder, ydes for et fuldt vejlederforløb et honorar på 5.500 kr. i grundbeløb niveau 1. oktober 1984, svarende til 6.690,10 kr. pr 1. april 1991 inkl. procentregulering. I det omfang der ikke er tale om et fuldt vejlederforløb, ydes der et forholdsmæssigt fastsat honorar.

### **Mørkekørsel**

**§ 13.** Til faglærere der i et år gennemfører kørekortundervisning i mørkekørsel efter justitsministeriets bekendtgørelse om kørekortundervis-

---

ning, ydes der et tillæg på 1.500,00 kr. i grundbeløb niveau 1. oktober 1984, svarende til i 1.824,57 kr pr. 1. april 1991 inkl. procentregulering.

### **Udvikling og revision af undervisningsplaner**

**§ 14.** Til faglærere, der yder konsulentbistand vedrørende udvikling og revision af undervisningsplaner, der er iværksat af

- Arbejdsmarkedsstyrelsen
- et brancheudvalg med Arbejdsmarkedsstyrelsens godkendelse eller
- et AMU-center

ydes ud over faglærerens sædvanlige løn et tillæg pr. time, der udgør 50 pct. af 1/1924 af faglærerens årsløn i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8.

**Stk. 2.** I det omfang arbejdet udføres ud over den overenskomstmæssige fastsatte arbejdstid, ydes der faglæreren et tillæg, der pr. time udgør 1/1924 af vedkommendes årsløn i henhold til §§ 5 og 6 jf. § 8, med tillæg af 50 pct.

**Stk. 3.** Der ydes 12 1/2 pct. i feriegodtgørelse af de i stk. 1 og 2 nævnte tillæg.

**Stk. 4.** Tidsforbruget til udviklingsarbejde fastsættes i en kontrakt, der indgås mellem rekvirenten og AMU-centret med faglærerens samtykke. I forbindelse med udviklingsarbejde for det AMU-center, hvor faglæreren er ansat, fastsættes tidsforbruget i en aftale mellem skolens ledelse og faglæreren.

### **Forskudt tid**

**§ 15.** For undervisning mellem kl. 17.00 og kl. 22.00 ydes der et særligt tillæg på 50 pct. af en timebetaling, der beregnes som 1/1924 af årslønnen i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8.

**Stk. 2.** For undervisning i weekender ydes der et særligt tillæg på 100 pct. af en timebetaling, der beregnes som 1/1924 af årslønnen i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8.

**Stk. 3.** Tillæg efter stk. 1 kan maksimalt ydes for 20 påbegyndte undervisningsaftener. Tillæg efter stk. 2 kan maksimalt ydes for 4 weekender om året. Begrænsningerne gælder inden for et kalenderår.

**Stk. 4.** Tillæg ydet i henhold til stk. 1 og 2 kan ydes indtil kl. 22.00.

**Stk. 5.** Der gives læreren et varsel på 14 dage i forbindelse med undervisning på aftener og i weekender, jf. stk. 3.

**§ 16.** For undervisning, ud over den i § 15 nævnte, efter kl. 17.00 og i weekender, betales der natpenge og ydelser for forskudttid efter de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd, for tiden aftale af 1. oktober 1990 mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer om natpenge mv.

### **Efg-undervisning i retningsfag ved landtransportskolen**

**§ 17.** Tjenestetiden fastsættes til, hvad der gælder ved efg-uddannelserne ved de tekniske skoler.

**Stk. 2.** Opgørelsen af overtimer og beregningen af overtimebetaling sker efter de gældende regler for lærere ved efg-uddannelserne på de tekniske skoler.

**Stk. 3.** Afregning af overtimer sker på grundlag af årsløn inkl. undervisningstillæg i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8, efter denne overenskomst.

**Stk. 4.** Varetager faglæreren midlertidigt undervisning inden for de øvrige arbejdsmarkedsuddannelser, medregnes de læste undervisningstimer ved specialarbejderuddannelserne i de vedkommende pligtige timetal ved efg-landtransportuddannelsen med faktoren 0,72 (986,7 : 1365).

**Stk. 5.** Undervisningstimer på efg-landtransportuddannelsen, der midlertidigt læses af faglærere ansat ved specialarbejderuddannelserne indgår, såfremt § 21. stk 4 finder anvendelse, med faktoren 1,38 (1365 : 986,7), i den i § 20. stk. 3 nævnte årlige undervisningstid.

---

## **Undervisning efter planer udarbejdet af undervisningsministeriet**

### **§ 18.** For faglærere, der varetager

- efg-undervisning, der gennemføres på AMU-centre med undervisningsplaner udarbejdet af undervisningsministeriet, eller
- undervisning ved udlån til f.eks. tekniske skoler, i det omfang der undervises efter Undervisningsministeriets undervisningsplaner,

fastsættes tjenestetiden i den pågældende periode svarende til, hvad der gælder for lærere ved efg-uddannelserne ved de tekniske skoler.

**Stk. 2.** Undervisningstimer efter stk. 1 indgår, såfremt § 21, stk 4 finder anvendelse, med faktoren 1,38 i den i § 20 stk. 3 nævnte pligtige årlige undervisningstid.

**Stk. 3.** Opgørelsen af overtimer og beregningen af overtimebetaling sker efter de gældende regler for lærere ved efg-uddannelserne på de tekniske skoler.

**Stk. 4.** Afregning af overtimer sker på grundlag af årsløn inkl. undervisningstillæg i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8, efter denne overenskomst.

**Stk. 5.** Reglerne i stk. 2-4 omfatter ikke undervisning, der foregår efter undervisningsplaner inden for specialarbejderuddannelsen, uanset om der måtte være tale om undervisning af efg-elever.

## **Faglærere ansat på kostskoler**

**§ 19.** På kostskoler må faglærerne i nødvendigt omfang deltage i at aktivere kursisterne uden for den i § 20 omhandlede undervisnings- og arbejdstid. Sådant aftentjeneste varer normalt 3 timer og honoreres pr. time med den gennemsnitlige timeløn (inkl. den enkelte faglærers tillæg efter § 6) + 25 pct. Efter samme regler betales for lørdagstjeneste og søndagstjeneste.

**Stk. 2.** For søndagstjeneste udbetales dog mindst betaling for 4 timer.

**Stk. 3.** Disse tjenester fordeles af de enkelte forstandere efter samråd med faglærerne. De ansatte har ikke krav på at få tildelt tjeneste.

## Kapitel 5. Arbejdstid mv.

### Arbejdstid

**§ 20.** For fuldtidsbeskæftigede udgør arbejdstiden 1924 arbejdstimer årligt incl. ferie og fridage, svarende til 1680 arbejdstimer excl. ferie og fridage.

**Stk. 2.** Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer.

**Stk. 3.** Såfremt § 21 stk. 4 finder anvendelse kan den årlige undervisningstid maksimalt udgøre 1147 timer.

**Stk. 4.** Den årlige undervisningstid kan ved aftale mellem ledelsen, faglæreren og tillidsmanden forøges.

### Forberedelsestid

**§ 21.** Til forberedelse af egen undervisning herunder, ajourføring af eget undervisningsmateriel og materiale, afsættes en timepulje for AMU-centret.

**Stk. 2.** Timepuljen beregnes som 259 gange antallet af fuldtidsansatte lærere ved AMU-centret.

**Stk. 3.** Fordeling af timepuljen fastlægges efter drøftelse mellem centrets ledelse og lærergruppen.

**Stk. 4.** Såfremt der ikke fastsættes forberedelsestid efter stk. 1-3 har faglæreren, til forberedelse af egen undervisning, herunder ajourføring af eget undervisningsmateriel og materiale, ret til at disponere over 222 timer årlig, heraf 148 timer på centret og 74 timer til egen disposition.

Forberedelsen på centret placeres således, at den udgør mindst 10 hele dage. Den resterende forberedelsestid skal placeres, så den udgør mindst 1/2 normal arbejdsdag.

Timerne til faglærerens egen disposition kan finde sted uden for AMU-centret og placeres på hele dage.

## **Pauser**

**§ 22.** I pauser, der efter denne overenskomst medregnes i arbejdstiden, må faglæreren ikke forlade arbejdsstedet, ligesom faglæreren er til rådighed for arbejdsgiveren.

## **Overarbejde ud over en normal arbejdsuge**

**§ 23.** Varigheden af en normal arbejdsuge fastsættes ved centrale retningslinier af Arbejdsmarkedsstyrelsen. En faglærer kan dog undtagelsesvis pålægges at udføre arbejde ud over en normal arbejdsuge.

**Stk. 2.** For overarbejde efter stk. 1, ydes en timebetaling, der beregnes som 1/1924 af årslønnen i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8 med tillæg af 50 pct. Timerne kan afspadseres med tillæg af 50 pct. Ved udbetaling efter stk. 2 og 3 opgøres timerne månedsvis, og betaling sker ved den følgende lønanvisning.

**Stk. 3.** Det er en forudsætning i stk. 2 og 3, at overarbejdet er beordret og kontrollabelt.

## **Kapitel 6. Særlige regler vedr. deltidsansættelse**

**§ 24.** Der kan bevilges en faglærer nedsat arbejdstid, når tjenesten tillader det.

**Stk. 2.** Ved opslag kan ansættelse ske på deltid, såfremt den nedsatte arbejdstid faktisk indgår i fastlæggelsen af den ugentlige arbejdstid.

**Stk. 3.** Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

**Stk. 4.** Faglærere, hvis årlige arbejdstid, er fastsat forholdsmæssigt, vederlægges for de undervisningstimer, der læses ud over det forholdsmæssigt fastsatte arbejdstimetalt, efter Finansministeriets cirkulære om vederlæggelse af timelønnet undervisning.

Timer, udover den forholdsmæssigt fastsatte arbejdstid, og som ikke vedrører undervisning, vederlægges med almindelig timebetaling.

Timer der overstiger den i § 20 stk. 1 fastsatte årlige arbejdstid, vederlægges efter overenskomstens § 23 stk 2.

## **Kapitel 7. Ferie**

**§ 25.** Faglærere er omfattet af ferieloven.

**§ 26.** Faglærer, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

**Stk. 2.** Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjensteligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- 1) den ansattes egetbidrag til ATP og
- 2) den ansattes bidrag til AUD

**Stk. 3.** I det beløb, der er beregnet efter stk. 2. fradrages udbetalt særlig feriegodtgørelse.

**Stk. 4.** Den særlige feriegodtgørelse udgør 1 1/2 pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 2. og 3.

**§ 27.** Til deltidsansatte, der i optjeningsåret har udført tjeneste ud over den faste nedsatte ugentlige arbejdstid, men inden for den normale arbejdsuge, jf. § 23, ydes for sådan tjeneste feriegodtgørelse med 12 1/2 pct.

## **Kapitel 8. Sygdom, tilskadekomst**

**§ 28.** Bliver en faglærer på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald medmindre faglæreren

- under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed, eller
- ved stillingens overtagelse svingagtigt har fortiet, at lide af den pågældende sygdom.

---

**Stk. 2.** Det kan dog ved skriftlig kontrakt i det enkelte tjenesteforhold bestemmes, at faglæreren kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når faglæreren inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i alt 120 dage. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 dage, og medens faglæreren endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at faglæreren er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelse er sket.

**Stk. 3.** Under sygdom af mere end 14 dages varighed har AMU-centret ret til – uden udgift for faglæreren – at kræve nærmere oplysninger om varigheden af sygdommen gennem faglærerens læge eller en af faglæreren valgt specialist. Opfylder faglæreren ikke denne pligt, uden at der foreligger fyldestgørende begrundelse herfor, er AMU-centret berettiget til at hæve tjenesteforholdet uden varsel.

## **Kapitel 9. Graviditet, barsel og adoption**

**§ 29.** Aftale mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fælles Udvalg om fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption finder tilsvarende anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

## **Kapitel 10. Militærtjeneste**

**§ 30.** En faglærers indkaldelse til aftjening af værnepligt – såvel civil som militær – berettiger ikke AMU-centret til at afskedige faglæreren, men forholdet kan kun afvikles gennem opsigelse i henhold til § 35. Ved opsigelse i forbindelse med værnepligt har faglæreren ret til løn i overensstemmelse med nærværende paragrafs stk. 2. Faglæreren er dog pligtig at underrette AMU-centret, så snart han modtager meddelelse om tidspunktet for indkaldelsen. AMU-centret kan tidligst kræve underretning på det tidspunkt faglæreren efter reglerne i § 36, kunne have opsagt tjenesteforholdet til ophør ved udgangen af den forud for indkaldelsestidspunktet liggende måned. Undladelse af rettidig underretning berettiger AMU-centret til ved første indkaldelse at hæve tjenesteforholdet uden varsel fra indkaldelsesdagen og ved senere indkaldelse at kræve erstatning for det tab, der er forvoldt ved undladelsen af at give underretning.



**Stk. 2.** Medens en faglærer ikke har krav på løn under en den første indkaldelse, er AMU-centret under senere indkaldelser pligtig at betale løn for den måned, i hvilken indkaldelsen finder sted, og den derpå følgende måned.

**Stk. 3.** Efter genindkaldelse til militærtjeneste har faglæreren ret til at genindtræde i sin stilling med uændret anciennitet. Hvis faglæreren vil benytte sig af denne ret, påhviler det ham samtidig med , at han giver underretning om indkaldelsen, jf. stk. 1, at meddele AMU-centret dette, og han er i så tilfælde forpligtet til ved hjemsendelse at genindtræde i stillingen.

## **Kapitel 11. Tjenestefrihed**

**§ 31.** Der kan gives faglærere adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i tilfælde, hvor det findes, at tjene uddannelsessystemets interesser. Tjenestefriheden gives af vedkommende AMU-center efter forudgående godkendelse af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

**Stk. 2.** Tjenestefrihed kan gives i indtil 1 år ad gangen, dog længst i 3 år. Det er vedkommende AMU-centers ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

**§ 32.** Faglæreren har ret til tjenestefriheden uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 518 af 3. juli 1991 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

## **Barns sygdom**

**§ 33.** AMU-centret kan give en faglærer hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af et sygt barn, når

1. Det er barnets første sygedag
2. Hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt
3. Forholdene på centret tillader det
4. Barnet er under 18 år
5. Barnet er hjemmeværende

---

**Stk. 2.** Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns sygedag.

**Stk. 3.** Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

## **Kapitel 12. Efterløn/Efterindtægt**

**§ 34.** Dør en faglærer i ansættelsestiden, tilkommer der faglærerens ægtefælle eller børn under 18 år, over for hvem faglæreren har forsørgerpligt, 1, 2 eller 3 måneders løn, afhængig af om faglæreren ved dødsfaldet har haft ansættelse i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.

## **Kapitel 13. Afskedigelse/Opsigelsesvarsel**

### **Opsigelse fra AMU-centrets side**

**§ 35.** Afskedigelser foretages af vedkommende selvejende AMU-centers bestyrelse eller den til hvem kompetancen er delegeret. På statens AMU-centre foretager forstanderen afskedigelser efter forudgående forelæggelse for Arbejdsmarkedsstyrelsen.

**Stk. 2.** Opsigelse fra AMU-centrets side skal ske med mindst

- 1) 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen
- 2) 3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse

**Stk. 3.** Opsigelsesvarslet i stk. 2, 2), forøges med 1 måned for hvert 3. ansættelsesår, dog højst til 6 måneder.

**Stk. 4.** Såfremt der er truffet aftale om, at arbejdet er af midlertidig karakter, og arbejdsforholdet ikke vedvarer ud over 3 måneder, finder reglen i stk. 2,1), ikke anvendelse.

**Stk. 5.** Såfremt ansættelsen er sket på prøve, og arbejdsforholdet ikke varer ud over 3 måneder, skal opsigelse ske med mindst 14 dages varsel.

**Stk. 6.** Opsigelse af faglærere, som er tidsbegrænset ansat, til det fastsatte fratrædelsestidspunkt er ikke fornøden. Opsigelse til fratræden inden dette tidspunkt må ske med sædvanligt varsel i henhold til stk. 2.

### **Opsigelse fra faglærerens side**

**§ 36.** Opsigelse fra faglærerens side skal ske med 1 måneds varsel til ophør ved en måneds udgang, medmindre der er truffet aftale om, at arbejdet er af midlertidig karakter eller på prøve, og arbejdsforholdet ikke vedvarer over 3 måneder.

### **Almindelige regler vedrørende opsigelse**

**§ 37.** Opsigelse må ske så betids, at fratræden med det for en ansættelsesperiode givne varsel kan ske inden periodens udløb. Opsigelse i henhold til § 35, stk. 2, og 3, og § 36, skal være meddelt skriftligt senest den sidste i en måned, efter hvis udløb opsigelsesvarslet begynder at løbe.

### **Tjenestebolig**

**§ 38.** Såfremt der som led i arbejdsaftalen stilles tjenestebolig eller lejebolig til rådighed for faglæreren og dennes familie, skal opsigelsesvarslet fra AMU-centrets side være mindst 3 måneder. Faglæreren er med sin familie berettiget til mod det aftalte vederlag – respektive vederlagsfrit – at bebo tjenesteboligen i indtil 1 måned efter tidspunktet for sin fratræden; samme ret tilkommer familien i tilfælde af faglærerens død.

### **Fratrædelsesgodtgørelse**

**§ 39.** Såfremt en faglærer, der har været uafbrudt beskæftiget som faglærer ved en AMU-center i 12, 15 eller 18 år, opsiges, skal AMU-centret ved faglærerens fratræden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn.

**Stk. 2.** Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse, såfremt faglæreren ved fratrædelse vil oppebære folkepension.

**Stk. 3.** Bestemmelsen i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse i tilfælde af uberettiget bortvisning.

**Drøftelse mellem overenskomstparterne ved afskedigelse**

**§ 40.** Såfremt afskedigelse af en faglærer efter lærersammenslutningens og den afskedigede faglærers opfattelse er ubegrundet, kan lærersammenslutningen forlange, at sagen drøftes mellem overenskomstens parter.

**Tjenestefrihed i forbindelse med opsigelse**

**§ 41.** Efter at faglæreren har afgivet eller modtaget opsigelse fra tjenesten, skal AMU-centret – uden afkorting i lønnen – give den nødvendige fritagelse fra arbejdet til at søge anden beskæftigelse.

**Kapitel 14. Udgiftsdækkende ydelser mv.****Befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge**

**§ 42.** Befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge ved tjenesteydelser ydes efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

**Stk. 2.** Rejsetid under tjenesterejser medregnes i arbejdstiden efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

**Kapitel 15.****Fortolkningstvivi**

**§ 43.** Uoverensstemmelser vedrørende fortolkningen af nærværende overenskomst afgøres i henhold til §§ 8 – 10 i hovedaftale af 1. juli 1990 mellem Finansministeriet og Lærersammenslutningen ved Arbejdsmarkedsuddannelserne.

**Kapitel 16.****Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 44.** Overenskomsten har virkning fra 1. april 1991 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1993.

Stk. 2. Samtidig med at denne overenskomst træder i kraft ophæves

– Protokollat af 11. september 1989 og protokollat af 11. september 1989

København, den 27. september 1991.

Lærersammenslutningen ved  
Arbejdsmarkedsuddannelserne

Lars Pedersen

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

Steen Rasmussen

# PROTOKOLLAT

Der er under forhandlingerne om overenskomsten mellem Finansministeriet og Lærersammenslutningen ved Arbejdsmarkedsuddannelserne vedrørende ansættelsesforholdene for faglærere ved de selvejende samt statens AMU-centre aftalt følgende:

**§ 1.** Med virkning fra overenskomstens udsendelse gælder fortsat de for tjenestemænd fastsatte regler om lønfradrag/lønberegning for tjenestemænd (LP nr. 029/85 og LP nr. 015/87).

**§ 2.** Lærersammenslutningen har givet tilsagn om, at lærerne vil:

- lade sig udlåne til andre skoler i samme omfang som hidtil på frivillig basis,
- være skolerne behjælpelig med som hidtil at løse akutte problemer, der medfører rejseaktivitet,
- være skolerne behjælpelig med at løse akutte problemer i forbindelse med undervisning på aftener og weekender.

**§ 3.** Lærersammenslutningen har endvidere givet tilsagn om, at lærerne vil:

- medvirke positivt til, at påtage sig yderligere undervisning ud over den i § 20 stk. 3 fastsatte undervisningstid såfremt centrets interesse nødvendiggør dette.

**§ 4.** Parterne er enige om, at faglærerne fortsat deltager i løsningen af en række opgaver i forbindelse med undervisningen på AMU-centret.

**§ 5.** Parterne er enige om, i perioden, at drøfte fremtidige forhold for efg-undervisning på Landtransportskolen samt for undervisning efter planer udarbejdet af undervisningsministeriet, som følge af gennemførelse af lov om erhvervsuddannelser.

**§ 6.** Ordningen som ledende faglærer videreføres til 31. december 1991. Såfremt en ledende faglærers hverv ophører efter 31. december 1991 forudsættes det, at den pågældende fortsat, til hvervets ophør, varetager de til hvervet knyttede funktioner.

**§ 7.** Lærersammenslutningen har givet tilsagn om, at opgaver som hidtil har været varetaget af ledende faglærere efter 1.januar 1991 fortsat vil blive løst af faglærerne.

**§ 8.** Parterne er enige om, at faglærere som hidtil har haft en opsparingsordning i overensstemmelse med opsparingsordningen i den hidtidige overenskomsts § 29 bevarer retten til dette.

**§ 9.** Faglærere ansat før 1. april 1987, der oppebærer egenpension fra en pensionsordning, hvortil det offentlige har ydet bidrag, jf. overenskomstens § 1, stk. 2, er fortsat omfattet af denne overenskomst.

**§ 10.** Der er i øvrigt fra Finansministeriets side taget følgende forbehold i forbindelse med indgåelse af overenskomsten:

- a. Der er i overenskomstperioden adgang til forhandling af gældende regler om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom mv. og ferie, såfremt der sker ændringer i funktionærloven og ferieloven på dette område.

Opnås der ikke enighed om nye regler mv., gælder de hidtidige med de af funktionærloven eller ferieloven nødvendiggjorte ændringer.

- b. Der er i overenskomstperioden adgang til forhandling af mulige krav i konsekvens af eventuel ændring af arbejdsmiljølovgivningen mv.

Opnås der ikke enighed om nye regler mv., gælder de hidtidige med de af arbejdsmiljølovgivningen nødvendiggjorte ændringer.

København, den 27. september 1991

Lærersammenslutningen ved  
Arbejdsmarkedsuddannelserne

Lars Pedersen

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

Steen Rasmussen

# **RAMMEAFTALE MELLEM FINANSMINISTERIET OG LÆRERSAMMENSLUTNINGEN VED ARBEJDSMARKEDSUDDANNELSERNE OM LOKALLØN**

## **Indledning**

**§ 1.** Mellem Arbejdsministeriet og Lærersammenslutningen kan der i henhold til rammeaftalen som led i en fleksibel lønfastsættelse indgås aftale om retningslinier for honorering indenfor den i § 3 anførte lokallønspulje.

## **Formål og personkreds**

**§ 2.** Til faglærere kan af hertil afsat lokallønspulje ydes tillæg til honorering af særlig indsats, for særlige arbejdsopgaver eller funktioner, samt til løsning af rekrutterings- og fastholdelsesproblemer

**Stk. 2.** Rammeaftalen omfatter faglærere ansat ved de selvejende og statens AMU-Centre.

## **Puljens størrelse**

**§ 3.** I perioden 1. april 1991 til 31. marts 1992 disponerer Arbejdsministeriet over en pulje på 1.733.082 kr.

**Stk. 2.** I perioden 1. april 1992 til 31. marts 1993 disponerer Arbejdsministeriet eventuelt over yderligere en pulje på 634.700 kr.

## **Formen for honorering af særlig indsats**

**§ 4.** Honorering efter § 2 kan ske i form af engangsvederlag eller tidsbegrænset vederlag for indtil to år.

**Stk. 2.** Tidsbegrænsede vederlag reguleres i overensstemmelse med overenskomstens § 7.



### **Procedure**

**§ 5.** Vederlagene fordeles af de enkelte AMU-centre efter retningslinier fastsat af Arbejdsministeriet, jf. § 1.

### **Opgørelse af forbruget**

**§ 6.** Arbejdsministeriet foretager pr. 31. december 1992 en opgørelse over puljeforbruget.

**Stk. 2.** Meddelelse om puljeforbruget tilsendes Lærersammenslutningen.

### **Ikrafttræden**

**§ 8.** Rammeaftalen har virkning fra 1. april 1991.

København, den 27. oktober 1991

Lærersammenslutningen ved  
Arbejdsmarkedsuddannelserne

Lars Pedersen

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

Steen Rasmussen

APD. nr. <b>102/91</b>	Overenskomst af <b>27.sept.1991</b>	Cirkulære af <b>22.okt.1991</b>
APD. j.nr. <b>2. kt.</b> <b>1991-3211/076-1</b>		PKAT <b>062</b>
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 2. kt		
Adresse: <b>Bredgade 43</b> <b>DK-1260 København K</b>		<b>Telefon 33 92 33 44</b> <b>Telefax 33 15 01 27</b>

