

# NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C-II

---

### OVERENSKOMST

mellem

Nalaakkersuisut, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat om **Tillidsrepræsentanter**.

---

### § 1

#### Overenskomstens område

Tillidsrepræsentantordningen omfatter samtlige beskæftigede arbejdere, der er ansat i henhold til de overenskomster, der er indgået mellem Naalakkersuisut, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat.

### § 2

#### Organisation

Ved hver virksomhed, hvor der er beskæftiget mindst 5 medarbejdere, ansat i henhold til overenskomst mellem Naalakkersuisut, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og S.I.K., vælges der en tillidsrepræsentant og dennes suppleant.

Stk. 2. Suppleanten er ikke omfattet af overenskomstens øvrige bestemmelser. Suppleanten indtræder i posten, når betingelserne i § 3 stk. 2 er opfyldt.

Stk. 3. Såfremt der er beskæftiget mindre end 5 medarbejdere ved en virksomhed, kan der træffes aftale om, at tillidsrepræsentantordningen skal være gældende.

Stk. 4. I bygder kan der i stedet for valg i henhold til stk. 1 - 3 vælges 1 tillidsrepræsentant for samtlige beskæftigede medarbejdere, der er ansat i henhold til overenskomster mellem Naalakkersuisut, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og S.I.K.

Stk. 5. Hvor en virksomhed måtte være opdelt i flere afdelinger og/eller lokaliteter, som hver beskæftiger mindre end 5 medarbejdere, kan der aftales valg af en tillidsrepræsentant for virksomheden, der kan varetage hvervet jf. bestemmelserne i nærværende.

Stk. 6. I tilfælde, hvor der inden for samme virksomhed er flere tillidsrepræsentanter, kan tillidsrepræsentanterne på virksomheden af deres midte vælge en fellestillidsrepræsentant, der i fælles spørgsmål, f.eks. som nævnt i § 5, stk. 1, kan være samtlige medarbejders tillidsrepræsentant over for arbejdsgiveren.

### § 3

#### **Valg af tillidsrepræsentant**

Tillidsrepræsentanten, der vælges af de beskæftigede medarbejdere inden for de i § 2, stk. 1 - 2 nævnte områder, skal være medlem af S.I.K.'s Forening, der igen skal være tilsluttet S.I.K. Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt de anerkendt dygtige medarbejdere, der inden for det sidste år har været beskæftiget ved virksomheden i mindst 3 måneder.

Stk. 2. Valg af tillidsrepræsentant skal indberettes til S.I.K.'s Foreningsbestyrelse. Valget er ikke gyldigt, før det er godkendt af bestyrelsen og af denne skriftligt meddelt arbejdsgiveren. Såfremt der kan rejses begrundet indsigelse imod valget af en tillidsrepræsentant, har arbejdsgiveren ret til at påtale valget over for S.I.K.'s Foreningsbestyrelse.

#### § 4

##### **Samarbejde**

Det er tillidsrepræsentantens pligt i samarbejde med arbejdsgiveren at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler arbejdsgiveren.

#### § 5

##### **Tillidsrepræsentanthvervet**

Tillidsrepræsentanten har ret og pligt til at optage forhandling vedrørende klager, uoverensstemmelser og overenskomstmæssige problemer, bl.a. vedrørende følgende:

Arbejdstidens placering, spise og hvilepauser og disses placering, feriens planlægning, kontrolforanstaltninger, sikkerhedsmæssige foranstaltninger på arbejdspladsen, overenskomstmæssige fortolkningsproblemer, hygiejniske forhold og akkordforhandling, såfremt enighed ikke kan opnås mellem de direkte i akkorden implicerede og arbejdsgiveren. Dette gælder, uanset om spørgsmålet forebringes tillidsrepræsentanten af arbejdsgiveren eller af medarbejderne. Der optages et protokollat af forhandlingerne og disses resultater, som herefter er bindende for parterne.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten og arbejdsgiveren er ikke berettiget til at forhandle om ændring af forhold, der er fastlagt i bestående overenskomster.

Stk. 3. Tillidsrepræsentantens forhandlingsområde er begrænset til arbejdsforhold, på hvilket område han har forhandlingsret med arbejdsgiveren. Tillidsrepræsentanten har pligt til at påse, om det af arbejdsgiveren anviste arbejde, er af en sådan karakter og omfang, at medarbejderen kan udføre dette uden fare for liv og lemmer. Ved farligt arbejde, f.eks. arbejde med giftige stoffer, rensning af tanke på skibe, rensning af elværksmotorer, stilladsarbejde, sprængningsarbejde m.v., skal tillidsrepræsentanten og medarbejderne orienteres om dette, før et sådant arbejde skal udføres.

Stk. 4. Ved nyansættelse af medarbejdere på arbejdspladsen har tillidsrepræsentanten pligt til at informere de nyansatte om arbejdspladsen, arbejdets art og introducere for arbejdskammeraterne før påbegyndelse af arbejdet.

Stk. 5. På virksomheder, hvor der arbejdes i skiftehold, kan alle hold vælge en fællestillidsrepræsentant i henhold til § 2, stk. 5.

Stk. 6. Tillidsrepræsentantens udførelse af tillidsrepræsentantopgaverne skal ske på en sådan måde, at det medfører mindst muligt afbrud i den pågældendes normale arbejde.

Stk. 7. På de virksomheder, hvor der findes flere tillidsrepræsentanter, er der efter lokal forhandling mellem arbejdsgiveren og S.I.K.'s Forening mulighed for, at én fællestillidsrepræsentant kan anvende op til halvdelen af arbejdstiden på tillidsrepræsentantopgaver på og uden for arbejdspladsen uden løntab.

Stk. 8. På de virksomheder, hvor der ikke findes fællestillidsrepræsentanter, skal tillidsrepræsentantens arbejdsforhold aftales mellem arbejdsgiveren og bestyrelsen for S.I.K.'s Forening.

Stk. 9. Møder kan afholdes på begæring af medarbejderne, arbejdsgiveren eller tillidsrepræsentanten. Møder mellem medarbejdere og tillidsrepræsentanten afholdes i løbet af det tidsrum, Tillidsrepræsentanten har til rådighed for at varetage sine tillidsrepræsentantopgaver.

Stk. 10. Tillidsrepræsentantmøder, uden for arbejdspladsen, men inden for arbejdstiden, som arrangeres af S.I.K.'s Forening, giver ret til fravær fra arbejdspladsen med fuld løn.

Stk. 11. Det er begge parters pligt at søge alle spørgsmål løst gennem et loyalt samarbejde, jf. § 4. Opnås der imidlertid ikke enighed, har tillidsrepræsentanten ret til at søge S.I.K.'s Forenings assistance, og S.I.K.'s Forening kan herefter optage forhandling med arbejdsgiveren. Dersom der herved ikke opnås enighed, kan sagen føres videre og behandles i overensstemmelse med overenskomsten om behandling af faglig strid.

Stk. 12. Det er tillidsrepræsentantens pligt at varetage medarbejdernes interesser på arbejdspladsen. Han skal gøre sit bedste for at vedligeholde et loyalt samarbejde. Det er i særlig grad tillidsrepræsentantens og samarbejdsudvalgets - når et sådant findes i virksomheden - hverv at bidrage til god forståelse af overenskomstmæssige bestemmelser for alle i virksomheden, ligesom det er deres pligt at arbejde for, at disse bestemmelser overholdes.

## § 6

### **Tillidsrepræsentanthvervets ophør**

En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager, og arbejdsgiveren har pligt til at give tillidsrepræsentanten et opsigelsesvarsel, som er 3 måneder længere end det varsel, der tilkommer tillidsrepræsentanten som almindelig medarbejder.

Stk. 2. Tillidsrepræsentantens arbejdsforhold kan normalt ikke afbrydes inden for varselsperioden, og forinden S.I.K. har haft mulighed for at få gjort afskedigelsens berettigelse til genstand for fagretlig behandling. Det bør tilstræbes, at sagens fagretlige behandling fremmes mest muligt, således, at afgørelsen kan foreligge inden varselsperiodens udløb.

Stk. 3. Fastholder en arbejdsgiver sin afskedigelse af tillidsrepræsentanten, efter at afskedigelsen er kendt uberettiget ved den fagretlige behandling, har han ud over løn for varselsperioden pligt til at betale en erstatning, hvis størrelse skal være afhængig af omstændighederne, men som ikke kan overstige 13 ugers løn, som beregnes efter tillidsrepræsentantens gennemsnitsfortjeneste i de sidste 3 måneder. Denne erstatning er endelig.

Stk. 4. Spørgsmålet om berettigelsen af en tillidsrepræsentants afskedigelse og om størrelsen af eventuel erstatning til den pågældende afgøres endeligt ved fagretlig behandling.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten er berettiget til at frasige sig hvervet på et hvilket som helst tidspunkt.

Stk. 6. Når mere end halvdelen af medarbejderne inden for det pågældende tillidsrepræsentantområde afgiver et mistillidsvotum til tillidsrepræsentanten, skal tillidsrepræsentanten straks træde tilbage.

Stk. 7. Når antallet af medarbejdere inden for det pågældende tillidsrepræsentantområde falder til 5 eller derunder, ophører tillidsrepræsentanten med at fungere som sådan, medmindre der mellem parterne er enighed om det modsatte, jf. § 2, stk. 3.

§ 7

**Overenskomstens gyldighedsperiode**

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2022.

Stk. 2. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026.

Nuuk, den

Sulinermik Inuussutissarsiqartut  
Kattuffiat

Naalakkersuisut  
e.b.

Jess G. Berthelsen  
(Sign.)

André Guttesen-Steenholdt  
(Sign.)

Medarbejder- og Kompetence-  
styrelsen

P.M.V.  
e.b.

Frederik S. K. Walther  
(sign.)

*Hermed udgår overenskomst af 12. juni 2019.*