



1991

Cirkulære om

Timelønnet undervisning

Til samtlige ministerier mv.

TIMELØNNET UNDERVISNING

Hermed fremsendes Finansministeriets cirkulære af 3. oktober 1991 om timelønnet undervisning.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1991 og træder i stedet for Finansministeriets cirkulære af 7. juli 1989 om timelønnet undervisning og Finansministeriets ændringscirkulære hertil af 5. juli 1990.

Ændringer i forhold til tidligere bestemmelser er markeret med streger i margenen.

Opmærksomheden henledes på følgende:

1. Der er sket en forhøjelse af timelønssatserne med virkning fra 1. oktober 1991, jf. pkt. 3 samt bilag 3.

2. Det i cirkulærets pkt. 2 anførte forbud mod at ansætte personer, der har fuldtidsbeskæftigelse andetsteds, til undervisning mv. efter satserne I-III, er forlænget.

Der kan som hidtil træffes aftale om forlængelse af bestående ansættelsesforhold uden opslag.

Som det fremgår af cirkulærebestemmelsen, kan der ved aftale dispenseres fra forbudet mod ansættelse af personer med fuldtidsbeskæftigelse andetsteds. I særlige tilfælde vil dispensation kunne omfatte grupper af personer.

Det er en betingelse for dispensation for enkeltpersoner, at undervisningen har været tilbudt ved offentligt opslag, herunder opslag i fagblade, så vidt muligt 3 måneder før undervisningens påbegyndelse. Forbudet gælder dog ikke, hvis der efter opslag kun har meldt sig ansøgere med fuldtidsbeskæftigelse.

For så vidt angår de under Undervisningsministeriet hørende højere uddannelsesinstitutioner m.fl. institutioner, hvor afgørelsen af kvalifikationsspørgsmålet i henhold til særlige bestemmelser herom er henlagt til kollegiale organer, vil der tilsvarende kunne foretages ansættelse af fuldtidsbeskæftigede, såfremt der ikke er kvalificerede ansøgere uden fuldtidsbeskæftigelse.

Vedkommende organisation skal i så fald have orientering om ansættelsen.

Motiveret anmodning om indgåelse af dispensationsaftale fremsættes over for vedkommende forhandlingsberettigede organisation, så vidt muligt 2 måneder før undervisningens påbegyndelse, med henblik på indgåelse af aftale 5 uger før undervisningen påbegyndes.

Såfremt pågældende organisation ikke har svaret senest 2 uger efter anmodningens fremsættelse, betragtes dispensationen som godkendt.

I tilfælde af forfald eller andre ganske særlige forhold, der forventes at medføre ansættelse af en lærer til undervisning i 50 arbejdstimer eller derover pr. semester, kan vedkommende institution kræve umiddelbar forhandling med vedkommende organisation.

Kan aftale mellem institution og organisation ikke indgås, forelægges sagen snarest muligt for ressortministeriet til endelig afgørelse. Sådan afgørelse skal så vidt muligt være meddelt vedkommende organisation 2 uger før undervisningen påbegyndes.

3. Som det fremgår af cirkulæret, er de i dette anførte satser timelønssatser pr. arbejdstime. De i pkt. 3 anførte forberedelsestider kan ikke overskrides.

4. De i pkt. 3 nævnte timelønssatser er som hidtil fastsat efter en forudgående vurdering af undervisningens niveau på de forskellige undervisningsområder, jf. i øvrigt cirkulærets pkt. 14.

Selv om undervisning efter sats I-III på grund af undervisningens niveau generelt forudsætter akademisk uddannelse hos lærerne, skal der for undervisning inden for undervisningsområder, hvor disse sats kan anvendes, udbetales vederlag efter sats I-III, uanset at læreren i det konkrete tilfælde ikke måtte have akademisk uddannelse.

Der udbetales ikke lærere med akademisk uddannelse vederlag efter sats I-III, såfremt de pågældende underviser inden for områder, hvor undervisningen ikke forudsætter akademisk uddannelse, men f.eks. er henført til sats V.

Cirkulæret finder ikke anvendelse på eksterne lektorer på universiteter mv., idet der for disse er indgået en særlig aftale.

5. For opgavestillelse, der ikke indgår i den løbende undervisning, og som derfor kan vederlægges særskilt, og for opgaveretning ydes den for det pågældende fag fastsatte arbejdstimesats for den tid, der medgår hertil. Det forudsættes, at vederlaget som hidtil omregnes på grundlag af særligt fastsatte normer, der beregnes på grundlag af det gennemsnitlige tidsforbrug, således at der ved fastsættelsen af normer for timelønnede lærere og fastansatte lærere er overensstemmelse, for så vidt det drejer sig om opgaver i samme fag og på samme niveau.

6. Vedrørende feriegodtgørelse af fastansatte læreres eventuelle merarbejde, jf. cirkulærets pkt. 10, henvises for tjenestemænds vedkommende til de for statens tjenestemænd gældende ferieregler, for tiden Finansministeriets cirkulære af 29. oktober 1987.

7. Opmærksomheden henledes på, at de i cirkulærets pkt. 11 C nævnte regler om barsel og adoption er de for tjenestemænd gældende regler som ændret pr. 1. april 1989.

8. Vedrørende cirkulærets pkt. 12 bemærkes, at ansættelse med et større arbejdstimetal end 780 kun kan ske på kvotalønsbasis i henhold til de i vedkommende overenskomst mv. fastsatte bestemmelser herom. Ansættelse med mere end 780 ar-

bejdstimer årligt kan således ikke ske i henhold til timelønscirkulæret.

9. I forbindelse med den som bilag til cirkulæret vedlagte ansættelseskontrakt skal opmærksomheden henledes på, at ansættelse som hidtil kan ske med forbehold om, at der oprettes et hold i det pågældende fag.

Det samlede arbejdstimetotal bør som anført i ansættelseskontrakten tillige omfatte eventuelle opgaveretningstimer. Såfremt det ikke på tidspunktet for ansættelsen er muligt at angive omfanget af opgaveretningstimer, kan der i stedet henvises til muligheden for sådanne efter nærmere aftale.

Finansministeriet henstiller i øvrigt, at ovennævnte eller en tilsvarende ansættelseskontrakt også bringes i anvendelse på ansættelsesforhold, der ikke opfylder de i cirkulærets pkt. 13 nævnte betingelser.

10. Vedrørende cirkulærets pkt. 15, anmodes ministerierne om at påse, at den heromhandlede vederlagsordning for fastansatte lærere ikke bringes i anvendelse uden for tilfælde, hvor det af hensyn til undervisningens tilrettelæggelse eller gennemførelse er nødvendigt, at undervisningen varetages af fastansatte lærere som ekstraundervisning ud over den tjenstlige arbejdsforpligtelse.

11. Eventuelle tvivlsspørgsmål vedrørende cirkulæret forventes forelagt Finansministeriet.

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan rekvireres af vedkommende ministerier i Administrations- og Personaledepartementets betjentstue, Bredgade 43, 1260 København K., tlf. 33 92 33 44, lokal 24202.

P. M. V.
E. B.

Dorte Sølling

**CIRKULÆRE
OM TIMELØNNET UNDERVISNING**

1. Efter stedfundne drøftelser med Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) fastsættes nedenstående regler for vederlæggelse mv. af timelønnet undervisning inden for områder, hvor undervisningen varetages af lærere, der ikke er aflønnet med tjenestemandsløn, overenskomstløn, honorar el.lign., men som vederlægges med en timelønssats pr. arbejdstime.

Område

2. Ansættelse til undervisning indplaceret efter satserne I-III kan ikke finde sted for personer, der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds. Hvor hensynet til undervisningens tilrettelæggelse, gennemførelse eller niveau gør det påkrævet, kan sådan ansættelse dog finde sted efter aftale herom mellem vedkommende undervisningsinstitution og den forhandlingsberettigede organisation. Kan enighed om aftale ikke opnås, forelægges sagen for ressortministeriet til endelig afgørelse.

En person, der er fuldtidsbeskæftiget andetsteds, kan dog udføre timelønnet undervisning mv. efter dette cirkulære, når arbejdstimetallet er mindre end 50 pr. semester.

Løn mv.

3. Timelønningen pr. arbejdstime for de forskellige undervisningsområder, der efter en forudgående vurdering af undervisningens niveau med Finansministeriets godkendelse er blevet henført til en af nedenstående timelønssatser I-VII, fastsættes som følger, idet den tid, der forudsættes normalt at medgå til forberedelse pr. undervisningstime på det pågældende undervisningsniveau, tillige er anført:

Pr. 1. april 1991

<u>Sats</u>	<u>Timeløn</u> kr.	<u>Forberedelsestid</u> minutter
I	128,30	90
II	128,30	60
III	128,30	40
IV	111,83	40
V	108,64	25
VI	100,49	15
VII	93,59	0

Pr. 1. oktober 1991

<u>Sats</u>	<u>Timeløn</u> kr.	<u>Forberedelsestid</u> minutter
I	129,11	90
II	129,11	60
III	129,11	40
IV	112,53	40
V	109,32	25
VI	101,12	15
VII	94,18	0

4. Timelønssatserne forhøjes pr. 1. april 1991 med 21,6382 pct. og pr. 1. april 1992 med 22,8922 pct.

Pr. 1. april 1992 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering i overensstemmelse med den aftalte reguleringsordning for offentligt ansatte.

Forberedelse, opgaveretning, eksamination mv.

5. Såfremt den til undervisningen nødvendige forberedelsestid er væsentlig mindre end den under pkt. 3 forudsatte forberedelsestid, vil den kunne nedsættes eller helt bortfalde efter aftale mellem den forhandlingsberettigede organisation og vedkommende fagministerium eller - efter be- myndigelse fra dette - pågældende undervisnings- institution.

6. Tidsforbruget for opgavestillelse, der ikke indgår i den løbende undervisning, herunder eksamensopgaver, betales alene med den for det pågældende fag fastsatte arbejdstimelønsats.

7. For opgaveretning ydes ligeledes alene den for det pågældende fag fastsatte arbejdstimelønsats for den tid, der medgår til retning af opgaverne. Dette gælder også for dem, der alene antages til opgaveretning. Det forudsættes herved, at vederlaget for opgaveretning som hidtil omregnes på grundlag af særligt fastsatte normer til en betaling pr. opgave, opgavesæt el.lign.

8. For mundtlig eksamination ydes der eksaminator pr. medgået time den for det pågældende fag fastsatte arbejdstimelønsats med tillæg af forberedelsestid svarende til den i pkt. 3 anførte maksimale forberedelsestid, dog for så vidt angår sats I højst 60 minutter. Der ydes betaling for mindst 1 eksaminationstime.

9. For deltagelse i møder i kollegiale organer ydes ikke særskilt betaling.

Feriegodtgørelse

10. Til timelønningerne ydes en feriegodtgørelse på 12,5 pct.

Anvendes timelønssatserne til vederlæggelse af de ved undervisningsinstitutionen fastansatte læreres eventuelle merarbejde, jf. nedenfor under pkt. 15, ydes dog feriegodtgørelse i henhold til vedkommende overenskomst mv.

Løn under sygdom og barsel

11. Såfremt der ved en timelønnet lærers ansættelse inden for et undervisningsår er aftalt en undervisningsperiode på 4 måneder eller derover eller et undervisningstimental på 50 eller derover, ydes der:

a) Løn under sygdom, der kan kræves dokumenteret ved lægeattest, for det antal arbejdstimer, der

ville være forbundet med den undervisning, som læreren på grund af sygdommen har været ude af stand til at varetage.

Sådan sygeløn kan højst ydes i 3 måneder inden for 12 på hinanden følgende måneder.

For personer, der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds, eller som inkl. den timelønnede beskæftigelse har mere end fuld beskæftigelsesgrad, gælder, at aflyste timer i videst muligt omfang skal søges læst senere, og at der for timer, der tidligere, er betalt med sygeløn, ikke ydes ny betaling.

b) Hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af et sygt barn, når

- 1) det er barnets første sygedag,
- 2) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- 3) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 4) barnet er under 18 år, og
- 5) barnet er hjemmeværende

Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

For personer, der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds, eller som inkl. den timelønnede beskæftigelse har mere end fuld beskæftigelsesgrad, gælder samme regler om læsning af aflyste timer som nævnt ovenfor under a).

c) Løn under barsel og adoption efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

Denne bestemmelse gælder ikke for personer, der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds.

Til personer der er deltidsbeskæftiget andetsteds, ydes der ikke løn under barsel og adoption i det omfang den pågældende inkl. den timelønnede beskæftigelse har mere end fuld beskæftigelsesgrad.

Løn under barsel og adoption kan dog længst ydes indtil ansættelsesperiodens udløb.

I øvrigt

12. Det arbejdstimetal, der er forbundet med en timelønnet lærers undervisning, kan ikke overstige 500 timer årlig.

Såfremt det af hensyn til undervisningens tilrettelæggelse eller gennemførelse er nødvendigt at overdrage en timelønnet lærer et højere arbejdstimetal end foran nævnt, kan der fastsættes et højere arbejdstimetal, der dog højst kan udgøre 780 timer årlig.

Tillægges en lærer et højere timetal end 500 timer årlig, orienteres vedkommende forhandlingsberettigede organisation herom. Orienteringen skal indeholde en begrundelse.

13. Såfremt en timelærers ansættelse må påregnes at ville vare 4 måneder eller derover, skal der forud for ansættelsen træffes skriftlig aftale om ansættelsesvilkårene, herunder om arbejdets omfang og løn samt ansættelsesperiode og opsigelsesvarsel.

14. De anførte satser vil som hidtil kun kunne anvendes inden for undervisningsområder, der forud med Finansministeriets godkendelse er indplaceret på de tilsvarende hidtil gældende satser.

15. De anførte timelønssatser kan ikke uden særskilt aftale herom mellem den pågældende institution og den forhandlingsberettigede organisation finde anvendelse til vederlæggelse af de ved undervisningsinstitutionen fastansatte læreres eventuelle merarbejde.

16. Cirkulæret har virkning fra 1. april 1991.

Finansministeriets cirkulære af 7. juli 1989 om timelønnet undervisning og Finansministeriets cirkulære af 5. juli 1990 om ændring af cirkulære

af 7. juli 1989 om timelønnet undervisning op-
hæves samtidig.

København, den 3. oktober 1991

P. M. V.
E. B.

H.C. Jensen

Bilag 1

AP.nr. S. 89/91

**ANSÆTTELSESKONTRAKT
FOR
TIMELØNNEDE LÆRERE**

..... ansætter
(institution) genansætter

.....
(den timelønnede lærers navn)

.....
(den timelønnede lærers adresse)

1. som timelønnet lærer fra den 19..
 2. som timelønnet lærer for perioden 19.. - 19..
- i faget

Det samlede arbejdstimetal inkl. forberedelsestid, opgaveretning mv. udgør omkring arbejdstimer i alt
pr. uge

Ansættelse sker i henhold til Finansministeriets cirkulære af om timelønnet undervisning. Betalingen er henført til cirkulærets sats ..., hvorefter der ydes pr. arbejdstime.

Aflønning ydes kun for læste timer. For timer, der ikke læses, fordi de falder på skæve helligdage eller fridage, ydes ingen betaling. Endvidere ydes ingen betaling for enkelte timer, der aflyses af institutionen med en uges varsel eller derover.

Tidsforbruget for opgavestillelse, der ikke indgår i den løbende undervisning, herunder eksamensopgaver, betales alene med den for det pågældende fag fastsatte arbejdstimelønssats. For opgaveretning ydes ligeledes alene den for det pågældende fag fastsatte arbejdstimelønssats for den tid, der medgår til retning af opgaverne. Vederlaget for opgaveretning omregnes på grundlag af særligt fastsatte normer til en betaling pr. opgave, opgavesæt eller lign.

For mundtlig eksamination ydes der eksaminator pr. medgået time den for det pågældende fag fastsatte arbejdstimelønssats med tillæg af forberedelsestid svarende til den ovenfor anførte forberedelsestid, dog højst 60 minutter. Der ydes betaling for mindst 1 eksaminationstime.

For deltagelse i møder i kollegiale organer ydes ikke særskilt betaling.

Til timelønningerne ydes feriegodtgørelse.

Såfremt der ved en timelønnet lærers ansættelse inden for et undervisningsår er aftalt en undervisningsperiode på 4 måneder eller derover eller et undervisningstimental på 50 eller derover, ydes der:

a) Løn under sygdom, der kan kræves dokumenteret ved lægeattest, for det antal arbejdstimer, der ville være forbundet med den undervisning, som læreren på grund af sygdommen har været ude af stand til at varetage.

Sådan sygeløn kan højst ydes i 3 måneder inden for 12 på hinanden følgende måneder.

For personer, der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds, eller som inkl. den timelønnede beskæftigelse har mere end fuld beskæftigelsesgrad, gælder, at aflyste timer i videst muligt omfang skal søges læst senere, og at der for timer, der tidligere er betalt med sygeløn, ikke ydes ny betaling.

b) Hel eller delvis tjenestefrihed med fuld løn til pasning af sygt barn, når

- 1) det er barnets første sygedag,
- 2) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- 3) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 4) barnet er under 18 år, og
- 5) barnet er hjemmeværende.

Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

c) Løn under barsel og adoption efter de for statens tjenestemænd gældende regler. Denne bestemmelse gælder ikke for personer, der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds. Til personer, der er deltidsbeskæftiget andetsteds, ydes ikke løn under barsel og adoption i det omfang den pågældende inkl. den timelønnede beskæftigelse har mere end fuld beskæftigelsesgrad. Løn under barsel og adoption kan dog længst ydes indtil ansættelsesperiodens udløb.

Ansættelsesforholdet kan inden for ansættelsesperioden fra lærers side opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned og fra institutionens side med 2 måneders varsel til udgangen af en måned.

....., den 19..

.....
(institution) (lærerens underskrift)

Eksemplarer af ansættelseskontrakten kan rekvireres i Administrations- og Personaledepartementets betjentstue, Bredgade 43, 1260 København K., tlf. 33 92 33 44 lokal 24202.

Bilag 2

Timelønnet undervisning

1. april 1991

Finansministeriets cirkulære af 1991 om timelønnet undervisning

<u>Sats</u>	<u>Timeløn</u> kr.	<u>Timeløn</u> pr. ar- bejdstime inkl. pro- centreg. kr.	<u>Normal for-</u> <u>beredelses-</u> <u>tid pr. un-</u> <u>dervisnings-</u> <u>time 1)</u> minutter	<u>Timeløn</u> pr. under- visnings- time inkl. procent- reg. 1) 2) kr.
I	128,30	156,06	90	390,15
II	128,30	156,06	60	312,12
III	128,30	156,06	40	260,10
IV	111,83	136,03	40	226,72
V	108,64	132,15	25	187,21
VI	100,49	122,23	15	152,79
VII	93,59	113,84	0	113,84

1) Undervisningstimelønnen, kolonne 4, kan kun anvendes til aflønning af de undervisningstimer, hvortil der er knyttet forberedelse, hvorimod arbejdstimelønnen, kolonne 2, anvendes til aflønning af andre arbejdsopgaver, hvis aflønning er hjemlet i cirkulæret.

2) Opmærksomheden henledes på, at der for undervisning i enkelte fag kan være aftalt eller fastsat en forberedelsestid, der er lavere end den normale.

Bilag 3

Timelønnet undervisning

1. oktober 1991

Finansministeriets cirkulære af 1991 om timelønnet undervisning

<u>Sats</u>	<u>Timeløn</u> kr.	<u>Timeløn</u> pr. ar- bejdstime inkl. pro- centreg. kr.	<u>Normal for- beredelses- tid pr. un- dervisnings- time 1)</u> minutter	<u>Timeløn</u> pr. under- visnings- time inkl. procent- reg. 1) 2) kr.
I	129,11	157,05	90	392,61
II	129,11	157,05	60	314,09
III	129,11	157,05	40	261,74
IV	112,53	136,88	40	228,14
V	109,32	132,98	25	188,39
VI	101,12	123,00	15	153,76
VII	94,18	114,56	0	114,56

1) Undervisningstimelønnen, kolonne 4, kan kun anvendes til aflønning af de undervisningstimer, hvortil der er knyttet forberedelse, hvorimod arbejdstimelønnen, kolonne 2, anvendes til aflønning af andre arbejdsopgaver, hvis aflønning er hjemlet i cirkulæret.

2) Opmærksomheden henledes på, at der for undervisning i enkelte fag kan være aftalt eller fastsat en forberedelsestid, der er lavere end den normale.

APD. nr. 89/91		Cirkulære af 3. oktober 1991
APD. j.nr. 2. kt. 1991-3211/004-1		PKAT 991
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 2.kt		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27

