



Cirkulære om organisationsaftale for

Visse konsulenter/pædagogiske konsulenter ved
professionshøjskoler og aftale for visse
tjenestemandsansatte konsulenter/tjeneste-
mandsansatte pædagogiske konsulenter ved
professionshøjskoler (LC's forhandlingsområde)

2019

Cirkulære af 16. september 2019

Modst. nr. 069-19

PKAT nr. 117, 201, 211

J.nr. 2018-5824

Dataark

PKAT med specifikation	PKAT 117, 201, 211
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).
Forhandlingsberettiget organisation(er)	Lærernes Centralorganisation Niels Hemmingsens Gade 10, 4. sal 1153 København K Tlf.: 33 76 86 96 Fax: 33 76 86 97 E-mail: lc@skaf-net.dk Hjemmeside: www.lc.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
Pensionskasse	Lærernes Pension
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Bemærkninger til organisationsaftale for visse konsulenter/pædagogiske konsulenter	5
Bemærkninger til aftale for tjenestemandsansatte konsulenter/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter	6
Ikrafttræden	6

Bilag 1. Organisationsaftale for visse konsulenter/pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	7
§ 2. Løn	8
§ 3. Tillæg.....	8
§ 4. Pension	8
§ 5. Arbejdstid.....	9
§ 6. Plustid	9
§ 7. Merarbejde	10
§ 8. Ikrafttræden	11

Bilag 2. Aftale for tjenestemandsansatte konsulenter/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler	13
--	----

Bilag 3. Aftale om pensionsforhold	15
--	----

Cirkulære om organisationsaftale for visse konsulenter/pædagogiske konsulenter og aftale for visse tjenestemandsansatte konsulenter/-tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler (LC's forhandlingsområde)

Generelle bemærkninger

- 1.** Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation har indgået vedlagte organisationsaftale for visse konsulenter og pædagogiske konsulenter samt aftale for visse tjenestemandsansatte konsulenter/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler.
- 2.** Organisationsaftale for visse konsulenter/pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler og aftale om visse tjenestemandsansatte konsulenter/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler er lagt sammen i ét cirkulære. De redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelserne, hhv. bemærkningernes retlige status.
- 3.** Lønninger og tillæg i aftalen og bilagene er anført i grundbeløb pr. 31. marts 2012.
- 4.** Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under ”Generelle bemærkninger”. Denne redaktionelle ændring medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status.

Bemærkninger til organisationsaftale for visse konsulenter/pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler

- 1.** Navnelisten for pædagogiske konsulenter (jf. § 1, stk. 2), er skrevet ud af aftalen og ajourføres mellem parterne. For yderligere oplysninger herom, kontakt Moderniseringsstyrelsen.
- 2.** Aftale om pensionsforhold for visse tjenestemandsansatte konsulenter / pædagogiske konsulenter (bilag 3) dækker fremover ligeledes overenskomstan-

satte pædagogiske konsulenter (jf. § 1, stk. 2), der som personlig ordning har bevaret retten til tjenestemandspension.

Bemærkninger til aftale for visse tjenstemandsansatte konsulenter/tjenestemandansatte pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler

1. Navnelisten for pædagogiske konsulenter (jf. § 1, stk. 2), er skrevet ud af aftalen og ajourføres mellem parterne. For yderligere oplysninger herom, kontakt Moderniseringsstyrelsen.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft den 1. april 2018.

Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 23. maj 2012 om organisationsaftale for visse konsulenter/pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler (Modst. nr. 022-12).

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

Den 16. september 2019

Pernille Thorsteen Madsen

Organisationsaftale for visse konsulenter/pædagogiske konsulenter ved professionshøjskolerne (LC's forhandlingsområde)

Organisationsaftalens bestemmelser supplerer og/eller fraviger Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalens dækningsområde omfatter:

Ansatte i stillinger som konsulent, med en uddannelse som folkeskolelærer, ved professionshøjskoler, der er ansat med henblik på fortrinsvist at varetage opgaver vedrørende:

1. Institutionens samling af undervisningsmidler beregnet til udlån til undervisningsinstitutioner
2. Information, rådgivning og vejledning til lærere m.fl. om undervisningsmidler og deres anvendelse
3. Bistand til lærere ved fremstilling af undervisningsmidler til eget brug
4. Pædagogisk og teknisk rådgivning og vejledning til undervisningsinstitutionernes brug af elektronisk net og
5. Kursusvirksomhed i tilknytning til ovenstående.

Cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 1:

Ansættelse i stillingen som konsulent forudsætter, at ansøgeren har professionsmæssige kvalifikationer i form af en betydelig faglig viden og praktisk professionserfaring.

Med "fortrinsvist" i stk. 1 menes, at konsulenten ansættes med henblik på varetagelse af de nævnte opgaver i mere end halvdelen af arbejdstiden.

Konsulenter, der er ansat efter denne organisationsaftale, kan anvendes fleksibelt til varetagelse af opgaver inden for institutionens opgavefelt, forudsat at de efter institutionens vurdering opfylder kvalifikationskravene herfor.

Stk. 2. Aftalen omfatter endvidere pædagogiske konsulenter, tidligere ansat som konsulenter ved Danmarks Lærerhøjskole.

Cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 2:

De ansatte efter stk. 2 udgør en "lukket" gruppe, hvor der ikke er mulighed for tilgang.

Oversigt over ansatte omfattet af § 1, stk. 2, kan fås ved henvendelse til Moderniseringsstyrelsen.

§ 2. Løn

Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel.

Stk. 2. Basislønnen til konsulenter er 387.955 kr. årligt (31. marts 2012 niveau).

Stk. 3. Med virkning fra den 1. oktober 2018 forhøjes basislønnen til 389.014 kr. årligt (31. marts 2012-niveau).

§ 3. Tillæg

Der kan lokalt aftales varige og midlertidige funktionstillæg og kvalifikationstillæg samt engangsvederlag og resultatløn efter reglerne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, for tiden aftale af 21. januar 2009 § 4, stk. 4-7 og § 6.

§ 4. Pension

Det samlede pensionsbidrag udgør 17,3 pct. af de pensionsgivende lønde. Den ansattes andel af pensionsbidragene anses at udgøre 1/3.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af basisløn efter § 2 samt af varige tillæg efter § 3. Endvidere indbetales der pensionsbidrag af midlertidige tillæg samt af engangsvederlag og resultatløn i det omfang det fremgår af den pågældende aftale.

Stk. 3. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til Lærernes Pension. Vedtægter og regulativer for pensionsordningen samt ændringer heri skal godkendes af overenskomstens parter.

Stk. 4. Ansatte, der som personlig ordning har opretholdt medlemskab eller som kan optages i Pensionskassen af 1925 eller anden tilsvarende tjenestemandspensionsordning, er ikke omfattet af stk. 2-3. Pensionsbidrag efter stk. 1 indbetales til pensionskassen.

Stk. 5. Pædagogiske konsulenter (jf. § 1, stk. 2), der som personlig ordning har bevaret retten til tjenestemandspension er pr. 1/4-2011 omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte konsulenter/pædagogiske konsulenter, ved professionshøjskoler (bilag 3).

§ 5. Arbejdstid

Lønnen efter denne overenskomst forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

§ 6. Plustid

Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den i § 5 anførte fuldtidsbeskæftigelse (plustid).

Cirkulærebemærkninger til § 6, stk. 1:

Plustid forudsætter en aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte og bygger således på frivillighed.

Stk. 2. Den individuelt aftalte arbejdstid kan ikke udgøre mere end gennemsnitlig 42 timer om ugen.

Stk. 3. Ved aftale om plustid forhøjes arbejdstiden og lønnen forholdsmæssigt.

Cirkulærebemærkninger til § 6, stk. 3:

Den forhøjede løn udbetales også under fravær, hvor den ansatte har ret til sædvanlig løn, eksempelvis sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.

Den forhøjede løn lægges ligeledes til grund ved beregning af efterindtægt, fratrædelsesbeløb eller andre ydelser, der tager udgangspunkt i den ansattes sædvanlige løn.

Stk. 4. Af den del af lønnen, der overstiger lønnen for fuldtidsbeskæftigelse, indbetaler ansættelsesmyndigheden sædvanligt pensionsbidrag af hele den forhøjede løn.

Stk. 5. En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, med mindre andet aftales.

Cirkulærebemærkninger til § 6, stk. 5:

Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, der gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

Stk. 6. Hvis den ansatte afskediges uansøgt, har den pågældende – uanset et eventuelt aftalt længere varsel – ret til at vende tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før overgangen til plustid, 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

§ 7. Merarbejde

Der kan ydes godtgørelse for pålagt tjenstligt merarbejde, jf. § 5 (fuldtid) og § 6, stk. 4, (plustid) som har været af større omfang.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden fastsætter omfanget af merarbejdet på grundlag af en skriftlig indberetning.

Stk. 3. Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsering af samme varighed som det godkendte merarbejde med tillæg af 50 pct.

Sådan afspadsering bør ske snarest efter merarbejdets omfang er opgjort. Afspadsering skal normalt afvikles inden for 1 år efter tidspunktet for opgørelsen af merarbejdet.

Meddelelse om afspadsering gives den ansatte med passende varsel, dvs. normalt ikke mindre end 14 dage.

Stk. 4. Såfremt afspadsering ikke kan finde sted, godtgøres det godkendte merarbejde, jf. stk. 1 og stk. 2, med betaling med et tillæg på 50 pct. pr. medarbejdstime.

§ 8. Ikrafttræden

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2018 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2021.

Stk. 2. Samtidig ophæves organisationsaftale af 21. maj 2012 om visse konsulenter / pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler (Modst. 022-12).

København, den 6. september 2019

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
Moderniseringsstyrelsen
Pernille Thorsteen Madsen

Aftale for visse tjenestemandsansatte konsulenter/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler (LC's forhandlingsområde)

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte konsulenter ved professionshøjskoler, der i henhold til aftalen herom, er overgået til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, jf. (Perst. nr. 005-06).

Cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 1:

Aftalens § 1, stk. 1 omfatter tjenestemandsansatte konsulenter ved professionshøjskolerne, der i forbindelse med kommunalreformen pr. 1. januar 2007 blev overført fra de hidtidige amtscentre for undervisningsmidler til Centre for Videregående Uddannelser (CVU'er), som pr. 1. januar 2008 blev sammenlagt med professionshøjskolerne.

Stk. 2. Aftalen omfatter endvidere pædagogiske konsulenter, tidligere ansat som konsulenter ved Danmarks Lærerhøjskole.

Cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 2:

Oversigt over ansatte omfattet af § 1, stk. 2 kan fås ved henvendelse til Moderniseringsstyrelsen.

§ 2. Løn- og arbejdstidsvilkår

Tjenestemandsansatte konsulenter/pædagogiske konsulenter er omfattet af løn- og arbejdstidsbestemmelserne i organisationsaftalen for visse konsulenter/pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler (jf. ovenstående), bortset fra pensionsbestemmelserne.

§ 3. Pension

Tjenestemandsansatte konsulenter/pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte konsulenter/pædagogiske konsulenter, ved professionshøjskoler (bilag 3).

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser, der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i tjenestemandspensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2.

Stk. 4. Pensionsbidraget, jf. stk. 3, udgør 17,3 procent. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til Lærernes Pension.

Stk. 5. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikation skal indeholde oplysning herom.

Stk. 6. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg (Perst. nr. 008-02).

§ 4. Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra den 1. april 2011 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2013.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 3. juli 2009 om visse tjenstemandsansatte konsulenter/tjenestemandansatte pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler (Perst. nr. 051-09).

København, den 21. maj 2012

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Tim Pedersen

Aftale om pensionsforhold for visse tjenestemandsansatte konsulenter/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler (LC's forhandlingsområde)

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter visse tjenestemandsansatte konsulenter/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter på nyt lønsystem ved professionshøjskoler (LC's forhandlingsområde).

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemandsansatte konsulenter/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Tjenestemandsansatte konsulenter/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter aflønnet på skalatrin 44 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

44, 46.

Skalatrin 46 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 44, uanset om tiden på skalatrin 44 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 44 er opnået, opnås skalatrin 46 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Tjenestemandsansatte konsulenter/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i et andet skalatrinsforløb end det hidtidige gældende skalatrin for ovennævnte konsulenter, tillægges 2 ekstra skalatrin til sluskalatrinnet i skalatrinsforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte tjenestemandsansatte konsulent/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulent på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte tjenestemandsansatte konsulent/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulent i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende, jf. ovenstående er berettiget til som sluskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemandsansat konsulent/tjenestemandsansat pædagogisk konsulent avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionskalaen forskydes med et skalatrin, jf. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenestemandsansatte konsulent/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulent kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. juli 2009.

Stk. 2. For tjenestemandsansatte konsulenter/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2008 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 46 eller opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra skalatrin (tjenestemandsansatte konsulenter/tjenestemandsansatte pædagogiske konsulenter indplaceret i anden lønramme), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Sik. 3. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 3. juli 2009

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok