

CIRKULÆRE 2025

Cirkulære om organisationsaftale for

Skibsassistenter mv.

Cirkulære af 21. januar 2025

Medst.nr. 005-25

PKAT nr. 521

J.nr. 2024-3144

Dataark

PKAT med specifikation	521
Overenskomst	
Forhandlingsberettiget organisation(er)	3F Sømændene Dortheavej 39 A 2400 København Nv Telefon 70 30 08 38 E-mail seaman@3f.dk Hjemmeside www.3f.dk/soemaend
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations lokalafdeling eller hovedkontor
Pensionskasse	SAMPENSION
ATP-sats	ATP, Sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	5

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	7
§ 2. Basisløn	7
§ 3. Funktions- og kvalifikationstillæg	8
§ 4. Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler m.v.	9
§ 5. Pension	9
§ 6. Godtgørelse af merudgifter	9
§ 7. Feriebestemmelser	9
§ 8. Arbejdstid	9
§ 9. Arbejdstøj	10
§ 10. Uddannelse/Efteruddannelse	10
§ 11. Organisationsaftalens varighed	10

Cirkulære om organisationsaftale for skibsassistenter mv.

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og 3F Sømændene har indgået vedlagte organisationsaftale for skibsassistenter mv. pr. 1. april 2024.
2. Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 er der aftalt forhøjelse af pensionsprocenten jf. § 5, stk. 2 med virkning fra den 1. april 2025.
3. Organisationsaftalen er gældende, medmindre de pågældende stillinger er omfattet af en anden overenskomst eller aftale. Såfremt der er en anden overenskomst eller aftale, som omfatter medarbejdergruppen jf. § 1, gælder denne organisationsaftale ikke.
4. Udvidelsen af organisationsaftalens dækningsområde til hele staten omfatter nyansættelser fra 1. juni 2019.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra den 1. april 2024. Samtidig ophæves cirkulæret af den 13. juni 2019 om organisationsaftale for skibsassistenter mv.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 21. januar 2025

Freja Beckmann Lindgaard

Organisationsaftale for skibsassistenter mv. i staten

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentlige Ansattes Organisationer – Det Statslige Område (OAO-S fællesoverenskomsten).

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen er gældende for:

- a) skibsmekanikere
- b) faglærte skibsassistenter
- c) befarne skibsassistenter
- d) ubefarne skibsassistenter
- e) bådmænd

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter ikke ansatte, der er omfattet af en anden aftale eller overenskomst.

§ 2. Basisløn

Rammeaftalen om nye lønsystemer gælder, hvor intet andet er nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet inden for denne aftales område er et basislønsystem med en landsdækkende basisløn suppleret med aftalte funktions- og /eller kvalifikationstillæg samt engangsvederlag og resultatløn, jf. nedenfor

Stk. 3. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinjer, hvori kriterierne og formen for tillægsgdannelse er fastlagt. Tillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når én eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 4. De ansatte aflønnes med en basisløn angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012):

Til faglærte skibsassistenter ydes følgende basisløn: kr. 279.179

Til skibsmekanikere ydes følgende basisløn: kr. 279.179

Til befarne skibsassistenter og bådsmand
ydes følgende basisløn: kr. 269.443

Til ubefarne skibsassistenter ydes følgende basisløn: kr. 257.938

Stk. 5. Basislønnen og tillæg reguleres svarende til de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og organisationsaftalefornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 6. Ansættelse finder sted på månedsløn.

Stk. 7. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

§ 3. Funktions- og kvalifikationstillæg

Der kan centralt og lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen.

Stk. 2. Der kan centralt og lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv. på grundlag af:

- a) Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b) Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c) Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d) Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg ydet i henhold til stk. 1 og 2 er pensionsgivende medmindre andet aftales.

Stk. 4. Derudover kan der tildeles engangsvederlag eller resultatløns på baggrund af indsats og resultater. Tillæggene angives i grundbeløb (31. marts 2012-niveau)

§ 4. Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler mv.

Forhandlingssystemet, herunder procedure og løsning af tvister samt opsigelse af decentrale aftaler, fremgår af det til enhver tid gældende Rammeaftale for Nye lønsystemer mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne.

§ 5. Pension

De ansatte er omfattet af pensionsordningen i SAMPENSION for overenskomstansatte under Offentligt Ansattes Organisationer – Det Statslige Område.

Stk. 2. Pensionsbidraget udgør 15 pct. af de pensionsgivende løndele.

Med virkning fra den 1. april 2025 forhøjes pensionsbidraget til 16,15 pct.

§ 6. Godtgørelse af merudgifter

Under udstationering og sejlads ydes godtgørelse for merudgifter efter de for statens tjenestemænd gældende tjenesterejsregler.

§ 7. Feriebestemmelser

Til de ansatte ydes ferie med løn i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende. Der ydes et ferietillæg på 1,5 pct.

Stk. 2. De ansatte er endvidere omfattet af reglerne om særlige feriedage i den til enhver tid gældende ferieaftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

§ 8. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af det til enhver tid gældende aftale om arbejdstid i staten.

Stk. 2. Fridøgn for tjeneste til søs. For hvert sejldøgn på lørdage, søndage og helligdage optjenes en ”fridag for tjeneste til søs”. Fridagene afvikles i henhold til de til enhver tid gældende arbejdstidsregler. Kan der undtagelsesvist ikke ske afvikling af fridagene honoreres de med kr. 1.300 (31. marts 2012-niveau) pr. dag.

§ 9. Arbejdstøj

Bestemmelser om arbejdstøj udarbejdes lokalt mellem den lokale ansættelsesmyndighed og tillidsrepræsentanten med udgangspunkt i det eksisterende pointsystem.

§ 10. Uddannelse/Efteruddannelse

Organisationsaftalens parter opfordrer såvel tjenestestedet som den ansatte til at drage omsorg for, at der skabes mulighed for, at den ansattes uddannelse løbende kan ajourføres ved deltagelse i relevante interne og eksterne kurser af teknisk/faglig karakter.

Stk. 2. Når tjenestestedet forud har godkendt, at ansattes deltagelse i efteruddannelseskursus er formålstjenlig for tjenestestedet betales sædvanlig løn.

Stk. 3. Den lokale ansættelsesmyndighed udarbejder i samarbejde med tillidsmanden for de ansatte en liste med kurser, der anses for relevante for personalet.

Stk. 4. Under deltagelse i de i stk. 3 nævnte kurser ydes fuld løn. Arbejdsgiveren er berettiget til fuld refusion, hvor dette kan opnås.

Stk. 5. Ved eventuelle ændringer i kursernes indhold er det en forudsætning, at arbejdsgiveren fortsat kan godkende indholdet af kurserne.

Stk. 6. Det påhviler den ansatte at dokumentere, at de nævnte kurser er gennemført med tilfredsstillende resultat. Dokumentation sker ved forevisning af dokumentation, der er godkendt af arbejdsgiveren.

§ 11. Organisationsaftalens varighed

Denne organisationsaftale har virkning fra den 1. april 2024 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders skriftlig varsel til ophør en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

Stk. 2. Selv om organisationsaftalen er opsagt eller udløbet, er parterne forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden organisationsaftale træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat.

København, den 15. januar 2025

3F Sømændene
Søren Sørensen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Freja Beckmann Lindgaard