



Den 7. august 1989

## **JOURNALISTER**

**CIRKULÆRE  
OM OVERENSKOMST FOR JOURNALISTER  
I STATENS TJENESTE OG AFTALE FOR PRAKTIKANTER,  
DER UNDER DERES UDDANNELSE TIL JOURNALIST  
ANSÆTTES I STATEN**

**1989**

INDHOLD

Side

Cirkulære om overenskomst for journalister og aftale om journalistpraktikanter	3
Overenskomst for journalister	5
Protokollat til overenskomsten	13
Aftale for journalistpraktikanter	15
Lønoversigt pr. 1. april 1989	17

**CIRKULÆRE  
OM OVERENSKOMST FOR JOURNALISTER  
I STATENS TJENESTE OG AFTALE FOR PRAKTIKANTER,  
DER UNDER DERES UDDANNELSE TIL JOURNALIST  
ANSÆTTES I STATEN**

1. Finansministeriet og Dansk Journalistforbund har indgået vedlagte overenskomst af 7. august 1989, der træder i stedet for overenskomsten af 29. juli 1987 samt vedlagte aftale af 7. august 1989, der træder i stedet for aftale af 21. august 1987.

Ændringer i forhold til de hidtidige bestemmelser er markeret med streger i margenen.

**Almindelige bemærkninger**

2. Med hensyn til lønningerne pr. 1. april 1989 til journalister og praktikanter henvises til vedhæftede bilag.

3. Hvor intet andet er nævnt, er tillæg i overenskomsten og protokollatet anført med de pr. 1. oktober 1984 gældende grundbeløb.

4. Opmærksomheden skal henledes på, at de i ministeriet for statens lønnings- og pensionsvæsens cirkulæreskrivelse af 23. juni 1971 om statsansattes deltagelse i uddannelseskurser mv. fastsatte regler også er gældende for de overenskomstansatte journalister.

5. Lønfradrag/lønberegning.

Der henvises til de for tjenestemænd gældende regler, for tiden cirkulære af 24. maj 1985 om lønfradrag/lønberegning for tjenestemænd.

**Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

**Til kap. 1. Overenskomstens område**

6. Overenskomsten omfatter ifølge § 1 alene journalistuddannede medarbejdere.

Efter forudgående drøftelse mellem overenskomstens parter, kan Finansministeriet godkende, at der til overenskomsten henføres medarbejdere, der ikke er uddannet på Danmarks Journalisthøj-

skole, men som ansættes til arbejde som af Dansk Journalistforbund anerkendes som journalistisk virksomhed.

#### **Til kap. 8. Tillæg**

Det er med Dansk Journalistforbund aftalt, at tillæg der ydes i henhold til § 8 i forbindelse med nyansættelse eller væsentlig stillingsændring, for fremtiden kan aftales lokalt. Aftalen indgås mellem det enkelte ministerium og Dansk Journalistforbund, eller den parterne bemyndiger hertil, jf. protokollatets pkt. 3.

#### **Til kap. 9. Arbejdstid mv.**

7. Indføres en opsparingsordning, udløser arbejde op til 40 timer den enkelte uge ikke krav på godtgørelse (betaling eller afspadsering) for overarbejde.

Frihed opsøres under fravær på grund af sygdom, men ikke under ferie.

#### **Til kap. 12. Graviditet, barsel og adoption**

8. Der henvises til Finansministeriets orientering af 30. marts 1989 om ændring af barsels- og adoptionsreglerne i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne 1989.

--- oOo ---

Eventuelle tvivlsspørgsmål vedrørende overenskomsten forudsættes forelagt Finansministeriet.

P. M. V.  
E. B.

Jens Erik Skovgaard

**OVERENSKOMST  
FOR JOURNALISTER I STATENS TJENESTE**

**Kapitel 1. Overenskomstens område**

**§ 1.** Overenskomsten omfatter journalistuddannede medarbejdere, der ansættes i statens tjeneste til udførelse af journalistisk virksomhed.

**Stk. 2.** Tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår, pensionerede tjenestemænd fra staten, folkeskolen, folkekirken, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der oppebærer egenpension fra en pensionsordning, hvortil det offentlige har ydet bidrag samt journalister, der er fyldt 70 år, er ikke omfattet af overenskomsten. Overenskomsten omfatter heller ikke journalister, der ansættes som lærere ved Danmarks Journalisthøjskole.

**Kapitel 2. Ansættelse**

**§ 2.** Ved ansættelsen iagttages, at journalisten opfylder betingelserne for at blive medlem af sin faglige organisation.

**Stk. 2.** Der ansættes fortrinsvis arbejdsløshedsforsikrede journalister.

**Kapitel 3. Løn**

**§ 3.** Den normale pensionsgivende grundløn udgør i forhold til pågældendes anciennitet følgende årlige beløb:

<u>Anciennitet</u> år	<u>Pr. 1.4. 1989</u> kr.
1.	150.329,34
2.	156.989,79
3.	162.770,04
4.	167.440,89
5.	169.739,49
6.	172.033,09
7.	174.309,34
8.	176.574,44
9.	178.833,54
10.	181.075,34
11.	183.301,79
12.	185.519,19

13.	187.984,19
14.	190.184,39
15.	192.370,29
16.	194.541,94
17.	196.693,34
18.	198.827,39
19.	200.951,29
20.	203.414,29
21.	205.839,69
22.	207.964,14
23. og flg.	210.053,59

#### Kapitel 4. Procentregulering

§ 4. Den samlede faste løn i henhold til §§ 3 og 8 forhøjes pr. 1. april 1989 med 17,2091 pct. og pr. 1. april 1990 med 18,0695 pct.

Stk. 2. Pr. 1. april 1990 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med de for tjenestemænd gældende regler.

#### Kapitel 5. Lønanciennitet

§ 5. Ved ansættelsen tages der ved indplaceringen i omstående skala hensyn til tidligere journalistisk virksomhed, således at tidligere beskæftigelse som journalist efter udstået elevtid/journalisthøjskolens 2. del medregnes i journalistens anciennitet, dog at ancienniteten efter skalaen tidligst kan regnes fra det fyldte 21. år.

Hvor forholdene taler derfor, kan der mellem overenskomstens parter træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

#### Kapitel 6. Pension

§ 6. Som bidrag til den ansattes pensionering betaler vedkommende styrelse 10. pct. af de i § 3, stk. 1, nævnte lønninger og af eventuel særlig procentregulering heraf. Endvidere tilbageholder styrelsen i den ansattes løn et beløb på 5 pct. af de samme lønningsdele.

Stk. 2. Pensionsbidragene indbetales af styrelsen til Københavnske Journalisters Pensionsfond, Provinspressens Pensionsfond eller efter anvisning af pensionsfondene til en under forsikringsrådets tilsyn stående pensionskasse

eller forsikringsmæssige pensionsordning, som kan godkendes af Finansministeriet, og som giver adgang til, at udtrædelsesgodtgørelsen/tilbagekøbsværdien kan overføres til en offentlig eller en under tilsyn stående pensionsordning.

### Kapitel 7. Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag

§ 7. Lønnen udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler vedkommende styrelse såvel sit som den ansattes pensionsbidrag til den anviste pensionsordning.

### Kapitel 8. Tillæg

§ 8. Efter aftale mellem overenskomstens parter kan der på grundlag af særlige kvalifikationer eller arbejdsmæssige forhold tillægges en journalist et eller flere kvalifikationstillæg. Hvert kvalifikationstillæg udgør følgende grundbeløb:

6.469,55 kr. årlig

Stk. 2. Udover det i stk. 1 nævnte tillæg kan der efter forhandling mellem overenskomstens parter til journalister, der tilrettelægger eller redigerer andres arbejde, ydes et ansvarstillæg. Ansvarstillægget udgør følgende grundbeløb:

12.939,10 kr. årlig

### Kapitel 9. Arbejdstid mv.

§ 9. Lønnen i § 3 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 38 timer (fra 1. september 1990: 37 timer) ugentlig.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelse fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie i henhold til ferieloven.

Stk. 3. Deltidsansattes arbejdstid kan i forbindelse med arbejdstidsnedsættelsen med et varsel svarende til den ansattes opsigelsesvarsel nedsættes forholdsmæssigt, hvis nedsættelsen er saglig begrundet i bevillingsmæssige, arbejdstilrettelæggelsesmæssige eller andre forhold, dog ikke til mindre end 15 timer om ugen.

Stk. 4. I de enkelte tilfælde kan der mellem vedkommende styrelse og Dansk Journalistforbund træffes aftale om nedsat arbejdstid og dertil svarende lønreduktion for en journalist, der har anmodet herom, og forudsat at tjenesten tillader det.

Stk. 5. Overarbejde bør så vidt muligt undgås. Arbejde, der går væsentlig udover de i stk. 1 nævnte ugentlige arbejdstimer, og som er beordret, kontrolleret og godkendt som overarbejde af den ansattes nærmeste foresatte, skal så vidt muligt godtgøres med fritid af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg i fritid svarende til 50 pct.

Stk. 6. For overarbejde, der ikke godtgøres med fritid som nævnt i stk. 5, ydes et vederlag beregnet på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/1976 (pr. 1/9 1990 1/1924) af den pågældendes årsnettoløn med tillæg af 50 pct. Afregning sker månedsvis.

Stk. 7. For personer, der er beskæftiget i stillinger, som i princippet besættes på tjenestemandsvilkår (chefstillinger og dermed ligestillede), henvises til reglerne for tjenestemænd i Økonomi- og Budgetministeriets cirkulære af 10. november 1971.

Stk. 8. For beordret arbejde på søn- og helligdage, lørdage efter kl. 14 mv. samt for aften/natarbejde mellem kl. 17 og kl. 06 ydes godtgørelse efter tilsvarende regler og med tilsvarende satser, som til enhver tid gælder for statens tjenestemænd.

## Kapitel 10. Ferie

§ 10. Journalister er omfattet af ferieloven.

§ 11. Journalister, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 2. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- 1) den ansattes egetbidrag til ATP og
- 2) den ansattes bidrag til AUD



Stk. 3. I det beløb, der er beregnet efter stk. 2 fradrages

- 1) den ansattes eget pensionsbidrag
- 2) udbetalt særlig feriegodtgørelse

Stk. 4. Den særlige fereigodtgørelse udgør  $1\frac{1}{2}$  pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 2 og 3.

### Kapitel 11. Graviditet, barsel og adoption

§ 12. Aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne under Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption finder anvendelse for ansatte efter den ovenskomst.

### Kapitel 12. Tjenestefrihed

§ 13. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 14. Tjenestefrihed uden løn kan gives, når det ikke strider mod styrelsens interesse.

Stk. 2. Tjenestefrihed kan gives i indtil 5 år. Det er vedkommende styrelses ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

§ 15. Ansatte har ret til tjenestefrihed uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 851 af 28. november 1986 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

Stk. 2. Finansministeriet og organisationen kan aftale, at styrelsen indbetaler 10 pct. i pensionsbidrag af den hidtidige løn, mod at den ansatte selv indbetaler 5 pct. i pensionsbidrag af den samme løn i de tilfælde, hvor tjenestefrihed i henhold til § 15 ville kunne medregnes i pensionsalderen for tjenestemænd.

### Kapitel 13. Afskedigelse

§ 16. Om opsigelse gælder de i funktionærloven fastsatte bestemmelser. Enhver medarbejder har ved eventuel afskedigelse krav på at få forelagt

en skriftlig motiveret opsigelse. Hvis afskedigelsen af Dansk journalistforbund skønnes uberettiget, kan den indankes for en voldgift, jf. § 19, stk. 2. Såfremt voldgiften finder afskedigelsen uberettiget og ikke begrundet i den ansattes eller i ministeriets forhold, kan der tilkendes den pågældende en erstatning.

#### Kapitel 14. Udgiftsdækkende ydelser mv.

§ 17. Den ansatte har på tjenesterejser og ved udstationering ret til befordringsgodtgørelse mv. efter de for tjenestemænd til enhver tid gældende regler og satser. For ansatte i udenrigstjenesten gælder de i instruks for udenrigstjenesten, bind 3, kapitel 6.C, anførte regler.

Stk. 2. Der kan tildeles den ansatte tjenestetelefon på bopælen efter indstilling fra chefen i den pågældende styrelse.

#### Kapitel 15. Tillidsrepræsentanter

§ 18. Hvor der i et ministerium/styrelse er ansat mindst 5 journalister har disse adgang til at vælge en tillidsrepræsentant og en stedfortræder for denne. Hvor der i et ministerium/styrelse er ansat 4 journalister eller derunder vælges ingen tillidsrepræsentant, medmindre begge parter ønsker det. Tillidsmændene vælges i henhold til Dansk Journalistforbunds love. Valget af tillidsmænd har først gyldighed, når det af medarbejdergruppen skriftligt er meddelt det pågældende ministerium/styrelse.

Stk. 2. Tillidsmændene er berettiget til med vedkommende ministerium/styrelse at drøfte de enkelte ansattes ansættelsesvilkår efter denne overenskomst samt til at forelægge de ansatte journalisters synspunkter for ledelsen og at forebringe klager eller henstillinger til mulig direkte afgørelse i foreliggende tilfælde. Der er i øvrigt tillidsmændenes opgave ikke alene at varetage de ansattes interesser, men også at bidrage til et godt og samarbejdspræget klima mellem ledelse og de ansatte.

Stk. 3. En tillidsmand kan ikke afskediges, hvis ikke tvingende grund taler derfor, og arbejdsforholdet kan normalt ikke afbrydes, før Dansk journalistforbund har haft lejlighed til at prøve afskedigelsens berettigelse efter de i § 16 nævnte regler. Har tvingende grunde for

afskedigelsen ikke foreligget kan den afskedigede tilkendes en erstatning.

## **Kapitel 16. Faglig strid**

**§ 19.** Inden for det område, som overenskomsten omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke etableres arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

**Stk. 2.** Enhver uenighed om denne overenskomsts forståelse kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler:

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem parterne. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til en endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Finansministeriet og 2 af Dansk Journalistforbund samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, skal denne udpeges af arbejdsrettens formand. Opmanden kan, når der foreligger brud på overenskomstens, idømme den tabende part en bod. Opmanden fastlægger selv de nærmere regler for sagens behandling, som skal fremmes mest muligt, og træffer endvidere afgørelse med hensyn til fordeling af sagsomkostningerne.

## **Kapitel 17. Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 20.** Overenskomsten har virkning fra 1. april 1989 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1991.

**Stk. 2.** Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny overenskomst.

**Stk. 3.** Selv om overenskomsten er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er tilvejebragt, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i stk. 4.

**Stk. 4.** Er en ny overenskomst ikke afsluttet ved overenskomstens udløb, kan enhver af par-

terne - forbundet kollektivt på sine medlemmers vegne - iværksætte arbejdsstandsning, idet beslutning herom meddeles den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse med mindst 1 måneds varsel. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

København, den 7. august 1989

Dansk Journalistforbund

Lis Schwarz

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

H.C. Jensen

## PROTOKOLLAT

Mellem Finansministeriet og Dansk Journalistforbund er der i forbindelse med overenskomsten af 7. august 1989 vedrørende løn- og arbejdsvilkår for journalister ansat i statens tjeneste indgået følgende aftale:

1. Hjemmetillægget til journalister i udenrigstjenesten udgør følgende grundbeløb:

13.535,60 kr. årlig.

Hjemmetillægget reguleres som nævnt i overenskomstens § 4, stk. 1 og 2.

Sideløbende med eventuelt kommende forhandlinger mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om en revision af hjemmetillægsordningen optages forhandlinger mellem parterne om en tilsvarende revision af hjemmetillægsordningen for journalister i Udenrigsministeriets presse- og kulturafdeling.

2. Den i forbindelse med fornyelsen af overenskomsten af 13. marts 1970 indgåede aftale, hvorefter antallet af kvalifikationstillæg i henhold til daværende overenskomsts § 2, stk. 3, nedsættes med virkning fra 1. april 1971 med 1 for hver enkelt journalist, er fortsat gældende.

3. Tillæg i henhold til kap. 8, § 8, kan for fremtiden aftales lokalt.

Aftalen indgås mellem det enkelte ministerium og Dansk Journalistforbund. Det er forudsat, at både ministeriet og forbundet kan uddelegere forhandlingsretten.

Decentraliseringen omfatter ydelse af tillæg i forbindelse med nyansættelse eller "væsentlig stillingsændring".

Tillæg begrundet med "væsentlig stillingsændring" kan alene ydes ved egentlig forfremmelse, eller hvor en stilling ændres i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling.

Der kan indgås lokale aftaler om ydelse af indtil 8 kvalifikationstillæg a 6.469,55 kr. årlig eller 1 ansvarstillæg a 12.939,10 kr. årlig og 6 kvalifikationstillæg a 6.469,55 kr. årlig.

Tillæg herudover i forbindelse med nyansættelse eller "væsentlig stillingsændring" forudsætter

aftale mellem Finansministeriet og Dansk Journalistforbund.

Medlemsskab af en organisation er ikke en forudsætning for tildeling af tillæg.

4. Det er aftalt, at der kan ydes i alt 6 nye tillæg a 6.469,55 kr. med virkning fra 1. april 1989 og yderligere 15 nye tillæg med virkning fra 1. april 1990 finansieret af puljemidler. Tillæggene ydes til allerede ansatte efter indstilling fra ministerier/styrelser eller forbundet. Tillæggene ydes som personlige tillæg og kan genanvendes ved ledighed.

5. Dansk Journalistforbund forpligter sig til ikke at modsætte sig, at også journalister, der ikke er medlem af Dansk Journalistforbund, og som aflønnes efter overenskomsten mellem Finansministeriet og Dansk Journalistforbund, optages i Københavnske Journalisters Pensionsfond.

Forbundet forpligter sig desuden til at søge ændret den gældende overenskomst mellem Københavnske journalisters pensionsfond og Statsanstalten for Livforsikring, således at også de nævnte journalister, der ikke er medlem af forbundet, kan optages i pensionsfonden.

Indtil sådan ændring gennemføres, vil bestemmelsen i den opsagte overenskomst mellem Finansministeriet og Dansk Journalistforbund af 28. juni 1976 § 4, stk. 2, om adgang til oprettelse af individuelle pensionsordninger stadig være gældende.

6. Der kan i overenskomstperioden 1989/91 optages forhandlinger med henblik på realisering af målsætningerne i betænkning nr. 1150 (90'ernes aftaler og overenskomster).

7. På begæring af Dansk Journalistforbund kan der efter revision af hovedaftaler på det statslige overenskomstområde optages forhandling om tilsvarende ændringer inden for det område, der vedrører overenskomsten mellem Finansministeriet og Dansk Journalistforbund og med virkning fra overenskomstfornyelsen pr. 1. april 1989.

København, den 7. august 1989

Dansk Journalistforbund

Lis Schwarz

Finansministeriet

P. M. V.  
E. B.

H.C. Jensen

**AFTALE  
FOR JOURNALISTPRAKTIKANTER, DER UNDER DERES UD-  
DANNELSE TIL JOURNALIST ANSÆTTES I STATEN**

**Kapitel 1. Antagelse**

**§ 1.** Praktikanter ansættes om led i deres ud-  
dannelse på Danmarks Journalisthøjskole i en  
periode svarende til de i Undervisningsministe-  
riets bekendtgørelse om journalistuddannelsen  
til enhver tid fastsatte regler.

Mellem praktikstedet og den enkelte praktikant  
oprettes en ansættelsesaftale, der skal inde-  
holde oplysning om tjenestestedet, om ansæt-  
telsens længde med angivelse af hvornår ansæt-  
telsestiden udløber samt om praktikantens afløn-  
ning.

**Kapitel 2. Arbejdstid**

**§ 2.** Praktikanters arbejdstid lægges efter sam-  
me retningslinier og praktikanters arbejde på  
ubekvemme tidspunkter godtgøres efter samme reg-  
ler som for uddannede medarbejdere, jf. overens-  
komsten mellem Finansministeriet og Dansk Jour-  
nalistforbund af 7. august 1989 vedrørende løn-  
og arbejdsvilkår for journalister ansat i sta-  
tens tjeneste. Praktikanter må ikke deltage i  
overarbejde.

**Kapitel 3. Løn**

**§ 3.** Praktikanter aflønnes med kr. 93.371 år-  
lig.

**Kapitel 4. Procentregulering**

**§ 4.** Den samlede faste løn i henhold til foran-  
stående bestemmelse i § 3 forhøjes pr. 1. april  
1989 med 17,2091 pct. og pr. 1. april 1990 med  
18,0695 pct.

**Stk. 2.** Pr. 1. april 1990 foretages desuden  
eventuel ekstraordinær regulering af den ak-  
tuelle løn i overensstemmelse med de for tjene-  
stemænd gældende regler.

**Kapitel 5. Ferie**

**§ 5.** Idet Arbejdsministeriets lovbekendtgørelse

nr. 352 af 2. juli 1981 er gældende, er parterne enige om, at nedenstående regler træder i stedet for ferielovens § 8, jf. § 6.

Praktikanterne holder i løbet af praktikperioden på i alt 18 måneder ferie med løn i i alt 45 dage, svarende til 2  $\frac{1}{2}$  dag pr. beskæftiget måned. Af feriedagene skal mindst 18 dage gives i sammenhæng i en ferieperiode (2. maj til 30. september).

De øvrige 27 dage kan efter aftale mellem praktikanten og ledelsen gives samlet eller delt i hele uger.

Der ydes ikke feriegodtgørelse ved praktikperiodens udløb. Det i ferielovens § 14, stk. 1, nævnte ferietillæg på 1 procent af en ferieberettigende løn udbetales samlet ved praktikperiodens udløb.

#### Kapitel 6. Udgiftsdækkende ydelser mv.

§ 6. Under tjenesterejser tilkommer der de efter aftalen ansatte praktikanter befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge efter de til enhver tid for tjenestemænd gældende regler.

#### Kapitel 7. Faglig strid

§ 7. Praktikanter kan ikke deltage i eventuelle arbejdskonflikter.

#### Kapitel 8. Ikrafttræden og opsigelse

§ 8. Aftalen har virkning fra 1. april 1989 om kan af parterne opsiges skrifteligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1991.

Stk. 2. Selv om aftalen er opsagt og udløbet er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden aftale er tilvejebragt.

København, den 7. august 1989

Dansk Journalistforbund

Finansministeriet

Lis Schwarz

P. M. V.  
E. B

H.C. Jensen



Overenskomst af 1989 med Dansk Journalistforbund. Inden for hvert anciennitetsår angiver første linie årsbeløbene og anden linie de månedlige beløb.

Anciennitet trin	Grundløn	Pensions- givende løn inkl pct.- regulering	Ikke- pensions- givende tillæg	Bruttoløn inkl. procent- regulering	Pensions- bidrag 5 %	Nettoløn inkl. procent- regulering
	kr.	kr	kr	kr	kr.	kr.
1	150.329,34	176.200,00	0,00	176.200,00	8.810,00	167.390,00
1	12.527,45	14.683,33	0,00	14.683,33	734,17	13.949,17
2	156.989,79	184.006,00	0,00	184.006,00	9.200,30	174.805,70
2	13.082,48	15.333,83	0,00	15.333,83	766,69	14.567,14
3	162.770,04	190.781,00	0,00	190.781,00	9.539,05	181.241,95
3	13.564,17	15.898,42	0,00	15.898,42	794,92	15.103,50
4	167.440,89	196.256,00	0,00	196.256,00	9.812,80	186.443,20
4	13.953,41	16.354,67	0,00	16.354,67	817,73	15.536,93
5	169.739,49	198.950,00	0,00	198.950,00	9.947,50	189.002,50
5	14.144,96	16.579,17	0,00	16.579,17	828,96	15.750,21
6	172.033,09	201.638,00	0,00	201.638,00	10.081,90	191.556,10
6	14.336,09	16.803,17	0,00	16.803,17	840,16	15.963,01
7	174.309,34	204.306,00	0,00	204.306,00	10.215,30	194.090,70
7	14.525,78	17.025,50	0,00	17.025,50	851,28	16.174,23
8	176.574,44	206.961,00	0,00	206.961,00	10.348,05	196.612,95
8	14.714,54	17.246,75	0,00	17.246,75	862,34	16.384,41
9	178.833,54	209.609,00	0,00	209.609,00	10.480,45	199.128,55
9	14.902,80	17.467,42	0,00	17.467,42	873,37	16.594,05
10	181.075,34	212.237,00	0,00	212.237,00	10.611,85	201.625,15
10	15.089,61	17.686,42	0,00	17.686,42	884,32	16.802,10
11	183.301,79	214.846,00	0,00	214.846,00	10.742,30	204.103,70
11	15.275,15	17.903,83	0,00	17.903,83	895,19	17.008,64
12	185.519,19	217.445,00	0,00	217.445,00	10.872,25	206.572,75
12	15.459,93	18.120,42	0,00	18.120,42	906,02	17.214,40
13	187.984,19	220.335,00	0,00	220.335,00	11.016,75	209.318,25
13	15.665,35	18.361,25	0,00	18.361,25	918,06	17.443,19
14	190.184,39	222.913,00	0,00	222.913,00	11.145,65	211.767,35
14	15.848,70	18.576,08	0,00	18.576,08	928,80	17.647,28
15	192.370,29	225.475,00	0,00	225.475,00	11.273,75	214.201,25
15	16.030,86	18.789,58	0,00	18.789,58	939,48	17.850,10
16	194.541,94	228.021,00	0,00	228.021,00	11.401,05	216.619,95
16	16.211,83	19.001,75	0,00	19.001,75	950,09	18.051,66
17	196.693,34	230.542,00	0,00	230.542,00	11.527,10	219.014,90
17	16.391,11	19.211,83	0,00	19.211,83	960,59	18.251,24
18	198.827,39	233.044,00	0,00	233.044,00	11.652,20	221.391,80
18	16.568,95	19.420,33	0,00	19.420,33	971,02	18.449,32
19	200.951,29	235.533,00	0,00	235.533,00	11.776,65	223.756,35
19	16.745,94	19.627,75	0,00	19.627,75	981,39	18.646,36
20	203.414,29	238.420,00	0,00	238.420,00	11.921,00	226.499,00
20	16.951,19	19.868,33	0,00	19.868,33	993,42	18.874,92
21	205.839,69	241.263,00	0,00	241.263,00	12.063,15	229.199,85
21	17.153,31	20.105,25	0,00	20.105,25	1.005,26	19.099,99
22	207.964,14	243.753,00	0,00	243.753,00	12.187,65	231.565,35
22	17.330,35	20.312,75	0,00	20.312,75	1.015,64	19.297,11
23	210.053,59	246.202,00	0,00	246.202,00	12.310,10	233.891,90
23	17.504,47	20.516,83	0,00	20.516,83	1.025,84	19.490,99
og flg.						
<b>Praktikanter</b>						
	93.371,00	0,00	0,00	109.439,00	0,00	109.439,00
	7.780,92	0,00	0,00	9.119,92	0,00	9.119,92

Kvalifikationstillæg og ansvarstillæg udgør pr. 1. april 1989 henholdsvis 7.582,90 kr. og 15.165,80 kr. pr. år.





Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i Den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 og 16.00.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD.numre" i stedet for "LP.numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 55/89	Overenskomst af 7.aug.1989	Cirkulære af 7.aug.1989
APD j.nr. 2.kt. 1989-3111/146-1		PKAT 060
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 2. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon  33 92 33 44	Telefax  33 15 01 27



Finansministeriet  
Administrations- og  
Personaledepartementet