



**Finansministeriet**

Administrations- og Personaledepartementet

APD.nr. 83/90

---

Den 10. juli 1990

**CHAUFFØRER**

**CIRKULÆRE**

**OM OVERENSKOMST FOR CHAUFFØRER**

**VED STATENS SERUMINSTITUT**

**1989**

## Indhold

<b>CIRKULÆRE</b>	<b>Side</b>
Almindelige bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3
<b>OVERENSKOMST</b>	
§ 1. Løn	5
§ 2. Anciennitet	5
§ 3. Procentregulering	5
§ 4. Lønregulering og lønfradrag	5
§ 5. Lønudbetaling	6
§ 6. Arbejdstid	6
§ 7. Overarbejde	7
§ 8. Forskudt arbejdstid	7
§ 9. Pension	8
§ 10. Ferie	8
§ 11. Sygeløn og løn i tilfælde af ulykke	9
§ 12. Efterindtægt	10
§ 13. Antagelse og afskedigelse	10
§ 14. Beklædning	11
§ 15. Gruppelivsforsikring	11
§ 16. Tillidsrepræsentanter	11
§ 17. Faglig strid	11
§ 18. Hovedaftale	12
§ 19. Ikrafttræden og opsigelse	12
<b>Bilag 1</b> Protokollat om projektløn	13

**CIRKULÆRE  
OM OVERENSKOMST FOR CHAUFFØRER  
VED STATENS SERUMINSTITUT**

**Almindelige bemærkninger**

Det meddeles herved, at Finansministeriet og Chaufførernes Fagforening under Specialarbejderforbundet i Danmark den 1990 har indgået medfølgende overenskomst, der afløser overenskomst af 25. juni 1987 vedrørende løn- og arbejdsforhold for de ved Statens Seruminstitut ansatte chauffører.

Ændringer i forhold til den hidtidige overenskomst er markeret med streger i margenen.

**Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

**Til § 1. Løn**

Det hidtidige dyrtidstillæg er indregnet i begyndelseslønnen.

**Til § 10. Ferie**

De ændrede regler om særlig feriegodtgørelse har virkning fra ferieåret 1990/91 (optjeningsåret 1989).

Eventuelle tvivlsspørgsmål vedrørende overenskomsten forelægges Finansministeriet.

Finansministeriet

Administrations- og Personaledepartementet

den 29. juni 1990

P.M.V.

E.B.

Carsten Holm



**OVERENSKOMST  
FOR CHAUFFØRER  
VED STATENS SERUMINSTITUT**

**Løn**

**§ 1.** Begyndelseslønnen udgør pr. måned

1. marts 1989	1. marts 1990	1. april 1990
13.988,98 kr.	14.079,91 kr.	14.240,74 kr.

**Anciennitet**

**§ 2.** Der ydes anciennitetstillæg med følgende beløb pr. måned:

Efter

1 års ansættelse	241,27 kr.
3 års ansættelse	288,24 kr.
5 års ansættelse	342,01 kr.
7 års ansættelse	389,03 kr.

**Procentregulering**

**§ 3.** Begyndelseslønnen er forhøjet pr. 1. april 1990 med den gennemsnitlige beløbsmæssige forhøjelse af lønnen til tjenestemænd på skalatrin 8, 9, 10, 11, 12 og 13 (stedtil-lægsområde VI) som følge af § 14, stk. 2, i aftale af 22. juni 1989 mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1989.

**Lønberegning og lønfradrag**

**§ 4.** Medarbejderne følger de for tjenestemænd fastsatte regler om lønberegning og lønfradrag, jf. for tiden cirku-lære af 24. maj 1985 om lønberegning og lønfradrag for tjenestemænd.

### Lønudbetaling

§ 5. Lønnen udbetales månedsvis bagud og finder sted senest den 3. sidste bankdag i hver måned.

Månedsudbetalingen reduceres med det antal ferietimer, der tilkommer den ansatte.

Månedsudbetalingen reduceres på tilsvarende måde med et beløb svarende til det timetal, den ansatte er fraværende på grund af sygdom, fridage mv., når den pågældende efter overenskomsten ikke er berettiget til lønning.

Opgørelsesperioderne for overarbejdsbetaling mv. fastsættes efter nærmere lokal aftale, men udbetaling finder sted samtidig med den sædvanlige løn.

### Arbejdstid

§ 6. Den ugentlige arbejdstid er 38 timer og kan lægges mellem kl. 06.00 til 17.00 med 1/2 times spisepause.

Fra 1. september 1990 nedsættes den ugentlige arbejdstid til 37 timer.

Den ugentlige arbejdstid kan, hvis der mellem institutionen og tillidsmanden er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsættelsen opspares til senere afvikling.

Tidspunktet for arbejdstidens begyndelse og ophør inden for de nævnte klokkeslet samt spisetiden fastsættes efter aftale mellem instituttet og chaufførerne lokalt, om nødvendigt under fagforeningens medvirken.

Stk. 2. Med hensyn til frihed på 1. maj, juleaftensdag, nytårsdag og grundlovsdag følges de hidtil gældende regler.

Stk. 3. Deltidsansættelse med forholdsmæssig løn vil kunne finde sted under forudsætning af forudgående godkendelse fra Chaufførernes Fagforening i hvert enkelt tilfælde.

### Overarbejde

§ 7. For overarbejde betales følgende tillæg:

1., 2. og 3. time 50 pct. Derefter 100 pct.

For overarbejde på søn- og helligdage samt fridage betales et tillæg på 100 pct. af begyndelseslønnen.

Stk. 2. Hvis der forlanges overarbejde, skal dette meddeles chaufføren senest 3 timer inden normal arbejdstids ophør, den dag overarbejdet skal udføres. I modsat fald ydes en godtgørelse på 1 overarbejdstime á 50 pct.

Stk. 3. Ved tilsigelse til overarbejde uden forbindelse med den normale arbejdstid betales på søn- og helligdage for mindst 8 timer, på andre dage for mindst 4 timer.

Søndagsarbejde skal varsles senest dagen før inden normal arbejdstids ophør, i modsat fald ydes en varskotime á 50 pct.

Stk. 4. Præsteret overarbejde skal i videst muligt omfang afspadseres. De nærmere regler for afspadseringen aftales mellem instituttet og tillidsrepræsentanten, eventuelt under fagforeningens medvirken.

### Forskudt arbejdstid

§ 8. Forskydes arbejdstiden således, at den begynder før kl. 06.00 eller slutter efter kl. 17.00, betales for den tid, der ligger inden for tidsrummet kl. 17.00 til 23.00, et tillæg

på 20 pct. at begyndelseslønnen og fra kl. 23.00 til kl. 06.00 et tillæg på 80 pct. af begyndelseslønnen.

### Pension

**§ 9.** For ansatte, som er fyldt 25 år, og som har i alt 4 års beskæftigelse i det offentlige og har mindst 15 timer ugentlig beskæftigelse, oprettes en pensionsordning. Ved det offentlige forstås stat, kommuner, tilskudsområder og lignende.

**Stk. 2.** De pensionsgivende løndele udgør 91 pct. af grundlønnen efter § 1 opregnet med 100/99,2.

**Stk. 3.** Som bidrag til den ansattes pensionering betaler styrelsen 1,6 pct. af de pensionsgivende løndele. Endvidere tilbageholder styrelsen i den ansattes løn et beløb på 0,8 pct. af de samme løndele. Pensionsbidragene indbetales indtil udgangen af den måned, hvor den pågældende fylder 70 år.

**Stk. 4.** Pensionsbidragene indbetales af styrelsen til en forsikringsmæssig pensionsordning. Pensionsordningens indhold og fremtidige ændringer heri skal godkendes af Finansministeriet, der forudsættes repræsenteret i pensionsordningens eventuelle bestyrelse eller lignende.

**Stk. 5.** Pensionsordningen baserer sig på pensionsudbetaling med løbende ydelser. Tilbagekøb kan kun ske med Finansministeriets godkendelse.

**Stk. 6.** Pensionsordningen træder i kraft 1. april 1990.

### Ferie

**§ 10.** De ansatte er omfattet af ferieloven.



Stk. 2. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af:

1. den ansattes egetbidrag til ATP og
2. den ansattes bidrag til AUD.

Stk. 4. I det beløb, der beregnes efter stk. 3, fradrages udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 5. Den særlige feriegodtgørelse udgør 1 1/2 pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 3 og 4.

Stk. 6. En ansat kan forud for et optjeningsårs begyndelse i stedet kræve feriegodtgørelse af lønnen i dette optjeningsår. Feriegodtgørelsen udgør i så fald 12 1/2 pct. af lønnen i optjeningsåret, beregnet efter reglerne i ferielovens § 15.

Stk. 7. Nyansatte kan ved ansættelsen vælge at kræve feriegodtgørelse for optjeningsåret.

### **Sygeløn og løn i tilfælde af ulykke**

§ 11. I sygdomstilfælde gælder lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, jf. lovbekendtgørelse nr. 66 af 21. februar 1978 med senere ændringer.

I øvrigt anvendes bestemmelserne i Økonomi- og Budgetministeriets reglement af 19. juni 1973 om sygeløn mv.

### Efterindtægt

**§ 12.** Ved en chaufførs død i ansættelsestiden ydes der hans efterlevende enke eller børn under 18 år, over for hvem han har forsørgerpligt, efterindtægt som følger:

Når chaufføren har været uafbrudt ansat ved Seruminstittet i mindst 1 år, udgør efterindtægten 1 måneds sædvanlig løn.

Når chaufføren har været uafbrudt ansat i mindst 5 år, udgør efterindtægten 2 måneders sædvanlig løn.

Ved sædvanlig løn forstås grundløn, dyrtidstillæg samt anciennitetstillæg på tidspunktet for dødsfaldet.

Den nævnte efterindtægt løber fra dagen efter dødsfaldet og udbetales henholdsvis 1 eller 2 måneder efter dette.

Eventuelle tilgodehavende løn udbetales snarest efter dødsfaldet.

Der er mellem parterne enighed om, at der snarest efter udløbet af de i overenskomstens § 11 omhandlede perioder, hvori der udbetales hel eller delvis sygeløn, skal ske opsigelse af den pågældende chauffør, jf. overenskomstens § 13, og at efterindtægt ikke kan udbetales for tiden efter opsigelsesfristens udløb.

### Antagelse og afskedigelse

**§ 13.** Opsigelsesfristen mellem institutionen og den enkelte chauffør er følgende:

	<u>Fra institu-</u>	<u>Fra den an-</u>
	<u>tionens side</u>	<u>sattes side</u>
Indtil 3 mdrs. beskæftigelse	14 dage	14 dage
Efter 3 års beskæftigelse	1 md.	1 md.

Efter 3 års beskæftigelse	2 mdr.	1 md.
Efter 6 års beskæftigelse	3 mdr.	1 md.
Arbejdere, der er fyldt 40 år og har mindst 15 års anciennitet ved institutionen	4 mdr.	1 md.

Stk. 2. Seruminstituttet antager fortrinsvis chauffører, der er medlemmer af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse.

### **Bekældning**

§ 14. Der ydes arbejdstøj efter de hidtil gældende regler og i henhold til den lokale aftale ved instituttet.

### **Gruppelivsforsikring**

§ 15. Styrelsen indbetaler for den ansatte 19,03 kr. månedlig til Forenede Gruppeliv som bidrag til den gældende gruppelivsforsikring, der hjemler en sumudbetaling på 75.000 kr. til den nærmeste pårørende i tilfælde af den ansattes død inden udgangen af den måned, hvor den pågældende fylder 67 år.

### **Tillidsrepræsentanter**

§ 16. De i overenskomsten mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund vedrørende en række statsinstitutioner i hovedstadsområdet gældende regler om tillidsrepræsentanter finder tilsvarende anvendelse.

### **Faglig strid**

§ 17. Så længe denne overenskomst er gældende, må ingen af parterne tage sig selv til rette, men opstår der strid om fortolkningen af overenskomsten, behandles sådanne uoverensstemmelser mellem Finansministeriet og Chaufførernes Fagforening - og ingen arbejdsstandsning eller afskedigelse

må finde sted, før uoverensstemmelsen har været behandlet mellem parterne.

### Hovedaftale

**§ 18.** Den mellem hovedorganisationerne den 31. oktober 1973 vedtagne hovedaftale med ændringer pr. 1 marts 1987 finder tilsvarende anvendelse på nræværende overenskomstområde.

### Ikrafttræden og opsigelse

**§ 19.** Denne overenskomst træder i kraft fra og med den 1. maj 1989 og kan af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til ophør en 30. april - dog tidligst den 30. april 1991.

Alle reguleringer får dog virkning fra og med 1. marts ved hver enkelt overenskomstfornyelse, medmindre andet er aftalt.

København den 15. juni 1990

Chaufførernes Fagforening  
under Specialarbejder-  
forbundet i Danmark

Ussing Laursen

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Niels Paludan

Bilag 1

**PROTOKOLLAT om projektløn**

Med henblik på at forstærke indsatsen for ledige unge under 30 år og særligt udsatte grupper, jf. bekendtgørelse nr. 79 af 15. februar 1988 om lov om beskæftigelsesmuligheder for unge mv. er parterne enige om med virkning fra 1. januar 1990 at optage forhandlingen om gennemførelse af en projektløn (svarende til garantibetaling på det private arbejdsmarked). Projektlønnen gælder umiddelbart for unge, der ansættes i egentlige beskæftigelsesprojekter.

København, den 15. juni 1990

Chaufførernes Fagforening  
under Specialarbejder-  
forbundet i Danmark

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Ussing Laursen

Niels Paludan





Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 83/90	Overenskomst af 15. juni 1990	Cirkulære af 29. juni 1990
APD j.nr. 3.kt. 1988-3111/302-2		PKAT 173
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

CH/lh

P7-Chauffør.CH



Finansministeriet  
Administrations- og  
Personaledepartementet