



CIRKULÆRE

OM ÆNDRERE REGLER I FORBINDELSE MED
BARSELS- OG ADOPTIONSORLOV

(Tillæg til cirkulære af 7. september
1989 om fravær fra arbejdet på grund
af graviditet, barsel og adoption)

Cirkulære om ændrede regler i forbindelse med barsels- og adoptionsorlov

(Tillæg til cirkulære af 7. september 1989 om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption)

Ligebehandlingslovens og dagpengelovens regler om ret til fravær og dagpenge i forbindelse med barsel og adoption er på visse punkter blevet ændret med virkning fra 2. april 1990.

Der henvises til lov nr. 268 af 2. maj 1990 om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. samt lov nr. 852 af 20. december 1989 om dagpenge ved sygdom og fødsel.

I medfør af sidstnævnte lov har Socialministeriet endvidere udstedt bekendtgørelse nr. 153 af 5. marts 1990 samt Vejledning af 22. marts 1990.

Ændringerne, der får tilsvarende virkning for retten til fravær og løn for ansatte omfattet af aftalen af 5. september 1989 om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption (jf. cirkulære af 7. september 1989), vedrører følgende forhold:

A. De 14 dages "faderorlov", der hidtil kun har kunnet placeres i umiddelbar tilknytning til fødslen eller barnets modtagelse i hjemmet, kan for fremtiden lægges samlet på et hvilket som helst tidspunkt inden for de første 14 uger efter fødslen efter aftale mellem faderen og dennes arbejdsgiver. Tilsvarende gælder for de 2 ugers "forældreorlov" i forbindelse med adoption.

B. Retten til forlængelse af den dagpengeberettigende barselorlov med indtil 3 måneder, hvis barnet indlægges på sygehus, er udvidet, således at reglen fremover gælder i alle tilfælde, hvor barnet indlægges inden for de 24 ugers orlov efter fødslen. Det er således ikke længere en betingelse, at indlæggelsen sker i umiddelbar forbindelse med fødslen.

En tilsvarende ret gælder nu også i forbindelse med adoptionsorlov.

Der er som hidtil kun ret til løn i højst 24 uger, og den ansatte har således alene ret til dagpenge i den resterende del af den forlængede orlov.

Faderens ret til 2 ugers orlov inden for de første 14 uger efter fødslen og adoptanternes tilsvarende ret til 2 ugers samtidigt fravær kan ikke forlænges, men orloven kan derimod udskydes i tilfælde af barnets hospitalsindlæggelse.

C. Reglerne om underretning af arbejdsgiveren i tilfælde af, at orloven forlænges på grund af barnets hospitalsindlæggelse, er justeret under hensyn til de under pkt. B nævnte ændringer.

Hvis orloven ønskes forlænget, skal forældrene uden ugrundet ophold orientere deres respektive arbejdsgivere såvel om indlæggelsen som om udskrivelsen. Hvis barnet udskrives, inden den ansatte har afgivet de øvrige varsler, der er foreskrevet i ligebehandlingsloven, forlænges varslingsfristerne med den tid, barnet har været indlagt. Allerede afgivne varsler bortfalder, og nye varsler skal afgives inden 2 uger efter, at barnet er blevet udskrevet.

D. Efter de hidtil gældende regler bortfaldt dagpengeretten og dermed retten til løn for den resterende del af orlovsperioden, hvis den ansatte efter fødslen/barnets modtagelse deltog i undervisning - uanset art og omfang.

Disse regler er lempet i den nye dagpengelov.

- 1) Den ansatte kan frit deltage i fritidsundervisning af begrænset omfang, når hensynet til barnet ikke taler imod dette. Dagpengeretten - og dermed lønretten - berøres ikke, og der skal ikke gives underretning til arbejdsgiveren.
- 2) Den ansatte kan deltage i
 - undervisning og lignende af begrænset varighed med erhvervsmæssigt formål
 - et kortvarigt erhvervsbetonet kursus
 - en eksamen, hvis gennemførelse er nødvendig for ikke væsentligt at forsinke et uddannelsesforløb, der er påbegyndt før barslen/adoptionen.

I disse tilfælde bortfalder dagpengeretten -og dermed retten til løn i henhold til barselsaftalen - men kun for den/de pågældende dag(e), og den ansatte skal underrette arbejdsgiveren om sådanne afbrydelser af orloven.

E. De ændrede regler har virkning for barsels- og adoptionsorlov i tilfælde, hvor fødslen/modtagelsen finder sted den 2. april 1990 eller senere.

De særlige regler om deltagelse i undervisning mv. har dog virkning fra den 2. april 1990, uanset om fødslen/modtagelsen er sket før den 2. april 1990, dvs. også for allerede påbegyndte orlovsperioder.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet
Den 8. juni 1990

P. M. V.
E. B.

Eva Hoff Sonne

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i Den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28, kl. 8.30 - 16.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden "APD.nr." i stedet for "LP.nr.". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 76/90	Aftale af	Cirkulære af 8.6.1990
APD.j.nr. 7.kt. 1990-443/ool-23		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 7. kontor		
Adresse: H.C. Andersens Boulevard 43 1553 Kbh. V	Telefon: 33 92 33 44	Telefax: 33 15 01 27

