



Cirkulære om
**Protokollat for akademikere i
Sundhedsministeriet**

CIRKULÆRE OM PROTOKOLLAT FOR AKADEMIKERE I SUNDHEDSMINISTERIET

Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation har i tilknytning til overenskomst af 28. maj 1991 for akademikere i staten indgået vedlagte protokollat vedrørende akademikere i Sundhedsministeriet.

Protokollatet vedrører alene Sundhedsministeriet, men er en integreret del af overenskomsten for akademikere i staten, hvortil der i øvrigt henvises.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet
Den 24. juni 1991

P.M.V.
E.B.

Niels-Erik Dolnæs

PROTOKOLLAT FOR AKADEMIKERE I SUNDHEDSMINISTERIET

Magistre

1. Tillægget til magistre ved Statens Seruminstitut og Rigshospitalet/Finseninstitutet for tilsynsarbejde og rådighedstjeneste uden for normal arbejdstid udgør til kandidater med under 5 års anciennitet 21.600 kr. årligt og til kandidater med over 5 års anciennitet 26.500 kr. årligt.

Farmaceuter

2. Tillægget til farmaceuter ved Rigshospitalet/Finseninstitutet for tilsynsarbejde og rådighedstjeneste uden for normal arbejdstid ved Finsenlaboratoriet, medicinsk isotopafdeling og radiumstationen udgør til kandidater med under 5 års anciennitet 21.600 kr. årligt og til kandidater med over 5 års anciennitet 26.500 kr. årligt.

3. Såfremt ansættelsen medfører eftersynspligt uden for normal tjenestetid, oppebærer farmaceuten herfor et tillæg, der udgør 3.900 kr. årligt.

Såfremt ansættelsen medfører tilkaldeforpligtelse uden for normal tjenestetid, oppebærer farmaceuten herfor et tillæg, der udgør 7.800 kr. årligt.

Såfremt det pålægges en ved et laboratorium ansat farmaceut at varetage indkøb og distribution af medicin for sygehuset, ydes et tillæg på 22.200 kr. årligt.

Nødvendiggør tjenestepligten regelmæssigt farmaceutens ophold på tjenestestedet i perioden uden for den normale tjenestetid, kan der mellem institutionen og Dansk Farmaceutforening træffes særlig aftale, bl.a. om afkortning af den normale dagtjeneste.

Farmaceuter, hvis ansættelse medfører undervisningsarbejde i perioden uden for den almindelige arbejdstid, oppebærer for denne tjeneste samme betaling som den, der til enhver tid er gældende for underordnede læger.

For afdelingstandlæger ved Rigshospitalet gælder følgende:

4. For alle former for beskæftigelse uden for sygehusarbejdet gælder, at beskæftigelsen ikke kan udøves i den arbejdstid, i hvilken afdelingsstandlægen er forpligtet til at arbejde for Rigshospitalet, herunder indbefattet de tidsrum, i hvilke han har rådighedstjeneste.

Privat virksomhed kan ikke udøves på og fra tjenestestedet.

Såfremt beskæftigelse uden for sygehusarbejde skønnes at have taget et større omfang, end hensynet til sygehusarbejdet tillader, og virksomheden ikke efter henstilling begrænses i tilstrækkeligt omfang, kan Rigshospitalet opsige afdelingstandlægen.

5. Den normale pensionsgivende løn udgør 282.900 kr. Den pensionsgivende grundløn er beregnet på grundlag af, at den udbetalte nettoløn i overenskomstperioden skal svare til en tjenestemandsløn svarende til skalatrin 49. Herudover skal der til stillingen ydes et særligt tillæg på 25.700 kr. årligt.

6. Ud over den i pkt. 5) nævnte løn ydes et særligt tillæg på 44.400 kr.

For de første 5 vagter pr. måned skal der ikke ydes særskilt betaling, idet disse vagter er betalt gennem det fastsatte særlige tillæg. For de

følgende vagter ydes et tillæg på 575 kr. pr. vagt.

7. Arbejdstidens fordeling på ugens enkelte dage fastsættes af Rigshospitalet under hensyn til arbejdsgangen.

Vagttjeneste og ugentlige fridage sammenlægges således, at afdelings-tandlægen til stadighed er orienteret om vagttjenestens beliggenhed og de ugentlige fridages placering mindst 4 uger forud.

8. Såfremt afdelingstandlægen skal tiltræde tjeneste uden at have haft den foreskrevne hviletid, jf. den aftale, der i tilslutning til overenskomsten indgås herom i henhold til kapitel 4 i Arbejdsministeriets bekendtgørelse om hviletid og fridøgn af 15. august 1980, udskydes tiltrædelsen, indtil den foreskrevne hviletid er afholdt.

Afdelingstandlæger er forpligtede til at deltage i vagttjeneste på lige fod med assisterende tandlæger.

Vagttjeneste finder sted fra bopæl og kan normalt højst pålægges hvert 3. døgn.

Ved tilkald under vagttjeneste gives møde omgående.

9. Der ydes en ugentlig fridag, fortrinsvis som weekend-frihed, samt frihed på de uden for søndage faldende helligdage eller erstatning herfor i form af anden frihed.

10. Der er mellem Finansministeriet og Dansk Tandlægeforening enighed om, at 2 stillinger indtil videre er omfattet af ovenstående. Det drejer sig om de i overenskomsten af 1966 nævnte 2 stillinger som 1. assistent.

For assisterende tandlæger på Rigshospitalet gælder følgende:

11. Ansættelse sker med 1 års prøvetid. Efter opnåelse af specialtand-

lægeanerkendelse er der mulighed for tidsubegrænset ansættelse.

12. For alle former for beskæftigelse uden for sygehusarbejdet gælder, at beskæftigelsen ikke kan udøves i den arbejdstid, i hvilken den assisterende tandlæge er forpligtet til at arbejde for Rigshospitalet, herunder indbefattet de tidsrum, i hvilke han har rådighedstjeneste.

Privat virksomhed kan ikke udøves på og fra tjenestestedet.

Såfremt beskæftigelse uden for sygehusarbejde skønnes at have taget et større omfang, end hensynet til sygehusarbejdet tillader, og virksomheden ikke efter henstilling begrænses i tilstrækkeligt omfang, kan Rigshospitalet opsige den assisterende tandlæge.

13. Arbejdstidens fordeling på ugens enkelte dage fastsættes af Rigshospitalet under hensyn til arbejdsgangen.

Vagttjeneste og ugentlige fridage skemalægges således, at den assisterende tandlæge til stadighed er orienteret om vagttjenestens beliggenhed og de ugentlige fridages placering mindst 4 uger forud.

14. Til assisterende tandlæger ydes et tillæg som følger:

*	under 2 års samlet beskæftigelse:	22.700 kr.
*	2-4 års samlet beskæftigelse:	25.500 kr.
*	over 4 års samlet beskæftigelse:	34.100 kr.

15. Såfremt den assisterende tandlæge skal tiltræde tjeneste uden at have haft den foreskrevne hviletid, jf. den aftale, der i tilslutning til overenskomsten indgås herom i henhold til kapitel 4 i Arbejdsministeriets bekendtgørelse om hviletid og fridøgn af 15. august 1980, udskydes tiltrædelsen, indtil den foreskrevne hviletid er afholdt.

16. Assisterende tandlæger kan pålægges vagttjeneste i form af rådighedstjeneste fra bopæl.

Rådighedstjeneste indgår i den ugentlige arbejdstid med 1/3 time pr. rådighedstime.

Rådighedstjeneste kan hel eller delvis af sygehusmyndigheden vederlægges med penge og indgår således ikke i arbejdstiden. Der betales pr. rådighedstime $1/3 \times 1/1924$ af tandlægens nettoårsløn.

Ved tilkald under rådighedstjeneste gives møde omgående.

17. For effektivt arbejde på afdelingen under rådighedstjeneste ydes et særligt tillæg på 330 kr. pr. vagt.

18. Der ydes en ugentlig fridag, fortrinsvis som weekendfrihed, samt frihed på de uden for søndage faldende helligdage eller erstatning herfor i form af anden frihed.

19. For så vidt angår den ugentlige fridag finder tjenestetilrettelæggelse sted efter følgende regler:

- a) De ugentlige fridage skal, bortset fra de under pkt. b) nævnte, have en udstrækning af mindst 64 timer, dog at de kan betragtes som givet, såfremt fritiden kun har udgjort fra 55 til 64 timer.
- b) Hvor forholdene bevirker, at de ugentlige fridage ikke, eller ikke alle, kan gives en længde som fastsat under pkt. a), kan der i stedet for hver sådan fridag tildeles 2 fridage. Disse fridage skal hver have en længde af mindst 40 timer, dog at de kan betragtes som givet, såfremt fritiden kun har udgjort fra 35 (32) til 40 timer.
- c) Såfremt 2 eller flere fridage af den under pkt. a) angivne længde sammenlægges, skal den første opfylde betingelserne under pkt. a), medens de øvrige skal vare 48 timer.
- d) Såfremt en fridag af den under pkt. a) angivne længde sammenlægges med fridage af de under pkt. b) angivne længde, skal den

første opfyldte betingelserne under pkt. a), medens de øvrige fridage hver skal vare 24 timer.

- e) Såfremt 2 eller flere fridage af den under pkt. b) angivne længde sammenlægges, skal de første tilsammen have en længde, som angivet under pkt. a), medens de øvrige skal vare 24 timer.

Foranstående regler kan ved aftale mellem Rigshospitalet og tandlæger-nes tillidsrepræsentant fraviges for ansatte, hvis arbejdsvilkår er af særlig karakter, eller når andre afvigende forhold måtte give grundlag herfor.

20. Tjeneste på mistede fridage godtgøres med sædvanlig overarbejdsbetaling for den på den mistede fridag præsterede tjeneste, dog mindst for 6 timers tjeneste, alt under forudsætning af, at den mistede fridag ikke godtgøres med erstatningsfrihed.

Erstatningsfrihed i forbindelse med søgnehellidage ydes i følgende situationer:

- 1) Såfremt der præsteres rådighedstjeneste (døgnavagt) på søgnehellidagen.
- 2) Såfremt en i tjenestelisten planlagt fridag falder på en søgnehellidag. Dette gælder dog ikke for søgnehellidage, der falder på lørdage.

Frihed på de uden for søndage faldende helligdage (søgnehellidage) skal have en længde som fastsat under pkt. 19 b, jfr. pkt. e.

21. Det henstilles at overarbejde i videst muligt omfang søges undgået. Hvor overarbejde ikke kan undgås, skal det i videst muligt omfang godtgøres med erstatningsfrihed.

Det er i alle tilfælde en forudsætning, at overarbejdet er beordret.

22. Overarbejde søges godtgjort med frihed, der skal være af samme

varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., afrundet opad til hele timer.

Såfremt erstatning med frihed ikke er givet ved udgangen af den 3. måned, der følger efter den, i hvilken overarbejdet er præsteret, betales dette med et beløb beregnet som $1/1924$ af den til tandlægens anciennitet svarende nettoårsløn med tillæg af 50 pct.

Når en tandlæge tilsiges til at udføre overarbejde, skal dette varsles dagen forud. For manglende varsel til overarbejde ud over 1 time ydes et ureguleret tillæg på 10,70 kr.

23. Opgørelse af overarbejde finder sted efter følgende regler:

Overarbejde af under $\frac{1}{2}$ times varighed pr. tjeneste rundes opad til $\frac{1}{2}$ time.

Overarbejde mellem $\frac{1}{2}$ og 1 times varighed pr. tjeneste rundes opad til 1 time.

Såfremt overarbejdet afvikles med frihed, sammenlægges det således beregnede overarbejde i løbet af en måned, hvorefter der tillægges 50 pct., og oprunding til hele timer foretages.

24. Såfremt overarbejdet afvikles med betaling, afregnes dette i hele og halve timer med beløb, der beregnes efter de satser, der er anført i pkt 22.

25. Ydelse af tillæg for uvarslet overarbejde ud over 1 time er betinget af, at overarbejdet ikke er varslet arbejdsdagen forud.

26. Til de ved protokollatets underskrift allerede ansatte assisterende tandlæger ydes tillæg på 19.400 kr. årligt.

Psykologer

27. Til psykologer, som er ansat ved kliniske hospitalsafdelinger, som i mindst 3 år har været beskæftiget ved klinisk psykologarbejde ydes et tillæg på 6.300 kr. årligt.

København, den 28. maj 1991

Akademikernes
Centralorganisation

Alex Nielsen/
Jørgen Friis Christensen

Finansministeriet

P.M.V.
E.B.

Thorkild Rotenberg

APD. nr. 49/91	Protokollat af 28. maj 91	Cirkulære af 24. juni 91
APD. j.nr. 1.kt. 90-300/900-4		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 1. kt.		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27

