

# nalunaerutit - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-I

- 1 JUNI 1979

19. december 1974.

ARBEJDSSTIDSREGLER

Aftale

Afsnit 8, Gruppe 1,  
Lb.nr. 11a.

Afsn.8, Gr.1, Lb.nr.  
11 annulleres.

om arbejdstidsregler m.m. for statens tjenestemænd i Grønland.

Mellem Ministeriet for Grønland og Statstjenestemændenes Centralorganisation I, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation (tjenestemandsudvalget) og Danmarks Lærereforening er aftalt nedennævnte regler.

## Tjenestetid.

§ 1. For tjenestemænd i staten i lønramme 1-23 incl. fastsættes en højeste tjenestetid, der beregnes for en nærmere aftalt periode, der ikke bør være mindre end 4 uger.

Stk. 2. Følgende tjenestemænd omfattes ikke af reglerne om højeste tjenestetid:

- Tjenestemænd, hvis normale tjeneste unddrager sig kontrol.
- Tjenestemænd, der oppebærer tillæg, som ydes som godtgørelse for overarbejde.
- Tjenestemænd i lønramme 24 og højere lønrammer.

§ 2. Den højeste arbejdstid beregnes som 40 timer pr. uge for den enkelte periode med fradrag af feriedage og fridage i henhold til § 13. Endvidere fradrages dage, på hvilke der er tildelt tjenestemanden ekstraordinær tjenestefrihed i henhold til tjenestemandslovens § 53. Den nævnte højeste arbejdstid kan fordeles på ugens enkelte dage enten med 6 timer og 40 min. pr. dag i 6 dage eller med 8 timer pr. dag i 5 dage, idet fordelingen ikke kan ændres i løbet af en aftaleperiode.

Stk. 2. Ved beregning af den højeste tjenestetid medtages sygedage i dageantallet, idet den tjeneste, der skulle være udført den pågældende dag, samtidig medregnes i tjenestetidsopgørelsen.

Stk. 3. Tjeneste på mistede fridage, der senere erstattes med andre fridage, medregnes i tjenestetidsopgørelsen, men ved beregningen

af den højeste tjenestetid for perioden fradrages den mistede fridag ikke i periodens dageantal.

Stk. 4. Tjeneste på mistede fridage, der senere erstattes med kontant betaling, medregnes ikke i tjenestetidsopgørelsen, ligesom den for perioden beregnede højeste tjenestetid, jfr. stk. 1, ikke ændres.

Stk. 5. Frihed, der i henhold til § 18 gives som erstatning for et i en tidligere periode udført overarbejde, frihed i henhold til § 6, som gives for tjeneste i tiden kl. 17-6, samt frihed, der i henhold til § 15 gives som erstatning for mistede fridage, medregnes i tjenestetidsopgørelsen som tjeneste med det antal timer, erstatningsfriheden berettiger til, dog højst et antal timer svarende til den tjeneste, som tjenestemanden frigøres for den pågældende dag.

§ 3. Ved tjenestetid forstås tiden mellem mødetid på arbejdsstedet (det beordrede mødested) og det tidspunkt, da tjenestemanden atter kan forlade dette, dog med fradrag af hvilepauser på 1/2 time eller derover. Ved hvilepauser forstås sådanne afbrydelser i tjenesten, i hvilke tjenestemanden kan forlade arbejdsstedet.

§ 4. Såfremt en mindre del af en tjeneste, der er henført under den i § 1, jfr. § 2, nævnte højeste tjenestetid, ikke er kontrollabel med hensyn til varigheden, vil der for denne del af tjenesten kunne fastsættes en gennemsnitsvarighed for den enkelte dag.

§ 5. Inden for tjenesteområder, hvor det vil være praktisk muligt og tjenstligt forsvarligt, kan week-endfrihed om lørdagen indføres under forudsætning af, at ordningen gennemføres således, at den i § 2 nævnte højeste ugentlige arbejdstid lægges på dagene mandag til fredag.

§ 6. For hver fulde 40 timers tjeneste, der efter ordre eller ifølge en godkendt tjenestefordeling er udført i tiden kl. 17-6, ydes der 2 timers frihed.

Stk. 2. Den således indtjente frihed afvikles ved tildeling af ekstra fridage.

Stk. 3. Ved tildeling af sådanne fridage nedsættes den indtjente frihed med den tid, hvori der skulle være udført tjeneste den pågældende dag.

Stk. 4. Regnskabet over indtjent frihed opgøres endeligt én gang årlig for perioden 1. oktober - 30. september.

Stk. 5. Den efter stk. 1 indtjente frihed skal være endeligt afviklet senest 31. marts i det efter den i stk. 4 nævnte opgørelsesperiode nærmest følgende år. Såfremt friheden ikke er afviklet inden nævnte frist, ydes der for tilgodehavende indtjent frihed tjenestemanden et kontant vederlag beregnet efter satserne for overarbejde på udbetalings-tidspunktet.

§ 7. Ved tjeneste uden for hjemstedet medregnes halvdelen af rejsetiden til og fra arbejdsstedet som tjenestefrihed.

Stk. 2. Rejsetid mellem kl. 22 og kl. 8 medregnes dog ikke som tjenestetid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for tjenestemanden.

§ 8. Ved ophold udenfor tjenestestedet afholdes de efter tjenesteplanen normale fridage, jfr. § 13. Fridagene regnes af længde svarende til den efter § 2 gældende højeste arbejdstid. Arbejdsfri dage eller arbejdsfri perioder, som opstår tilfældigt, f.eks. på grund af trafikforbindelsers svigten, medregnes i arbejdstiden som udført tjeneste.

§ 9. Når personalet i en del af tjenestetiden må opholde sig på tjenestestedet for at være til rådighed, medregnes kun 3/4 af rådighedstiden som tjeneste. Tilsvarende tjeneste i hjemmet medregnes med 1/3 af tiden.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte bestemmelser kan fraviges, når dette efter rådighedstjenestens karakter må anses for rimeligt.

#### Regler om tjenestens tilrettelæggelse.

§ 10. Ved fordelingen af tjenesten skal der inden for de grænser, som tjenestens tarv kræver, tages størst muligt hensyn til personalets

ønsker, og der skal derfor gives personalet adgang til gennem de stedlige tillidsmænd for de forhandlingsberettigede tjenestemandsorganisationer at gøre sig bekendt med forslag til tjenestefordelingen og ændringer i denne.

§ 11. Tjenesten skal, når det er muligt, være samlet, og det bør tilstræbes, at pauser i videst muligt omfang udfyldes med arbejde, der ikke er bundet til bestemte tider af døgnet. Tjenesten må inden for døgnet ikke falde i mere end 3 dele.

Stk. 2. En delt tjeneste må ikke tilrettelægges således, at den strækker sig ud over 12 timer, regnet fra første tjenesteafsnits påbegyndelse til sidste tjenesteafsnits afslutning, medmindre personalet er enigt heri.

Stk. 3. For søfartspersonale kan der i pågældende styrelser specielle tjenestetidsbestemmelser fastsættes særlige regler om delt tjeneste, når tjenestens karakter gør det påkrævet.

§ 12. Ved opstilling af tjenesteliste eller lign. skal det så vidt gørligt iagttages, at den længste tjenestetid inden for en periode på 24 timer ikke overskrider visse bestemte tider, der fastsættes under hensyn til de særlige forhold inden for de enkelte styrelsesgrene.

Stk. 2. Det skal endvidere iagttages, at hviletiden mellem to døgnns hovedarbejder udgør mindst 11 timer. Hviletiden kan dog med tilslutning af det i betragtning kommende personale nedsættes til 8 timer, når tjenstlige forhold gør det ønskeligt, og styrelsen ud fra sikkerhedsmæssige og lignende hensyn skønner det forsvarligt.

#### Fridage.

§ 13. Der tilkommer hver tjenestemand 52 årlige fridage. I hver måned skal der tildeles tjenestemanden mindst 4 fridage. I de finansår, hvor der forekommer 53 søndage, forhøjes antallet af fridage med 1, hvis placering inden for finansåret fastsættes i de enkelte styrelsesgrene.

Stk. 2. For de måneder, i hvilke der forekommer helligdage uden for søndage, forhøjes antallet af fridage tilsvarende. Juleaftensdag

og nytårsaftensdag anses for helligdage, medens helligtrekongersdag og grundlovsdag anses for en halv helligdag.

Stk. 3. Fridagene skal så vidt muligt lægges på søn- og helligdage.

Stk. 4. I det omfang, det er muligt, skal tjenestemændene i løbet af hvert kalenderår, i hvilket de har forrettet tjeneste hele året, have adgang til mindst 30 dages frihed på søn- og helligdage. For tjenestemænd, der ansættes i løbet af kalenderåret, nedsættes adgangen til helligdagsfrihed i forhold til tjenestetiden inden for året, således at tallet 30 formindskes med 3 for hver måned, hvori den pågældende ikke har været ansat i staten. Ved afgørelsen af, hvorvidt der er ydet den fornødne helligdagsfrihed, bortses fra søn- og helligdage, som falder i sygeperioder. For hver 11 sygedage i løbet af kalenderåret nedsættes tallet 30 med 1. Søn- og helligdage, der falder i ferier eller orlov, betragtes som helligdagsfrihed.

Stk. 5. Ved helligdagsfrihed forstås frihed i mindst 32 timer inden for tidsrummet kl. 21 dagen før helligdagen og kl. 8 dagen efter helligdagen.

Stk. 6. Såfremt en tjenestemand ikke i løbet af et kalenderår får den ham tilkommende helligdagsfrihed, ydes der ham i det følgende ferieår, respektive orlovsår, et antal særlige feriedage, således at der for hver mistet helligdagsfrihed indtil 11 incl. gives 1/2 feriedag eller orlovsdag med afrunding opad til hel feriedag og for hver yderligere mistet helligdagsfrihed 1 feriedag eller orlovsdag.

§ 14. Fridagen skal have en længde af mindst 40 timer, dog at den kan betragtes som givet, uanset at fritiden kun har udgjort 36 timer, når tjenesten dagen før fridagen slutter senest kl. 18, 19 eller 20 og efter fridagen tiltrædes tidligst henholdsvis kl. 6, 7 eller 8. Når flere fridage undtagelsesvis sammenlægges, skal den første opfylde for-  
ånnævnte betingelser, medens de efterfølgende skal vare 24 timer.

§ 15. Må en fridag på grund af indtrufne uforudsete omstændigheder inddrages, erstattes den snarest med en anden tilsvarende fridag med tillæg af yderligere fritid, svarende til 33 1/3 pct. af den på den

mistede fridag præsterede tjeneste afrundet opad til hele timer. Fridage, der falder inden for sygeperioder, erstattes ikke.

Stk. 2. Underretning om tildeling af erstatningsfridag skal gives senest 48 timer forud for det tidspunkt, da sidste tjeneste før fridagen tiltrædes.

Stk. 3. Mistede fridage godtgøres med kontant vederlag, såfremt de ikke efter det foran anførte er erstattet med frihed inden udløbet af den følgende kalendermåned.

Stk. 4. Når en mistet fridag godtgøres med kontant vederlag, bortses fra det i stk. 1 omhandlede tillæg af yderligere fritid.

Stk. 5. Såfremt den mistede fridag er erstattet med en anden fridag inden for den i stk. 3 nævnte frist, men der ikke inden fristens udløb er ydet tjenestemanden den i stk. 1 omhandlede yderligere fritid, ydes der ham i stedet herfor et kontant vederlag beregnet efter satserne for overarbejdspenge.

Stk. 6. En fridag anses som bortfaldet, når vedkommende tjenestemand beordres til tjeneste på fridagen. En tjenestemand kan dog efter aftale med pågældende styrelse frivilligt påtage sig ganske kortvarig tjeneste på dage, hvor ekspeditionsstedet ellers er lukket, eller hvor det kun er åbnet en ganske kort tid og betjenes af kun 1 tjenestemand, uden at hans fridage betragtes som bortfaldet. I så tilfælde ydes der tjenestemanden et vederlag, som fastsættes til satserne for overarbejde opgjort efter tjenestens varighed forlænget med 50 pct., og således at der mindst ydes betaling for 1 time. Hvis det undtagelsesvis er nødvendigt at lade ordningen omfatte sådan tjeneste 2 gange på en fridag, forlænges tiden for det 2 tjenesteafsnit med 100 pct., og der beregnes mindst 1 time for hvert af de 2 tjenesteafsnit. Afstanden mellem de 2 mødetider må højst være 3 timer. For tjenestemand, der falder uden for reglerne om overarbejdspenge, beregnes vederlaget efter de for tilsvarende eller eventuelt nærmest lavere lønramme (skalatrin) gældende satser for overarbejdspenge.

§ 16. Bestemmelserne i §§ 13-15 gælder ikke for tjenestemand med tjeneste til søs eller for de under § 1, stk. 2, punkt a, nævnte tje-

nestemand, for hvem afløsning ville medføre urimelige vanskeligheder eller uforholdsmæssig bekostning.

Stk. 2. For de i stk. 1 nævnte tjenestemand fastsættes der ved aftale regler for fridage m.v., der optages i de pågældende styrelsers specielle tjenestetidsbestemmelser.

#### Overarbejde.

§ 17. Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Stk. 2. Som overarbejde betragtes tjeneste, der er pålagt en tjenestemand ud over den efter § 2 beregnede højeste tjenestetid ved:

- a. Tjenesteliste eller lign.
- b. Tilkaldelse til ekstratjeneste.
- c. Tilfældig forlængelse af den ordinære tjeneste, for så vidt overskridelsen udgør mere end 15 minutter pr. dag.

Stk. 3. Ventetid foranlediget ved forsinkelse, som ikke eller kun rent uvæsentligt påfører tjenestemanden merarbejde, medregnes kun med halvdelen; dette gælder også, når der bliver spørgsmål om, hvorvidt der er hengået de 15 minutter, som efter foranstående skal overskrides, forinden tjenestetiden overhovedet betragtes som overskredet. Den heromhandlede regel kan, hvis der forekommer flere ventetider i et døgn, kun anvendes på 2 af disse.

Stk. 4. Den under stk. 2, punkt a, nævnte tjenesteoverskridelse afrundes periodevis opad til 1/2 time, medens de i stk. 2, punkt b og c, nævnte tjenesteoverskridelser afrundes opad til mangefold af 1/2 time for den enkelte dag.

§ 18. Overarbejde skal så vidt muligt søges godtgjort med fritid, der skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 33 1/3 pct. afrundet opad til hele timer. Sådant erstatningsfritid skal, såfremt overarbejdet er af tilstrækkeligt omfang, fortrinsvis gives som hele fridage.

Stk. 2. Erstatningsfritiden skal gives inden udløbet af den efter normperioden følgende kalendermåned og med passende varsel, hvorved der i tilfælde, hvor fritiden gives som hele fridage, forstås et tidsrum af

mindst 48 timer forud for det tidspunkt, da sidste tjeneste før fredagen tiltrædes.

Stk. 3. Såfremt den i stk. 1 nævnte fritid ikke er givet inden udløbet af den i stk. 2 fastsatte frist, udbetales overarbejdspenge. Der bortses herved fra det i stk. 1 nævnte procenttillæg.

Stk. 4. For overarbejde, der incl. det i stk. 1 nævnte tillæg giver grundlag for ydelse af mere erstatningsfritid end svarende til 2 hele fridage for hver fulde 4 ugers normperiode, ydes overarbejdspenge inden udløbet af den efter normperioden følgende kalendermåned.

Stk. 5. I tilfælde, hvor det er klart eller overvejende sandsynligt, at præsteret overarbejde ikke vil kunne godtgøres med fritid inden den i stk. 2 fastsatte frist, vil overarbejdspenge kunne ydes inden udløbet af nævnte frist.

Stk. 6. Overarbejde, der er fastlagt ved tjenesteliste eller skyldes tilkaldelse til tjeneste ud over normal tjeneste, og som ikke er udlignet ved fritid af tilsvarende længde i den måned, hvori det er udført, godtgøres dog i alle tilfælde med overarbejdspenge inden udløbet af den følgende kalendermåned.

§ 19. Der kan ikke ydes overarbejdspenge til tjenestemænd, for hvem en overskridelse af tjenesten unddrager sig kontrol, samt til andre tjenestemænd, hvis tjeneste helt eller delvis består i at tilrettelægge arbejdet for andre eller i at kontrollere arbejdets udførelse, og som derigennem har indflydelse på arbejdstidens længde og på, at denne udnyttes på rette måde.

§ 20. Bestemmelserne i §§ 17 og 18 gælder ikke for tjenestemænd til søs, men for disse fastsættes særlige regler.

#### Specielle bestemmelser.

§ 21. Foranstående bestemmelser kan ved aftale suppleres med særlige regler for tjenestemænd i de enkelte styrelser. Endvidere kan bestemmelserne ved aftale fraviges for tjenestemænd, hvis arbejdsvilkår er af særlig karakter, eller når andre særlige forhold måtte give grund-



lag herfor. Sådanne aftaler optages i de for de enkelte styrelser gældende specielle tjenestetidsbestemmelser.

§ 22. Denne aftale gælder ikke for statens lærerpersonale og tjenestemandsansatte sygeplejersker samt fødselshjælpersker.

Aftalen har virkning fra 1. december 1974.

Samtidig ophæves Ministeriet for Grønlands cirkulære af 15. juli 1971 og 27. juli 1971 om de for statens tjenestemand og prøveansatte tjenestemænd i Grønland i almindelighed gældende arbejdstidsregler m.m.

København, den 19. december 1974.

Statstjenestemandenes Centralorganisation I      Ministeriet for Grønland  
Børge Aanæs      P. M. V.

E.B.

Statstjenestemandenes Centralorganisation II      Christian Jensen  
Jens Christensen

Akademikernes Centralorganisation  
Erik Holst

Danmarks Lærerforening  
Jørgen Jensen

Hermed udgår cirkulære af 15. juli 1971 og cirkulære af 27. juli 1971  
"Arbejdstid", Nalunaerutit C-I, Afsnit 8, Gruppe 1, Lb.nr. 1 og Lb.nr. 2.

