



Den 06.02.1990

JORDBRUGSTEKNIKERE

**CIRKULÆRE
OM OVERENSKOMST FOR JORDBRUGSTEKNIKERE
I STATENS TJENESTE**

1989

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Almindelige bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3

OVERENSKOMST

Overenskomstens område	7
Løn	7
Lønfradrag/beregning	8
Lønanciennitet	8
Pension	8
Arbejdstidsbestemte tillæg	9
Kvalifikationstillæg	10
Normal arbejdstid	10
Overarbejde	10
Deltid	11
Ferie	11
Opsigelsesvarsel, løn under sygdom, militær- tjeneste m.v.	12
Graviditet, barsel og adoption	12
Tjenestefrihed	12
Befordringsgodtgørelse og time- og dagpenge	13
Flyttegodtgørelse	13
Tillidsmandsregler	13
Hovedaftale	13
Ikrafttræden og opsigelse	14

BILAG

1. Fleksibel lønpulje	15
2. Hovedaftale	17
3. Projektløn	21

**CIRKULÆRE
OM OVERENSKOMST FOR JORDBRUGSTEKNIKERE
I STATENS TJENESTE**

Almindelige bemærkninger

Finansministeriet og Jordbrugsteknikere i Danmark har indgået vedlagte overenskomst af 10. januar 1990 der træder i stedet for overenskomst vedrørende jordbrugsteknikere af 25. februar 1988.

Ændringer i forhold til den hidtidige overenskomst er markeret med streger i margenen.

Det henstilles, at der ved opslag af stillinger gives en nærmere beskrivelse af det til stillingen knyttede arbejds- og ansvarsområde i tilfælde, hvor stillingsbetegnelsen i sig selv ikke giver tilstrækkelig oplysning herom.

Ved opslag af stillinger skal anvendes en sådan form for avertering, som findes bedst egnet til at bringe opslaget til offentligt kundskab. Alt efter stillingens art og tjenestestedets beliggenhed kan avertering ske gennem Statstidende, dagspressen eller fagblade eller på anden måde, som findes formålstjenlig.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1. Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter også ikke-uddannede landbrugsteknikere under Landbrugsministeriet, jf. Finansministeriets

skrivelse af 30. august 1977. Da de pågældende fortsat er omfattet af principperne i ovennævnte skrivelse, kan oprykning højst ske til skalatrin 27.

Såfremt der opstår konkrete spørgsmål om, hvilken overenskomst et arbejdsområde henhører under, jf. overenskomstens § 1, stk. 2, er Landbrugsministeriet indstillet på at drøfte sagen med foreningen.

Alle de af overenskomsten omfattede jordbrugsteknikere aflønnes i henhold til tjenstemandsløn på stedtillægssats III. Som en personlig ordning følger de tre ansatte gartneriteknikere ved Planteværnscentret i Lyngby stedtillægssats VI. Ved nybesættelse af disse stillinger følges stedtillægssats III.

Til § 4. Lønanciennitet

Finansministeriet bemyndiger Landbrugsministeriet til at indgå aftale i henhold til § 4.

Til § 5. Pension

Samtidig med etablering af pensionsordningen ophører adgangen til understøttelse i henhold til cirkulære af 20. januar 1972 om ændrede regler om ydelse af understøttelse til ikke-pensionssikret personale i statens tjeneste.

Der etableres en overgangsordning for de nuværende ansatte, som har forventning om understøttelse. Overgangsordningens indhold, der forudsætter bevillingsmyndighedernes

godkendelse, fastsættes af Finansministeriet.

Til § 8. Normal arbejdstid

Foreningen har fremsat ønske om mulighed for indførelse af fleksibel arbejdstid. Der henvises til Finansministeriets cirkulære af 21. november 1979 om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner, specielt § 5.

Til § 13. Graviditet, barsel og adoption

Aftalen mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, barsel og adoption er optrykt i et særskilt cirkulære af 5. september 1989, APD.nr. 064/89.

Til § 14. Tjenestefrihed

Finansministeriet vil som hidtil ikke modsætte sig, at der ydes fridage under særlige forhold, f.eks. i forbindelse med bryllup eller dødsfald, efter de for tjenestemænd anvendte regler.

Med hensyn til efteruddannelse gælder Ministeriet for Statens lønnings- og pensionsvæsens cirkulæreskrivelse af 23. juni 1971.

Eventuelle tvivlsspørgsmål vedrørende overenskomsten forelægges for Finansministeriet.

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 1989. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 9. marts 1988 (LP.nr. 32/88) om overenskomst for jordbrugsteknikere.

Finansministeriet,
Administrations- og
Personaledepartementet,
den 6. februar 1990

P.M.V.

E.B.


Carsten Holm

**OVERENSKOMST FOR
JORDBRUGSTEKNIKERE
I STATENS TJENESTE**

Overenskomstens område

§ 1. Overenskomsten omfatter jordbrugsteknikere, der har gennemgået landbrugsteknikeruddannelsen ved Vejlbys Landbrugsskole eller Nordisk Landboskole, og gartneriteknikere, uddannet på Havebrugshøjskolen Vilvorde, og som er ansat under Landbrugsministeriet eller ved Den kgl. Veterinær- og Landbohøjskole.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter dog ikke jordbrugsteknikere, ansat i stillinger, der er omfattet af andre kollektive overenskomster.

Stk. 3. Tjenestemænd og pensionerede tjenestemænd fra staten, folkeskolen, folkekirken, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der oppebærer egenpension fra en pensionsordning, hvortil det offentlige har ydet bidrag, samt personer, der er fyldt 70 år, er ikke omfattet af overenskomsten.

Løn

§ 2. Lønnen udbetales månedsvis bagud.

For landbrugsteknikere beregnes lønnen på grundlag af en årsløn, der svarer til lønnen efter den for perioden 1. april 1989 - 31. marts 1991 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd. Månedslønnen svarer til 1/12 af

årslønnen på stedtillægssats III efter en lønramme, bestående af skalatrinene 12, 13, 15 og 16, der alle er 1-årige, samt 19, 23, 26, 27 og 28, der alle er 2-årige.

For gartneriteknikere beregnes lønnen på grundlag af en årsløn, der svarer til lønnen efter den for perioden 1. april 1989 - 31. marts 1991 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd. Månedslønnen svarer til 1/12 af årslønnen på stedtillægssats III efter en lønramme, bestående af skalatrinene 21, 24, 25, 26, 27 og 28, der alle er 2-årige.

Lønfradrag/beregning

§ 3. Vedrørende lønfradrag/beregning gælder de for tjenestemænd herom fastsatte regler, for tiden cirkulære af 24. maj 1985 om lønfradrag/beregning for tjenestemænd (LP.nr. 029/85).

Lønanciennitet

§ 4. Ancienniteten regnes normalt efter det antal år, den pågældende jordbrugstekniker efter bestået eksamen har været beskæftiget som jordbrugstekniker, herunder efterfølgende tvungen værnepligtstjeneste, og således at ancienniteten afrundes opad til et helt antal måneder.

Hvor forholdene taler derfor, kan der mellem overenskomstens parter træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

Pension

§ 5. For ansatte, som er fyldt 25 år og som har i alt 4 års beskæftigelse i det offentlige og har mindst 15 timers

ugentlig beskæftigelse, oprettes en pensionsordning. Ved det offentlige forstås stat, kommuner, tilskudsområder o.l.

Stk. 2. De pensionsgivende løndelev udgør 100/99,2 af den pensionsgivende løn på vedkommende skalatrin.

Stk. 3. Som bidrag til den ansattes pensionering betaler styrelsen 1,6 pct. af de pensionsgivende løndelev. Endvidere tilbageholder styrelsen i den ansattes løn et beløb på 0,8 pct. af de samme løndelev. Pensionsbidragene indbetales indtil udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 70 år.

Stk. 4. Pensionsbidragene indbetales af styrelsen til en forsikringsmæssig pensionsordning. Pensionsordningens indhold og fremtidige ændringer heri skal godkendes af Finansministeriet, der forudsættes repræsenteret i pensionsordningens eventuelle bestyrelse e.l.

Stk. 5. Pensionsordningen baserer sig på pensionsudbetaling med løbende ydelser. Tilbagekøb kan kun ske med Finansministeriets godkendelse.

Stk. 6. Pensionsordningen træder i kraft 1. april 1990.

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 6. Der ydes efter de for statens tjenestemænd gældende regler natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage m.v., grundlovsdag og juleaftensdag samt godtgørelse for delt tjeneste.

Kvalifikationstillæg

§ 7. Der kan ydes tillæg til jordbrugsteknikere, hvis arbejde kræver særlige kvalifikationer, og som har fået tillagt et selvstændigt ansvarsområde med deraf følgende større arbejdsindsats.

Kvalifikationstillæg udgør 7.329,85 kr. årlig (niveau oktober 1984). Tillæggets regulering fremgår af Finansministeriets løn-oversigter tabel 7.1. Pr. 1. april 1989 udgør tillægget 8.591,25 kr.

Tillæg kan indtil videre rent undtagelsesvis ydes med halvdelen af det nævnte beløb.

Normal arbejdstid

§ 8. Den normale ugentlige arbejdstid er 38 timer (fra 1. september 1990 37 timer).

Overarbejde

§ 9. Overarbejde bør så vidt muligt undgås og skal i videst muligt omfang godtgøres med erstatningsfrihed i form af et tilsvarende antal fritimer med tillæg af 50 pct.

Stk. 2. Såfremt erstatningsfrihed ikke kan gives, ydes for arbejde ud over 38 timer ugentlig (fra 1. september 1990 37 timer) et vederlag beregnet på grundlag af en timesats på 1/1976 (fra 1. september 1990 1/1924) af jordbrugsteknikernes årsløn, jf. § 2, med tillæg af 50 pct. Afregning sker månedsvis og senest 4 måneder efter overarbejdets udførelse.

Deltid

§ 10. Nedsat arbejdstid kan bevilges, når tjenesten tillader det, og i så fald reduceres lønnen tilsvarende.

Ved deltidsbeskæftigelse med en arbejdstid på mindst halvdelen af fuld arbejdstid optjenes fuld anciennitet.

Ved deltidsbeskæftigelse med en arbejdstid under halvdelen af fuld arbejdstid optjenes anciennitet i forhold til den nedsatte tjenestetid.

Ferie

§ 11. De ansatte er omfattet af ferieloven.

Stk. 2. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- 1) den ansattes egetbidrag til ATP og
- 2) den ansattes bidrag til AUD.

Stk. 4. I det beløb der er beregnet efter stk. 3 fradrages

- 1) den ansattes eget pensionsbidrag,
- 2) udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 5. Den særlige feriegodtgørelse udgør $1\frac{1}{2}$ pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 3 og 4.

Opsigelsesvarsel, løn under sygdom, militærtjeneste m.v

§ 12. Funktionærlovens regler om opsigelse, løn under fravær på grund af sygdom, afskedigelse som følge af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste samt efterløn finder anvendelse på ansatte, der er omfattet af denne overenskomst.

Stk. 2. En opsigelse skal meddeles skriftligt til den ansatte og foreningen. Meddelelsen skal indeholde begrundelse for opsigelsen.

Graviditet, barsel og adoption

§ 13. Aftalen mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra tjeneste i forbindelse med graviditet, barsel og adoption gælder tilsvarende for medarbejdere ansat i henhold til nærværende overenskomst.

Tjenestefrihed

§ 14. Der tilkommer de ansatte tjenestefrihed efter de for tjenestemænd gældende regler.

Stk. 2. Der kan gives adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i tilfælde, hvor det ikke strider mod vedkommende institutions interesse.

Tjenestefrihed kan gives i indtil 1 år ad gangen, dog ikke ud over 3 år, og det er vedkommende institutions ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

Befordringsgodtgørelse og time- og dagpenge

§ 15. Den ansatte har på tjenesterejser og ved udstationering ret til befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge efter de for tjenestemænd til enhver tid gældende regler og satser.

Flyttegodtgørelse

§ 16. Såfremt en jordbrugstekniker forflyttes til et andet tjenestested og i denne anledning er nødsaget til at foretage en flytning af husstand og bohave, tilstås der godtgørelse efter de for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken gældende regler, idet det supplerende godtgørelsesbeløb udgør 1.880 kr. (grundbeløb oktober 1975).

Tillidsmandsregler

§ 17. Hvor der er ansat mindst 5 jordbrugsteknikere i en statsinstitution, har de ret til at vælge en tillidsmand.

Stk. 2. Hvor der er ansat mindst 4 jordbrugsteknikere, kan statsinstitutionen - såfremt den ønsker det - give disse ret til at vælge en tillidsmand.

Stk. 3. Tillidsmanden kan ikke afskediges, medmindre der foreligger tvingende årsager, og uden at sagen har været forhandlet med foreningen. Hvis foreningen skønner, at afskedigelsen er uberettiget, kan den kræve afgørelsen prøvet ved fagretlig behandling.

Hovedaftale

§ 18. Finansministeriet og Foreningen af Landbrugstek-

nikere har indgået Hovedaftale af 9. oktober 1981, jf. bilag 2 til overenskomsten.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 19. Overenskomsten gælder fra 1. april 1989 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1991.

København, den 10. januar 1990

Jordbrugsteknikere
i Danmark

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Erik Høegh

Niels Paludan

PROTOKOLLAT

Etablering af en fleksibel lønpulje

1. Puljens størrelse

Der afsættes i alt 49.000 kr. (niveau april 1988) til en fleksibel lønpulje, der udmøntes pr. 1. april 1989.

2. Puljens formål

Puljen er ikke på forhånd formålsbestemt, man kan anvendes til engangsvederlag, personlige tillæg, individuelle lønforbedringer, honorering af særlige arbejdsopgaver/områder, omklassificeringer m.v.

3. Lønforbedringens karakter

Lønforbedringerne gives som personlige tillæg, eventuelt som tidsbestemte tillæg.

Lønforbedringer, der gives som personlige tillæg, genanvendes ved stillingsskift og ved ledighed.

Tidsbestemte tillæg belaster alene puljen i det år, hvor de udbetales.

4. Hvad kan puljen ikke anvendes til

Puljen kan ikke anvendes til
- gruppevise omklassificeringer

- betaling for overarbejde, som fortsat skal honoreres efter overenskomstens bestemmelser herom
- udgifter til rejser, kurser m.v.

5. Udmøntning af puljen

Udmøntningen af lønforbedringer sker efter forhandling og aftale mellem Landbrugsministeriet og Jordbrugsteknikere i Danmark eller hvem der af ovennævnte parter måtte blive bemyndiget hertil.

Bilag 2.

HOVEDAFTALE

**MELLEM FINANSMINISTERIET OG
FORENINGEN AF LANDBRUGSTEKNIKERE**

Denne hovedaftale er afsluttet mellem på den ene side Finansministeriet og på den anden side Foreningen af Landbrugsteknikere med bindende virkning for de ministerier, styrelser og institutioner, der er omfattet af den mellem Finansministeriet og Foreningen af Landbrugsteknikere indgåede kollektive overenskomst, og for Foreningen af Landbrugsteknikeres medlemmer, som er ansat i henhold til den mellem Finansministeriet og Foreningen af Landbrugsteknikere indgåede overenskomst.

§ 1. Finansministeriet og Foreningen af Landbrugsteknikere er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne. Finansministeriet vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at de ansatte, som er omfattet af den i indledningen nævnte overenskomst, organiserer sig inden for Foreningen af Landbrugsteknikere.

§ 2. Den ret, ministerierne, styrelserne og institutionerne har til at lede og fordele arbejdet og til at anvende den efter deres skøn passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at de ansattes overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

§ 3. Parterne er enige om, at der ved kollektiv overenskomst mellem parterne fastlægges bestemmelser om løn- og andre arbejdsvilkår

Stk. 2. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt optages snarest efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

§ 4. Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5. Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned, før den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned.

Stk. 5. Arbejdsstandsninger kan ikke omfatte:

- a) medlemmer, som er beskæftiget i chefstillinger
eller
- b) medlemmer, hvis medvirken ved forhandlingerne er nødvendig for forhandlingernes afslutning og konfliktens ophør
eller
- c) medlemmer, der undtages ved aftale mellem parterne.

Stk. 6. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 7. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptages arbejdet uden unødigt ophold. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædigelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 8. Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger, og hvis ulovlige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få dem bragt til ophør.

§ 6. Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

§ 7. Enhver uenighed om forståelsen af en kollektiv overenskomst kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler:

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem parterne. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af fire medlemmer, hvoraf to vælges af Finansministeriet og to af Foreningen af Landbrugsteknikere, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, skal denne udpeges af arbejdsrettens formand.

§ 8. Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gælden-

de, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 3. Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil den ikraftværende kollektive overenskomst afløses af en ny, og hovedaftalen bortfalder da ved den nye kollektive overenskomsts ikrafttræden.

Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har fornøden bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

København, den 9. oktober 1981

Foreningen af
Landbrugsteknikere

Henrik Kristiansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Oluf Emborg

PROTOKOLLAT

**TIL OVERENSKOMSTEN MELLEM
FINANSMINISTERIET OG
JORDBRUGSTEKNIKERE I DANMARK
VEDRØRENDE PROJEKTLØN**

Med henblik på at forstærke indsatsen for ledige unge under 30 år og særligt udsatte grupper, jf. bekendtgørelse nr. 79 af 15. februar 1988 om lov om beskæftigelsesmuligheder for unge m.v., er parterne enige om med virkning fra 1. januar 1990 at optage forhandlinger om gennemførelse af en projektløn (svarende til garantibetalingen på det private arbejdsmarked). Projektlønnen gælder umiddelbart for unge, der ansættes i egentlige beskæftigelsesprojekter.

København, den 10. januar 1990

Jordbrugsteknikere
i Danmark

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Erik Høegh

Niels Paludan

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.00.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 24/90	Overenskomst af 10. jan. 1990	Cirkulære af 6. feb. 1990
APD j.nr. 4.kt. 1988-3111/656-2		PKAT 115 I og II
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

07. Jordbrug. CH/md



Finansministeriet
Administrations- og
Personaledepartementet