



1991

Cirkulære om

**Organisationsaftale for  
specialarbejdere m.fl. i staten**



1

## **INDHOLD**

**Side**

<b>CIRKULÆRE</b> . . . . .	1
Generelle bemærkninger . . . . .	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser . . . . .	1
Til § 1. Dækningsområde . . . . .	1
<b>ORGANISATIONSAFTALE</b> . . . . .	3
§ 1. Organisationsaftalens område . . . . .	3
§ 2. Ansættelsesform . . . . .	3
§ 3. Løn . . . . .	3
§ 4. Arbejdstid . . . . .	3
§ 5. Deltidsansættelse . . . . .	4
§ 6. Overarbejde . . . . .	4
§ 7. Arbejdstidsbestemte tillæg . . . . .	5
§ 8. Arbejdsbestemte tillæg . . . . .	5
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse . . . . .	5



# **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR SPECIALARBEJDERE M.FL. I STATEN**

## **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark har den 21. juni 1991 indgået medfølgende organisationsaftale for specialarbejdere m.fl. i staten.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 24. april 1989 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige overenskomst af 22. marts 1990 for specialarbejdere m.fl. i statens tjeneste mv. (cirk. af 6. april 1990 APD nr. 58/90) ophæves hermed.

## **Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser**

### **Til § 1. Dækningsområdet**

Organisationsaftalen omfatter samtlige ikke-tjenestemandsansatte specialarbejdere, jernbanearbejdere, postarbejdere og medhjælpere m.fl. i statens tjeneste, medmindre de pågældende allerede er omfattet af en anden organisationsaftale/overenskomst eller en anden organisations forhandlingsret.

Finansministeriet

Administrations- og Personaledepartementet

Den 26. august 1991

P.M.V.

E.M

Hanne Josephsen



# ORGANISATIONSAFTALE FOR SPECIALARBEJDERE M.FL. I STATEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

## **§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde/personkreds**

Organisationsaftalen gælder alle specialarbejdere og medhjælpere m.fl. i statens tjeneste samt pedelmedhjælpere ved AMU-centrene.

Stk. 2. Undtaget herfra er specialarbejdere mv., for hvilke der er indgået særskilt overenskomst.

## **§ 2. Ansættelsesform**

Med hensyn til ansættelse på timeløn og overgang til månedsløn gælder fællesoverenskomstens kap. II.

## **§ 3. Løn**

Lønnen beregnes på grundlag af en årsløn, der svarer til lønnen på skalatrin 9, 10, 11, 12, 13, 14 og 15, der alle er 2-årige på nær skalatrin 9, der er 1-årigt.

Stk. 2. Ved oprykning til skalatrin 15 og ved fratræden bortfalder eventuelt puljetillæg på 1.831,16 kr. eller 2.288,96 kr. (okt. 1984-niveau). Tillæggene udgør pr. 1. april 1991 2.227,39 kr. og 2.784,25 kr. årligt og reguleres i øvrigt som tjenestemænds særlige og generelle tillæg.

## **§ 4. Arbejdstid**

Arbejdstiden er 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Tidspunktet for arbejdstidens begyndelse og ophør samt spisetiden er den i de enkelte institutioner hidtil gældende.

Stk. 3. Enhver ændring af arbejdstidens begyndelse og ophør kan kun finde sted efter drøftelse med de ansatte. Kan enighed ikke opnås mellem

institutionen og de ansatte, skal spørgsmålet forinden iværksættelse af ændringen gøres til genstand for drøftelse mellem institutionen og forbundets lokalafdeling.

### **§ 5. Deltidsansættelse**

Deltidsansættelse med forholdsmæssig løn vil kunne finde sted for arbejdere, der er fyldt 55 år, under forudsætning af forudgående drøftelse mellem institutionen og forbundet.

### **§ 6. Overarbejde**

Ved overarbejde forstås arbejde ud over 74 timer inden for en samlet periode på 2 arbejdsuger.

Stk. 2. Ved beregning af den højeste arbejdstid medtages sygedage i dageantallet, idet den tjeneste, der skulle have været udført den pågældende dag, samtidig medregnes i arbejdstidsopgørelsen. Såfremt der ikke for den pågældende dag har været fastsat en bestemt arbejdstid, indgår dagen i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 timer, dog med 6 1/6 time, såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage. Det for hver normperiode (2 arbejdsuger) beregnede overarbejde afrundes opad til mangefold af ½ time.

Stk. 3. Overarbejde skal afspadsres inden udløbet af efterfølgende kvartal, med mindre særlige forhold gør sig gældende. Fritiden skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., som afrundes opad til hele timer.

Stk. 4. For fritimerne ydes almindelig timeløn. Når erstatningsfritiden ydes som hele fridage, kan der den enkelte dag højst udlignes 7,4 timer, dog højst 6 1/6 time, såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage, jf. stk. 2.

Stk. 5. For den fritid, der ikke er givet inden fristens udløb, samt for overarbejde ud over 5 ½ time i en enkelt normperiode (2 arbejdsuger), udbetales overarbejdspenge efter de for tjenestemænd gældende satser. Der bortses i så fald fra det i stk. 3 omhandlede tillæg til fritiden.

Stk. 6. Som betaling for tilkald uden vagt ydes en mindstebetaling for 3 timer.



### **§ 7. Arbejdstidsbestemte tillæg**

Der ydes efter de for tjenestemænd gældende regler natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage mv., grundlovsdag og juleaftensdag, godtgørelse for delt tjeneste og overarbejdsbetaling, jf. § 6.

### **§ 8. Arbejdsbestemte tillæg**

Til lastbilchauffører, af hvem der kræves kørekort til anhænger, ydes for de timer, hvor de pågældende beskæftiges ved kørsel med lastbiler over 3,5 tons, et reguleret tillæg på 4,60 kr. pr. time (okt. 1984-niveau). Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

Stk. 2. Til arbejdere, der i henhold til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 136 af 28. marts 1978 om gaffeltruckførercertifikat har certifikat til at føre gaffeltruck, ydes et reguleret tillæg på 1,62 kr. pr. time (okt. 1984-niveau). Tillægget ydes pr. påbegyndt time og kun for den tid, hvori trucken betjenes. Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

Stk. 3. Til arbejdere, som i henhold til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 509 af 15. oktober 1976 med senere ændringer har kranførercertifikat, ydes for de timer, hvori de pågældende betjener kraner, hvortil der kræves certifikat, et reguleret tillæg på 1,62 kr. pr. time (okt. 1984-niveau). Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

### **§ 9. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1991 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1993.

København, den 21. juni 1991

Specialarbejderforbundet  
i Danmark

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Leo Rasmussen

Niels Paludan



## **Personaleadministrativ Vejledning (PAV)**

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstan-  
satte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der  
ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles  
hos Statens Information, Postboks 1103, 1009 København K,  
tlf. 33 37 92 28, 8.30 - 16.

APD. nr. <b>81/1991</b>	Aftale af <b>21. juni 1991</b>	Cirkulære af <b>26 .08. 1991</b>
APD. j.nr. <b>3. kt.</b> <b>91-3211/093-1</b>	<b>P1- Org-af-5.CH</b>	PKAT <b>248</b>
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27

